

Tillägg 2020-06-29 till

Allmänna försäkringsvillkor

2020-01-01

1	Inledning.....	2
2	Definitioner.....	2
3	Anslutning.....	2
4	Premie	2
5	Giltighetstid.....	2

1 Inledning

Riksdagen beslutade i juni att tillfälligt förstärka ersättningsnivåerna i a-kassan. Beslutet innebar att a-kassans inkomsttak efter ersättningsdag 100 tillfälligt höjs från 20 900 kr till 27 500 kr.

Den tillfälliga höjningen gäller från och med den 29 juni 2020 till och med den 3 januari 2021.

Riksdagens beslut påverkar tillämpningen av punkterna 3.2, 4.4 och 5 i försäkringsvillkoren.

Detta tillägg till försäkringsvillkoren har utfärdats av försäkringsbolaget för att reglera tillämpningen av ovan angivna punkter under perioden för den tillfälliga höjningen.

2 Definitioner

Utöver de definitioner som följer av försäkringsvillkoren gäller för detta tillägg nedan angivna definitioner.

Nya försäkringstagare

Medlemmar i Unionen som omfattas av den obligatoriska inkomstförsäkringen och som under perioden från och med den 29 juni 2020 till och med den 3 januari 2021 tecknar tilläggsförsäkring.

Befintliga försäkringstagare

Försäkringstagare som före den 29 juni 2020 tecknat tilläggsförsäkring.

Ordinarie lägre inkomsttak

Det lägre inkomsttak som gällde för a-kassan per den 28 juni 2020, dvs. 20 900 kr.

3 Anslutning

3.1 Nya försäkringstagare

Försäkringsbolaget tillämpar punkt 3.2 i försäkringsvillkoren på ett sådant sätt att ordinarie lägre inkomsttak i a-kassan fortsatt gäller. Nya försäkringstagare som har en lön på mellan 20 900 kr och 27 500 kr tillåts därför teckna tilläggsförsäkring under perioden för den tillfälliga höjningen av a-kassan.

3.2 Befintliga försäkringstagare

Försäkringsbolaget tillämpar punkterna 3.2 och 4.4 b) på ett sådant sätt att ordinarie lägre inkomsttak i a-kassan fortsatt gäller. Försäkringsbolaget kommer därför inte avsluta tilläggsförsäkring som tecknats av befintliga försäkringstagare som har en lön på mellan

20 900 kr och 27 500 under perioden för den tillfälliga höjningen av a-kassan.

4 Premie

Försäkringsbolaget sänker premien till 0 kr för befintliga försäkringstagare som vid tidpunkten för den tillfälliga höjningens inträde uppnått kvalificeringstiden.

Befintliga försäkringstagare som under perioden för den tillfälliga höjningen fortsatt intjänar kvalificeringstid debiteras ordinarie premie fram till och med den dag som kvalificeringstiden uppnåtts. Därefter sänker försäkringsbolaget premien till 0 kr under resterande delen av perioden för den tillfälliga höjningen.

Premien för tilläggsförsäkringen återställs till ordinarie nivå när det tillfälligt höjda inkomsttaket i a-kassan efter ersättningsdag 100 återställts.

5 Giltighetstid

Detta tillägg gäller från och med den 29 juni 2020 till och med den 3 januari 2021.

Allmänna försäkringsvillkor

2020-01-01

1	Inledning	2
2	Definitioner	2
3	Vem ansluts till/får teckna försäkringen	3
4	Försäkringstid	3
5	Premie	3
6	Ersättning	4
7	Vad krävs för att få ersättning	5
8	Gemensamma bestämmelser	6
9	Begränsning av ansvar	6
10	Behandling av personuppgifter	6
11	Om vi inte är överens.....	7

1 Inledning

1.1 Om försäkringen

Mellan den försäkrade gruppen, som företräds av gruppföreträdaren Unionen, och Unionen Medlemsförsäkring AB (försäkringsbolaget) har upprättats ett avtal om försäkring, ett s.k. gruppavtal. Gruppavtalet gäller ett år i sänder och kan sägas upp såväl av gruppen som av försäkringsbolaget. Försäkringsavtal meddelas enligt gruppavtalet.

1.2 Tillämplig lag

För försäkringsavtalet gäller försäkringsavtalslagen och svensk författning i övrigt.

2 Definitioner

A-kassa

En av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF) godkänd och registrerad svensk arbetslöshetskassa.

Arbetslös

Med arbetslös avses i dessa försäkringsvillkor den som är anmäld som arbetssökande på Arbetsförmedlingen och som gör anspråk på arbetslöshetsersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Som arbetslös anses också den som är arbetsför och som Arbetsförmedlingen beslutat ska delta i ett arbetsmarknadspolitiskt program som ger rätt till aktivitetsstöd från Försäkringskassan.

Arbetslöshetens inträde

Med arbetslöshetens inträde avses i dessa försäkringsvillkor den dag då den försäkrade blir arbetslös enligt dessa villkor.

Arbetslöshetsersättning

Med arbetslöshetsersättning avses i dessa försäkringsvillkor inkomstrelaterad ersättning vid arbetslöshet som betalas ut från en a-kassa. Ersättning som betalas ut från en a-kassa i form av grundbelopp anses inte utgöra arbetslöshetsersättning enligt dessa försäkringsvillkor.

Med arbetslöshetsersättning avses i dessa villkor även aktivitetsstöd från Försäkringskassan.

Försäkrad

Beträffande den obligatoriska försäkringen är varje gruppmedlem försäkrad. Avseende tilläggsförsäkringen är varje försäkrad gruppmedlem, som har tecknat tilläggsförsäkringen, försäkrad.

Försäkrad inkomst

Inkomstunderlaget består förutom av lön av normalt förekommande ersättningar som beskattas som inkomst av tjänst. Inkomstunderlaget rapporteras till Unionen som vidarebefordrar uppgiften till försäkringsbolaget.

I definitionen av den obligatoriska försäkringen och tilläggsförsäkringen framgår vilka inkomstnivåer de olika försäkringarna omfattar.

Den försäkrade inkomsten och normalinkomsten, vilken ligger till grund för ersättningen från inkomstförsäkringen, kan skilja sig åt.

Försäkringstagare

Unionen utgör försäkringstagare för den obligatoriska försäkringen, men i fråga om rätten till försäkringsersättning anses varje försäkrad som försäkringstagare. Den gruppmedlem som har tecknat tilläggsförsäkringen är försäkringstagare för den.

Försäkringstid

Den tid som den försäkrade omfattas av försäkringen.

Förvärvsarbete

Med förvärvsarbete avses i dessa villkor sådan tid som godkänts av a-kassan som förvärvsarbete.

Gruppavtal

Denna försäkring regleras av ett gruppavtal mellan Unionen och försäkringsbolaget. I gruppavtalet bestäms försäkringens omfattning, vilka som tillhör den försäkringsberättigade gruppen, när försäkringen tidigast kan börja gälla, hur försäkringen ska administreras, gruppavtalets giltighetstid, uppsägningsrätt med mera.

Gruppavtalet kan sägas upp av Unionen eller försäkringsbolaget. Om gruppavtalet sägs upp innebär det att samtliga försäkringar som meddelats på grundval av gruppavtalet upphör att gälla.

Gruppföreträdare

Den som företräder den försäkringsberättigade gruppen gentemot försäkringsbolaget, dvs. Unionen.

Gruppmedlem

Varje medlem i Unionen som har rätt att omfattas av försäkringen enligt punkt 3.

Karenstid

Avser den tid då någon ersättning inte utgår från försäkringen. Försäkringsbolaget tillämpar samma karenstid för att betala ut ersättning som a-kassan tillämpar för att betala ut ersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Kvalificeringstid

Den försäkringstid som måste gå innan den försäkrade kan få ersättning från försäkringen. Kvalificeringstiden ska vara en sammanhängande period under försäkringstiden omedelbart före arbetslöshetens inträde.

Medlem i Unionen

Med medlem i Unionen avses i dessa villkor person som antingen är yrkesverksam medlem i Unionen, medlem i Unionen Egenföretagare eller medlem i Unionen Student. För mer information om vad dessa

typer av medlemskap innebär se vidare på Unionens hemsida, www.unionen.se

Normalinkomst

Normalinkomst är den genomsnittliga månadsinkomst som a-kassan fastställer vid arbetslöshetens inträde.

Obligatorisk försäkring

Den obligatoriska inkomstförsäkringen som omfattar alla gruppmedlemmar som uppfyller anslutningsvillkoren under punkten 3.1. Den obligatoriska inkomstförsäkringen ersätter månadsinkomster i intervallet mellan inkomsttaket i den lagstadgade arbetslöshetsförsäkringen upp till 60 000 kronor per månad och med en ersättningsperiod om högst 150 dagar. Försäkringen ingås mellan grupp företrädaren Unionen, som utgör försäkringstagare och försäkringsbolaget, som utgör försäkringsgivare.

Det är när som helst möjligt att utöka den obligatoriska inkomstförsäkringen med tilläggsförsäkringen (se definition för tilläggsförsäkring).

Tilläggsförsäkring

Tilläggsförsäkringen förlänger den obligatoriska försäkringens ersättningsperiod med ytterligare upp till 50 dagar. Om gruppmedlemmen har en månadsinkomst över 60 000 kr försäkras dessutom månadsinkomst upp till maximalt 150 000 kronor.

Tilläggsförsäkringen har varje gruppmedlem möjlighet att teckna under förutsättning att gruppmedlemmen uppfyller anslutningsvillkoren enligt punkt 3.2.

Tilläggsförsäkringen ingås mellan den enskilde gruppmedlemmen, som utgör försäkringstagare, och försäkringsbolaget som utgör försäkringsgivare.

3 Vem ansluts till/får teckna försäkringen

3.1 Till den obligatoriska försäkringen ansluts de som

- a) är medlemmar i Unionen,
- b) är medlemmar i en a-kassa, och
- c) inte har fyllt 65 år

Medlemmar i Unionen Student ansluts utan att uppfylla kravet i b).

3.2 Tilläggsförsäkringen får tecknas av den som uppfyller kraven enligt punkten 3.1 och som har en inkomst över det lägre inkomsttaket i a-kassan.

4 Försäkringstid

4.1 Försäkringen gäller

- a) för den obligatoriska delen från och med den första dagen i den månad som den försäkrade blir medlem i Unionen och uppfyller övriga krav enligt punkten 3.1,
- b) för tilläggsförsäkringen från och med den första dagen i den månad den försäkrade anmält till

Unionen eller försäkringsbolaget att tilläggsförsäkringen önskas och premie erlagts enligt punkten 5.2.

4.2 Försäkringen slutar gälla

Den obligatoriska försäkringen och tilläggsförsäkringen slutar att gälla den 31 december samma år som respektive försäkring började gälla och förnyas därefter med ett år i taget om de inte har sagts upp för att upphöra vid försäkringstidens slut eller upphört att gälla enligt punkterna 4.3 respektive 4.4.

4.3 Obligatoriska försäkringen upphör att gälla bl.a.

- a) när gruppavtalet upphör,
- b) då gruppmedlemmen träder ur den försäkringsberättigade gruppen enligt punkt 3.1a)- b), eller en månad därefter om gruppmedlemmen inte på något annat sätt har fått eller uppenbarligen kan få skydd av motsvarande slag som tidigare,
- c) den första dagen i den månad den försäkrade fyller 65 år, eller
- d) när försäkringen blivit uppsagd på grund av premiedröjsmål (jfr. 5.3).

4.4 Tilläggsförsäkringen upphör att gälla bl.a.

- a) när den obligatoriska försäkringen upphör att gälla enligt punkt 4.3, eller
- b) då den försäkrade inte uppfyller kravet enligt punkt 3.2 (d.v.s. haft en inkomst över inkomsttaket i a-kassan). På grund av tilläggsförsäkringens art föreligger ingen rätt till efterskydd när denna upphör att gälla enligt denna bestämmelse.

Som utträde ur den försäkringsberättigade gruppen enligt b) räknas inte

- om en medlem inom tre månader efter det att han inte uppfyllt kravet enligt punkt 3.2 ånyo erhållit en försäkringsbar inkomst, eller
- att den försäkrade inte uppfyller kravet enligt punkt 3.2 p.g.a. arbetslöshet.

5 Premie

5.1 Beräkning av premie

Premie beräknas för ett år i sänder och baseras på antaganden om försäkringsrisker och på den försäkrades inkomst som inrapporterats till Unionen.

Om försäkringsbolaget erhåller information om att gruppmedlems inkomst har höjts under försäkringstiden kan premien höjas under försäkringstiden.

5.2 Betalning av premie

Premien för försäkringen ska betalas av försäkringstagaren. Detta innebär att Unionen är betalningsansvarig för den obligatoriska försäkringen och respektive gruppmedlem är betalningsansvarig för tilläggsförsäkringen. Premien för den obligatoriska försäkringen erlaggs i enlighet med gruppavtalet.

Premien för tilläggförsäkringen aviseras av Unionen på uppdrag av försäkringsbolaget. Försäkringstagaren ska betala premien till Unionen, som vidarebefordrar den till försäkringsbolaget.

Första premien ska betalas inom tjugoen dagar från den dag Unionen aviserat premien. Premier för senare premieperioder och förnyelsepremie ska betalas senast på periodens första dag.

5.3 Utebliven premiebetalning

Betalas inte första premien inom angiven tid gäller inte försäkringen.

Betalas inte premier för senare perioder eller förnyelsepremier inom angiven tid får försäkringsbolaget säga upp försäkringen att upphöra fjorton dagar efter den dag då försäkringsbolaget skickat skriftligt meddelande till försäkringstagaren om uppsägning. Om premien betalas inom sistnämnda tid är uppsägningen utan verkan.

Vid vissa i försäkringsavtalslagen särskilt angivna hinder får uppsägningen verkan först en vecka efter det att hindret har fallit bort, dock senast tre månader efter uppsägningstidens utgång.

5.4 Betalning av tilläggspremie

Har den avtalade premien för tilläggförsäkringen höjts under försäkringstiden, ska tilläggspremie betalas inom fjorton dagar efter den dag då Unionen, på uppdrag av försäkringsbolaget, aviserat tilläggspremien. Om tilläggspremie ej betalas gäller försäkringen till det tidigare avtalade försäkringsbeloppet.

5.5 Felaktigt debiterad premie

Om för låg premie felaktigt debiterats har försäkringsbolaget rätt att sätta ner försäkringsbeloppet i motsvarande mån, alternativt ta ut tilläggspremie. Försäkringsbolaget har dock inte rätt att sätta ned försäkringsbeloppet om den felaktiga premiedebiteringen beror på omständigheter hänförliga till försäkringsbolaget.

5.6 Premie debiteras inte

- om gruppmedlem inte längre kommer att kunna uppfylla kvalificeringskraven för att få ersättning enligt punkterna 7.1 c) och d) innan medlemmen fyllt 65 år,
- när gruppmedlem beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning i en omfattning som innebär att denne inte kan arbeta minst 80 timmar/kalendermånad, eller
- för medlem i Unionen Student

För att premiebefrielse ska erhållas enligt punkten b) ovan måste den försäkrade genast anmäla till försäkringsbolaget om sådana förhållanden som avses där inträder.

6 Ersättning

6.1 Ersättningens storlek

Vid arbetslöshetens inträde fattar a-kassan beslut om den försäkrades normalinkomst. Försäkringsbolaget tar inte hänsyn till a-kassans eventuella omräkningar av normalinkomsten senare under samma ersättningsperiod hos Försäkringsbolaget. Ersättningen beräknas med samma procentandel som a-kassan använder på normalinkomst upp till gällande inkomsttak i a-kassan (för närvarande med 80, 70 eller 65 %) upp till en normalinkomst om högst 60 000 kronor per månad (upp till 150 000 kronor per månad om tilläggförsäkringen tecknats). Ersättningen minskas därefter med ett schablonavdrag motsvarande ordinarie statlig och kommunal skatt enligt gällande skattetabell 30 kolumn 5. Skattetabellen används enbart för att fastställa schablonavdragets storlek. Det innebär alltså inte att skatt dras av och inbetalas till Skatteverket. Vid beräkningen av schablonavdraget tas ingen hänsyn till beslut om jämkning.

Efter schablonavdraget minskas ersättningen med arbetslöshetsersättning samt andra eventuella ersättningar som den försäkrade får till följd av arbetslöshet, som till exempel ersättning från något av trygghetsråden. Även på dessa ersättningar görs ett schablonavdrag enligt skattetabell 30 kolumn 5 innan ersättningen minskas. Storleken på dagersättningen beräknas sedan genom att summan enligt ovan divideras med 22.

Ersättningens storlek baseras på den av a-kassan fastställda dagpenningen före eventuell reduktion till följd av pension eller bisyssla.

Utbetalad ersättning från inkomstförsäkringen är skattefri.

Om den sammanlagda ersättningen som den försäkrade till följd av arbetslöshet uppbär från a-kassa och från annan försäkring överstiger den procentandel som

a-kassan tillämpar enligt stycke 1 ovan (d.v.s. för närvarande 80, 70 eller 65 procent) av den försäkrade inkomsten, kommer försäkringsbolaget att sänka sin ersättning så att den sammanlagda ersättningen motsvarar denna procentandel av den del av den försäkrade inkomsten som överstiger taket i a-kassan.

Den försäkrade är skyldig att vidta nödvändiga åtgärder för att erhålla sådan annan ersättning som denne har rätt till enligt punkten b) i stycke 2 ovan. Om den försäkrade underlåter detta kan ersättningen enligt försäkringen sättas ned med ett belopp motsvarande vad den försäkrade annars hade kunnat erhålla.

6.2 Ersättningens längd

Ersättningen betalas ut i högst 150 ersättningsdagar i den obligatoriska försäkringen. Ersättningstiden inleds alltid samtidigt som ersättningen från a-kassan börjar betalas ut. Det betyder att om den försäkrade har en sådan inkomst att denne vid arbetslöshet får

försäkringsersättning först efter att ha fått ersättning från a-kassan under en period sker avräkning av antalet ersättningsdagar från och med att ersättningen från a-kassan börjat utbetalas. Har tilläggsförsäkringen tecknats betalas ersättning ut i ytterligare högst 50 dagar i direkt anslutning till den obligatoriska försäkringen. Ersättningen betalas ut efter att arbetslöshetsförsäkringens karenstid löpt ut och kan inte skjutas upp.

6.3 Utbetalning av ersättning

Ersättning utbetalas i form av kompletterande dagpenning för de dagar dagpenning utbetalas från a-kassan.

6.4 Övrigt

Utbetalas ingen dagpenning under arbetslösheten p.g.a. avstängning så utbetalas heller ingen ersättning från försäkringen. Vid nedsättning av dagpenningen från a-kassan nedsätts ersättningen från försäkringen i motsvarande grad.

Har försäkringsbolaget betalat ut för hög ersättning på grund av att oriktiga uppgifter lämnats till försäkringsbolaget, exempelvis genom felaktigt beslut hos a-kassa eller annan, eller om försäkringsbolaget av annan anledning har betalat ut för hög ersättning har försäkringsbolaget rätt att återkräva felaktigt utbetalt belopp.

7 Vad krävs för att få ersättning

7.1 För att få ersättning krävs

- att arbetslöshetsersättning utbetalas av a-kassa,
- att den försäkrade fortlöpande varit medlem i Unionen minst de senaste 12 månaderna före arbetslöshetens inträde och fortfarande är det,
- att den obligatoriska, och tilläggsförsäkringen om den är tecknad, har omfattat den försäkrade enligt punkten 3 under en sammanhängande period om minst 12 månader närmast före arbetslöshetens inträde och fortfarande gör det,
- att den försäkrade förvärvat minst 12 månader i minst 80 timmar per kalendermånad under en sammanhängande period om högst 18 månader närmast före arbetslöshetens inträde, varvid den försäkrade måste ha varit medlem i Unionen och omfattats av försäkringen under hela den sistnämnda perioden, och att den sista arbetsperioden varat minst en kalendermånad och att den försäkrade under den månaden arbetat minst 80 timmar,
- att det vid arbetslöshetens inträde för den försäkrade, som tidigare erhållit en ersättningsperiod, föflutit en period av minst 12 månader från senaste ersättningsperiod och att den försäkrade under denna tid varit oavbrutet försäkrad och för-

värvarbetat minst 80 timmar per kalendermånad i 12 månader i följd samt ej uppburit arbetslöshetsersättning (återkvalificeringsvillkor)

Om den försäkrade erhåller en ny anställning innan ersättningsdagarna är förbrukade och inom två år från första arbetsdagen åter blir arbetslös löper ingen ny kvalifikationstid enligt punkt 7.1 d), utan den försäkrade har rätt till de återstående ersättningsdagarna. Om även villkoren enligt punkt 7.1 e) är uppfyllda vid det nya arbetslöshetsfallet inleds istället en ny ersättningsperiod.

7.2 Överhoppningsbar tid

När kvalifikationstid enligt punkt 7.1 d) beräknas räknas inte sådan tid in som a-kassan bedömer vara överhoppningsbar tid.

7.3 Övergång från annat fackförbund med likvärdig inkomstförsäkring

För medlem som vid tidpunkten för inträdet i Unionen är medlem i ett annat svenskt fackförbund och omfattas av en likvärdig inkomstförsäkring genom det andra fackförbundet gäller följande:

- Medlemmen får vid tillämpning av kvalificeringsvillkoren i den obligatoriska inkomstförsäkringen tillgodoräkna sig den tid som medlemmen vid inträdet i Unionen oavbrutet har varit medlem i det andra fackförbundet och omfattats av dess obligatoriska inkomstförsäkring.
- Medlemmen får vid tillämpning av kvalificeringsvillkoren i tilläggsförsäkringen tillgodoräkna sig den tid som medlemmen vid inträdet i Unionen oavbrutet har varit medlem i det andra fackförbundet och omfattats av en motsvarande tilläggsförsäkring till en obligatorisk inkomstförsäkring.
- Har medlemmen haft arbete som uppfyller kraven för förvärvsarbete kan den tiden tillgodoräknas som arbetad tid.
- Vad som angivits i punkten 1 – 3 ovan gäller endast oavbrutet medlemskap som avslutas i samband med inträdet i Unionen.
- Vad som angivits i punkten 2 ovan gäller endast om tilläggsförsäkringen tecknats i samband med inträdet i Unionen.
- Medlem som är arbetslös och berättigad till ersättning från annan likvärdig inkomstförsäkring vid tidpunkten för inträdet i Unionen får inte tillgodoräkna sig tid enligt punkterna 1 och 2 ovan
- Medlem som får tillgodoräkna sig tid enligt ovan kan inte göra gällande villkor i den inkomstförsäkring som den haft genom det tidigare fackförbundet.

Försäkringsbolaget avgör om ovan angivna förutsättningar är uppfyllda. För utredning av förutsättningarna för tillämpning av ovan angivna villkor åligger det medlem att tillhandahålla försäkringsbolaget den information och dokumentation som försäkringsbolaget begär. Medlem ska skriftligen kunna styrka oavbrutet medlemskap enligt ovan samt att medlemmen har omfattats av en likvärdig inkomstförsäkring i det andra fackförbundet.

8 Gemensamma bestämmelser

8.1 Anmälan om arbetslöshet och prescription

Arbetslöshet ska utan dröjsmål skriftligen anmälas till försäkringsbolaget. Den som vill kräva ersättning förlorar sin rätt till denna om han eller hon inte väcker talan mot bolaget inom 10 år från den tidpunkt som den försäkrade första gången kan göra gällande kravet enligt punkten 7 i dessa villkor.

9 Begränsning av ansvar

9.1 Oriktiga uppgifter

Försäkringsavtalet grundar sig på de uppgifter som gruppföreträdaren eller den försäkrade lämnat för försäkringsbolaget. Om någon uppgift är oriktig eller ofullständig kan detta medföra att försäkringen blir ogiltig eller att ersättningen sätts ned enligt bestämmelserna i försäkringsavtalslagen (2005:104). Om oriktigheten eller ofullständigheten upptäcks innan försäkringsfall inträffar, kan försäkringsbolaget under omständigheter som anges i försäkringsavtalslagen säga upp försäkringen eller försäkringsmomentet till upphörande.

9.2 Force Majeure

Försäkringsbolaget är inte ansvarigt för skada till följd av strejk, lockout, bojkott, blockad, lagbud, myndighetsåtgärd, krigshändelse eller annan omständighet varöver försäkringsbolaget inte råder, och inte heller för annan skada, om försäkringsbolaget förfarit med normal aktsamhet.

9.3 Överlåtelse och pantsättning

Försäkringen kan inte överlätas eller pantsättas.

9.4 Ändrade förhållanden

Den försäkrade är skyldig att meddela Unionen eller försäkringsbolaget när byte av fackförbund, a-kassa eller ändring av annat förhållande som är av betydelse för försäkringen sker.

9.5 Ändring av försäkringsvillkor

a) Försäkringsbolaget kan ändra dessa villkor under försäkringstiden om försäkringstagaren grovt har åsidosatt sina förpliktelser mot försäkringsbolaget. En sådan ändring träder i kraft fjorton dagar efter den dag då försäkringsbolaget avsänt skriftligt meddelande till försäkringstagaren om ändringen.

b) Försäkringsbolaget har alltid rätt att ändra villkoren i samband med förnyelse av försäkringen. En sådan ändring träder i kraft en månad efter den dag då försäkringsbolaget avsänt skriftligt meddelande till försäkringstagaren om ändringen.

c) Försäkringsbolaget förbehåller sig också rätten att ändra villkoren under försäkringstiden om detta är nödvändigt på grund av ändrad lagstiftning, myndigheters föreskrifter eller ändrad lagtillämpning. En sådan ändring av villkoren träder i kraft 1 (en) månad efter det att försäkringsbolaget har sänt information till försäkringstagaren eller den försäkrade, alternativt vid den tidigare tidpunkt som följer av lagändringen, myndighetsföreskrift eller den ändrade lagtillämpningen.

10 Behandling av personuppgifter

10.1 Personuppgifter som behandlas

De personuppgifter som kan komma att registreras hos försäkringsbolaget är namn, personnummer, inkomst och kontaktuppgifter avseende den försäkrade. Även den försäkrades medlemskap i fackförbund kommer att behandlas. Uppgifterna inhämtas i första hand från den försäkrade själv genom försäkringsbolagets ansökningsformulär eller genom telefonsamtal eller annan kontakt med den registrerade.

10.2 Vad uppgifterna används till

Uppgifterna används som underlag för försäkringsavtalet, administration och vid skadereglering, inkluderande men inte begränsat till beräkning av premier och ersättning. Sådan behandling sker för att uppfylla försäkringsbolagets avtalsförpliktelser gentemot den försäkrade.

Uppgifterna, inklusive uppgift om den försäkrades medlemskap i fackförbund, kommer även att användas för att fastställa, göra gällande och försvara rättsliga anspråk i enlighet med försäkringsbolagets skyldigheter enligt tillämpligt gruppavtal och i enlighet med tillämpligt avtal mellan den försäkrade och Unionen. Sådan behandling innebär främst att försäkringsbolaget behandlar vissa uppgifter för att kunna tillhandahålla försäkring till den försäkrade och för att uppfylla försäkringsbolagets åtagande gentemot Unionen. Behandling om uppgift om den försäkrades medlemskap i fackförbund för andra ändamål kommer endast ske efter inhämtande av den försäkrades samtycke i det aktuella fallet.

Uppgifterna kan även komma att användas för uppföljning av handläggningsärenden, exempelvis genom kundundersökningar samt för försäkringsbolagets interna statistiska ändamål. Sådan behandling sker baserat på försäkringsbolagets berättigade intresse att kunna använda kundomdömen och statistik för att kunna säkerställa och förbättra kvaliteten på försäkringsbolagets tjänster.

Den försäkrades personuppgifter kommer att sparas under den tid som är nödvändig för att uppfylla ändamålet med personuppgiftsbehandlingen och därefter raderas. I normalfallet kommer uppgifterna att sparas under en period som motsvarar vid var tid tillämplig preskriptionstid, för närvarande 10 år från tidpunkten för arbetslöshetens inträde. Uppgifterna kan dock komma att sparas under en längre period om så är nödvändigt för försäkringsbolagets hantering av det aktuella försäkringsärendet, exempelvis om preskriptionstiden bryts.

10.3 A-kassan

Utifrån lämnade personuppgifter inhämtas även information om den försäkrades arbetslöshetsersättning från godkänd a-kassa.

10.4 Unionen

Försäkringsbolaget ägs av Unionen, som även är gruppföreträdare för dem som omfattas av försäkringen. För fullgörandet av sina skyldigheter enligt gruppavtalet och försäkringen delas uppgifter mellan försäkringsbolaget och Unionen, t.ex. uppgift om att den försäkrade uppbär ersättning från försäkringsbolaget och uppgift om ev. tilläggförsäkring samt vid hantering av fordringar. Unionen tillhandahåller även system och register där försäkringsbolaget kan komma att registrera dina personuppgifter.

10.5 Var behandlar vi dina personuppgifter

Vi strävar alltid efter att behandla dina personuppgifter inom EU/ Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES). I vissa fall kan dock dina personuppgifter komma att överföras till och behandlas i ett land utanför EU/EES-området av våra tjänsteleverantörer. För att säkerställa att dina personuppgifter alltid är skyddade säkerställer vi att det finns skyddsåtgärder på plats, t.ex. dataöverföringsavtal som kräver att mottagarna skyddar uppgifterna på samma sätt som vi gör. Försäkringsbolaget lämnar på begäran information om de skyddsåtgärder vi har på plats och information om till vilka länder vi, i förekommande fall, överför personuppgifter.

10.6 Övriga mottagare

Försäkringsbolaget kan på begäran lämna nödvändig information till myndigheter enligt lag. I samband med en rättstvist kan försäkringsbolaget överföra uppgifter till andra parter t.ex. domstol.

I samband med rättstvist och andra legala ärenden kan försäkringsbolaget även komma att överföra uppgifter till sitt legala ombud.

Försäkringsbolaget kan vid behov hämta eller kontrollera uppgifter från trygghetsråd (såsom TRR eller TRS) och/eller Försäkringskassan angående aktivitetsstöd.

För utveckling och utbildning av försäkringsbolagets anställda kan vissa ersättningsärenden komma att

kvalitetsgranskas av externa leverantörer av sådana tjänster.

För uppföljning och kundundersökningar kan uppgifter komma att lämnas ut till externa leverantörer av sådana tjänster.

10.7 Dina rättigheter

Du har rätt att

- kostnadsfritt begära registerutdrag angående den personuppgiftsbehandling som vi utför angående dig;
- begära rättelse av felaktigt uppgifter;
- få dina personuppgifter raderade om vi inte längre behöver behandla dessa;
- invända mot behandling i vissa fall, exempelvis mot behandling som utförs med stöd av berättigat intresse;
- begära begränsning av vår behandling av personuppgifter i vissa fall, exempelvis om du ifrågasätter riktigheten av behandlingen;
- begära ut personuppgifter i ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format för de uppgifter som du själv lämnat och i de fall dessa uppgifter behandlats med anledning av samtycke från dig eller på grund av avtal;
- återkalla samtycke till personuppgiftsbehandling, om sådant lämnats; och
- vända dig till behörig tillsynsmyndighet, d.v.s. Datainspektionen, för framförande av klagomål om du är missnöjd med vår personuppgiftsbehandling.

10.8 Kontakt

Vid frågor om personuppgiftsbehandlingen eller för utövandet av dina rättigheter ska du i första hand kontakta försäkringsbolaget. Du kan också kontakta bolagets dataskyddsombud.

Kontaktuppgifter till dataskyddsombudet är:

Mail: dataskyddsombud@unionen.se

Telefon: 08-504 15 000

Postadress: Unionen Medlemsförsäkring AB

Att: Dataskyddsombud

105 32 Stockholm

Information om Unionens personuppgiftsbehandling finns att läsa på www.unionen.se

11 Om vi inte är överens

Om du inte är nöjd med försäkringsbolagets beslut ska du i första hand kontakta försäkringsbolaget för omprövning i ärendet.

Ett klagomål eller begäran om omprövning ska framställas till försäkringsbolaget inom 6 månader från försäkringsbolagets beslut.

Om du efter försäkringsbolagets omprövningsbeslut fortfarande inte är nöjd kan du

- vända dig till Allmänna reklamationsnämnden, Box 174, 101 23 STOCKHOLM, 08-508 860 00,
- vända dig till Konsumenternas Försäkringsbyrå, Box 24215, 104 51 STOCKHOLM, 0200-22 58 00, eller
- väcka talan vid allmän domstol.