

AVTALSNYTT 2025 - Hängavtal

– en kort sammanfattning av det nya avtalet till arbetsgivare med hängavtal på avtalsområdet

Avtalsområde: **Kompetensföretagen**

Avtalet gäller 2025-05-01 – 2027-04-30

Unionen har nu tecknat ett nytt avtal för branschen som kommer att gälla under 24 månader fram till och med 2027-04-30.

Avtalsvärdet

Det nya avtalets totala värde är 6,4 procent varav 5,5 procent avsätts till löneökningar och 0,5 procent till arbetstidsförkortning och 0,4 procent till flexpension.

Lön

Under avtalsperioden gäller följande procentsatser för löneökningar:

- 3,0 procent för perioden 2025-05-01 – 2026-04-30
- 2,5 procent för perioden 2026-05-01 – 2027-04-30

Lägsta månadslöner

Om tjänstemannen senast den 30 april 2025 respektive den 30 april 2026 har fyllt 20 respektive 24 år skall lönen för heltidsanställd uppgå till lägst:

	20 år	24 år
2025	21 325 kr	24 315 kr
2026	21 858 kr	24 923 kr

Individgaranti

Heltidsanställda garanteras, om ej annat överenskommes lokalt, lönehöjning med

- 263 kr vid revisionen den 1 maj 2025
- 226 kr vid revisionen den 1 maj 2026

För deltidsanställd ska beloppet omräknas i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltiden.

Alternativt löneavtal

För Interna tjänstemän (Stationär tjänsteman) och Entreprenadtjänstemän samt Projektkonsulter (nya begrepp se längre ner under övrigt) kan arbetsgivaren efter anmälan till lokal facklig part innan 31 augusti 2025 respektive den 1 juni 2026 året innan kommande lönerevision tillämpa alternativt löneavtal som för tjänsteman som får mycket låg, eller ingen lönehöjning alls, ger rätt till en individuell åtgärdsplan. Åtgärdsplanen ska vara skriftlig och upprättas gemensamt av chef och tjänsteman. Åtgärder ska syfta till att tjänstemannen framgent ska kunna ges förutsättningar till en bättre löneutveckling. Avtalet innehåller också en utvecklad löneprocess som säkerställer både fackligt och individuellt inflytande.

Arbetstidsförkortning

Arbetstidsförkortning införs i kollektivavtalet, vilket var en viktig och prioriterad fråga för Unionen. Överenskommelsen innebär att 2026 får alla tjänstemän en betald ledig dag per kalenderår. Lokala parter kan komma överens om förläggning av dagen. Om ingen överenskommelse träffas bestämmer arbetsgivaren om hur den lediga dagen ska schemaläggas. Arbetstidsförkortningen motsvarar ett värde om 0,5 procentenheter, vilket belastar avtalsvärdet genom att löneökningstrycket reduceras med detta belopp.

Flexpension

Under avtalsperioden gör arbetsgivaren kompletterande avsättningar på 0,2 procent för 2025 och ytterligare 0,2 procent för 2026 till individens tjänstepension. Det nya sammanlagda värdet av individens kompletterande avsättningar till flexpension blir därmed 1,7 procent vid avtalsperiodens utgång.

Ändringar i allmänna anställningsvillkor

- Mertidsersättning utgår ur avtalet. Den som är deltidsanställd har rätt till samma ersättning som heltidsanställda när de arbetar mer än sin ordinarie arbetstid.
- Bättre ersättning för förskjuten arbetstid, fredagskvällar.

- Pingst utgår som storhelg avseende förskjuten arbetstid, beredskap och jour.
- Förändring har gjorts i bestämmelsen om föräldralön som förtydligar att det är möjligt att komma överens om löpande utbetalning och att ersättning ges för fler perioder.
- Semesterlön kan inkluderas i rörlig lön om den ensidigt utgiven, inte utgör väsentlig del av lönen och utbetalas högst fyra gånger per år. Detta avser vanligtvis bonus-utbetalningar.
- Rörliga lönedelar i form av ersättning för övertid, restid och beredskap inkluderar semesterlön för samtliga anställda.
- Ett nytt steg införs vid uppsägning från tjänstemannens sida som innebär att uppsägningstiden 4 års anställning blir 3 månader.
- Arbetsgivaren kan from 1 oktober betala semesterersättning en månad efter sista ordinarie löneutbetalningstillfälle om inte tjänstemannen begär att den utbetalas i samband med slutlön.

Övrigt

Uppdatering av begrepp

Parterna är överens om att begreppen i avtalet ändras enligt nedan:

- ”Stationär tjänsteman” ersätts med ”Intern tjänsteman”
- ”Ambulerande tjänsteman” ersätts med ”Uppdragskonsult”
- ”Entreprenadtjänsteman” ersätts med ”Entreprenadtjänsteman” alternativt ”Projektkonsult”
- ”Tjänstgöringsområde” ersätts med ”Uppdragsområde”