

September 2023

Höjda åldrar i omställningsavtalet och i vissa pensions- och försäkringsavtal

I början av juli skrev PTK och Arbetsgivaralliansen under en överenskommelse om vissa förändringar i omställningsavtalet, som också utgör en del av huvudavtalet.

I överenskommelsen finns ett antal förändringar, som kan sammanfattas enligt följande:

- Åldersgränsen för rätt till omställnings- och kompetensstöd i omställningsavtalet höjs från 65 år till 66 år, med retroaktivitet från och med den 1 januari 2023. Man kan nu som längst få stöd till och med månaden innan man fyller 66 år. De ändrade villkoren gäller dock inte för försäkrade som fyllt 65 år senast den 31 december 2022.
- Åldersgränsen för rätt till avgångsersättning (AGE) vid arbetslöshet höjs från 65 till 66 år med retroaktivitet från och med den 1 januari 2023.
- Åldersgränsen för rätt till kompletterande arbetslöshetsersättning via TRS höjs och ersättningen kan beviljas som längst till och med månaden före man fyller 66 år, i stället för till och med månaden före man fyller 65 år.
- Premier för omställningsavtalet ska debiteras för anställda upp till 66 års ålder i stället för upp till 65 års ålder. Detta gäller från och med den 1 januari 2025.

Dessutom har det nyligen träffats en överenskommelse mellan PTK och Svenskt Näringsliv avseende åldersgränser i vissa pensions- och försäkringsavtal som också får verkan för avtalsområdena med Arbetsgivaralliansen, eftersom vissa av avtalen också gäller mellan PTK och Arbetsgivaralliansen. Dessa förändringar är:

- Åldersgränserna för TFA-livränta och efterskydd i Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) höjs från 65 till 66 år, med retroaktivitet från och med den 1 januari 2023. Det görs också en förändring i reglerna om hur TFA-livränta ska beräknas från 66 år, med införande från och med 1 juli 2023.
- Åldersgränsen för efterskydd i Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) är numera 66 år för samtliga, med införande från och med den 1 juli 2023.
- En höjning av åldersgränsen i ITP:s särskilda bestämmelser vid utlandstjänstgöring (ITP-Utland) höjs från 65 till 66 år, med införande från och med den 1 juli 2023.

Förhandlingarna kommer att återupptas såväl mellan PTK och Svenskt Näringsliv som mellan PTK och Arbetsgivaralliansen hösten 2023 för att då försöka hantera ytterligare förändringar i pensions- och försäkringsavtalen.

Enheten för avtal och politik

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Martin Wästfelt".

Martin Wästfelt