

Unionen

SUOMEKSI



Tietoa Unionenista

Ruotsin suurin yksityisen sektorin ammattiliitto



Jäsenistöömme kuuluu muun muassa projektipäälliköitä, insinöörejä, toimihenkilöitä, ekonomisteja, IT-asiantuntijoita, teknisiä asiantuntijoita, johtajia ja myyntihenkilöstöä. Jäsenemme työskentelevät muun muassa tehdasteollisuudessa, tukkukaupassa, kuljetuksen ja logistiikan parissa, tutkimuksen ja kehityksen parissa, virastoissa ja liiketoimintapalveluissa, puhelinkeskuksissa, rakennusteollisuudessa, kemian teollisuudessa, konsulttiyrityksissä, voittoa tavoittelemattomissa järjestöissä, IT-alalla, metsä- ja paperiteollisuudessa, tietoliikennealalla, elintarviketeollisuudessa, mediassa, yksityisessä hammashoidossa jne.

Tervetuloa Unioneniin

Unionen on Ruotsin suurin yksityisen sektorin ammattiliitto ja maailman suurin toimihenkilöiden ammattiliitto. Liitossamme on yli 600 000 jäsentä, joista 30 000 on vaaleilla valittuja edustajia, yli 60 000 yrityksestä ja organisaatiosta. Unionenilla on jäseniä niin suurista kansainvälisistä konserneista kuin pienistä perheyrittäjäistäkin.

Unionenin jäsenet

Kaikki yksityisen sektorin toimihenkilöt voivat liittyä Unionenin jäseniksi asemasta, koulutustaustasta tai palkkatasosta riippumatta. Unionenilla ei ole yhteyksiä mihinkään poliittisiin puolueisiin, joten voimme aina ajaa asioita, jotka edistävät jäsentemme parempia työehtoja, poliittisista näkökohdista riippumatta. Jäsenemme työskentelevät muun muassa tehdasteollisuudessa, tukku- ja vähittäiskaupassa, kuljetusten ja lähetysten parissa, tutkimuksen ja kehityksen parissa, toimistoissa ja urakoinnissa, puhelinkeskuksissa, rakennusteollisuudessa, metsä- ja paperiteollisuudessa, tietoliikenne- ja IT-alalla, elintarviketeollisuudessa, mediassa, yksityisessä hammashoidossa ja monilla muilla aloilla. Ruotsissa ammattiliittojen jäsenyys on hyvin yleistä ja noin 70 % työntekijöistä kuuluu johonkin ammattiliittoon. Usein työnantajat myös kannustavat jäsenyyteen.

Yhdistymisvapaus Ruotsissa

Ruotsissa voimassa oleva yhdistymisvapaus antaa jokaiselle mahdollisuuden liittyä vapaasti haluamaansa ammattiliittoon. Työnantaja ei voi kieltää työntekijää liittymästä ammattiliittoon. Mikäli joku yrittää estää sinua liittymästä ammattiliittoon, kyse on yhdistymisvapauden rikkomisesta. Mikäli työnantaja tiedustelee mahdollisia aikeitasi liittyä ammattiliittoon, kysymykseen ei tarvitse vastata.

Ruotsin malli

Työehtosopimukset muodostavat perustan Ruotsin mallille, jossa ammattiliitot ja työnantajajärjestöt määrittävät kunkin sektorin työehdot. Vastuu on ammattiliitoilla ja työnantajajärjestöillä, eikä hallitus puutu asiaan muutoin kuin asettamalla mahdollisia rajoituksia työläinsäädännön kautta. Malli tarjoaa joustavuutta yrityksille sekä turvaa ja vaikutusvaltaa työntekijöille.

Työehtosopimukset

Työehtosopimus on työnantajien ja työntekijöiden välinen vapaaehtoinen sopimus työntekijöiden oikeuksista työpaikoilla. Työehtosopimuksella säännellään muun muassa vuosittaisia palkankorotuksia, ylityökorvauksia, täydentäviä vakuutusjärjestelmiä ja oikeutta käyttää vaikutusvaltaa. Jos työskentelet työpaikalla, jossa noudatetaan työehtosopimusta, voit olla varma, että sopimuksella turvataan palkanmaksu, työsuhdemuoto, työajat, lomiat, irtisanomisaika ja niin edelleen. Noin kahdeksan kymmenestä Unionienin jäsenestä kuuluu työehtosopimuksen piiriin, ja Unionienilla on lähes 100 erilaista työehtosopimusta yksityisen sektorin työnantajajärjestöjen kanssa.

Työttömyyskassa (A-kassa)

Työttömyyskassat ja ammattiliitto Unionen ovat erillisiä organisaatioita. Työttömyyskassan jäsenyys turvaa jäsenten toimeentulon työttömyyden iskiessä. Kassan jäsenet saavat tietyn jakson ajan rahallista avustusta, kunnes he löytävät uuden työpaikan. Jos olet työtön ja kuulut johonkin ruotsalaiseen työttömyyskassaan, työttömyyskorvaus voi olla jopa 80 % aiemmista tuloistasi (enimmäismäärä noin 25 000 Ruotsin kruunua kuukaudessa). Työttömyyskassan tai muun työttömyysvakuutuksen jäsenyys ei kuitenkaan tarkoita automaattisesti sitä, että olisit myös ammattiliitto Unionenin jäsen tai päinvastoin.

Aina on vara parantaa

Me Unionenissa pyrimme jatkuvasti parantamaan ja kehittämään jäsentemme työehtoja. Vaikka työehdot ovat useimmilla jo varsin hyvät, olemme vakuuttuneita siitä, että aina on vara parantaa. Olemme sitoutuneita kehitykseen. Näytämme jäsenillemme, sekä ympärillämme olevalle yhteiskunnalle, miten he voivat kehittää työpaikkaansa, taloudellista tilannettaan ja itseään niin hyvinä kuin huonoina aikoina, ja millaista tukea he voivat saada meiltä Unionenista.

Jos onnistumme parantamaan työelämää, parannamme samalla myös yhteiskuntaa.



Unionen työpaikalla

Työpaikat ovat Unionenin tärkein toiminta-alue. Työpaikoilla saamme tietoa todellisista työehdoista ja siitä, miten niitä voitaisiin muuttaa ja kehittää. Työpaikoilla voimme myös keskustella eri aiheista työnantajien kanssa. Unionenilla on noin 3 200 ammattiosastoa ja 4 000 ammattiliittoedustajaa. Ammattiosastojen jäsenmäärät vaihtelevat viidestä viiteen tuhanteen jäseneseen.

Unionen Ruotsissa

Unionenilla on 18 toiminta-alueutta Pohjois-Ruotsin Unionen Norrbottenista Lounais-Ruotsin Unionen Sydvästiin. Kullakin alueella on vähintään yksi Unionenin toimisto. Sen ansiosta olemme helposti tavoitettavissa eri alueilla ammattiliittoon liittyvissä neuvonta- ja tukiasioissa. Useilla toiminta-alueilla järjestetään kursseja, koulutusta ja toimintaa, joka on yleensä maksutonta. Katso lisätietoa osoitteesta www.unionen.se.

Demokratia Unionenissa

Unionen on jäsenvetoinen organisaatio, joka perustuu edustukselliseen demokratiaan. Ammattiosastojen jäsenet valitsevat omat johtokuntansa, ja mikäli työpaikalla ei ole ammattiosastoa, valitaan yleensä luottamusmies. Ylin päätösvalta on kongressilla. Ammattiliiton 260 edustajaa kokoontuvat neljän vuoden välein arvioimaan Unionenin työtä ja toimintaa ja tekemään siihen liittyviä päätöksiä. Kyseiset keskustelut ja päätökset perustuvat liiton jäseniltä, toiminta-alueilta ja alueneuvostoilta tulleisiin aloitteisiin. Kongressi päättää liiton talouksen, sääntöihin ja jäsenmaksuihin liittyvistä asioista ja valitsee lisäksi liiton alueneuvostot.

OTAMME MIELELLÄMME VASTAAN ALOITTEITA!

Unionenin jäsenet voivat milloin tahansa tehdä ehdotuksia ja aloitteita ammattiosastoille, alueneuvostoille tai kongressille. Lisäksi jäsenet voivat milloin tahansa tehdä aloitteita alueelliselle johtokunnalle tai hallitukselle, ja lupaamme vastata kolmen kuukauden kuluessa.

Unionenin johto

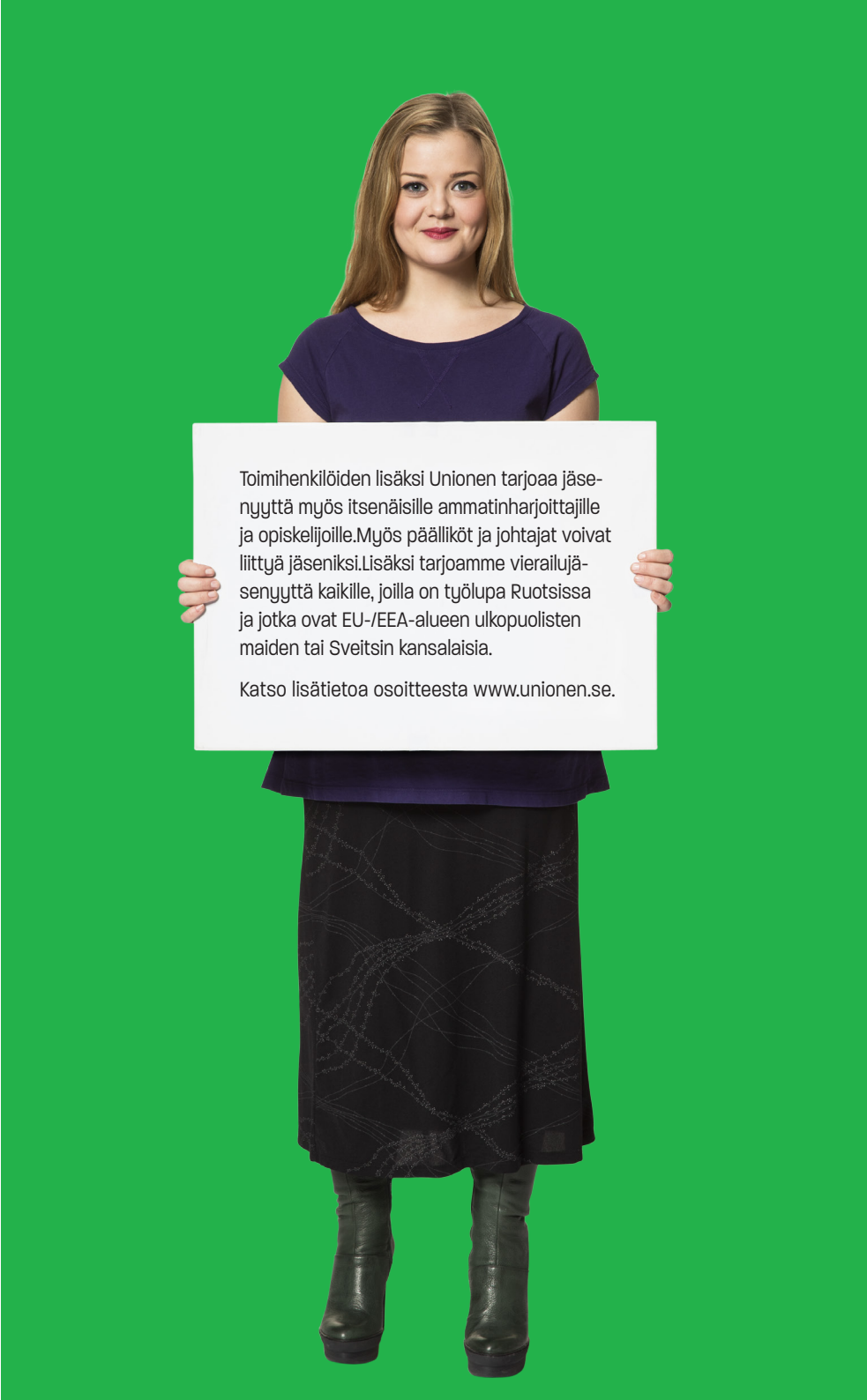
Unionenin hallitukseen kuuluu 13 kongressin valitsemaa jäsentä, ja hallitus vie liiton työtä eteenpäin kongressien välillä. Hallituksen tukena ovat keskustoimiston asiantuntijat, joilla on erikoisosaamista muun muassa neuvottelujen, konsultoinnin, lainsäädännön, työympäristön, koulutuksen, viestinnän ja hallinnon aloilta. Keskustoimisto sijaitsee Tukholmassa.

Kotimainen yhteistyö

Unionen on Ruotsin toimihenkilöiden ja virkamiesten keskusjärjestön TCO:n jäsen. TCO ajaa toimihenkilöjärjestöjen etuja poliitikkojen ja muiden päätöksentekijöiden suuntaan. Lisäksi Unionen on Yksityistoimihenkilökartellin (PTK) jäsen. Järjestöön kuuluu 25 ammattiliittoa ja sen työ keskittyy eläke- ja vakuutusasioihin. Yhteistyötä tehdään myös ruotsalaisten teollisuuden ammattiliittojen kanssa. Yhteistyössä on mukana kuusi ammattiliittoa, jotka kaikki ovat allekirjoittaneet Industriavtalet-teollisuussopimuksen. Kyseisellä sopimuksella säännellään teollisuuden sopimusneuvotteluja, ja sopimuksen myötä on saavutettu vakautta, järjestystä ja todellisia palkankorotuksia. Lisäksi yhteistyötä tehdään palvelusektorin neuvottelusopimuksen puitteissa. Kyseisessä sopimuksessa on mukana viisi työnantajajärjestöä ja kuusi ammattiliittoa (Unionen mukaan lukien), ja sillä pyritään tuomaan esiin palvelusektorin merkitystä Ruotsin talouden kasvun kannalta.

Unionen globaalista näkökulmasta

Monet Unionenin jäsenet työskentelevät kansainvälistä liiketoimintaa harjoittavissa yrityksissä. Yritykset ja työmarkkinat leviävät yhä useammin rajojen yli, joten kansainvälisten ammattiliittojen toiminta muuttuu yhä tärkeämmäksi. Unionenin tehtävä suojella ja edistää jäsentensä etuja laajenee siis Ruotsin rajojen ulkopuolelle. Tavoitteenamme on vaikuttaa sekä eurooppalaisilla että globaaleilla päätöksentekoareenoilla. Työhön kuuluu muun muassa edustuksen lisääminen eurooppalaisissa yritysneuvostoissa, osallistuminen yhä useampiin eurooppalaisiin ja maailmanlaajuisiin puitesopimuksiin sekä vaikuttaminen EU:n päätöksentekielimissä toimiviin poliitikkoihin ja virkamiehiin. Teemme yhteistyötä myös muiden kuin ruotsalaisten ammattiliittojen kanssa ja osallistumme useiden kansainvälisten ammattiliittojen toimintaan.



Toimihenkilöiden lisäksi Unionen tarjoaa jäsenyyttä myös itsenäisille ammatinharjoittajille ja opiskelijoille. Myös pääälliköt ja johtajat voivat liittyä jäseniksi. Lisäksi tarjoamme vierailujäsenyyttä kaikille, joilla on työlupa Ruotsissa ja jotka ovat EU-/EEA-alueen ulkopuolisten maiden tai Sveitsin kansalaisia.

Katso lisätietoa osoitteesta www.unionen.se.

Soita Unioneniin numeroon: 0770 870 870

Tarjoamme tietoa ja neuvoja työehdoista sekä Unionenin jäseneduista.

Huomaa, että tietoja ja neuvoja annetaan pääasiassa ruotsiksi. Voimme yleensä tarjota samat tiedot ja neuvot myös englanniksi, mutta se vaihtelee paikalla olevan henkilöstön mukaan. Emme voi taata, että muita kieliä olisi saatavilla, mutta autamme parhaamme mukaan.

Katso lisätietoja englanniksi osoitteesta www.unionen.se.

The logo for Unionen, featuring the word "unionen" in a green, lowercase, sans-serif font. The background of the entire page features abstract, flowing shapes in green, orange, and teal.