

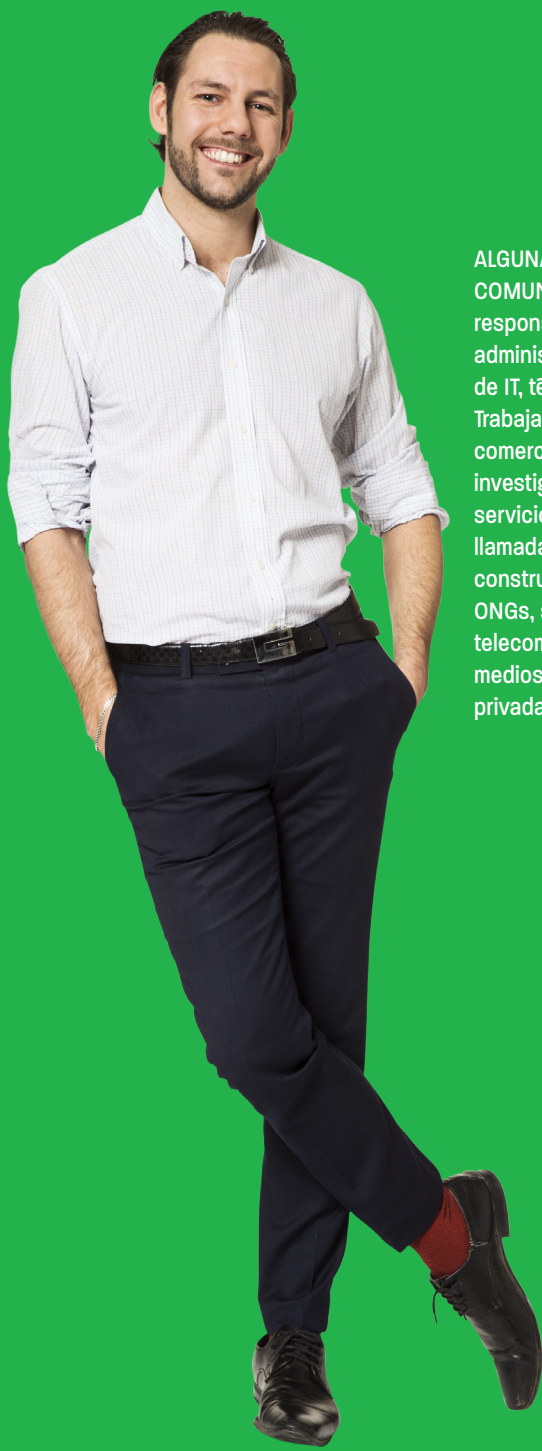
UNIONEN

EN ESPAÑOL



Esto es Unionen

La mayor organización sindical en el sector privado de Suecia



ALGUNAS DE LAS PROFESIONES MÁS COMUNES entre nuestros miembros son: responsables de proyecto, ingenieros, administradores, economistas, consultores de IT, técnicos, gerentes y vendedores. Trabajan en sectores como manufactura, comercio mayorista, transporte y logística, investigación y desarrollo, agencias/ servicios empresariales, centros de llamadas (call center), industria de la construcción, industria química, asesorías, ONGs, silvicultura e industria del papel, telecomunicaciones, industria alimentaria, medios de comunicación y odontología privada, entre otros.

Bienvenido a Unionen

Unionen es el sindicato sueco más grande del sector laboral privado y el mayor sindicato de cuello blanco del mundo. Tenemos más de 600.000 miembros repartidos en 60.000 empresas y organizaciones. 30.000 de estos miembros son representantes elegidos. Unionen tiene miembros tanto en Grupos internacionales como en pequeñas empresas familiares.

Los miembros de Unionen

Todos los empleados de cuello blanco de una empresa privada pueden afiliarse a Unionen independientemente de su posición, formación o nivel salarial. Como no estamos vinculados a ningún partido político, siempre podemos aplicar normativas que, independientemente de consideraciones políticas, se traducen en una mejor vida para nuestros miembros. Nuestros miembros trabajan en la industria manufacturera, el comercio mayorista y minorista, el transporte y la expedición, la investigación y el desarrollo, en oficinas/contratación, centros de llamadas, la industria de la construcción, la silvicultura y la industria del papel, telecomunicaciones e informática, la industria alimentaria, los medios de comunicación privados, la odontología privada y en muchos otros sectores. El nivel de afiliación sindical en Suecia se acerca al 70% y las empresas suelen animar a sus empleados a participar.

El derecho de asociación en Suecia

El derecho de asociación en vigor en Suecia le otorga el derecho de afiliarse libremente a un sindicato de su elección. Ninguna empresa puede prohibírselo. Si lo hiciera, infringiría el derecho de libre asociación. Si en su empresa le preguntan si considera afiliarse a un sindicato, no tiene obligación de responder.

El modelo sueco

Los convenios colectivos constituyen la base del "modelo sueco", según el cual las condiciones de cada sector vienen determinadas por los sindicatos y las organizaciones patronales. El gobierno no interfiere, aunque pueda fijar límites a través de la legislación laboral, en ámbitos responsabilidad de sindicatos y organizaciones patronales. El modelo combina la flexibilidad de las empresas con la seguridad y la influencia de los empleados.

Los convenios colectivos

Un convenio colectivo es un acuerdo voluntario entre empresas y trabajadores sobre sus derechos en el lugar de trabajo. El convenio colectivo regula los aumentos salariales anuales, el pago de horas extras, los seguros complementarios y el derecho a ejercer influencia, entre otros. Si su empresa dispone de un convenio colectivo, ello le garantiza un acuerdo que cubre su salario, forma de empleo, horarios laborales, vacaciones, periodo de preaviso y mucho más. Aproximadamente 8 de cada 10 miembros de Unionen están cubiertos por un convenio colectivo. Unionen tiene casi 100 convenios colectivos diferentes con organizaciones patronales privadas.

El fondo de prestaciones por desempleo (A-kassa)

Los fondos de prestaciones por desempleo y el sindicato Unionen son organizaciones distintas. Ser miembro de un fondo de prestaciones por desempleo le garantiza un ingreso si se queda en el paro. En tal caso, recibirá cierta cantidad de dinero durante cierto tiempo hasta que encuentre un nuevo trabajo. Si está sin trabajo y es miembro de un fondo sueco de prestaciones por desempleo, podrá recibir hasta el 80% de sus ingresos anteriores (hasta un máximo de 25.000 SEK/mes). No obstante, participar en un fondo de prestaciones por desempleo o tener otro tipo de seguro de desempleo, no significa que sea automáticamente miembro de Unionen y viceversa.

Todo se puede mejorar

En Unionen nos esforzamos constantemente para mejorar las condiciones de nuestros miembros. Nuestra convicción y fuerza motriz es que, aunque la mayoría de nosotros disfrutemos de una buena vida laboral, todavía existe margen de mejora. Nuestra ambición es introducir mejoras. Asimismo, queremos mostrar a nuestros miembros y al mundo que nos rodea cómo mejorar su lugar de trabajo, su economía y su vida personal, tanto en buenas como malas épocas, y qué apoyo pueden obtener de Unionen.

Mejorar la vida laboral tiene un impacto positivo en la sociedad.



Unionen en el lugar de trabajo

Unionen se centra en el lugar de trabajo. Aquí aprendemos sobre las condiciones laborales reales y cómo mejorarlas. También discutimos y negociamos distintas cuestiones con el empleador. Unionen tiene alrededor de 3.200 clubes sindicales y 4.000 representantes sindicales. Nuestros clubes tienen desde cinco a cinco mil miembros.

Unionen en Suecia

Unionen consta de 18 regiones desde Unionen Norrbotten en el norte de Suecia a Unionen Sydväst en el suroeste de Suecia. En cada región hay una o más oficinas de Unionen. Esto significa que estamos a solo un paso cuando nuestros miembros necesitan asesoramiento y apoyo en cuestiones sindicales. Muchas de las regiones organizan además sus propios cursos, programas de formación y actividades, por lo general gratuitas. Para más información, visite www.unionen.se.

La democracia en Unionen

Unionen es una organización que se basa en una democracia representativa. Los miembros de los clubes sindicales eligen a sus Comités Ejecutivos y si un lugar de trabajo no tiene ningún club, suele elegirse a un representante del lugar de trabajo. El Congreso es el órgano supremo para la toma de decisiones. 260 representantes sindicales se reúnen una vez cada cuatro años para revisar y decidir sobre la labor y las actividades de Unionen. Estas deliberaciones y decisiones se basan en las propuestas presentadas por los miembros del sindicato, las regiones y los consejos regionales. El Congreso decide sobre cuestiones relativas a las finanzas de la Unión, los estatutos y las cuotas de afiliación, además de elegir a los Consejos Regionales.

¡ENVÍENOS SU PROPUESTA!

En cualquier momento, los miembros de Unionen pueden hacer sugerencias o presentar mociones a sus clubes sindicales, consejos regionales o al Congreso. Asimismo, los miembros pueden presentar mociones al Comité Ejecutivo Regional o al Consejo Ejecutivo, y recibir una respuesta en un plazo de tres meses.

El liderazgo de Unionen

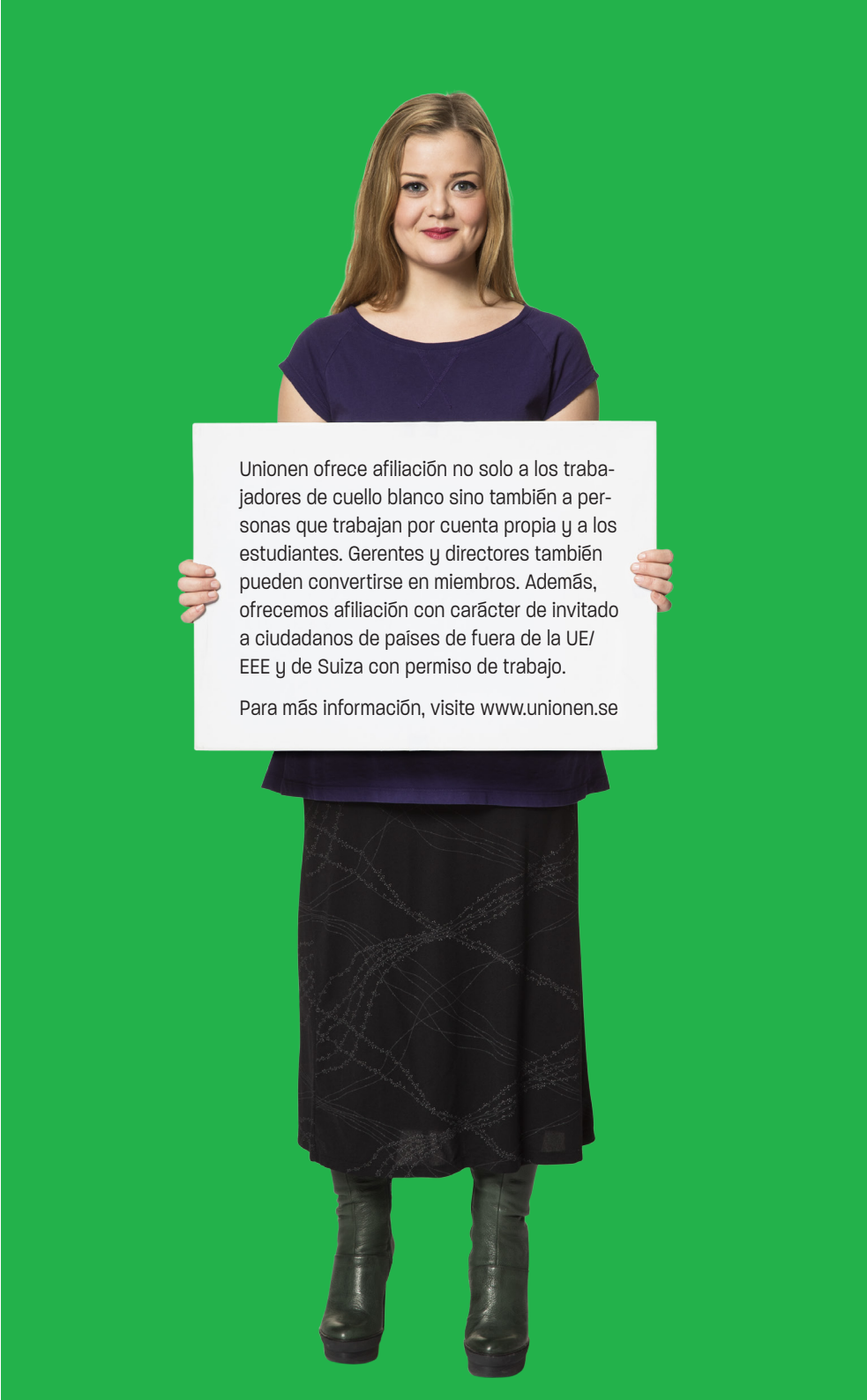
La Junta Ejecutiva de Unionen consta de 13 miembros elegidos por el Congreso y dirige la labor entre congresos. La Junta Ejecutiva recibe el apoyo de una oficina central de expertos en áreas tales como la negociación, la asesoría, la legislación, el medio ambiente laboral, la educación, las comunicaciones y la administración, entre otras. La oficina central se encuentra en Estocolmo (Suecia).

Asociaciones nacionales de éxito

Unionen es miembro de la Confederación Sueca de Empleados Profesionales (TCO). TCO promueve los intereses de los sindicatos de cuello blanco en asuntos concernientes a políticos y otros responsables de la toma de decisiones. Unionen es también miembro del Cartel de negociación para empleados asalariados en el Sector empresarial privado (PTK), una organización que agrupa a 25 sindicatos y se centra en cuestiones relacionadas con pensiones y seguros. Otro miembro es la Asociación Sueca de Sindicatos en el ámbito de la industria - un acuerdo de colaboración que incluye seis sindicatos que se han adherido al acuerdo de negociación y cooperación industrial (Industriavtalet). Este acuerdo regula las negociaciones de contratos dentro de la industria y ha contribuido a la estabilidad, el orden y a un incremento salarial considerable. Otra asociación la constituye el Acuerdo de negociación del sector de servicios. Este acuerdo, que incorpora cinco organizaciones patronales y seis sindicatos (incluyendo Unionen), pretende destacar la importancia del sector de servicios para el crecimiento y la economía de Suecia.

Unionen desde una perspectiva global

Muchos miembros de Unionen trabajan en empresas con presencia internacional. A medida que las empresas y los mercados laborales cruzan fronteras, el trabajo sindical internacional cobra mayor importancia. La misión de Unionen de proteger y promover los intereses de sus miembros traspasa ya las fronteras suecas. El objetivo es marcar la diferencia e influir en la toma de decisiones, tanto a escala europea como global. Esta labor incluye aumentar la representación de los Comités de Empresa Europeos, firmar más acuerdos europeos y globales, e influenciar a los políticos y funcionarios de los órganos de decisión de la UE. Además, colaboramos con sindicatos fuera de Suecia y participamos en la labor de muchas organizaciones sindicales internacionales.



Unionen ofrece afiliación no solo a los trabajadores de cuello blanco sino también a personas que trabajan por cuenta propia y a los estudiantes. Gerentes y directores también pueden convertirse en miembros. Además, ofrecemos afiliación con carácter de invitado a ciudadanos de países de fuera de la UE/EEE y de Suiza con permiso de trabajo.

Para más información, visite www.unionen.se

Teléfono de contacto de Unionen: **+46 770 870 870**

Podemos informarle y aconsejarle sobre las ventajas de ser miembro de Unionen.

Rogamos tener en cuenta que es un servicio disponible en sueco. Por lo general, podemos ofrecer la misma información y servicio en inglés, pero siempre depende del personal que trabaja un determinado día. No podemos atenderle en otros idiomas pero le ayudaremos lo mejor posible.

Para más información en inglés, vaya a www.unionen.se.



UNIONEN