

UNIONEN

EN FRANÇAIS



L'Unionen

Le plus important syndicat suédois du secteur privé



PARMI LES PROFESSIONS LES PLUS COURANTES exercées par nos membres on peut citer les gestionnaires de projet, ingénieurs, administrateurs, économistes, consultants en techniques de l'information, techniciens, gestionnaires et vendeurs. Ces membres travaillent dans des domaines tels que la fabrication, le commerce de gros, le transport et la logistique, la recherche et le développement, les services aux entreprises, les centres d'appels, l'industrie de la construction, l'industrie chimique, les agences de consultants, les organismes sans but lucratif, l'informatique, la sylviculture et l'industrie du papier, les télécommunications, les industries alimentaires, les médias, les soins dentaires privés, etc.

Bienvenue au syndicat Unionen

L'Unionen est le plus important syndicat de la Suède sur le marché du travail privé et le plus grand syndicat des cols blancs dans le monde. Nous avons plus de 600 000 membres, dont 30 000 sont des représentants élus dans plus de 60 000 entreprises et organisations. L'Unionen a des membres partout, depuis les grands groupes internationaux jusqu'aux petites entreprises familiales.

Les membres du syndicat Unionen

Tous les cols blancs, quel que soit leur lieu de travail dans le secteur privé, peuvent être membres de l'Unionen et cela quel que soit leur position, leur formation scolaire ou leur niveau de rémunération. Comme l'Unionen n'est liée à aucun parti politique, nous pouvons toujours avoir des positions qui, indépendamment des considérations politiques, permettent de meilleures conditions de travail pour nos membres. Nos membres travaillent dans l'industrie manufacturière, les commerces de gros et de détail, le transport et l'expédition, la recherche et le développement, les bureaux, les entreprises, les centres d'appels, l'industrie de la construction, la foresterie et les industries du papier, les télécommunications et l'informatique, l'industrie alimentaire, les médias, les soins dentaires privés et dans de nombreux autres secteurs. Le niveau d'adhésion syndicale est élevé en Suède - environ 70 % - et l'adhésion est souvent encouragée par les employeurs.

Le droit d'association en Suède

Le droit d'association qui est en vigueur en Suède vous donne le droit d'adhérer librement à un syndicat de votre choix. Un employeur ne peut pas dire que vous n'êtes pas autorisé à adhérer à un syndicat. Si quelqu'un, de quelque façon que ce soit, tente de vous empêcher d'adhérer à un syndicat, c'est une violation de la liberté d'association. Vous n'êtes pas obligé de répondre si votre employeur vous demande si vous avez l'intention, ou non, d'adhérer à un syndicat.

Le modèle suédois

Les conventions collectives constituent la base du « modèle suédois » dans lequel les conditions de chaque secteur sont déterminées par les syndicats et les organisations patronales. Le gouvernement n'intervient pas, bien qu'il puisse fixer des limites par la législation du travail, du fait que les syndicats et les organisations d'employeurs en assument la responsabilité. Le modèle suédois combine la flexibilité pour les entreprises avec la sécurité et le pouvoir d'exercer une certaine influence pour les employés.

Les conventions collectives

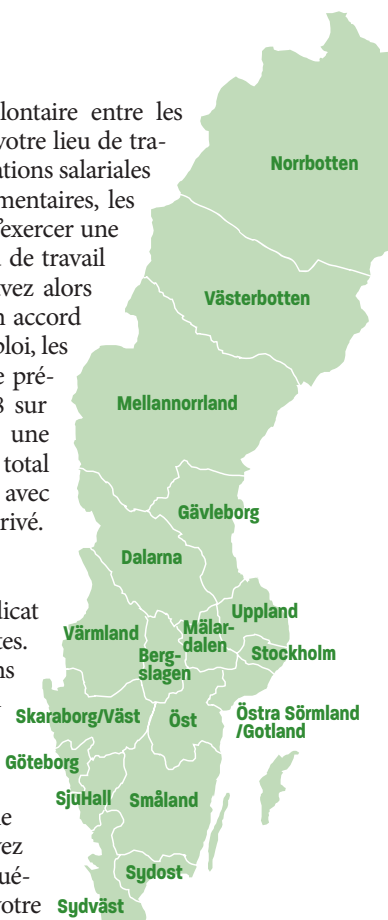
Une convention collective est un accord volontaire entre les employeurs et les employés sur vos droits sur votre lieu de travail. La convention collective régit les augmentations salariales chaque année, le paiement des heures supplémentaires, les régimes d'assurance complémentaire, le droit d'exercer une influence etc. Si vous êtes employé sur un lieu de travail où il y a une convention collective, vous pouvez alors avoir la certitude qu'il existe pour vous un bon accord qui garantit votre salaire, la nature de votre emploi, les heures de travail, les jours fériés, la période de préavis et bien d'autres choses encore. Environ 8 sur 10 membres de l'Unionen sont couverts par une convention collective et l'Unionen a passé au total près de 100 conventions collectives différentes avec les organisations d'employeurs dans le secteur privé.

La caisse d'assurance chômage (A-kassa)

La caisse d'assurance-chômage et le syndicat Unionen sont deux organisations différentes. En étant membre d'une caisse d'allocation de chômage, vous êtes assuré d'un revenu si vous perdez votre emploi. Vous êtes payé une certaine somme d'argent pendant une période intérimaire jusqu'à ce que vous trouviez un nouvel emploi. Si vous êtes dans une période entre deux emplois et que vous soyez membre d'une caisse d'assurance chômage suédoise, vous pouvez toucher jusqu'à 80 % de votre revenu précédent (jusqu'à un montant maximum d'environ 25 000 SEK / mois). L'adhésion à une caisse d'assurance chômage ou à tout autre type d'assurance chômage ne signifie toutefois pas que vous êtes automatiquement membre du syndicat Unionen et vice-versa.

Tout peut toujours être amélioré

Dans notre syndicat l'Unionen, nous nous efforçons constamment d'améliorer et de changer les conditions de travail pour nos membres. Notre conviction et notre moteur sont que, bien que la plupart d'entre nous aient une forme de travail assez décente de nos jours, il y a encore bien des progrès à faire. Nous montrons à nos membres, et au monde qui nous entoure, ce qui peut être fait pour améliorer les lieux de travail, l'économie et eux-mêmes - à la fois dans les bonnes et dans les mauvaises périodes - et quel soutien ils peuvent obtenir de nous à l'Unionen. Et si nous sommes en mesure d'améliorer la vie professionnelle, nous améliorerons la société.



L'Unionen sur le lieu de travail

Le lieu de travail est l'endroit le plus important pour l'Unionen. C'est là que nous constatons les conditions réelles de travail et la façon dont celles-ci peuvent être améliorées et modifiées. C'est là aussi où nous discutons et négocions différents problèmes avec l'employeur. L'Unionen a environ 3 200 clubs syndicaux et 4 000 représentants syndicaux. Le nombre de membres dans nos clubs syndicaux va de cinq à cinq mille membres.

L'Unionen partout en Suède

L'Unionen est présente dans 18 régions, depuis l'Unionen du Norrbotten dans le nord de la Suède jusqu'à l'Unionen Sydväst dans le sud-ouest de la Suède. Il existe au moins un ou plusieurs bureaux de l'Unionen dans chaque région. Cela signifie que nous sommes tout près, dans chacune des régions, des lieux de travail qui ont besoin de conseils et de soutien en matière syndicale. La plupart des régions organisent leurs propres cours, des programmes de formation et des activités qui sont généralement gratuits. Pour plus d'informations, visitez le site www.unionen.se.

La démocratie dans l'Unionen

L'Unionen est une organisation dirigée par ses membres, sur la base de la démocratie représentative. Les membres des clubs syndicaux élisent leurs comités exécutifs et si un lieu de travail n'a pas de club de l'Unionen, un représentant du lieu de travail est habituellement élu. Le Congrès est l'organe de décision suprême. 260 représentants syndicaux se réunissent une fois tous les quatre ans pour examiner et prendre des décisions sur le travail et les activités de l'Unionen. Cette discussion et ces décisions sont fondées sur les propositions soumises par les membres du syndicat, les régions et les conseils régionaux. Le Congrès se prononce sur les questions relatives aux finances du syndicat, aux statuts et aux cotisations des membres. Le Congrès élit aussi les conseils régionaux.

N'HÉSITEZ PAS À NOUS SOUMETTRE VOS SUGGESTIONS !

Les membres de l'Unionen peuvent à tout moment faire des suggestions ou soumettre des motions à leurs clubs du syndicat, aux conseils régionaux ou au Congrès. Les membres peuvent également, à tout moment, présenter des motions au Comité exécutif régional ou au Conseil exécutif et recevoir une réponse dans les trois mois.

La direction de l'Unionen

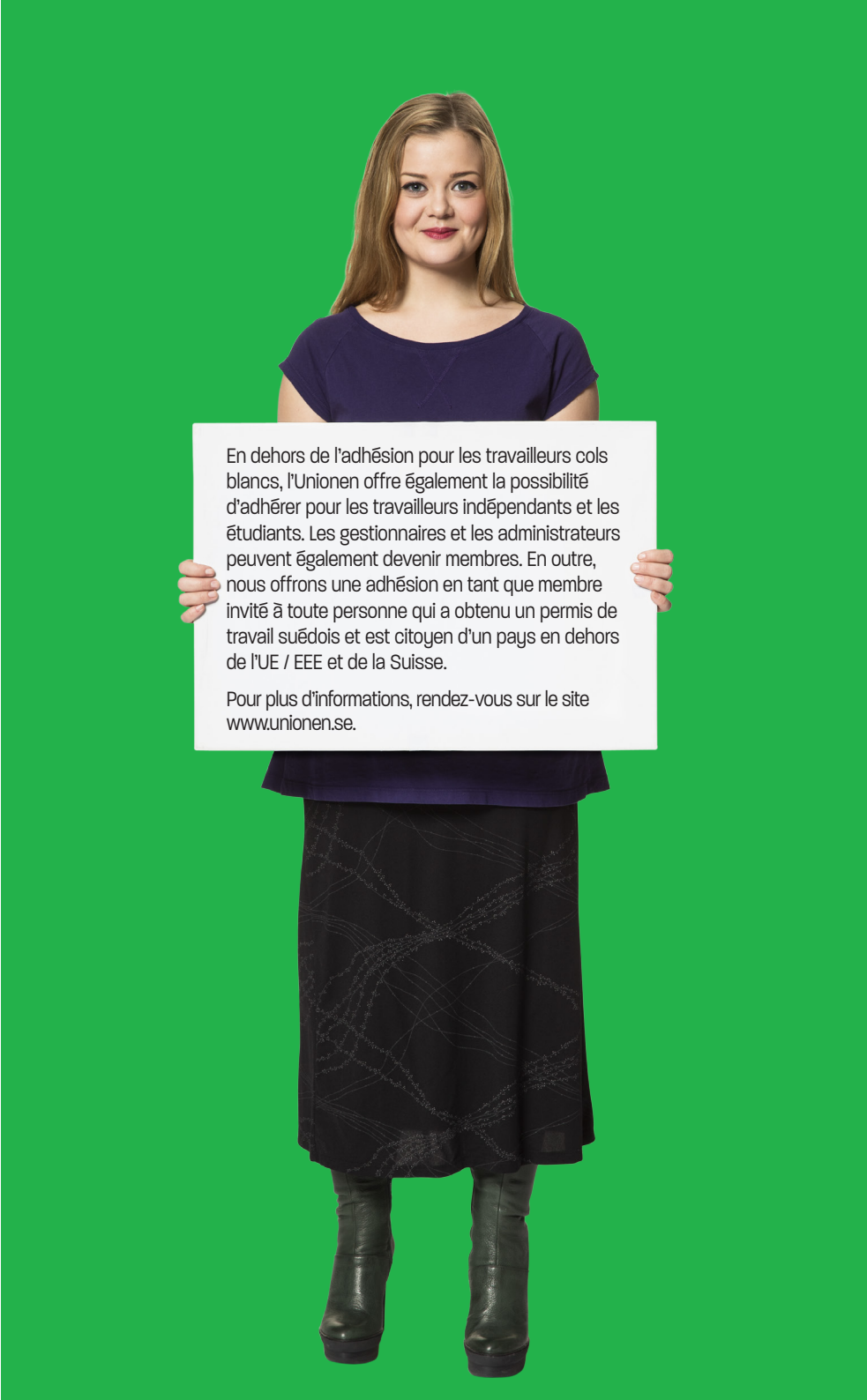
Le Conseil d'administration de l'Unionen se compose de 13 membres élus par le Congrès et c'est lui qui dirige les travaux de l'Unionen entre les Congrès. Le Conseil d'administration est aidé par un bureau central d'experts dans des domaines tels que la négociation, la consultation, la législation, l'environnement de travail, l'éducation, les communications et l'administration, entre autres. Le bureau central est situé à Stockholm.

Des partenariats nationaux fructueux

L'Unionen est membre de la Confédération suédoise des employés professionnels (TCO). TCO défend les intérêts des syndicats de cols blancs sur des sujets impliquant des politiciens et autres décideurs. L'Unionen est également membre du Cartel de négociation pour les employés salariés dans le secteur des entreprises privées (PTK) - une organisation comprenant 25 syndicats et qui s'intéresse en particulier aux pensions et aux questions liées à l'assurance. Un autre partenariat est établi avec les syndicats suédois de l'industrie - un accord de collaboration comprenant six syndicats, qui ont tous signé l'Accord de coopération industrielle et de négociation (Industriavtalet). Cet accord régit les négociations contractuelles au sein de l'industrie et a contribué à la stabilité, aux habitudes d'ordre et à de réelles augmentations de salaire. Un autre partenariat est l'Accord de négociation du secteur des services. Cet accord, qui réunit cinq organisations d'employeurs et six syndicats (y compris l'Unionen), vise à mettre en évidence l'importance du secteur des services pour la croissance et l'économie de la Suède.

L'Unionen vue dans une perspective globale

De nombreux membres de l'Unionen sont des employés de sociétés qui opèrent partout dans le monde. Du fait que les entreprises et les marchés du travail dépassent de plus en plus les limites des frontières, le travail des syndicats internationaux devient de plus en plus important. La mission de l'Unionen, de protéger et de promouvoir les intérêts de ses membres, doit par conséquent s'étendre au-delà des frontières de la Suède. Notre objectif est d'apporter la « différence » dans les arènes où les décisions sont prises, à la fois à l'échelle européenne et mondiale. Ce travail comprend, entre autres, d'accroître la représentation des comités d'entreprise européens, de conclure des accords-cadres plus européens et mondiaux et d'influencer les politiciens et les fonctionnaires dans la création d'organes de décision de l'Union européenne. Nous collaborons avec des syndicats en dehors de la Suède et nous participons également aux travaux de nombreuses organisations syndicales internationales.



En dehors de l'adhésion pour les travailleurs cols blancs, l'Unionen offre également la possibilité d'adhérer pour les travailleurs indépendants et les étudiants. Les gestionnaires et les administrateurs peuvent également devenir membres. En outre, nous offrons une adhésion en tant que membre invité à toute personne qui a obtenu un permis de travail suédois et est citoyen d'un pays en dehors de l'UE / EEE et de la Suisse.

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site www.unionen.se.

Appelez-nous à l'Unionen au: 0770 870 870

Nous pouvons vous donner des informations et des conseils sur les conditions de travail et aussi sur les avantages de l'adhésion à l'Unionen.

Veillez noter que les informations et les conseils que nous vous donnons sont principalement en suédois. Nous pouvons généralement donner les mêmes informations et conseils en anglais, mais cela dépend du personnel qui est disponible le jour de votre appel. Nous ne pouvons pas promettre que toutes les autres langues seront disponibles, mais nous ferons de notre mieux pour vous aider.

Pour plus de détails en anglais, rendez-vous sur www.unionen.se.



UNIONEN