



## AVTALSNYTT 2023 - Hängavtal

– en kort sammanfattning av det nya avtalet till arbetsgivare med hängavtal på avtalsområdet

Avtalsområde: **Byggföretagen**

### **Avtalet gäller 2023-04-01 – 2025-03-31**

Unionen har nu tecknat ett nytt avtal för din bransch som kommer att gälla under 24 månader fram till och med 2025-03-31.

### **Lön**

#### **Lönepott**

Vid företaget bildas det en lönepott i procent av lönesumman av tjänstemannagruppens löner. Potten ska fördelas i en lokal lönerevision där det centrala avtalets pott är miniminivå. Storleken på potten säger inget om hur stor just din löneökning ska vara. Fördelningen av löneutrymmet sker genom förhandling mellan företaget och klubben eller mellan dig och den chef som sätter lönen.

#### **Löneöversyn**

I samband med varje lönerevision ska också en löneöversyn göras. Den ska göras i samverkan med Unionens förtroendevalda, om sådana finns på företaget. Syftet med löneöversynen är att bibehålla eller få en lönestruktur inom företaget som motsvarar avtalets löneprinciper. Särskild hänsyn ska tas till individer med ogynnsamt löneläge eller ogynnsam löneutveckling.

Om löneöversyn inte genomförts i samband med lönerevisionen tillfaller det utrymme som beräknas för översynen - 0,5 procent - lönepotten och fördelas i den lokala lönerevisionen.

#### **Löneökningar (lönepott inklusive löneöversyn)**

Under avtalsperioden gäller följande procentsatser för löneökningar:

- 3,9 procent för perioden 2023-04-01 – 2024-03-31
- 3,1 procent för perioden 2024-04-01 – 2025-03-31

Löneöversynen beräknas uppgå till 0,5 procent per avtalsår.

Den sammanlagda löneökningen – den avtalade potten samt löneöversynen – beräknas uppgå till 7,0 procent för avtalsperioden.

### **Lägsta löneökning**

Om de lokala parterna inte kommer överens om annat ska lägsta löneökning vara:

- 600 kronor från 2023-04-01
- 500 kronor från 2024-04-01

### **Lägsta månadslöner**

Efter lönerevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst:

- 20 586 kronor fr.o.m. 2023-04-01
- 21 224 kronor fr.o.m. 2024-04-01

För tjänsteman som fyllt 18 år och med ett års sammanhängande anställningstid i företaget ska månadslönen för heltidstjänst för motsvarande perioder som ovan uppgå till lägst 21 806 kronor respektive 22 482 kronor.

### **Deltidspension**

Överenskommelse har träffats om att utöka avsättningarna till tjänstepensionen inom ramen för deltidspension. Under avtalsperioden gör arbetsgivaren en kompletterande avsättning till ITP på ytterligare 0,2 procent för 2023 samt 0,2 procent för 2024 till tjänstemannens individuella tjänstepension. Det nya sammanlagda värdet av individens kompletterande avsättningar blir därmed 2,0 procent vid avtalsperiodens utgång.

### **Arbetsgrupper**

#### **Fortsatt arbetsgrupp om nytt löneavtal**

Parterna tillsatte 2020 en arbetsgrupp för att arbeta med att förbättra och modernisera löneprocessen i löneavtalet. Arbetsgruppen kommer nu att återuppta detta arbete, som ska vara klart den 30 november 2024.

#### **Arbetsgrupp angående återhämtning**

Arbetsgruppens syfte är att parterna ska bilda sig en uppfattning om hur dessa delar ser ut för tjänstemän i branschen för att få en gemensam utgångspunkt för dialogen om hur eventuella problem och utmaningar kan åtgärdas. Åtgärder kan exempelvis vara förslag till ändringar i avtal, stödinsatser eller informationskampanjer. Gruppens arbete ska vara klart den 30 november 2024.

### **Arbetsgrupp angående lokal samverkan/lokal facklig verksamhet**

Arbetsgruppens uppdrag är att diskutera förutsättningarna för lokal samverkan och hur dessa kan förbättras. Inom arbetsgruppen bör frågor såsom utbildning, mandat och samverkansformer särskilt hanteras. Arbetsgruppen ska även ersätta och vidareutveckla parternas befintliga vägledning gällande gemensamma utgångspunkterna för lokal facklig verksamhet. Därtill avser parterna att arbetsgruppen ska ta fram en praktisk vägledning kring lokal samverkan.

## **AVTALSNYTT 2023 - Hängavtal**

Avtalsområde: **Byggföretagen**

### **Nyheter i avtalen från 1 januari 2023**

Från 1 januari 2023 gäller vissa ändringar i ITP-planen, bland annat:

#### **ITP-planen, avdelning 1**

- Gäller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Arbetsgivaren betalar månatligen en avgift till ålderspensionen t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Pensionen betalas ut fr.o.m. med den månad under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år) eller annan tidpunkt som den anställde begär.
- Familjeskyddsförsäkringen upphör att gälla vid utgången av den månad före under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Enligt ITP1 utges sjukpension t.o.m. sista dagen i sjukperioden eller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år). Vid fortsatt anställning därefter föreligger rätt till sjukpension under sjukpenningtid t.o.m. 180:e sjukdagen.
- Lönedelar över 30 inkomstbasbelopp/12 viss månad är inte pensionsgrundande (2023 går gränsen vid 185 750 kr)

#### **ITP-planen, avdelning 2**

- Enligt ITP 2 utges sjukpension t.o.m. sista dagen i sjukperioden eller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).

## **Deltidspension**

Unionen och Bygghöretagen är överens om att från 1 januari 2023 också tillämpa överenskommelsen om kollektivavtalad deltid i pensioneringssyfte i enlighet med dessa förändringar.

Från och med 1 januari 2023 betalas kompletterande premie till deltidspension för tjänsteman som omfattas av ITP 1 till och med månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år. Samtidigt införs ett tak på kompletterande premie till deltidspension, då sådana premier inte debiteras för lönedelar som för viss månad överstiger 30 inkomstbasbelopp/12. Vidare ska avsnittet med rubriken *"Kompletterande anmärkning för anställda som inte har ITP 1 eller ITPK"* tillämpas så att arbetsgivaren ska träffa överenskommelse med individen eller den lokala fackliga organisationen om hur avsättning till deltidspension ska hanteras till och med 66 års ålder för anställd som annars hade omfattats av ITP 1.

## **Allmänna anställningsvillkor**

I avtalet om allmänna anställningsvillkor finns vissa bestämmelser som hänvisar till den ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen eller den avtalade pensionsåldern enligt ITP-planen. Sådana bestämmelser är:

§ 1 mom 3 *"Uppnådd pensionsålder"* och anmärkningen till § 12 mom 3:3 *"Pensionärer"*. Momenten innebär att uppsägningstiden är en månad för både arbetsgivaren och tjänsteman som anställd i företaget efter det att denne uppnått gällande ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen. För tjänsteman som omfattas av ITP 1 innebär det att den ömsesidiga uppsägningstiden om en månad är tillämplig först från 66 års ålder.

Anmärkningen till § 12 mom 3:4 *"Uppnådd pensionsålder"*. Anmärkningen innebär att arbetsgivaren bör inhämta besked från tjänstemannen huruvida denne vill avsluta sin anställning vid uppnådd pensionsålder enligt ITP-planen eller utnyttja sin rätt att kvarstå i anställningen. För tjänsteman som omfattas av ITP 1 innebär det att arbetsgivaren bör inhämta sådant besked först i god tid före ingången av den månad då tjänstemannen fyller 66 år.

När det gäller ovan skrivningar i allmänna anställningsvillkor som hänvisar till den ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen eller den avtalade pensionsåldern enligt ITP-planen är Unionen och Bygghöretagen överens om att detta numera innebär 66 år för tjänstemän som omfattas av ITP 1.

Notera att de beskrivna förändringarna i tillämpningen avseende deltidspension och allmänna anställningsvillkor endast gäller tjänstemän som omfattas av ITP1. Vissa delar av avtalen tillämpas alltså olika beroende på vilken avdelning i pensionsplanen ITP som tjänstemannen omfattas av.

Enheten för avtal och politik

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'M. Wästfelt', with a stylized flourish extending to the right.

Martin Wästfelt  
Förhandlingschef

Anna-Lena Glaad  
Avtalsansvarig ombudsman