

Förhandlingsprotokoll

Art: Förbundsförhandlingar

Parter: Föreningen Industriarbetsgivarna
Unionen

Tid: 7 december 2021

Plats: Teams

Ärende: Förhandlingar avseende ny förhandlingsordning

Närvarande: Industriarbetsgivarna
Kristina Karmestedt Estman
Charlotta Steinwall

Unionen
Anna-Karin Mattsson

- § 1 Efter att parterna överenskommit om ett sammanslaget avtal om allmänna villkor samt arbetstidsavtal fr o m den 1 november 2020 inleddes ett partsgemensamt arbete avseende en fortsatt harmonisering av regler och villkor.
- § 2 Parterna är överens om en ny förhandlingsordning gällande de verksamheter som omfattas av det nya avtalet om allmänna villkor inom basindustrin, i enlighet med bilagd avtalstext.
- Den nya förhandlingsordningen gäller fr o m den 1 januari 2022.
 - Den nya förhandlingsordningen ersätter nu gällande förhandlingsordning på respektive avtalsområde. Detta innebär att befintliga förhandlingsordningar utträngs.
 - Det är inte parternas avsikt att med den nya förhandlingsordningen göra några materiella förändringar, utan enbart att förtydliga samt utmönstra nämnder i befintliga förhandlingsordningar.
 - Införandet av ny förhandlingsordning medför vissa redaktionella förändringar i avtal om allmänna villkor samt i Avtal och bilagor för respektive avtalsområde.
- § 3 Parterna konstaterar vidare:
- Förhandlingsordningen avser inte påverka centrala parternas nu gällande möjligheter att inleda förhandling om centrala kollektivavtal utan att dessa föregås av lokal förhandling.



- Enskild tjänsteman som utan stöd av Unionen vill driva talan angående ett avtal mellan arbetsgivaren och den enskilde tjänstemannen eller enligt lag utan att det i tvisten också finns frågor som rör kollektivavtal, har möjlighet att avstå från förhandlingar enligt förhandlingsordningen, dock gäller att förhandlingsordningen, avseende lokal och central förhandling, måste fullföljas om förhandlingar i tvisten har inletts.

§ 4

Denna överenskommelse gäller under förutsättning att respektive parts styrelse/delegation fattar beslut därom. Förhandlingarna förklaras avslutade.

FÖRENINGEN
INDUSTRIARBETSGIVARNA



Kristina Karmestedt Estman

UNIONEN



Anna-Karin Mattsson

Förhandlingsordning

Inledning

Samförstånd för undvikande av tvist

Parternas utgångspunkt är att arbetsgivare och tjänstemän i konstruktiva diskussioner som präglas av ömsesidig förståelse, ordnar sina gemensamma angelägenheter och på det sättet försöker undvika tvister.

I de fall tvist ändå uppstår är parterna överens om att i lokala och, i förekommande fall, centrala förhandlingar, vinnlägga sig om att nå en lösning av tvisten inom ramen för följande förhandlingsordning.

Anmärkning

Om det i något mellan parterna gällande kollektivavtal finns särskilda bestämmelser om förhandlingsordning ska dessa bestämmelser tillämpas istället för denna förhandlingsordning.

För förhandlingar enligt 11-12 §§ MBL gäller de bestämmelser som regleras i MBL och Utvecklingsavtalet. Notera dock att för SVEMEK avviker tidsfristen för påkallande av central förhandling jämfört med övriga avtalsområden.

Intresseförhandling

Förhandlingar på lokal och central nivå

Förhandlingar ska i första hand föras på lokal nivå mellan parterna på arbetsplatsen.

Om parterna inte kommer överens om hur en intressefråga ska lösas vid den lokala förhandlingen ska den part som vill driva frågan vidare begära en central förhandling hos motpartens organisation. Central förhandling förs mellan förbundsparterna. Begäran om central förhandling ska vara skriftlig.

Påkallad lokal eller central förhandlingen ska påbörjas snarast möjligt och senast inom tre veckor från den dag då förhandling påkallats, om inte parterna har kommit överens om annat.

Förhandlingen är avslutad samtidigt med sammanträdet för förhandlingen. Om det ska ske vid senare tidpunkt ska det uttryckligen vara överenskommet mellan parterna. Ytterst kan förhandling avslutas genom att part skriftligen frånträder förhandlingen.

Rättstvisteförhandling

Förhandlingar på lokal och central nivå

Förhandlingar ska i första hand föras på lokal nivå mellan parterna på arbetsplatsen.

Om parterna inte kommer överens om hur en tvist ska lösas vid den lokala förhandlingen ska den part som vill driva tvisten vidare begära en central förhandling hos motpartens organisation. Central förhandling förs mellan förbundsparterna. Begäran om central förhandling ska vara skriftlig.

Påkallad lokal eller central förhandlingen ska påbörjas snarast möjligt och senast inom tre veckor från den dag då förhandling påkallats, om inte parterna har kommit överens om annat.

Förhandlingen är avslutad samtidigt med sammanträdet för förhandlingen. Om det ska ske vid senare tidpunkt ska det uttryckligen vara överenskommet mellan parterna. Ytterst kan förhandling avslutas genom att part skriftligen frånträder förhandlingen.

Begärs inte förhandling inom de tidsfrister som anges nedan så förlorar parten rätt till förhandling.

Tidsfrist för påkallande av lokal förhandling

Om en part vill yrka skadestånd eller annan fullgörelse enligt lag, kollektivavtal eller enligt enskilt avtal, ska parten begära förhandling inom fyra månader från det parten fått kännedom om den omständighet som anspråket grundas på. Förhandlingen måste dock begäras senast två år efter det att denna omständighet inträffat.

Undantag

I fråga om tvister som grundar sig på lagen om anställningsskydd ska lagens tidsfrister gälla.

I fråga om tvister och lokal förhandling som avses i 34 § MBL avseende arbetskyldighet och 35 § MBL avseende betalningstvister gäller vad som anges i medbestämmandelagen.

Kommentar

I vissa lagar är inte tidsfristen för påkallande av tvisteförhandling dispositiv. I sådana fall gäller följaktligen respektive lags tidsfrist.

Tidsfrist för påkallande av central förhandling

Begäran om central förhandling ska göras hos motpartens organisation inom två månader från den dag då den lokala förhandlingen avslutats.

Undantag

I fråga om tvister och central förhandling som avses i 34 § MBL avseende arbetskyldighet och 35 § MBL avseende betalningstvister gäller vad som anges i medbestämmandelagen.

Tidsfrist för väckande av talan i domstol

Om en rättstvist som rör lag, kollektivavtal eller enskilt avtal har varit föremål för central förhandling utan att kunna lösas, får part hänskjuta tvisten till rättsligt avgörande inom tre månader från den dag då den centrala förhandlingen har avslutats.

Försummas detta förlorar parten rätten till talan.

Undantag

I fråga om tvister som grundar sig på lagen om anställningsskydd ska lagens tidsfrister gälla.

Gäller tvisten tystnadsplikt enligt 21 § MBL ska talan väckas inom tio dagar från den dag då den centrala förhandlingen avslutades.

I fråga om tvister och väckande av talan som avses i 34 § MBL avseende arbetskyldighet och 35 § MBL avseende betalningstvister gäller vad som anges i medbestämmandelagen.

Fredsplikt

Part har i första hand att beakta den fredsplikt som föreligger på grund av kollektivavtal om anställningsvillkor mellan Industriarbetsgivarna och Unionen, Sveriges Ingenjörer eller Ledarna. Härutöver gäller, att part inte får varsla eller tillgripa stridsåtgärd för lösning av tvistefråga, innan central förhandling i tvistefrågan slutförts.

AMM

Anmärkning

Om det i något mellan parterna gällande kollektivavtal finns särskilda bestämmelser om fredsplikt ska dessa bestämmelser tillämpas.

Tvist avseende fredsplikt

Talan om brott mot fredsplikt kan väckas vid Arbetsdomstolen utan föregående förhandlingar enligt denna förhandlingsordning.

Giltighetstid

Förhandlingsordningen gäller tills vidare med en uppsägningstid av sex (6) månader.

Om det mellan Industriarbetsgivarna och Unionen, Sveriges Ingenjörer eller Ledarna gäller kollektivavtal om löner eller allmänna anställningsvillkor vid den tidpunkt, då förhandlingsordningen med iakttagande av uppsägningstiden skulle löpa ut, förlängs förhandlingsordningen att upphöra samtidigt med nämnda avtals utlöpande.

