



Årsrapport

2021

unionen



Förord.....	3
VERKSAMHETSBERÄTTELSE	
Fortsatt svårt att organisera förtroendevalda	5
Kostnadseffektiv medlemsnytta	7
Unionens opinionsarbete	12
Prisade förebilder	14
Unionens krishantering under pandemin	15
ÅRSREDOVISNING	
Förvaltningsberättelse	17
Väsentliga händelser under 2021	19
Unionen och pandemin	20
Utvecklingen av vårt förbund	21
Väsentliga händelser efter årsskiftet	23
Resultaträkning	26
Balansräkning	27
Kassaflödesanalys	30
Noter	31
Revisionsberättelse	50
Representation	53
Löner och arvoden	53

En bra grund för ökad facklig styrka

Pandemin fortsatte att ha stor påverkan på arbetslivet under 2021. För många av Unionens medlemmar fortsatte distansarbetet och allt fler började prata kring detta i termer av "det nya normala". Unionens analys pekar på att arbeta hemifrån under en del av arbetsveckan kommer att bli vardag för många, även efter att pandemin klingat av. Som fackförbund har vi en viktig roll i att stötta medlemmar och förtroendevalda under den resan. Många av Unionens medlemmar upplever ökat distansarbete som positivt och uppskattar möjligheten att slippa resa in till jobbet och i vissa fall kunna arbeta mer effektivt i hemmets lugn. Men det gäller inte för alla. Unionen menar att distansarbete måste vara frivilligt. Ingen ska tvingas till, eller känna sig tvungen, att jobba hemma för att arbetsgivaren inte kan ombesörja en tillräckligt bra arbetsmiljö på jobbet. Den gemensamma arbetsplatsen ska värnas. De som inte har förutsättningar, vilja, eller av andra skäl inte mår bra av hemarbete måste kunna lita på att det finns en fungerande arbetsplats att komma till.

Arbetet med Trygghetsöverenskommelsen gick in i en ny fas under året och har inneburit många kontakter med regeringen samt med- och motparter i överenskommelsen, med syfte att se till att alla delar i överenskommelsen kan komma på plats och medlemmarna till del i slutet av 2022.

En tydlig samsyn mellan Unionen och andra fackförbund och arbetsgivare finns också i en annan fråga; att värna den svenska arbetsmarknadsmodellen från ingrepp från EU, där det finns förslag som på allvar kan hota lönebildningen i Sverige.

Under året har Unionen tagit flera steg för att öka antalet förtroendevalda på Sveriges arbetsplatser. Förutom att det fackliga arbetet på arbetsplatsen är själva kärnan i Unionens verksamhet och en förutsättning för medlemmarnas inflytande på arbetsplatsen, så handlar det också om att säkra och stärka kollektivavtalen och partsmodellen. Unionens förbundsstyrelse har beslutat om ett nytt utmanande mål för att kraftsamla på området: Vid 2027 års utgång ska Unionen ha 50 000 förtroendevalda.

Kongressen 2019 slog fast att Unionen ska vara relevanta och legitima, på ett ekonomiskt hållbart sätt, för kommande generationer. Kongressens beslut blev utgångspunkten för ett omfattande förändrings- och effektiviseringsarbete som inleddes 2020 och som fortsatte 2021. Vi har förändrat och utvecklat medlemskapet, våra arbetssätt och vår organisation – hela tiden med både nuvarande och framtida medlemmar för ögonen.

Tre principer har hela tiden varit vägledande i arbetet:

- att värna och stärka den fackliga kärnverksamheten
- att leverera medlemsnytta till en lägre kostnad och ett minskat kapitalutnyttjande
- att "digitalt först" är en grund för att möta en alltmer digitaliserad omvärld.

Unionens fackliga arbete är helt centralt för att skapa ett långsiktigt hållbart arbetsliv. Utöver detta håller vi i vår höga ambition att vara en organisation som tar ansvar för vår påverkan på omvärlden. Vi fortsätter kartlägga vårt klimatavtryck för att kunna sätta relevanta och effektiva mål i vårt arbete och därmed påverka vår omvärld och jordens klimat i en positiv riktning.

Martin Linder
Förbundsordförande

Elisabeth Sasse
Kanslichef



Unionens verksamhetsberättelse 2021

2021 blev ett verksamhetsår som fortsatte att präglas av pandemin. Begränsningarna i möjligheten att mötas fysiskt påverkade en stor del av Unionens verksamhet. I många avseenden har pandemin försvårat det fackliga arbetet, men den har också gett Unionen en skjuts i utvecklingen av digitala arbetssätt, verktyg och mötesarenor.

I många avseenden har pandemin försvårat det fackliga arbetet, men den har också gett Unionen en skjuts i utvecklingen av digitala arbetssätt, verktyg och mötesarenor.

Nya digitala arbetssätt har varit en viktig del i det förändrings- och effektiviseringsarbete som Unionen har fortsatt med under året, ett arbete som tar avstamp i ett beslut från senaste kongressen och som syftar till att säkerställa Unionens hållbarhet, legitimitet och relevans för framtidens medlemmar. Under året har all utveckling stämts av mot tre vägledande principer: att värna och stärka den fackliga kärnverksamheten, att leverera medlemsnytta till en lägre kostnad och ett minskat kapitalutnyttjande samt att principen digitalt först ska vara vägledande i allt arbete.

Områden i fokus 2021

Förändrings- och effektiviseringsarbetet har också tydliggjort vilka områden som Unionen ska prioritera framöver. Under året har det legat ett starkt fokus på att öka medlemmarnas inflytande på arbetsplatsen genom att stärka den lokala fackliga organiseringen (LFO). Konkret har det inneburit att vi arbetat för att få fler att ta ett fackligt uppdrag och att se till att Unionens förtroendevalda har de bästa förutsättningarna för sina uppdrag. Även utvecklingen av medlemserbudandet har varit centralt. Där har fokus legat på att skapa en tydligare koppling mellan erbjudandet och medlemmarnas arbetsliv. Då det tidigt under året blev tydligt att antalet nya medlemmar var färre än väntat har vi också arbetat för att säkerställa medlemstillväxten. Andra frågor som har varit särskilt viktiga under året är det

ökade hemarbetet och hur det har påverkat medlemmarnas arbetsmiljö samt arbetet med Trygghetsöverenskommelsen för att skapa bättre förutsättningar för kompensutveckling mitt i livet på den svenska arbetsmarknaden.



Fokusområden

- Medlemmars inflytande genom facklig organisering
- Utvecklingen av medlemserbudandet
- Säkerställa medlemstillväxten, medlemmarnas arbetsmiljö
- Trygghetsöverenskommelsen

Fortsatt svårt att organisera förtroendevalda

Nya sätt att värva

Svårigheten att mötas fysiskt på arbetsplatserna under pandemin har gjort det svårare att öka antalet lokalt förtroendevalda och att bilda nya klubbar. Istället har det varit nödvändigt att hitta nya arbetssätt för att göra detta på distans. Fokus har legat på att hitta nya och stärka befintliga digitala metoder. Medlemsmöten har varit digitala under pandemin, med ett särskilt upplägg för att få fler nya förtroendevalda. Parallellt har förbundet också använt sig av medlemsutskick och de kontakter som sker genom samtal till rådgivningen för att fånga upp medlemmar som visat intresse för att ta ett uppdrag.

Utvecklingsarbetet har gett resultat. Under 2021 bildades 122 nya klubbar. Det totala antalet klubbar i Unionen minskade dock under året med 52 stycken, till sammanlagt 2 546 klubbar.

På de arbetsplatser där det saknas klubb arbetar Unionen med att säkerställa medlemmarnas inflytande via arbetsplatsombud med förhandlingsmandat. På flertalet av de arbetsplatser där klubben har lagts ner har medlemmarna istället valt ett arbetsplatsombud med förhandlingsmandat. Antalet arbetsplatser med denna typ av representation ökade under året, men trots det minskade det totala antalet förtroendevalda med det uppdraget. Även antalet arbetsmiljöombud minskade under året.

Ambitionen är att Unionens medlemmar ska få ett reellt ökat inflytande på sina arbetsplatser, genom fler förtroendevalda.

Totalt hade Unionen 27 137 förtroendevalda vid årets slut, vilket innebar en minskning med 1 382 förtroendevalda jämfört med året innan. Andelen medlemmar som har en klubb eller arbetsplatsombud med förhandlingsmandat på sin arbetsplats har inte ändrats under året.

Under året har förbundet tagit fram en strategi för ökad lokal facklig organisation (LFO). Ambitionen är att Unionens medlemmar ska få ett reellt ökat inflytande på sina arbetsplatser, genom fler förtroendevalda. Arbetet med att implementera strategin kommer att vara en viktig del för förbundets arbete under 2022.

2 546*
klubbar totalt

122
nybildade klubbar

27 137
förtroendevalda totalt

* En klubb kan omfatta flera arbetsplatser.

Digitalt fokus

Det är viktigt att Unionens förtroendevalda ute på arbetsplatserna får det stöd de behöver. Nya förtroendevalda erbjuds alltid ett introduktionssamtal, alla klubbar och arbetsplatsombud erbjuds ett årligt utvecklingssamtal. Under 2021 genomförde de flesta klubbarna ett utvecklingssamtal. Unionens mätningar visar att andelen välfungerande klubbar och arbetsplatsombud med förhandlingsmandat har ökat under året. Detta trots att förutsättningar att bedriva fackligt arbete har varit svåra på många arbetsplatser. Det tyder också att det har funnits fördelar med de digitala arbetssätt som utvecklats för klubbarna. Till exempel kan vi se att klubbarnas digitala årsmöten generellt gav ökad synlighet och deltagare.



Förbundsgemensam kursverksamhet

Som en del av Unionens förändrings- och effektiviseringsarbete gjordes en omfattande översyn av Unionens kursverksamhet under året. Kursverksamheten är nu förbundsgemensam, vilket innebär att hela förbundet samarbetar och att Unionens förtroendevalda kan ta del av samma kursutbud oavsett vilken region de tillhör.

En stor del av utvecklingsarbetet har handlat om att digitalisera befintliga kurser så att fler ska kunna ta del av dem. Många kurser genomförs nu med blandat lärande, det vill säga en blandning av e-kurs med självstudier och webbseminarier via Teams, alternativt med fysiska träffar.

Många kurser genomförs nu med blandat lärande, det vill säga en blandning av e-kurs med självstudier och webbseminarier via Teams, alternativt med fysiska träffar.

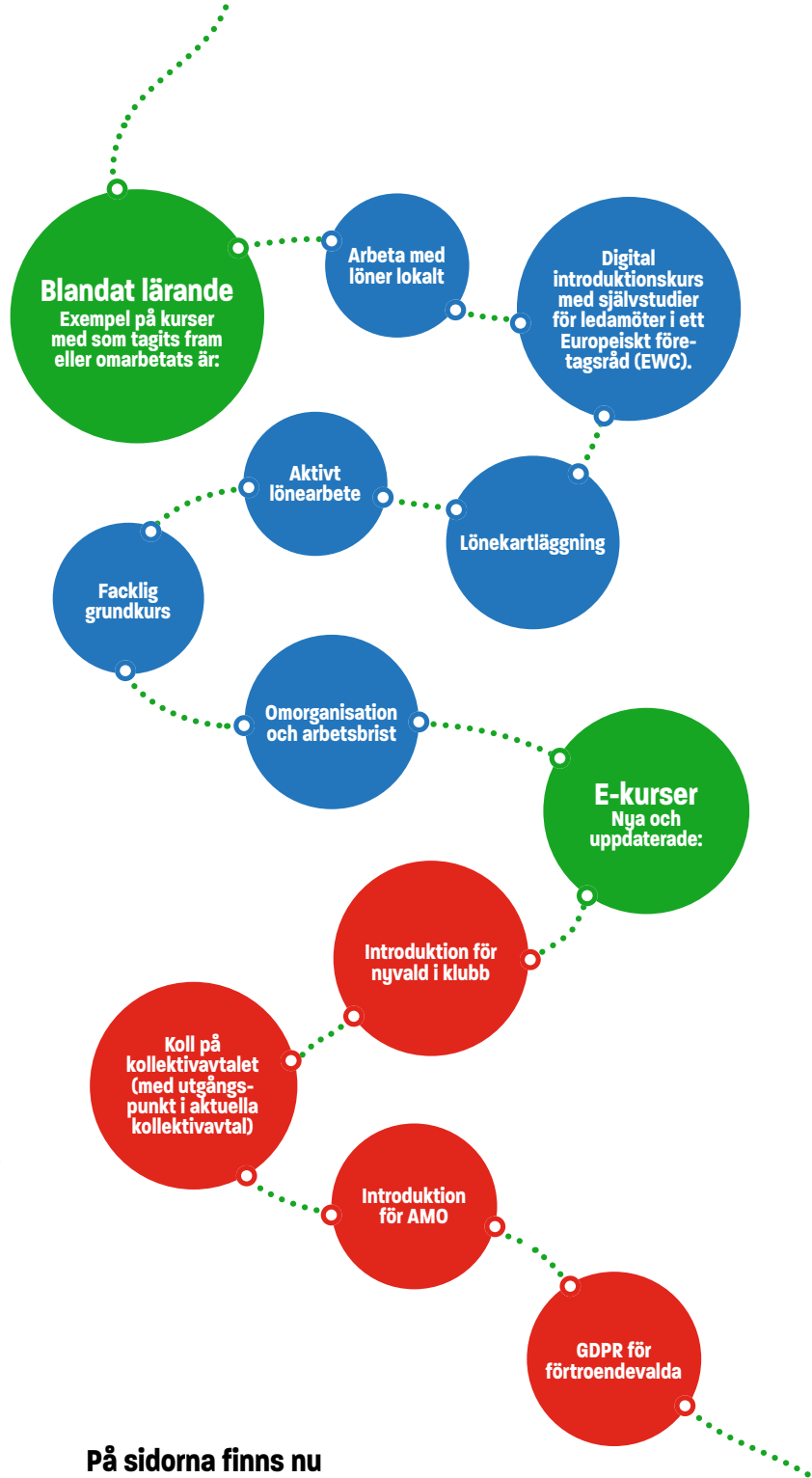
Under året påbörjades också ett byte av det kursadministrativa systemet. Det kommer att vara fullt ut i drift under början av 2022 och förväntas öka effektiviteten och kvaliteten kring kurshanteringen, bland annat genom stötta automatiska utskick och flöden.

Som ett komplement till Unionens kurser har Unionen även så kallade klubbmoduler kring cirka 15 olika ämnen. De genomförs som riktade insatser för att möta klubbarnas specifika behov, exempelvis sådana som identifierats under utvecklingssamtalen. Under 2021 tog kursverksamheten fram nya klubbmoduler för Distansarbete i ett förändrat arbetsliv och Introduktion för förtroendevalda i klubb.

Andra exempel på stöd till förtroendevalda under året är stödmaterial för medlemsmöten inför att en klubbstyrelse ska genomföra en MBL- eller LAS-förhandling samt ett stöd till de klubbar som behöver deklarerar.

Utveckling av Mitt Uppdrag

Mitt Uppdrag består av olika tjänster och information till förtroendevalda bakom inloggat läge på unionen.se. Det är navet för det digitala stödet till förbundets förtroendevalda. Under året har antalet unika sidvisningar ökat kraftigt. Totalt gjordes 247 481 sidvisningar, vilket var 95 829 fler än under 2020. Ett stort utvecklingsarbete har genomförts. I januari lanserades till exempel en uppdaterad version av årsmötesverktyget inför 2021 års årsmöten.



På sidorna finns nu

- Verktyg för att ta ut en medlemslista och kalla till årsmöte
- Möjlighet att hämta upp styrelseledamöternas tidigare och pågående uppdrag inför registreringen av nya uppdrag
- En funktion för att justera, signera och skicka in protokollet helt digitalt.

Verktyget har varit mycket uppskattat. Många upplevde det som ett effektivt och kvalitetssäkrat tillvägagångssätt jämfört med tidigare arbetssätt. Cirka hälften av klubbarna använde sig av verktyget för att skicka in sina årsmötesprotokoll. Under året förbättrades även möjligheterna för lokalt förtroendevalda att få tillgång till kontaktuppgifter för medlemmar på arbetsplatsen.

Kostnadseffektiv medlemsnytta

Förhandlings- och rådgivningsärendena är åter på normala nivåer

Trots att pandemin fortfarande hade stor påverkan på arbetsmarknaden och Unionens verksamhet under året, var 2021 ett mer normalt år jämfört med 2020 sett till antal förhandlingar och rådgivningsärenden för medlemmar och förtroendevalda. Totalt genomförde Unionen 25 365 lokala förhandlingar, vilket bara är marginellt högre än 2019 års nivåer. I jämförelse var 2020 exceptionellt, då antalet förhandlingar steg till nästan det dubbla, 45 474 stycken. I början av 2021 var trycket fortfarande relativt högt, men senare under våren lugnade det ner sig och under hösten var det återigen normala nivåer. Karaktären på förhandlingsärendena var dock något annorlunda än tidigare. Under 2021 har vi registrerat fler personärenden, vilket generellt är mer resurskrävande förhandlingar. Det stora flertalet av medlemmarna är fortsatt nöjda med stöd och bemötande vid lokala förhandlingar.

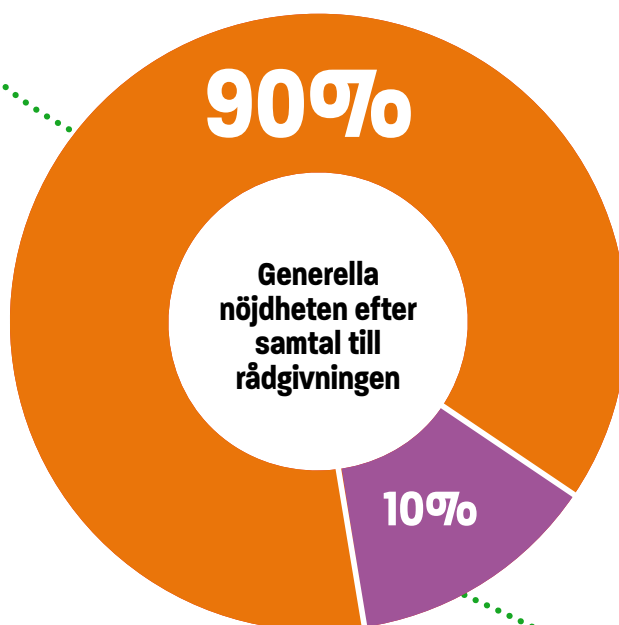
Det stora flertalet av medlemmarna är fortsatt nöjda med stöd och bemötande vid lokala förhandlingar.

Under 2021 har Unionens regionkontor fortsatt att utveckla samarbetet kring förhandlingsärendena. Samarbetet innebär att ombudsmännen hjälps åt över regiongränserna för att säkerställa förhandlingsverksamheten och för att ge likvärdigt stöd till medlemmar i hela landet. Med ett gemensamt ansvar ökar tillgängligheten och kvaliteten i förhandlingarna för Unionens medlemmar.

Även inom rådgivningen har trycket från medlemmar och förtroendevalda återgått till mer normala nivåer under 2021. Totalt har Unionens rådgivare svarat på 347 277 samtal och mejl. Det är till och med lägre nivåer än 2019, och beror till stor del på möjligheterna för medlemmarna att själva lösa medlemskapsärenden på Mitt Unionen, de inloggade sidorna på unionen.se. Dessutom har samtalsmängden minskats tack vare vidareutveckling av nya kontaktcenterplattformen som på ett bättre sätt styr samtalen rätt från början.

Mätningar av tillgänglighet och nöjdhet efter samtal till rådgivningen visar att tillgängligheten under 2021 låg på mycket fina 87 % och den generella nöjdheten på 90 %.

Det är de högsta siffrorna sedan Unionen startade mätningarna 2017 och placerar Unionens rådgivning i topp även i jämförelse med andra medlems- och intresseorganisationer.



Ett medlemserbjudande med fokus på kompetens, arbetsmiljö, ekonomi och arbetsplatsen

I december 2020 beslutade förbundsstyrelsen om ett omfattande förändrings- och effektiviseringsarbete. En viktig del i det arbetet handlade om vad medlemskapet ska ha för inriktning; vilket värde som ska skapas för medlemmar och hur Unionen på bästa sätt kan skapa det värdet. Förbundsstyrelsen fastslog att Unionen ska erbjuda medlemmen verktyg för att förbättra sin kompetens, sin arbetsmiljö, sin ekonomi och styrkan att förbättra sin arbetsplats. Man uttalade också att de tjänster och förmåner som Unionen erbjuder som en del av medlemserbjudandet alltid ska ha en tydlig koppling till arbetslivet. Dessutom fastställdes ett antal kriterier som medlemserbjudandena ska uppfylla, exempelvis att de ska vara både ekologiskt och ekonomiskt hållbara.

Medlemserbjudandet renodlades under 2021 för att tydligt möta den inramning förbundsstyrelsen beslutat om. Tillsammans med övriga principer för förändrings- och effektiviseringsarbetet (se ovan) gjordes en översyn av medlemserbjudandet som resulterade i ett par större förändringar.

Den 30 april 2021 upphörde erbjudandet om tre månaders gratis medlemskap, det så kallades introduktionsmedlemskapet, att gälla. Under året har också Unionens studiestöd och litteraturstipendium fasats ut. Beslutet fattades mot bakgrund av att erbjudandena var kostsamma i relation till hur många som tog del av dem samt utifrån det faktum att Unionens medlemmar framöver kommer kunna ta del av betydligt bättre förutsättningar för livslångt lärande i och med Trygghetsöverenskommelsen. En annan förändring är att de hälsoerbjudanden samt vissa rabatter som inte uppfyller kriterierna för vad Unionen ska erbjuda, har tagits bort från medlemserbjudandet. Dessa beslut skapar förutsättningar för ett långsiktigt hållbart medlemserbjudande och utrymme för att satsa på nya erbjudanden utifrån befintliga och potentiella medlemmars aktuella behov.

Under året påbörjades även ett arbete kring hur Unionen framöver ska prioritera sina resurser för att på bästa sätt ge medlemmarna verktyg för att förbättra sin kompetens, sin arbetsmiljö, sin ekonomi, och styrkan att förbättra sin arbetsplats. Den inriktning vi ser framåt är att erbjudandet ska bidra till både värvning av nya medlemmar och till nöjda och lojala medlemmar, men till lägre kostnader än tidigare. Företrädesvis ska detta ske genom att erbjuda digitala och skalbara tjänster som möter medlemmarnas behov, utan att skapa ökade kostnader i takt med allt fler nyttjar dem.

Vidare har det under året också startat ett utvecklingsarbete med fokus på nya attraktiva medlemserbjudanden inom områdena kompetens och karriär, lönerådgivning samt mot målgruppen högskolestudenter. Alla delar av medlemserbjudandet har också setts över utifrån kvalitets- och effektiviseringsperspektiv.

Fortsatt strategisk satsning på prioriterade målgrupper

Som en del av förändrings- och effektiviseringsarbetet har förbundsstyrelsen beslutat om en plan för strategiskt målgruppsarbete, avseende studenter, chefer och egenföretagare. Syftet är att förtydliga och stärka målgruppsarbetet i organisationen och att detta ska bli en mer integrerad del av den ordinarie verksamheten, med en gemensam ambitionsnivå för hela organisationen. Det arbetet fortsätter 2022.

Avseende medlemskapet för egenföretagare har driftsformen ändrats. Verksamheten drivs inte längre i bolagsform. Från den 1 oktober finns hela medlemskapet för egenföretagarna inom Unionen, med en enhetlig medlemshantering och justerad medlemsavgift. Sakinnehållet i egenföretagarnas medlemskap har inte påverkats, men faktureringen förändrades och underlättas samtidigt som avgifterna har harmoniserats med Unionens ordinarie avgifter.

Mitt arbetsliv – nyhetsbrev till medlemmar

Mitt arbetsliv är namnet på Unionens digitala nyhetsbrev för personaliserad och riktad medlemskommunikation som infördes 2021. Ambitionen är att innehållet ska kunna skräddarsys utifrån enskilda medlemmars arbetslivssituation och vad de efterfrågar. Nyhetsbrevet är också ett led i arbetet att öka relevansen och begränsa antalet utskick till våra medlemmar. Det finns möjlighet att styra innehållet i nyhetsbrevet utifrån bland annat regional tillhörighet, branschtillhörighet, ålder, arbetsplats med eller utan kollektivavtal samt med eller utan klubb eller annan lokal facklig organisering. Utsickan kan också beröra ett visst tema som är aktuellt för perioden, till exempel lön och lönesamtal under våren och arbetsmiljö i samband med arbetsmiljöveckan på hösten. Det görs också utskick som triggas av konkreta händelser, exempelvis att ens arbetsgivare tecknat kollektivavtal. Utsickans resultat mäts noggrant utifrån bland annat öppningsfrekvens och klick på olika länkar i syfte att bli bättre på att förstå och möta medlemmarnas behov.



Digitaliserat koncept med webinarier

Under året har Unionen arbetat om de tidigare fysiska medlemsaktiviteterna runt om i landet till digitala webinarier som tillhandahålls likvärdigt till alla medlemmar oavsett regiontillhörighet. 58 aktiviteter har genomförts under året med totalt cirka 60 000 unika deltagare.

Ambitionen är att webinarierna ska upplevas som ett mervärde i medlemskapet och att de ska samla kunskap och inspiration från såväl Unionens egna experter som externa gäster. Några exempel på sändningar under året var Framtidens arbetsplats – behövs kontoret? Nya trygghetsavtalet mellan PTK och Svenskt Näringsliv samt Arbetslivet – i spåren av pandemin. Programutbudet inkluderade också information om kollektivavtalade försäkringar som Avtalat höll i.

Tillgänglighetsanpassning av Unionen.se

Under året har ett antal tillgänglighetsanpassningar gjorts på unionen.se. Ett exempel är införande av en tjänst för uppläst innehåll, Readspeaker. Det gynnar besökare med synnedsättningar, men det gör det också möjligt att få innehållet på webbsidorna uppläst under promenader, resor etcetera. Webbplatsens gränssnitt och färgval har anpassats för att underlätta pedagogik och läsbarhet. Därutöver sker nu textning av allt rörligt och digitalt material, vilket också ökar tillgängligheten. Ett bredare arbete kring tillgänglighet i kommunikationen inleddes under året med ambition att ha nya riktlinjer på plats under 2022.

**686 600 medlemmar
varav 592 425 är yrkes-
verksamma medlemmar.**

Unionen är fortsatt Sveriges största fackförbund

Efter rekordåret 2020, då Unionen ökade med nästan 30 000 yrkesverksamma medlemmar (inklusive egenföretagare), var det väntat att medlemsutvecklingen skulle se annorlunda ut under 2021. Många av dem som stod nära ett medlemskap gick med i Unionen redan våren 2020 i samband med den orolighet som uppstod på arbetsmarknaden under pandemins början. Det resulterade i en lägre marknadspotential för 2021, och fokus lades på att behålla de många nya medlemmarna samt att utveckla nya metoder och digitala arbetssätt för detta. Detta arbete lyckades väl.

Unionen har vid årsskiftet 2021/2022 totalt 686 600 medlemmar varav 592 425 är yrkesverksamma medlemmar (inklusive egenföretagare). De yrkesverksamma medlemmarna har minskat med totalt 3 652 medlemmar under året. Det innebär att de flesta yrkesverksamma

Teman på webinarierna var bland annat:

- **Opinionsbildande lunchsamtal (7st)**
- **Pensionsinformation från Avtalat (11 st)**
- **Karriär och LinkedIn-föreläsningar (9st)**
- **Föreläsningar speciellt riktade till chefer eller andra målgrupper**
- **Jämställdhet och lika möjligheter**
- **Lön och villkor**
- **Balans i arbetslivet**

medlemmar som gick med i Unionen 2020 också stannade kvar som medlemmar 2021. Vi kan också anta att den stora tillströmningen av nya medlemmar under 2020 innebar att relativt många tjänstemän gick med tidigare än de annars hade gjort, vilket är positivt eftersom vi på så sätt har kunnat göra nytta för fler medlemmar under 2021.

Det totala antalet medlemmar minskade med 17 589 medlemmar 2021, vilket primärt utgörs av studentmedlemmarna. Även antalet chefsmedlemmar minskade, medan egenföretagarmedlemmar och pensionärsmedlemmar ökade. Unionen är alltså Sveriges största fackförbund. Som Sveriges största fackförbund kan Unionen skapa ännu bättre nytta för medlemmarna och fortsätta arbetet med att stärka det fackliga inflytandet på alla nivåer.

Eftersom de flesta av tjänstemännen inom Unionens organisationsområde har arbetat hemifrån merparten av 2021 har den arbetsplatsnära medlemsvärvningen, som bygger på närvaro och synlighet på arbetsplatserna, inte kunnat genomföras som vanligt.

Synligheten i köpta kanaler har gradvis ökat under verksamhetsåret i syfte att möta en gradvis återgång till arbetsplatserna. Under året etablerades ett nytt reklamkoncept under parollen "För din skull. Och alla andras". Det nya konceptet fick goda utvärderingssiffror för gillande, igenkänning och varumärkeskoppling. Nya kampanjupplägg för året har varit formaten "Vad gör jag nu?", som strävade efter att visa på vilken nytta och stöd Unionen kan ge i olika konkreta arbetslivssituationer, samt webb-TV-serien "Jakten på makten", som syftade till att med hjälp av humor och fakta bygga kunskap och gillande för kollektivavtal och svenska partsmodellen bland unga personer.

Som en del av förändrings- och effektiviseringsarbetet har förbundsstyrelsen också beslutat om en ny tillväxtstrategi för ökad organisationsgrad 2021–2023.

Förhandlingar och avtals- tecknande för ett bättre arbetsliv

Unionen har bedrivit en omfattande förhandlingsverksamhet under 2021. På det nationella planet har ett stort fokus legat på arbetet med Trygghetsöverenskommelsen, som bland annat innebär att tjänstemän under arbetslivet får riktigt bra förutsättningar att stärka sin kompetens genom rådgivning och utbildning. Förhandlingarna kring korttidsarbete har under 2021 främst handlat om att skapa centrala tilläggsavtal då förutsättningarna förändrats under pandemin och därefter teckna påföljande lokala avtal. I avtalsrörelsen har det varit ett mellanår, där sista avtalet för 2020 undertecknades samt att förberedelserna inför avtalsrörelsen 2023 har inletts. Internationellt har Unionens främsta fokus varit att motverka införandet av ett minimilönedirektiv inom EU som skulle hota vår partsmodell.

Internationellt har Unionens främsta fokus varit att motverka införandet av ett minimilönedirektiv inom EU som skulle hota vår partsmodell.

Utvecklad anställningstrygghet

Arbetet med hur Trygghetsöverenskommelsen, som träffats mellan PTK och Svensk Näringsliv, skulle kunna verkställas genom lagstiftning och förordningar fortlöpte under 2021. Detta är en förutsättning för att parterna ska komma att träffa avtal om nytt Huvudavtal. Regeringen tillsatte så kallade "bokstavsutredningar" på tre områden: anställningsskydd, ny offentlig omställningsorganisation och nytt offentligt studiestöd. Unionen var genom PTK representerade i samtliga tre utredningar. Under året blev det också klart att ett direktiv för utredning av kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring skulle tas fram. Beslut om detta togs under hösten och innehöll ett ganska långt tidsperspektiv med delbetänkande först under 2023.

Resultatet av de tre bokstavsutredningarna lämnades i juni och gick därefter på remissrunda med svar under hösten. Den lagrådsremiss samt proposition som tas fram ska behandlas av riksdagen i juni 2022.

Under året har fackförbunden ST och Vision anslutit sig till överenskommelsen. Man gör därmed gemensam sak med de tidigare anslutna IF Metall och Kommunal. Dialog har förts med fler förbund vilka också förväntas ansluta sig.



Förhandlingar om Trygghetsöverenskommelse har även påbörjats med Fremia och Arbetsgivaralliansen genom PTK.

Utbildningsinsatser och information kopplat till de nya reglerna som förväntas börja gälla från 1 oktober 2022 pågick under i princip hela 2021 och gick i slutet av året in i en mer intensiv planerings- och förberedelsefas för att möta ett stort utbildnings- och förankringsbehov hos Unionens förtroendevalda och anställda på alla nivåer.

Unionen har också varit aktiva i det intensiva arbete som påbörjats hos TRR (Trygghetsrådet) med anledning av deras nya uppdrag.

Korttidsarbete med statligt stöd

Under 2021 fortsatte pandemin och smittspridningen gick upp och ner i flera omgångar, varpå regering och Folkhälsomyndigheten i olika faser beslutade om nya och förlängda restriktioner, stödformer och andra regeländringar i sjukförsäkring med mera. Tilläggsavtal som anpassades till de förändrade förutsättningarna träffades mer eller mindre löpande inom samtliga avtalsområden. Dessa öppnade i sin tur upp möjligheten att träffa lokala avtal om korttidsarbete.

Unionen har tidigare bedömt att det inte varit möjligt att träffa avtal om "korttidsarbete tills vidare", men under året träffade PTK och Svensk Näringsliv flera överenskommelser som gjorde det möjligt att lösa ut kvarstående frågor. Det gjorde det möjligt att påbörja en dialog mellan med- och motparter främst inom industrin. Innan året var slut hade tillsvidareavtal träffats på huvuddelen av alla Unionens avtalsområden. Det har dock inte uppmärksammats något större behov av lokal tillämpning.

Mellanår i avtalsrörelsen

Sista avtalet i avtalsrörelsen 2020 undertecknades i januari 2021 och direkt efter det genomfördes en omfattande utvärdering vilken ligger till grund för utveckling av arbetet inför Avtal 2023.

Beslut att inte säga upp det tredje avtalsåret fattades i förbundsstyrelsen under hösten och därmed sattes planering inför Avtal 2023 igång på allvar. Insamlingsfas med avtalskonferenser, ett utvecklat "Tryck till" behöver förberedas och genomföras under våren 2022. Datum för extra förbundsråd för att hantera avtalsfrågor, delegationsuppstart med mera blev klara långt innan året var slut.



Fokus på minimilöner i Arbetsmarknadens EU-råd

PTK har under 2021 haft ordförandeskapet för arbetet i EU-rådet. Unionen har medverkat aktivt och drivande i PTK:s arbete. Särskild uppmärksamhet har riktats emot det så kallade minimilönedirektivet där parterna gemensamt drivit tydliga ståndpunkter i syfte att värna vår modell.

Både tingsrätt som hovrätt har tidigare dömt till Unionens fördel i tvisten.

Slutligt avgörande i SAS-tvisten

Genom beslut från Högsta domstolen i november 2021 står det slutligt klart att Unionen följt de regler och den praxis som finns när förbundet i samband med SAS ekonomiska kris år 2012 träffade kollektivavtal om att höja pensionsåldern för kabinpersonal. Både tingsrätt som hovrätt har tidigare dömt till Unionens fördel i tvisten. Bakgrunden var den talan som 2015 väcktes mot förbundet av ett 190-tal kabinanställda vid SAS med krav på att domstolen skulle fastställa att de hade rätt till skadestånd från Unionen och att skadeståndet skulle motsvara de pensionsavsättningar som till november 2012 hade gjorts till deras tjänstepensionsförsäkring i syfte att de skulle kunna gå i pension i förtid vid 60 års ålder. Tvisten avsåg bland annat den principiellt mycket viktiga frågan om de kabinanställda haft rätt att välja att väcka talan mot sitt fackförbund istället för arbetsgivaren.

Förhandlingar ITP

Under hösten påbörjades förhandlingar kring frågan om intjänande av tjänstepension efter 65 års ålder. Förhandlingarna sker genom och på initiativ av PTK, med Svenskt Näringsliv som motpart. Unionen har under lång tid verkat för att det ska påbörjas förhandlingar i frågan.



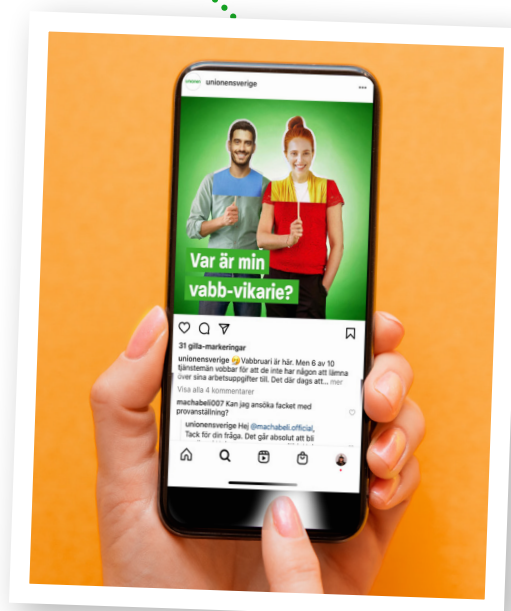
Unionens opinionsarbete

Unionens press- och opinionsarbete syftar till att driva frågor som stärker Unionens medlemmar och bidrar till ett positivt arbetsliv. En grund för press- och opinionsarbetet är att det ska vara tydligt vad Unionen tycker och varför. Det arbetsplatsnära sammanhanget ska vara i fokus och frågorna som Unionen bedriver påverkansarbete kring ska bidra till ett bättre arbetsliv för privatanställda tjänstemän. Som Sveriges största fackförbund ska Unionen också ta plats som samhällsaktör i det offentliga samtalet och vara en självklar del av den arbetsrättsliga-, ekonomiska- och arbetsmarknads-politiska debatten. Vi ska vara ett förbund som man regelbundet vänder sig till för synpunkter, kommentarer och expertis. Under 2021 har fokus legat på frågor kopplade till trygghetsöverenskommelsen och hem/distansarbete.

Det arbetsplatsnära sammanhanget ska vara i fokus och frågorna som Unionen bedriver påverkansarbete kring ska bidra till ett bättre arbetsliv för privatanställda tjänstemän.

Kampanjer och utspel 2021

Behovet av att hänga med och kontinuerligt utveckla sina kunskaper blir allt större på arbetsmarknaden. Med trygghetsöverenskommelsen finns en gemensam linje för att den som arbetar ska få bra ekonomiska möjligheter och tid att fortsätta att uppgradera sin kompetens och växa i arbetslivet. Trygghetsöverenskommelsen har varit ett viktigt fokus under årets opinionsarbete, dels gentemot beslutsfattare för att slutresultatet ska bli så bra som möjligt för Unionens medlemmar, dels gentemot medlemmar och förtroendevalda som behövt grundläggande information kring vad överenskommelsen innebär. Medlemmarna har fått information bland annat genom den nya samlingssidan unionen.se/trygghetsoverenskommelsen, filmer i sociala medier och medlemsutskick. Unionens förtroendevalda har fått särskilt stöd genom till exempel filmer, färdiga presentationer som kan användas vid medlemsmöten och inspelade expertgenomgångar av de olika delarna i överenskommelsen.



Distansarbete och frågan om hur framtidens kontor ska se ut har diskuterats flitigt under pandemin. Många arbetsplatser började under förra året fundera på vad som var den bästa lösningen för dem när pandemin var över och medarbetarna kunde komma tillbaka till kontoren igen. Eftersom frågan i hög grad påverkar Unionens medlemmar, och det i vågskålen finns en rad frågor och ställningstaganden, valde förbundsstyrelsen att utreda frågan och ta fram ett förslag till politik på området. Efter samråd med bland annat regionstyrelserna beslutade förbundsstyrelsen i september om Unionens politik kring distansarbete. Denna har därefter kommunicerats genom riktade utskick till förtroendevalda, artiklar i sociala medier och olika former av medlemskommunikation som till exempel medlemsutskick, poddavsnitt och lunchsamtal.

2021 släppte Unionen även en rapport om integritet i arbetslivet. Rapporten lyfter hur svårt det är att värna vår information när gränsen mellan arbetsliv och privatliv suddas ut, till exempel då jobbmobilan används privat. Rapporten och de lösningar som presenterades fick ett väldigt positivt gensvar av Unionens medlemmar.

Flera andra utspel och kampanjer har gjorts med koppling till hemarbetet. Fenomenet vobba – att jobba medan man vårdar sjukt barn – har ökat under pandemin. Det gäller framför allt bland tjänstemän som jobbat hemifrån. Unionen vill relansera tanken på vabbvikarier i form av rutiner som gör att jobbet flyter på även när du behöver vabba. Arbetsmiljöbarometern, Unionens årliga enkätundersökning bland arbetsmiljöombuden, visar tydligt att tjänstemännens sociala arbetsmiljö har försämrats under pandemin. Unionen menar att det absolut viktigaste verktyget för att skapa en bra arbetsmiljö – både på arbetsplatsen och hemmakontoret – är ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Unionen har också kommunicerat råd, guider och artiklar kring olika aspekter på hemarbete för att motverka den oro som många distansjobbade tjänstemän har känt under krisen.

Unionen har som vanligt släppt två konjunkturrapporter under året. Den 5 maj presenterades Det våras för ekonomin, om en massiv förändring på arbetsmarknaden, där Unionen bedömde att ekonomin skulle utvecklas starkt 2021 och 2022. Den 17 november släpptes rapporten Ljusa utsikter trots grus i maskineriet, en rubrik som också summerade rapporten. I synnerhet den andra konjunkturrapporten fick mycket brett genomslag.

Pride och Almedalsveckan brukar vara viktiga aktiviteter för Unionen under sommaren, men arrangemangen påverkades för andra året i rad av pandemin. På Stockholm Pride och World Pride i Malmö hade Unionen flera egna digitala seminarier, vilka även publicerades på våra egna plattformar under hösten. I samband med den digitala Almedalsveckan passade Unionen på att tipsa om de aktuella digitala samtal som Unionen arrangerat under senare delen av våren.



Studio Unionen – Unionens podd om tjänstemännens vardag

Unionens egen podd, Studio Unionen har släppt tre nya avsnitt under året. I mars samtalade Unionens förbundsordförande med en av Unionens utredare kring hur ett par institutioner inom det partsgemensamma arbetet har fungerat som dämpande krockkuddar i ett mycket allvarligt läge på arbetsmarknaden. Årets andra avsnitt handlade om hur privatliv och arbetsliv riskerar att krocka vid hemarbete och vad man kan göra åt det. Två av Unionens utredare samtalade och svarade på frågor från medlemmar och förtroendevalda på temat digital arbetsmiljö. I september sändes årets sista avsnitt, vilket handlade om oro för covid-19 i samband med att många skulle gå tillbaka till sina arbetsplatser. Unionens förbundsjurist och en extern expert besvarade frågor ifrån medlemmar och gav råd för att möta allt från oro för smittspridning till hur man pratar med chefen om fortsatt distansarbete.



Unionen Opinion flyttade till unionen.se

unionenopinion.se har under flera år varit plattformen för Unionens opinionsbildning. 2021 flyttade Unionen Opinion in till unionen.se, med målet att samla all information på samma sajt med en tydlig gemensam avsändare. Flytten gav också nya förutsättningar att nå fler med Unionens opinionsbildning och påverkansarbete. Åtgärden har lett till ökad trafik och skapat en tydligare koppling till Unionens övriga innehåll och erbjudande.

Förutom att samla Unionens beslutade politik, opinionsfrågor och rapporter har vi genom de nya funktioner som flytten gett numera ökade möjligheter att snabbt kommentera och replikera aktuella händelser. Även podden Studio Unionen ges utrymme på sidan.

Prisade förebilder

Årets jobbhjältar 2021

Varje år belönar Unionen förtroendevalda som utmärkt sig genom att göra skillnad och förbättra saker på sin arbetsplats. Ett ombud eller en klubb som lagt ner själ och hjärta för att driva viktiga frågor, hitta nya lösningar eller öka den fackliga styrkan. Uträttat fackliga stordåd på jobbet helt enkelt. Den 19 oktober utsågs 2021 års jobbhjältar i tre kategorier i samband med det digitala medlemsevenet Unionen live. Årets Uppstickare är Jessica Larsson, huvudarbetsmiljöombud och arbetsplatsombud på SATS i Stockholm, Årets Eldsjäl är Bengt Lindblom, klubbordförande på ASB Norr i Lycksele och Årets Nytänkare är Teres Kolbert, klubbordförande och arbetsmiljöombud på AA Logistik i Västerås.



Sveriges mest hbtqi-vänliga arbetsplats 2021

Unionens hbtqi-pris delas varje år ut till en arbetsgivare som på ett föredömligt sätt arbetar för en inkluderande arbetsplats oavsett sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck. Priset har delats ut sen 2011 och firade tio år. Genom att dela ut priset vill Unionen uppmärksamma bra förebilder, lyfta fram goda exempel och inspirera fler arbetsplatser att arbeta med hbtqi-rättighetsfrågor.

2021 tilldelades Vattenfall Kundservice AB Unionens hbtqi-pris. De har visat att dessa frågor prioriteras på högsta nivå och bedriver ett strukturerat och aktivt arbete för att skapa en inkluderande arbetsplats för hbtqi-personer där man blir sedd och accepterad för den man är. Priset delades ut under ett digitalt event arrangerat av Stockholm Pride på Södra Teatern i Stockholm den 7 augusti.

Årets Jobbhjältar

Årets Nytänkare

är Teres Kolbert, klubbordförande och arbetsmiljöombud på AA Logistik i Västerås.

Årets Eldsjäl

är Bengt Lindblom, klubbordförande på ASB Norr i Lycksele.

Årets Uppstickare

är Jessica Larsson, huvudarbetsmiljöombud och arbetsplatsombud på SATS i Stockholm.

Unionens krishantering under pandemin

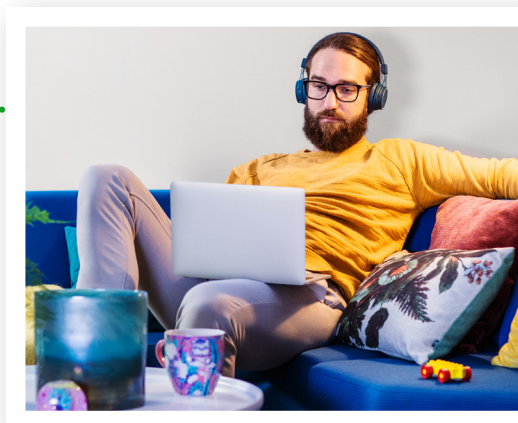
Med anledning av pandemin befann sig Unionen i en krisorganisation hela 2021. Krishantering leddes av Unionens krissamordningsgrupp. En förbundsgemensam kris- och kontinuitetsplanering gjordes och reviderades löpande. Därtill hade samtliga av Unionens arbetsplatser en egen anpassad kontinuitetsplanering. Genom hela pandemin har Unionen haft förhållningssättet att krishantering ska fungera långsiktigt och hållbart. Därför har myndigheternas rekommendationer följts genomgående och med viss marginal och extra försiktighet. Den främsta anledningen till detta är verksamhetsperspektivet, att Unionen är en samhällsbärande organisation där vår verksamhet i flera delar är avgörande för att samhället ska klara krisen på ett så bra sätt som möjligt. Utifrån det ville Unionen så långt det var möjligt minimera risken att delar av eller hela verksamheter skulle slås ut på grund av sjukdom. Till detta kommer ansvaret att som arbetsgivare vara lyhörd för den oro som funnits.



Det innebär att de av Unionens medarbetare som kunde arbeta hemifrån gjorde det större delen av 2021. Kontoren har dock varit öppna och medarbetare som har haft behov av att vara fysiskt på plats har haft möjlighet till det, oavsett om det har varit av verksamhetsskäl, fysiska eller psykosociala arbetsmiljöskäl. Verksamheten har genomförts i hög grad digitalt precis som föregående pandemiår. Då det fanns digitala rutiner och arbetssätt på plats sedan tidigare har verksamheten inte påverkats i lika stor utsträckning som under 2020.

Det fanns även riktlinjer för hur interna och externa möten, resor, arbetsplatsbesök etcetera successivt skulle kunna återgå till fysiska möten där det var att föredra.

Utifrån att regeringen hävde de flesta restriktionerna den 29 september 2021 beslutade Unionens ledning om en påbörjad återgång till arbetsplatsen med start den 15 oktober. Återgången var planerad att ske i tre faser fram till 1 januari 2022. I varje fas fanns ett tak för hur stor andel medarbetare som skulle få vara på kontoret samtidigt. Det fanns även riktlinjer för hur interna och externa möten, resor, arbetsplatsbesök etcetera successivt skulle kunna återgå till fysiska möten där det var att föredra. Planeringen skedde med verksamhetens behov i fokus samt med en flexibilitet beroende på medarbetares oro och arbetsomständigheter. I planeringen fanns även beredskap för eventuella justeringar utifrån Folkhälsomyndighetens rekommendationer och utifrån läget i samhället. I december avbröts återgången i samband med att nya restriktioner tillkom och kontinuitetsplaneringen backade tillbaka.





ÅRSREDOVISNING

Förvaltningsberättelse	17
Väsentliga händelser under 2021	19
Unionen och pandemin	20
Utvecklingen av vårt förbund	21
Väsentliga händelser efter årsskiftet	23
Resultaträkning	26
Balansräkning	27
Kassaflödesanalys	30
Noter	31
Revisionsberättelse	50
Representation	53
Löner och arvoden	53



UNIONEN, ORGANISATIONSNUMMER 802001–5759 MED SÄTE I STOCKHOLMS KOMMUN

Förvaltningsberättelse

Unionen – förenar alla tjänstemän på arbetsplatsen

Unionen är Sveriges största fackförbund för tjänstemän inom privata näringslivet. Förbundet bygger på vertikal organisering på arbetsplatsen. Det innebär att alla tjänstemän på arbetsplatsen kan vara med i Unionen, oavsett utbildning och befattning. Från projektledare och receptionister till butikschefer och revisorer. Idén bygger på att arbetsplatsgemenskapen är kärnan till inflytande och engagemang på företaget.

Stödet till medlemmarna ges i första hand av de drygt 27 000 (27 137) förtroendevalda på arbetsplatserna. Dessutom erbjuds medlemmarna stöd från Unionens medarbetare både regionalt och nationellt i allt från facklig rådgivning, förhandlingsstöd, juridiskt stöd till karriärcoachning och vägledning inför jobbsökan.

Unionen driver fackliga frågor och utvecklar villkoren för medlemmarna dels genom kollektivavtalen, dels genom påverkansarbetet på arbetsplatsen och i det politiska arbetet.

Vi är ett partipolitiskt oberoende förbund. Förbundet är inte vinstdrivande, utan vi strävar efter att använda varje krona på bästa möjliga sätt för förbundets medlemmar.

Unionen bildades den 1 januari 2008 genom ett samgående av de två fackförbunden HTF och Sif och 2014 slogs Unionen samman med Farmaciförbundet. I juni 2019 genomfördes en sammanslagning med Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundets (SLF). Unionen har sitt säte i Stockholm och har representation i hela landet – från Luleå i norr till Malmö i söder. Unionen är medlem i TCO.



Förbundet ansvarar för ett hundratal avtalsområden där de tre största är:

- Teknikarbetsgivarna, drygt 77 000 medlemmar (77 578)
- Svensk Handel Tjänstemannaavtalet, drygt 38 000 medlemmar (38 507)
- Almega IT-avtalet, knappt 28 000 medlemmar (27 646)
- Det minsta avtalsområdet "Sveriges Bussföretag Suppl för Merresor AB" omfattar en medlem.

Uppgift

Unionen har till uppgift att förena och företräda medlemmarna samt att tillvarata och främja deras fackliga, ekonomiska, sociala och yrkesmässiga intressen på alla nivåer.

Vision

Visionen för Unionen beslutades vid kongressen 2008:

Tillsammans är vi i Unionen den ledande kraften som skapar framgång, trygghet och glädje i arbetslivet.

Förbundets uppbyggnad

Medlemmar:

Unionen är en idéburen medlemsorganisation som vid utgången av 2021 hade 686 600 medlemmar.

Av dessa var 592 425 yrkesverksamma, 10 555 egenföretagarmedlemmar, 27 226 studentmedlemmar och 66 949 pensionärsmedlemmar.

Förtroendevalda:

Den sista december 2021 fanns det någon form av fackligt arbete i form av klubb eller arbetsplatsombud på totalt 14 109 arbetsplatser. Totalt har 27 137 av medlemmarna ett förtroendeuppdrag på sin arbetsplats. 2 405 av dem är arbetsplatsombud och 7 306 är arbetsmiljöombud. I Unionen fanns vid årets slut 2 546 fackliga klubbar.

Demokratiska forum:

Unionen är indelat i 18 regioner där varje region har sin styrelse. Varje region har ett regionråd som väljer regionstyrelse samt representanter till förbundsrådet respektive kongressen. Förbundsrådet sammanträder varje år och kongressen vart fjärde år. Kongressen väljer förbundsstyrelse.

Anställda:

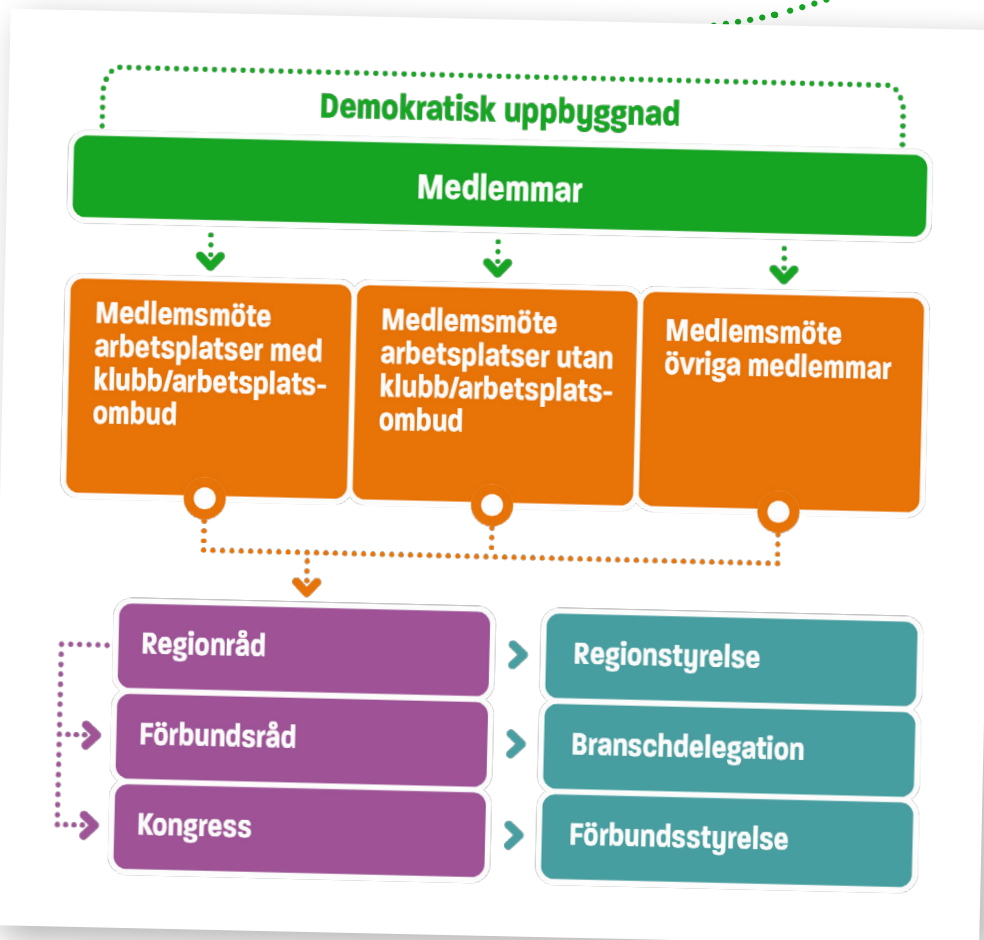
I Unionen (inklusive bolagen) fanns vid årsskiftet 1 017 anställda, 495 av dessa var placerade på de 18 regionerna och 509 på förbundskontoret.

Hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Unionen (802001-5759) valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från års-redovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten finns tillgänglig på unionen.se/verksamhetsberattelse

1 017
Antal anställda
i Unionen

Unionen är indelat i 18 regioner där varje region har sin styrelse.



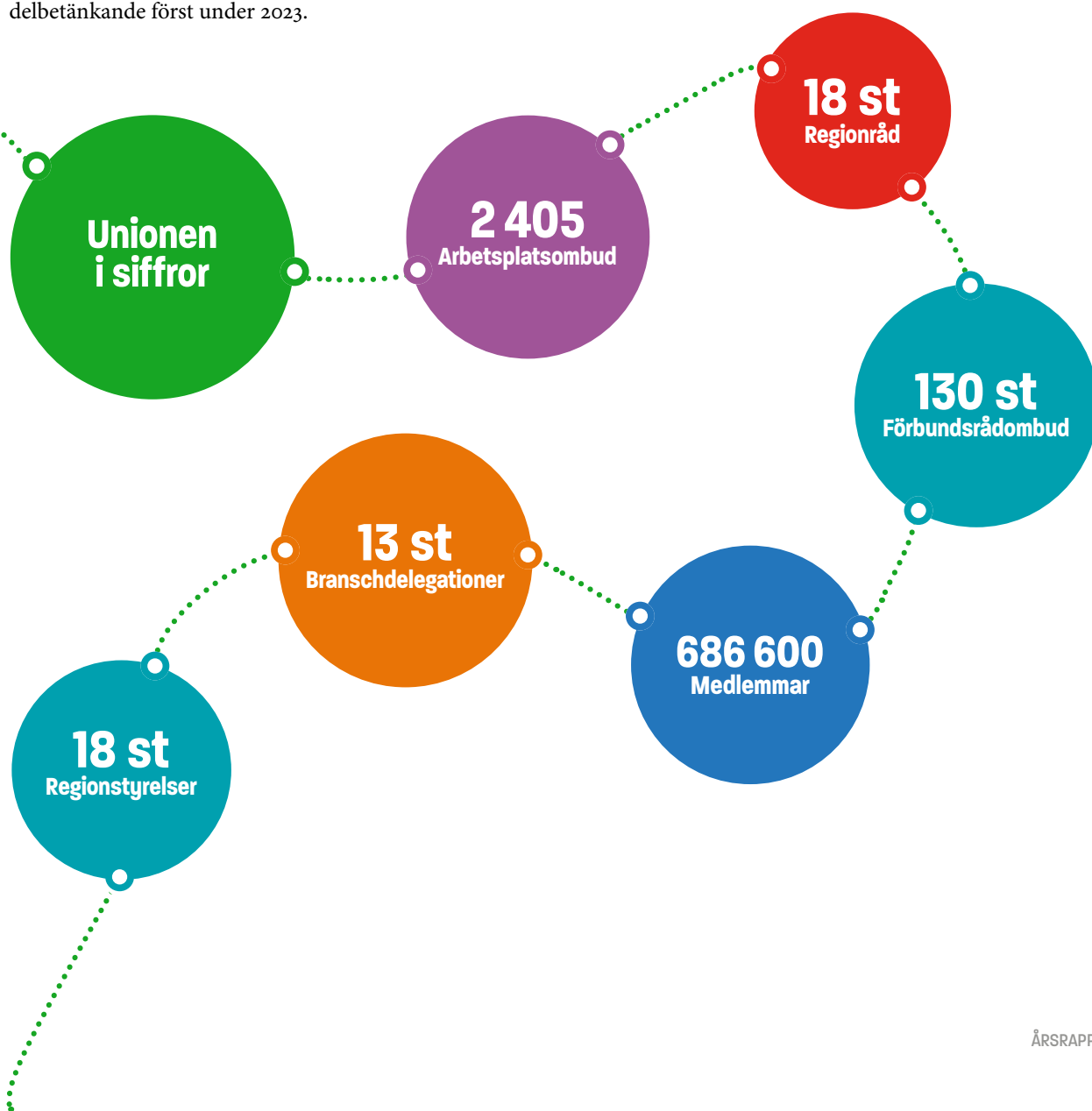
Väsentliga händelser under 2021

Nytt huvudavtal för arbetsmarknaden med utvecklad anställningstrygghet

Arbetet med hur Trygghetsöverenskommelsen, som träffats mellan PTK och Svensk Näringsliv, skulle kunna verkställas genom lagstiftning och förordningar, fortlöpte under 2021. Detta är en förutsättning för att parterna ska komma att träffa avtal om nytt Huvudavtal. Regeringen tillsatte så kallade "bokstavsutredningar" på tre områden: anställningsskydd, ny offentlig omställningsorganisation och nytt offentligt studiestöd. Unionen var genom PTK representerade i samtliga tre utredningar. Under året blev det också klart att ett direktiv för utredning av kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring skulle tas fram. Beslutet om detta togs under hösten och innehöll ett ganska långt tidsperspektiv med delbetänkande först under 2023.

Resultatet av de tre bokstavsutredningarna lämnades i juni och gick därefter på remissrunda med svar under hösten. Nästa steg är att en lagrådsremiss och proposition tas fram för att kunna behandlas av riksdagen i juni 2022.

Utbildningsinsatser och information kopplat till de nya reglerna som förväntas börja gälla från 1 oktober 2022 pågick under i princip hela 2021 och gick i slutet av året in i en mer intensiv planerings- och förberedelsefas för att möta ett stort utbildnings- och förankringsbehov hos Unionens förtroendevalda och anställda på alla nivåer.



Unionen och pandemin

2021 blev ett verksamhetsår som återigen till stor del präglades av den pågående pandemin, även om det inte varit fullt så dramatiskt som föregående år. En stor del av Unionens verksamhet påverkades väsentligt av att det inte var möjligt att mötas fysiskt, bland annat det fackliga arbetet på arbetsplatserna, utbildningen av förtroendevalda och de interndemokratiska mötena. I många avseenden har pandemin försvårat det fackliga arbetet, men den har också gett Unionen en skjuts i utvecklingen av digitala arbetssätt, verktyg och mötesarenor.

Krishantering

Med anledning av pandemin befann sig Unionen i en krisorganisation hela 2021. Krishanteringen leddes av Unionens krissamordningsgrupp. En förbundsgemensam kris- och kontinuitetsplanering gjordes och reviderades löpande. Därtill hade samtliga av Unionens arbetsplatser en egen anpassad kontinuitetsplanering. Genom hela pandemin har Unionen haft förhållnings-sättet att krishanteringen ska fungera långsiktigt och hållbart. Därför har myndigheternas rekommendationer följts genomgående och med viss marginal och extra försiktighet för att minimera risken att delar av eller hela verksamheter slås ut på grund av sjukdom. Det innebar att de av Unionens medarbetare som kunde arbeta hemifrån gjorde det större delen av 2021. Kontoren har dock varit öppna och medarbetare som har haft behov av att vara fysiskt på plats har haft möjlighet till det, oavsett om det har varit av verksamhetsskäl, fysiska eller psykosociala arbetsmiljöskäl. Verksamheten har precis som året innan i hög grad genomförts digitalt. De upparbetade digitala rutiner och arbetssätt som fanns på plats sedan tidigare bidrog till att verksamheten inte påverkades i lika stor utsträckning som under 2020.

Då regeringen hävde de flesta restriktionerna den 29 september beslutade Unionens ledning om en påbörjad återgång till arbetsplatsen med start den 15 oktober. Återgången var planerad att ske i tre faser fram till 1 januari 2022 och skedde med verksamhetens behov i fokus samt med en flexibilitet beroende på medarbetares oro och arbetsomständigheter. I december avbröts återgången i samband med att nya restriktioner tillkom och kontinuitetsplaneringen backade tillbaka.

Med anledning av pandemin befann sig Unionen i en krisorganisation hela 2021.

Korttidsarbete med statligt stöd

Under 2021 gick smittspridningen upp och ner i flera omgångar, varpå regering och Folkhälsomyndigheten i olika faser beslutade om nya och förlängda restriktioner, stödformer och andra regelförändringar i sjukförsäkring med mera. Tilläggsavtal som anpassades till de förändrade förutsättningarna träffades mer eller mindre löpande inom samtliga avtalsområden. Dessa öppnade i sin tur upp möjligheten att träffa lokala avtal om korttidsarbete. Unionen har tidigare bedömt att det inte varit möjligt att träffa avtal om "korttidsarbete tillsvidare", men under året träffade PTK och Svensk Näringsliv flera överenskommelser som gjorde det möjligt att lösa ut kvarstående frågor. Det gjorde det möjligt att påbörja en dialog mellan med- och motparter främst inom industrin. Innan året var slut hade tillsvidareavtal träffats på huvuddelen av alla Unionens avtalsområden. Det har dock inte uppmärksammats något större behov av lokal tillämpning.

29 september

Regeringen hävde de flesta restriktionerna.

15 oktober

Unionens ledning beslutade om en påbörjad återgång till arbetsplatsen med start den 15 oktober.

december 2021

Återgången var planerad att ske i tre faser fram till 1 januari 2022. I december avbröts återgången i samband med att nya restriktioner tillkom och kontinuitetsplaneringen backade tillbaka.

Utveckling av vårt förbund

Unionens förändrings- och effektiviseringsarbete

Under året har Unionens förändrings- och effektiviseringsarbete fortsatt. Ursprunget är ett uppdrag från kongressen 2019 som syftar till att säkerställa Unionens hållbarhet, legitimitet och relevans för framtidens medlemmar

Förbundsstyrelsen beslutade 2020 om tre vägledande principer för arbetet:

- Värna och stärk den fackliga kärnverksamheten
- Leverera medlemsnytta till en lägre kostnad och ett minskat kapitalutnyttjande
- Principen digitalt först ska vara vägledande, alltså ett digitalt fokus för att åstadkomma optimal verksamhet.

Utifrån dessa vägledande principer genomfördes ett förändrings- och effektiviseringsarbete med tydliga prioriteringar för verksamheten. Allt förändringsarbete och utveckling under året har stämts av mot principerna. För att anpassa anställdaorganisationen utifrån de beslutade prioriteringarna och för att ge förutsättningar för ett bra och effektivt arbete framåt genomfördes en organisationsjustering i maj 2021. Förbundsstyrelsen beslutade även om en minskad bemanningsram för Unionen. I december 2020 gavs ett erbjudande till medarbetarna från arbetsgivaren om att ansöka om ett frivilligt omställningspaket i syfte att minska risken för arbetsbrist 2021. Cirka 90 medarbetare som själva valt att gå vidare i arbetslivet arbetade sin sista dag på Unionen i januari 2021. Därmed uppstod ingen arbetsbrist. De medarbetare vars arbetsuppgifter inte längre fanns kvar kunde omplaceras till annan ledig tjänst. Ingen medarbetare behövde ställas utanför arbete.

Från och med 1 januari 2021 har Unionen ett internt visseblåsningssystem

Unionen införde ett internt visseblåsningssystem 1 januari 2021, där förtroendevalda, medlemmar, anställda, leverantörer, konsulter med flera konfidentiellt kan anmäla personer i Unionens ledning för inträffade oegentligheter. Visseblåsningssystemet omfattar högre förtroendevalda samt högre chefer. Anmälarens identitet kommer att hållas okänd för den anmälda personen. Funktionen infördes för att möta upp kommande lagstiftning på området och är något som ska finnas som yttersta säkerhet. Det visar också att Unionen är en organisation som tar sitt ansvar för att utreda och förhindra interna oegentligheter och missförhållanden. Visseblåsningssystemet ska ses som ett komplement till det öppna samtalsklimatet och de väl fungerande rutiner och processer som redan finns i Unionens reguljära arbete med ansvariga chefer och fackliga företrädare. Under 2021 har inga anmälningar gjorts.



Förflyttning mot förbundsgemensamt arbete

Ett annat viktigt beslut var att vissa delar av verksamheten ska utföras förbundsgemensamt. Det innebär att utföraren har ansvar för hela förbundet även om ansvaret för att driva verksamheten kan överlämnas till en enskild region eller enhet. Exempel på förbundsgemensamt arbete är kursverksamheten, regional opinionsbildning, regional kommunikation samt hantering av sakfrågor, såsom lönekrav, konkurser och migrationsärenden.

Unionen har fått två priser som arbetsgivare

Unionen har fått pris som årets innovatör inom employer branding 2021. Unionen fick priset för att vi vågar tänka nytt och har drivit igenom nya och innovativa idéer för att stärka vårt arbetsgivarvarumärke och därmed attrahera unga talanger. Priset delades ut under galan Universum Awards 23 september.

Unionen har varit med på listan över Sveriges Karriärföretag tre år i rad. 2021 stegade vi för första gången upp överst på prispallen. Karriärföretag blir de 100 arbetsgivarna i Sverige som årligen utses vara attraktivast att göra karriär på för studenter och yrkesverksamma. Unionen får utmärkelsen bland annat för att vi är pionjärer i digitaliseringen av employer brandarbetet men också för att medarbetarna beskriver Unionen som en utvecklande organisation som satsar på sina medarbetare.

Unionens demokratiutvecklingsprojekt

Unionens demokrati- och föreningsutvecklingsprojekt Långe levedemokrati! startade på uppdrag av kongressen 2015. Under 2021 har projektets fokus varit framtidsdialoger. Bland annat genomförde man under hösten regionala framtidsdialoger. Drygt 100 regionstyrelseledamöter i mindre grupper träffade cirka 190 medlemmar, lokalt förtroendevalda eller arbetsgivarrepresentanter och diskuterade tillsammans framtidsfrågor och utmaningar som Unionen står inför i ett förändrat arbetsliv. Medlemmarna som deltog kom i huvudsak från företag som saknar kollektivavtal och facklig representation på arbetsplatsen samt från branscher med låg organisationsgrad. De lokalt förtroendevalda och arbetsgivarrepresentanterna kom från företag med väl fungerade partssamverkan. Dialogerna leddes av regionstyrelseledamöter och tog formen av ett 50-tal minifokusgrupper. Utifrån dessa framtidsdialoger togs det fram förslag till förändringar för att framtidssäkra vår demokratiska organisation. Under 2022 ska regionstyrelserna göra demokratipiloter kring ett par av dessa förändringsförslag.

För att öka kunskapen i förbundet har projektet under året även tagit fram tre forskningsrapporter i samarbete med tankesmedjan Futurion; Vad är facklig styrka? – arbetsplatsfacket centralt i den svenska partsmodellen, Fackligt engagemang – om medborgerligt engagemang inom fackföreningar samt Digitala folkrörelser – exempel på hur arbetstagare finner nya sätt att organisera sig. Insikterna från dessa rapporter har inarbetats i framtidsdialogerna.

Demokratitema på Unionens förbundsråd

24–25 maj hölls Unionens förbundsråd 2021. Förbundsrådet är Unionens årsmöte där 130 ombud, förbundsstyrelsen och ledamöter från bransch-delegationerna samlades för att behandla föregående

Framtidsdialoger

50 minifokusgrupper
100 regionstyrelseledamöter
190 medlemmar

års verksamhet, bevilja styrelsen ansvarsfrihet, behandla motioner och välja delegation för förbundsövergripande frågor.

Förbundsrådet inleddes med ett tal av förbundsordförande Martin Linder, vilket följdes av en rapport från förhandlingschef Martin Wästfelt. En stor del av förbundsrådet ägnades åt framtidsdialoger kring representativitet och medlemsstyrning, inom ramen för Unionens demokrati- och föreningsutvecklingsprojekt. Med anledning av pandemin genomfördes förbundsrådet digitalt.

18 digitala regionråd

I april höll Unionens 18 regioner regionråd, vilket är regionernas årsmöten. Samtliga regionråd genomfördes digitalt. Deltagandet var generellt högre än vid tidigare, fysiskt genomförda, regionråd. Presidiet deltog på flertalet av regionråden och informerade bland annat om Trygghetsöverenskommelsen och läget på arbetsmarknaden kopplat till pandemin.

Elisabeth Sasse blir ny kanslichef

Sedan december 2019 har Per-Erik Djärf varit tillförordnad kanslichef, efter att Therese Svanström valdes till ordförande för TCO. Under hösten 2021 med tillträde 1 februari 2022 rekryterade förbundsstyrelsen Elisabeth Sasse till ordinarie kanslichef. Elisabeth kommer närmast från Folksam där hon i tio år varit affärsområdeschef och ingått i koncernledningen.

Anders Åhlin är ny förbundssekreterare

Sommaren 2021 gick Unionens förbundssekreterare Leif Nicklagård i pension, efter att ha haft uppdraget sen Unionens bildande 2008. I början av juni beslutade förbundsstyrelsen att utse Anders Åhlin till ny förbundssekreterare. Anders var tidigare förbundssekreterare för Lärarförbundet och tillträdde tjänsten på Unionen i september 2021.

Väsentliga händelser efter årsskiftet

Elisabeth Sasse ny kanslichef

Den 1 februari 2022 tillträdde Elisabeth Sasse som ordinarie kanslichef för Unionen. Elisabeth kommer närmast från Folksam där hon i tio år varit affärsområdeschef och ingått i koncernledningen. Per-Erik Djärf avslutade sin anställning som tf kanslichef 31 januari och övergick därefter till annan tjänst inom anställdaorganisationen.

Återgång till kontoren

Den 14 februari påbörjade Unionens medarbetare en återgång till kontoren. Återgången innebär en successiv anpassning till kontoren som primär arbetsplats. Målsättningen med det gemensamma kontoret är att det ska främja trivsel, arbetsglädje, samarbete och kreativitet. Det ska även skapa gemenskap och spontana möten mellan människor.

Den ökade beläggningen på kontoren inom Unionen kommer att göras i enlighet med Folkhälsomyndighetens rekommendationer utifrån läget i samhället. Återgång och upptrappning av närvaron på kontoren sker enligt en försiktighetsprincip.

Upptrappning kommer att ske i faser. Dessa faser handlar om att möjliggöra för ökad närvaro på kontoret successivt. Det innebär att den återgången sker stegvis fram till och med 31 mars och att vi därefter är framme vid det nya normala.

Målsättningen med det gemensamma kontoret är att det ska främja trivsel, arbetsglädje, samarbete och kreativitet.

Aktiverad krisledning

Med anledning av Rysslands invasion av Ukraina har Unionen 24 februari aktiverat krisledningen, som samordnar och hanterar eventuella behov att agera.

Krisledningen följer händelseutvecklingen noga samt samordnar och hanterar löpande de behov som finns med anledning av krisen.



Koncernredovisningen

I koncernen ingår utöver den ideella föreningen Unionen, Unionen Egenföretagare Service AB, Unionen Medlemsförsäkring AB, Klara Norra Fastigheter AB, Tjänstemännens Utbildningshus AB och Fastighetsbolaget Västmannen AB.

Koncernens resultat

Medlemsintäkterna uppgick 2021 till 1 572 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 47 miljoner kronor, trots minskat medlemsantal med 3 652 medlemmar under året. Detta beror dels på avvecklingen av tre månaders introduktionsrabatt samt att en att större andel av Unionens medlemmar har inkomster i den högre avgiftsklassen.

Koncernens kostnader för facklig verksamhet uppgår till 1 458 miljoner kronor, en minskning jämfört med föregående år om 233 miljoner kronor. Minskningen är främst kopplad till förändrad organisation och arbetssätt samt den fortsatta pandemin.

Den fackliga verksamhetens resultat visar på ett överskott på 139 (589) miljoner kronor. Efter tillägg för underskott i försäkringsrörelsen och överskott i fastighets- och kapitalförvaltningen redovisar koncernen ett totalt överskott på 1 434 (1 366) miljoner kronor efter skatt.

Förbundets intäkter

Medlemsintäkterna uppgick 2021 till 1 554 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 53 miljoner kronor. Övriga intäkter på totalt 31 (32) miljoner kronor består bland annat av hyresintäkter, medel för försäkringsinformation från PTK och medel för arbetsmiljöutbildningar.

Förbundets kostnader

Förbundets kostnader för den fackliga verksamheten uppgår till 1 929 miljoner kronor, en minskning jämfört med föregående år om 118 miljoner kr.

Förbundets eget kapital

Förbundets egna kapital består av konfliktfond och det balanserade resultatet från tidigare år. Därutöver finns det medel i obeskattade reserver, periodiseringsfonder. Konfliktfonden uppgår till 9 000 (9 000) miljoner kronor (bokfört värde), enligt beslut av kongressen 2019. Marknadsvärdet på koncernens placeringstillgångar överstiger det bokförda värdet med 11 296 (8 955) miljoner kronor. Sett ur ett konfliktfondsperspektiv finns ytterligare värde i obeskattade reserver och upparbetade överskott i dotterbolag. Förbundets finansiella ställning är betydligt starkare än vad som framträder i balansräkningen, till främjande av framtida medlemsnytta.

Placeringsverksamhet

Verkliga avkastningen under 2021 på förvaltat kapital i koncernen var 4 403 (1 265) miljoner kronor. Tillgångarnas totala avkastning blev 17,2 (5,5) procent. Den faktiska avkastningen på det egenförvaltade kapitalet var -1 668 (-514) miljoner kronor lägre än om kapitalet förvaltats som använda jämförelseindex.

Jämförelseindexen på aktier är med återlagda utdelningar och de index som används är SIX index (SIXRX), MSCI Europe excluding Sweden Gross Total Return (GDD2EUSW Index). För räntebärande används jämförelseindexet Nasdaq OMX Nordics obligationsindex (OMRX TOTAL Market Index).

Marknadsvärdet av koncernens placeringstillgångar beräknas vid utgången av 2021 till 29 614 (25 765) miljoner kronor, varav övervärden uppgår till 3 265 (3 168) miljoner kronor för fastigheter och 8 031 (5 787) miljoner kronor för värdepapper.

Finansiella risker

Exponering och risker i kapitalförvaltningen begränsas genom de regler som är fastställda i placeringsinstruktionen för Unionens kapitalförvaltning. De viktigaste riskerna presenteras nedan.

Aktierisk

Med aktierisk avses hur avkastningen påverkas av förändringar i kurser på de aktier som ingår i portföljen jämfört med kurserna på aktiemarknaden i sin helhet. Aktierisken regleras med regler för riskspridning genom begränsningsregler kring att placera i enskilda företag. Möjligheten att placera i utländska aktier regleras som en maximal andel av den totala aktieportföljen. Möjligheten att använda derivatinstrument i aktieförvaltningen är kraftigt begränsad.

För placeringarna finns också etiska regler fastställda och portföljen screenas regelbundet i relation till de etiska reglerna. Aktierisken är den mest betydande risken i Unionens kapitalförvaltning.

Kreditrisk

Med kreditrisk menas risken att utfärdaren av ett skuldebrev eller banken inte kan fullgöra sina förpliktelser. I huvudsak kan den räntebärande portföljen placeras i skuldebrev utfärdade av svenska bostadsinstitut, av svenska staten eller skuldebrev som är garanterade av svenska staten. Till viss del kan placeringar även göras i skuldebrev utgivna av företag, kommuner eller landstingskommuner. Unionens kreditrisk bedöms vara låg.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisken utgörs av risken att svårigheter uppkommer att disponera likvida medel för att möta Unionens finansiella behov. Särskilt viktigt skulle detta vara i händelse av arbetsmarknadskonflikt på Unionens organisationsområden. Kapitalförvaltningen ska därför beakta likviditetsaspekten. I huvudsak ska alla tillgångar vara möjliga att belåna enligt Bankföreningens normer och avtal om belåning finns med bank. En väsentlig del av Unionens värdepappersportfölj ska vara placerad i svenska räntebärande värdepapper. Se not 17 och not 20. Unionens totala portfölj innehåller till övervägande del börsnoterade aktier med god likviditet samt en stor andel räntebärande papper, varför likviditetsrisken är mycket låg.

Resultatdisposition

Förbundsstyrelsen förslår att
vinstmedlen disponeras enligt följande:

Balanserat resultat	2 478 984 184
Årets resultat	1 406 008 110
Balanseras i ny räkning	3 884 992 294

Översikt

(avser förbund om inget annat anges)

	2021	2020	2019	2018
Antal yrkesverksamma medlemmar inkl. egenföretagare	592 425	596 077	566 331	551 522
Medlemsintäkt, mkr	1 554	1 501	1 375	1 331
Nettoomsättning, Bidrag och Övriga intäkter, mkr	31	32	48	50
Medlemskostnad, mkr	1 929	2 046	2 041	2 026
Fackliga verksamhetens resultat, mkr	-344	-513	-619	-645
Fackliga verksamhetens resultat genom totala medlemskostnader	18%	25%	30%	32%
Genomsnittlig avgift per medlem och månad	218	218	209	208
Genomsnittlig kostnad per medlem och månad (exklusive övriga intäkter)	269	282	293	299
Förvaltade tillgångars marknadsvärde i koncernen, mkr	29 614	25 765	25 330	23 370
Medelantal anställda, koncern	1 032	1 089	1 097	1 055
– varav kvinnor	615	653	663	624

Resultaträkning

(belopp i tkr)

		KONCERN		FÖRBUND	
	Not	2021	2020	2021	2020
Fackliga verksamhetens intäkter och kostnader					
Medlemsintäkter	2	1 571 822	1 525 244	1 553 574	1 500 732
Nettoomsättning	3	3 907	2 679	10 714	11 546
Bidrag		11 803	8 974	11 803	8 974
Övriga intäkter	4,26	8 994	743 559	8 972	11 453
Medlemskostnader	5,6,7,8,9,26	-1 457 553	-1 691 451	-1 928 581	-2 046 198
Fackliga verksamhetens resultat		138 973	589 005	-343 517	-513 493
Försäkringsrörelsens intäkter och kostnader					
Premieintäkt	10	64 427	63 342	-	-
Övriga intäkter		8	20	-	-
Försäkringsersättningar		-279 914	-541 479	-	-
Försäkringskostnader	5,11	-10 860	-13 702	-	-
Försäkringsrörelsens tekniska resultat exkl kapitalavkastning		-226 339	-491 819	-	-
Fastighetsförvaltningens intäkter och kostnader					
Hysesintäkter	7	104 436	98 086	-	-
Övriga intäkter		1 142	1 133	-	-
Driftkostnader	5,9,12,13	-73 290	-69 238	-	-
Fastighetsförvaltningens resultat		32 288	29 981	-	-
Rörelseresultat från fackliga verksamheten, försäkringsrörelsen samt fastighetsförvaltningen		-55 078	127 167	-343 517	-513 493
Finansiella intäkter och kostnader					
Resultat från andelar i koncernföretag		-	-	255 000	453 948
Resultat från andelar i intresseföretag		-5 849	-5 735	-5 849	-5 735
Resultat värdepapper	14	1 913 704	1 392 149	1 916 728	1 400 388
Ränteintäkter		45 528	152 310	42 696	144 870
Räntekostnader		-508	-308	-4 763	-5 788
Summa finansiella intäkter och kostnader		1 952 875	1 538 416	2 203 812	1 987 683
Summa resultat före bokslutsdispositioner och skatt		1 897 797	1 665 583	1 860 295	1 474 190
Bokslutsdispositioner					
Förändring periodiseringsfond	27	-	-	-138 600	73 000
Erhållna/lämnade koncernbidrag		-	-	53 500	-231 310
Summa bokslutsdispositioner		-	-	-85 100	-158 310
Resultat före skatt		1 897 797	1 665 583	1 775 195	1 315 880
Skatt på årets resultat	15	-463 344	-299 866	-369 186	-283 445
Årets resultat		1 434 453	1 365 717	1 406 008	1 032 435

Balansräkning

(belopp i tkr)

		KONCERN		FÖRBUND	
	Not	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader och mark	13	563 011	567 956	-	-
Pågående nyanläggningar	13	6 853	8 450	-	-
Inventarier, verktyg och installationer	9	248 957	264 753	41 996	38 412
		818 821	841 159	41 996	38 412
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	28	-	-	47 058	47 058
Andelar i intresseföretag	16	9 336	9 433	9 336	9 433
Andra långfristiga värdepappersinnehav	17	14 266 258	13 754 341	14 076 367	13 579 618
Uppskjuten skattefordran	23	11 576	8 618	11 576	8 618
Andra långfristiga fordringar	18	10	30	10	30
		14 287 180	13 772 422	14 144 347	13 644 757
Summa anläggningstillgångar		15 106 001	14 613 581	14 186 343	13 683 169
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		1 197	1 211	1 197	1 211
Fordran medlemsavgifter		3 858	6 487	3 858	3 759
Skattefordringar		-	82 946	11 162	83 945
Fordringar hos koncernföretag		-	-	2 674	12 855
Övriga fordringar		53 251	146 393	50 343	141 585
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	49 989	46 211	46 507	43 238
Summa kortfristiga fordringar		108 295	283 248	115 741	286 593
Kortfristiga placeringar	20	3 140 763	2 179 899	2 802 270	1 866 997
Kassa och bank		318 726	284 451	198 155	152 234
Summa omsättningstillgångar		3 567 784	2 747 598	3 116 166	2 305 824
SUMMA TILLGÅNGAR		18 673 785	17 361 179	17 302 509	15 988 993

Balansräkning

(belopp i tkr)

	KONCERN			FÖRBUND	
	Not	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
Konfliktfond		9 000 000	9 000 000	9 000 000	9 000 000
Balanserat resultat		-	-	2 478 984	1 446 549
Annat eget kapital inklusive årets resultat		8 082 902	6 648 448	1 406 008	1 032 435
Summa eget kapital		17 082 902	15 648 448	12 884 992	11 478 984
Obeskattade reserver					
Periodiseringsfonder	30	-	-	3 018 500	2 879 900
Summa obeskattade reserver				3 018 500	2 879 900
Avsättningar					
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	21	62 768	144 567	62 768	143 881
Övriga avsättningar	22	164 813	274 551	2 158	5 555
Uppskjuten skatteskuld	23	942 609	870 165	-	-
Summa avsättningar		1 170 190	1 289 283	64 926	149 436
Långfristiga skulder					
Skulder till koncernföretag		-	-	932 131	1 071 631
Övriga långfristiga skulder	24	8 818	9 556	-	-
Summa långfristiga skulder		8 818	9 556	932 131	1 071 631
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		45 258	52 935	42 210	49 041
Skulder till koncernföretag		-	-	31 287	36 665
Skatteskulder		9 022	-	-	-
Övriga skulder		26 842	34 727	19 242	19 976
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	330 753	326 230	309 221	303 360
Summa kortfristiga skulder		411 875	413 892	401 960	409 042
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		18 673 785	17 361 179	17 302 509	15 988 993

Rapport över förändringar i koncernens egna kapital

(belopp i tkr)

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans 2020-01-01	9 991 573	4 276 555	14 268 128
Förändring av effektiv skattesats	-	14 603	14 603
Förändring konfliktfond enligt nytt beslut	-991 573	991 573	-
Summa	9 000 000	5 282 731	14 282 731

Årets resultat	-	1 365 717	1 365 717
Utgående balans 2020-12-31	9 000 000	6 648 448	15 648 448

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans 2021-01-01	9 000 000	6 648 449	15 648 449
Förändring konfliktfond	-	-	-
Summa	9 000 000	6 648 449	15 648 449

Årets resultat	-	1 434 453	1 434 453
Utgående balans 2021-12-31	9 000 000	8 082 902	17 082 902

Rapport över förändringar i förbundets egna kapital

(belopp i tkr)

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans 2020-01-01	9 991 573	454 976	10 446 549
Förändring konfliktfond enligt nytt beslut	-991 573	991 573	-
Summa	9 000 000	1 446 549	10 446 549

Årets resultat	-	1 032 435	1 032 435
Utgående balans 2020-12-31	9 000 000	2 478 984	11 478 984

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans 2021-01-01	9 000 000	2 478 984	11 478 984
Förändring konfliktfond	-	-	-
Summa	9 000 000	2 478 984	11 478 984

Årets resultat	-	1 406 008	1 406 008
Utgående balans 2021-12-31	9 000 000	3 884 992	12 884 992

Kassaflödesanalys

(belopp i tkr)

	KONCERN		FÖRBUND	
	2021	2020	2021	2020
Rörelseresultat från fackliga verksamheten, försäkringsrörelsen samt fastighetsförvaltningen	-55 078	127 167	-343 517	-513 493
Justering för ej kassaflödespåverkande poster				
Avskrivningar, nedskrivningar, avyttringar och utrangeringar	49 607	48 793	17 486	20 576
Realisationsresultat	78	141 437	74	52
Förändring avsättningar	-191 537	154 049	-84 510	101 387
Finansiell leasing	-3 593	-3 695	-	-
	-200 523	467 751	-410 467	-391 478
Erhållen ränta	661	1 876	653	2 343
Erlagd ränta	-283	-60	-4 763	-5 788
Betald inkomstskatt	-301 890	-340 146	-299 361	-309 593
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-502 035	129 421	-713 938	-704 516
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Ökning (-)/Minskning (+) av fordringar	98 230	138 757	103 768	129 908
Ökning (+)/Minskning (-) av skulder	-9 185	-78 254	-7 082	-54 831
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-412 989	189 924	-617 252	-629 439
Investeringsverksamheten				
Investeringar i materiella tillgångar	-21 196	-29 047	-15 296	-6 599
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-4 505 760	-4 536 092	-4 630 834	-4 416 467
Tillskott intressebolag	-5 752	-5 752	-5 752	-5 752
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar	5 185 209	4 033 716	5 328 480	3 900 144
Förändring kortfristiga placeringar	-960 863	102 658	-935 273	190 332
Erhållna utdelningar investeringsverksamheten	716 489	138 362	716 484	138 352
Erhållen ränta investeringsverksamheten	38 850	164 385	36 344	161 382
Kassaflöde från investeringsverksamheten	446 977	-131 770	494 153	-38 608
Finansieringsverksamheten				
Erhållna koncernbidrag	-	-	53 500	-
Förändring långfristiga fordringar och skulder	285	-	-139 480	225 800
Utdelning från dotterbolag	-	-	255 000	453 948
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	285	-	169 020	679 748
Årets kassaflöde	34 275	58 154	45 921	11 701
Likvida medel vid årets början	284 451	226 297	152 234	140 533
Likvida medel vid årets slut	318 726	284 451	198 155	152 234

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Koncernredovisning

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföreningen samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföreningen, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföreningen innehar mer än 50 % av rösterna. I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dag koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger. Dotterföretagens redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper i övrigt. I koncernredovisningen faller koncernföretagens bokslutsdispositioner bort och ingår i det redovisade resultatet efter avdrag för uppskjuten skatt. Detta innebär att koncernföretagens obeskattade reserver i koncernens balansräkning fördelas mellan uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Medlemsintäkter

Intäkten tas när medlemmen aviseras och medlemsintäkter intäktsförs den tidsperioden avgiften avser.

Nettoomsättning

Som nettoomsättning redovisas Unionens aktiviteter i form av näringsverksamhet vilken enligt BFN klassificeras som nettoomsättning.

Bidrag

Intäkter i form av bidrag intäktsförs när villkoren för bidraget är uppfyllda. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Om bidraget avser en bestämd tidsperiod periodiseras bidraget över denna period.

Premieintäkter

Som premieintäkter redovisas den totala bruttopremien för direkt försäkring som inbetalats eller kan tillgodoföras försäkringsbolaget för försäkringsavtal där försäkringsperioden påbörjats före räkenskapsårets utgång.

Hyresintäkter

Hyresintäkter redovisas linjärt över hyresavtalets löptid.

Kostnadsredovisning

Medlemskostnader

Som medlemskostnader redovisas samtliga kostnader avseende den fackliga verksamheten. Medlemskostnaderna är indelade i tre områden - verksamhetskostnader (kostnader som är hänförliga till en specifik aktivitet) baskostnader (kostnader som är oberoende av aktivitet tex hyror, avskrivningar, telefoni- och datakommunikation) och personalkostnader.

Försäkringskostnader

Innefattar hela Försäkringsrörelsens kostnader förutom Försäkringsersättningar som redovisas separat.

Driftkostnader

Driftkostnader inom Fastighetsförvaltningen avser samtliga kostnader avseende den löpande driften.

Värderingsprinciper mm

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner. I koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen. Koncernens övriga planer klassificeras som förmånsbestämda och beräknas enligt Tryggandelagen och redovisas i enlighet med förenklingsreglerna i BFAR 2012:1 (K3).

Omräkning av poster i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelse-resultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Skatt

Unionens fackliga verksamhet är ideell och bedrivs med syftet att tillvarata medlemmarnas intressen. Denna verksamhet är därmed skattebefriad. Unionens skattepliktiga verksamhet utgörs av kapitalförvaltningen samt Unionens Medlems-tidning. De övriga koncernbolagen bedriver skattepliktig verksamhet. Unionen och koncernen tillämpar BFNAR 2012:1 Inkomstskatter. Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen. I juridisk person redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

Leasing

I förbundet redovisas samtliga leasingavtal som operationell leasing. Leasingavgiften kostnadsförs över löptiden med utgångspunkt från utnyttjandet. I enlighet med K3 redovisas i koncernen finansiella leasingavtal som anläggningstillgång. De avtal som klassificeras som finansiell leasing utgörs av leasing av personbilar i Unionen. Redovisningen som finansiell leasing innebär att anskaffningsvärden redovisas som materiell anläggningstillgång. Den leasade tillgången skrivs av över nyttjandeperioden (leasingperioden). Åtagandet till leasegivaren för kontraktperioden redovisas som kortfristig skuld till den del som förfaller inom ett år och långfristig skuld till den del som förfaller till senare än ett år.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar kostnadsförs vart efter de uppkommer.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde

vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader. I samband med fastighetsförvärv bedöms om fastigheten väntas ge upphov till framtida kostnader för rivning och återställande av platsen. I sådana fall görs en avsättning och anskaffningsvärdet ökas med samma belopp. Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övriga intäkter respektive driftskostnader. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Avskrivningarna redovisas som en egen post i resultaträkningen. Fastigheternas mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar. Har en materiell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skrivs tillgången ned till detta värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Kontorsfastigheter	
Stomme	50–100 år
Fasad, yttertak och fönster	40–60 år
Installationer	10–40 år
Inre ytiskt	10–20 år
Byggnadsinventarier	5–20 år

Bostadsfastigheter

Stomme	70 år
Fasad, yttertak, fönster	55 år
Installationer	20 år

Övriga materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Datorer	3 år
Förbättringsutgifter annans fastighet	5 år

Finansiella tillgångar och skulder

Aktier och andelar

Investeringar i värdepapper bedöms som en långfristig placering och värderas till anskaffningsvärde. Alla marknadsnoterade värdepapper portföljvärderas, vilket innebär att alla placeringar ses som ett gemensamt innehav. Nedskrivning sker när portföljens marknadsvärde understiger det bokförda värdet avseende noterade värdepapper. För onoterade värdepapper sker nedskrivning av enskilda innehav vid bestående värdenedgång. Unionen tillämpar inte säkringsredovisning avseende derivatinstrument som innehas.

Obligationer

Obligationer värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Kortfristiga placeringar

Räntebärande placeringar har värderats till upplupet anskaffningsvärde.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när bolaget har en formell eller informell förpliktelse som en följd av tidigare händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Avsättningen värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera förpliktelsen. Om effekten av tid när betalning sker är väsentligt nuvärdesberäknas förpliktelsen.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i dotterbolaget Unionen Medlemsförsäkring AB i enlighet med lagbegränsad IFRS kräver att försäkringsföretagets ledning gör bedömningar och uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Verkliga utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. En källa för bedömningar och osäkerheter är värdet på de åtaganden som ligger i de försäkringskontrakt som bolaget har tecknat. En annan källa till bedömningar och osäkerhet är värderingen av finansiella tillgångar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet. Ändringar av påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. I koncernen i övrigt finns inte några väsentliga poster som baseras på uppskattningar och bedömningar.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden dvs den utgår från organisationens resultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Koncernuppgifter

Unionen äger samtliga aktier i Unionens Egenföretagare Service AB org nr 556550-0302, Klara Norra Fastigheter AB, org nr 556237-5146 och Unionen Medlemsförsäkring AB, org nr 516401-6791. Klara Norra Fastigheter AB äger samtliga aktier i Tjänstemännens Utbildningshus AB, org nr 556458-0990 och Fastighetsbolaget Västmannen AB, org nr 556943-7246.

Andelar i intressebolag

Koncernens innehav av andelar i ett företag som inte är dotterföretag men där koncernen utövar ett betydande men inte bestämmande inflytande klassificeras som innehav av andelar i intressebolag. Intresseföretag föreligger då koncernen innehar mer än 20 % men mindre än 50 % av rösterna i den juridiska personen. Intressebolagen saknar syfte att bereda aktieägare vinst och därmed tas inte resultatandel och kapitalandel upp i koncernredovisningen.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar.

Not 2 Medlemsintäkter

	2021		2020	
	Antal	Avgift	Antal	Avgift
Yrkesverksamma medlemmar	581 870	50-235/mån	585 619	50-235/mån
Egenföretagare -Unionen	10 555	125/mån	10 458	125/mån
-Serviceavg	10 555	200/mån	10 458	200/mån
Studerande (inkl TRIA)	27 226	100/utbildning	41 507	100/utbildning
Pensionär	66 949	100/år	66 605	100/år
Totala medlemsintäkter förbundet		1 553 574		1 500 732
Totala koncern		1 571 822		1 525 244

Not 3 Nettoomsättning

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Hysesintäkter	-	-	1 340	1 271
Försäljning av tjänster	2 199	1 069	7 667	8 464
Annonsintäkter	1 708	1 610	1 707	1 811
	3 907	2 679	10 714	11 546

Not 4 Övriga intäkter

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Skadeståndersättning & Domstolsintäkter	3 693	1 132	3 693	1 132
Externfinansierade projekt*	4 330	4 190	4 330	4 190
Försäljning Slagrepären	-	732 051	-	-
Övriga intäkter	971	6 186	949	6 131
	8 994	743 559	8 972	11 453

* Sewa och Schyst resande

Not 5 Anställda, lönekostnader och arvoden till styrelsen

Medelantal anställda	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Män	417	436	407	425
Kvinnor	615	653	608	645
Totalt	1 032	1 089	1 015	1 070
Könsfördelning styrelse och ledning				
Män	18	19	8	8
Kvinnor	13	14	6	6
Totalt	31	33	14	14
Kanslichef, VD dotterbolag				
Män	3	3	1	1
Kvinnor	-	1	-	-
Totalt	3	4	1	1
Förbundets ledningsgrupp				
Män	-	-	3	3
Kvinnor	-	-	7	7
Totalt	-	-	10	10
Löner, arvoden och sociala kostnader				
Förbundsordförande, styrelse	4 541	5 213	4 359	5 036
Kanslichef, VD dotterbolag	4 070	3 863	1 563	1 801
Förbundets ledningsgrupp	11 092	12 245	11 092	12 245
Övriga anställda	535 319	667 967	527 201	658 211
Totalt	555 022	689 288	544 215	677 293
Sociala kostnader	322 738	375 423	316 900	369 743
varav betalda pensionskostnader	146 752	157 333	144 297	155 032

Pensionskostnader för kanslichef och styrelse uppgår till 2 078 tkr (2 379 tkr) under året.
Under året har utbetalningar för avtalspensioner på 20 975 tkr (18 223 tkr) förts mot tidigare reserveringar.

Specifikation av utbetalda löner, andra ersättningar och sociala kostnader styrelse och kanslichef:	2021	2020
Förbundsordförande		
Löner och andra ersättningar	1 498	1 459
Pensionspremier ITP avtal	567	540
Sociala kostnader	471	458
Totalt	2 536	2 457
1:e och 2:e vice ordförande		
Löner och andra ersättningar	1 797	2 367
Pensionspremier	749	969
Sociala kostnader	565	743
Totalt	3 111	4 079
Kanslichef		
Löner och andra ersättningar	1 564	1 801
Pensionspremier	761	870
Sociala kostnader	491	566
Totalt	2 816	3 237

forts. Not 5 Anställda, lönekostnader, och arvoden till styrelsen

Löner och arvoden till ordföranden och övriga ledamöter beslutas av kongressen, ersättning till kanslichef beslutas av presidiegruppen.

Villkor kanslichef och förbundsordförande

För kanslichefen och förbundsordförande finns avtal om ett avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner.

Not 6 Medlemskostnader Facklig verksamhet

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Personalkostnader	858 256	1 046 039	858 849	1 045 583
Baskostnader	152 196	159 809	200 394	206 744
Verksamhetskostnader: *				
Medlem	148 458	98 897	461 349	91 202
Förtroendevald	45 875	127 490	153 959	443 073
Arbetsliv - kärnverksamhet	104 999	114 942	104 999	114 942
Ledning	22 930	-	22 930	-
Stöd	124 839	144 274	126 101	144 654
	1 457 553	1 691 451	1 928 581	2 046 198

* Kostnader som är hänförliga till en specifik aktivitet.

Not 7 Leasingavtal**Operationell leasing - leasegivare**

Framtida minimileasingavgifter som kommer att erhållas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal.

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Förfaller till betalning inom 1 år	98 073	98 469	-	-
Förfaller till betalning inom 2–5 år	99 108	171 618	-	-
Förfaller till betalning senare än 5 år	31	-	-	-
Under perioden intäktsförda leasingavgifter	104 436	98 086	-	-

Erhållna leasingavgifter avser hyreskontrakt i koncernens fastighetsbolag. Inga leasingavtal redovisas som finansiella leasingavtal.

Operationell leasing – leasetagare

Framtida minimileasingavgifter som kommer att erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal.

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Förfaller till betalning inom 1 år	28 651	34 239	84 842	90 853
Förfaller till betalning inom 2–5 år	51 902	67 021	266 256	277 762
Förfaller till betalning senare än 5 år	2 881	1 392	28 816	77 466
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	32 988	37 112	84 470	87 763

Erlagda leasingavgifter avser till huvuddelen hyra av lokaler och skrivare. I förbundet inkluderar uppgifterna även operationell leasing av personalbilar som i koncernen redovisas som finansiell leasing. Inga väsentliga leasingavtal har ingåtts under året.

Finansiella leasingavtal - leasetagare

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Tillgångar från finansiella leasingavtal ingår i balansräkningen enligt nedan:				
Förfaller till betalning inom 1 år	4 045	5 898	-	-
Förfaller till betalning inom 2–5 år	6 872	7 875	-	-
Förfaller till betalning senare än 5 år	-	-	-	-

Inga väsentliga leasingavtal har ingåtts under året.

Not 8 Arvode till revisorer

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Ernst & Young AB				
Revisionsuppdrag	1 559	1 677	1 082	1 206
Övriga tjänster	466	593	218	336

Not 9 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncern		Förbund	
Akkumulerade anskaffningsvärden	2021	2020	2021	2020
Vid årets början	414 870	409 597	129 853	123 774
Nyanskaffningar	15 528	15 728	15 296	6 599
Avyttringar och utrangeringar	-10 528	-10 455	-295	-520
Omklassificeringar	3 277	-	-	-
	423 147	414 870	144 854	129 853

Akkumulerade avskrivningar enligt plan	2021	2020	2021	2020
Vid årets början	-150 117	-122 239	-91 441	-77 068
Avyttringar och utrangeringar	5 581	5 612	220	468
Årets avskrivning	-29 654	-33 490	-11 637	-14 841
	-174 190	-150 117	-102 858	-91 441

Planenligt restvärde vid årets slut	248 957	264 753	41 996	38 412
--	----------------	----------------	---------------	---------------

Inventarier som innehas under finansiella leasingavtal ingår med följande belopp

Anskaffningsvärde	15 985	19 702	-	-
Akkumulerade avskrivningar	-5 068	-5 928	-	-

I enlighet med K3 redovisas i koncernen finansiella leasingavtal som anläggningstillgång. De avtal som klassificeras som finansiell leasing utgörs av leasing av personbilar.

I förbundet redovisas samtliga leasingavtal som operationell leasing. Leasingavgifterna kostnadsförs i förbundet över löptiden med utgångspunkt från utnyttjandet.

Under övriga kort- respektive långfristiga skulder i koncernen har beaktats framtida betalningar avseende finansiell leasing.

Not 10 Premieintäkter

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Direkt försäkring, Sverige	487 627	379 342	-	-
Premieinkomsten avser försäkringsavtal tecknade i Sverige				
Varav ingår i medlemsavgifter	-423 200	-316 000	-	-
Premie för avgiven återförsäkring				
Totala premieintäkter	64 427	63 342		

Not 11 Försäkringskostnader Försäkringsrörelsen

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Totala driftskostnader i resultaträkningen fördelas enligt följande:				
Kapitalförvaltningskostnader	134	117	-	-
Administrationskostnader försäkring	10 726	13 585	-	-
	10 860	13 702	-	-

Koncernens försäkringsbolag saknar försäljningskostnader som har ett direkt samband med tecknande av försäkringsavtal, då Unionens medlemmar som är anslutna till en a-kassa kollektivt är anslutna till försäkringsbolaget.

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Personal	3 756	2 966	-	-
Kostnader för system, drift och förvaltning	3 295	6 480	-	-
Lokalkostnad	21	8	-	-
Övriga kostnader	3 788	4 248	-	-
	10 860	13 702	-	-

Personalkostnader avseende skaderegleringen redovisas under posten Försäkringsersättningar i resultaträkningen.

Not 12 Driftskostnader Fastighetsförvaltning

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2020	2020
Drifts- och förvaltningskostnader	8 846	8 077	-	-
Underhållskostnader	4 220	6 906	-	-
Fastighetsskatt	16 650	16 647	-	-
Övriga externa kostnader	11 613	5 433	-	-
Personalkostnader	3 208	4 083	-	-
Avskrivning av materiella anläggningstillgångar	28 753	28 092	-	-
	73 290	69 238	-	-

Not 13 Byggnader och mark

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	510 113	636 725	-	-
Investeringar	736	-	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-	-142 682	-	-
Omklassificeringar*	8 423	16 070	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	519 272	510 113	-	-
Ingående avskrivningar	-55 810	-98 008	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-	52 095	-	-
Årets avskrivningar	-10 466	-9 897	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-66 276	-55 810	-	-
Ingående uppskrivningar	113 653	163 298	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-	-46 007	-	-
Årets avskrivningar på uppskrivet belopp	-3 638	-3 638	-	-
Utgående ackumulerade uppskrivningar	110 015	113 653	-	-
Planenligt restvärde vid årets slut	563 011	567 956	-	-
Pågående nyanläggningar				
Vid årets början	8 450	10 330	-	-
Avyttring av nyanläggning	-	-8 257	-	-
Under året nedlagda kostnader	10 312	22 448	-	-
Under året genomförda omklassificeringar*	-11 909	-16 071	-	-
Redovisat värde vid årets slut	6 853	8 450	-	-
Taxeringsvärden				
Taxeringsvärde byggnader	1 015 400	1 015 400	-	-
Taxeringsvärde mark	842 758	842 758	-	-
Marknadsvärden				
Marknadsvärde förvaltningsfastigheter	3 828 000	3 736 000	-	-

Fastigheterna värderades vid årsskiftet 2020/2021 och 2021/2022 av extern oberoende värderingsman.

* I omklassificeringar ingår vilande moms som redovisas i övriga fordringar.

Not 14 Resultat värdepapper

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Utdelningar	716 489	138 362	716 484	138 352
Realisationsvinster	1 247 423	1 425 166	1 247 398	1 425 166
Realisationsförluster	-50 967	-194 292	-47 913	-186 043
Värdereglering onoterat innehav	3 486	18 783	3 486	18 783
Övriga finansiella anläggningstillgångar	-2 727	4 130	-2 727	4 130
Resultat värdepapper	1 913 704	1 392 149	1 916 728	1 400 388

Med värdereglering avses förändring i resultatandel från kommanditbolag.

Not 15 Skatt på årets resultat

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Redovisat resultat före skatt	1 897 797	1 665 583	1 775 195	1 315 880
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats 20,6% (föregående år 21,4%)	-390 946	-356 435	-365 690	-281 598
Justeringar				
Återläggning av resultat i den skattebefriade fackliga verksamheten	-126 451	-578 754	343 517	513 493
Återläggning av koncerninternt resultat som är skattepliktigt	475 912	360 136	-	-
Redovisat resultat före skatt i skattepliktig verksamhet	2 247 258	1 446 965	2 118 712	1 829 373
Skatt enligt aktuell skattesats 20,6% (föregående år 21,4%)	-462 937	-309 651	-436 455	-391 486
Skatteeffekt av:				
Skatteeffekt avdragsgilla kostnader kapitalförvaltningen	4 018	4 245	4 018	4 245
Obeskattade reserver *	-21 289	-22 985	-6 052	-22 170
Skatt hänförlig till tidigare år	-849	-4 356	-762	-1 958
Ej skattepliktiga realisationsresultat / ränteintäkter	17 405	30 750	17 405	30 751
Ej skattepliktig utdelning från dotterbolag	-	-	52 530	97 145
Övriga poster	308	2 131	130	28
Skatt på årets resultat	-463 344	-299 866	-369 186	-283 445
Genomsnittlig effektiv skattesats	20,7%	20,9%	17,4%	15,5%

* Med obeskattade reserver avses schablonränta på periodiseringsfond / investeringsfond och uppskjuten skatt räntebärande / återföring periodiseringsfond.

Not 16 Andelar i intresseföretag

Direktägda	Bokfört värde	Antal andelar
Collectum AB	20	200
Futurion AB	9 316	403
	9 336	603

Intressebolagen saknar syfte att bereda aktieägare vinst och därmed tas inte resultatandel och kapitalandel upp i koncernredovisningen.

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Ingående anskaffningsvärden	28 782	23 029	28 782	23 029
Årets tillskott	5 752	5 752	5 752	5 752
Ingående nedskrivningar	-19 349	-13 613	-19 349	-13 613
Årets nedskrivningar	-5 849	-5 735	-5 849	-5 735
Utgående redovisat värde	9 336	9 433	9 336	9 433

Aktieinnehavet om 403 aktier i Futurion AB (tidigare under namnet TCO Tankesmedja) erhöles som en gåva 2015. Det bokförda värdet på 9 316 tkr avser inbetalt aktieägartillskott under 2016–2021 samt nedskrivning.

Not 17 Andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	13 754 341	11 995 651	13 579 618	11 807 000
Inköp av andelar	4 505 760	4 536 092	4 630 834	4 416 467
Försäljning av andelar	-1 981 742	-1 562 001	-2 271 477	-1 556 268
Värderegleringar	-42 130	-40 046	-41 028	-34 979
Omklassificeringar	-1 969 971	-1 175 355	-1 821 580	-1 052 602
Redovisat värde vid årets slut	14 266 258	13 754 341	14 076 367	13 579 618

Specifikation av andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav.

	Koncern 2021		Förbund 2021	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Börsnoterade svenska aktier	6 429 419	12 876 109	6 429 419	12 876 109
Börsnoterade utländska aktier	4 131 277	5 125 661	4 131 277	5 125 661
Fondandelar	128 198	717 784	128 198	717 784
Aktier ej börsnoterade	76 861	76 861	76 861	76 861
Ideella placeringar	460	460	460	460
Obligationer	3 500 043	3 497 340	3 310 152	3 307 705
	14 266 258	22 294 215	14 076 367	22 104 580

	Koncern 2020		Förbund 2020	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Börsnoterade svenska aktier	6 512 998	11 533 438	6 512 998	11 533 438
Börsnoterade utländska aktier	3 970 208	4 237 432	3 970 208	4 237 432
Fondandelar	125 773	609 141	125 773	609 141
Aktier ej börsnoterade	89 195	89 195	89 195	89 195
Ideella placeringar	460	460	460	460
Obligationer	3 055 707	3 070 092	2 880 984	2 895 063
	13 754 341	19 539 758	13 579 618	19 364 729

Med värdereglering avses värdeförändring avseende onoterade innehav samt upplupet anskaffningsvärde obligationer.

Not 18 Andra långfristiga fordringar

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Vid årets början	30	34	30	34
Reglerade fordringar	-20	-4	-20	-4
	10	30	10	30

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2021	2020	2021	2020
Upplupna ränteintäkter	29 620	23 604	27 667	21 968
Upplupna bidrag	-	636	-	636
Förutbetalda lokalhyra	6 002	6 331	6 002	6 331
Övriga poster	14 367	15 640	12 838	14 303
	49 989	46 211	46 507	43 238

Not 20 Kortfristiga placeringar

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	2 179 899	2 282 557	1 866 997	2 057 329
Inköp av andelar	1 632 736	2 127 789	1 442 402	1 645 035
Försäljningar av andelar	-1 465 175	-1 358 839	-1 274 915	-930 482
Värdereglering	-1 176 668	-2 046 962	-1 053 794	-1 957 487
Omklassificeringar	1 969 971	1 175 354	1 821 580	1 052 602
	3 140 763	2 179 899	2 802 270	1 866 997

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Statsskuldväxlar, Certifikat	1 170 792	1 004 544	980 690	814 395
Obligationer	1 969 971	1 175 355	1 821 580	1 052 602
	3 140 763	2 179 899	2 802 270	1 866 997

	Koncern 2021		Förbund 2021	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Statsskuldväxlar, Certifikat	1 170 792	1 171 457	980 690	981 281
Obligationer	1 969 971	1 972 523	1 821 580	1 824 027
	3 140 763	3 143 980	2 802 270	2 805 308

Not 21 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Ingående avsättning	144 567	39 494	143 881	39 494
Anspråktagandet under året	-105 280	-30 483	-104 594	-30 346
Avsatt under året	23 481	135 556	23 481	134 733
Utgående avsättning	62 768	144 567	62 768	143 881

Posterna avser avsättningar till pensioner samt avgångsvederlag och liknande förmåner.

Not 22 Övriga avsättningar

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Ingående avsättning	274 551	225 575	5 555	8 555
lanspråktagandet under året	-264 566	-210 475	-6 025	-3 000
Avsatt under året	154 828	259 451	2 628	-
Utgående avsättning	164 813	274 551	2 158	5 555

Posterna avser kompensationspeng tjänstebil, samt avsättningar för oreglerade skador avseende försäkringsrörelsen.

Not 23 Uppskjuten skatt

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Uppskjuten skatteskuld på skillnaden mellan det bokförda värdet på fastigheterna och det skattemässiga värdet	15 993	15 925	-	-
Uppskjuten skatteskuld avseende obeskattade reserver	926 616	854 240	-	-
	942 609	870 165	-	-
	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Uppskjuten skattefodran på skillnaden mellan det bokförda värdet på räntebärande papper och det skattemässiga värdet	11 576	8 618	-	-
	11 576	8 618	-	-

Not 24 Långfristiga skulder

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Skulder avseende finansiella leasingavtal				
Förfaller mellan 1 och 5 år efter balansdagen	6 872	7 876	-	-
Förfaller senare än 5 år efter balansdagen	1 946	1 680	-	-
	8 818	9 556	-	-

Not 25 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Förutbetalda hyror	14 697	13 513	-	-
Semesterlöneskuld	225 878	214 495	222 396	210 279
Övriga upplupna personalkostnader	71 859	80 275	71 399	79 260
Övriga poster	18 319	17 946	15 426	13 821
	330 753	326 229	309 221	303 360

Not 26 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag inom koncernen	-	-	45,62%	37,43%
Andel av årets totala försäljning som skett från andra företag inom koncernen	-	-	0,43%	0,58%

Not 27 Förändring av periodiseringsfond

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Periodiseringsfond, årets avsättning	-	-	-587 000	-411 000
Periodiseringsfond, årets återföring	-	-	448 400	484 000
	-	-	-138 600	73 000

Not 28 Andelar i koncernföretag

	Förbund	
	2021	2020
Vid årets början	47 058	47 058
Årets förändring	-	-
	47 058	47 058

Specifikation av innehav av aktier och andelar i koncernföretag

Dotterföretag/Org nr	Andel i %	Bokfört värde 2019	Resultat	Eget kapital	Antal andelar
Klara Norra Fastigheter AB, Org nr 556237-5146	100	358	873	592 336	30 000
Unionen Egenföretagare Service AB, Org nr 556550-0302	100	100	8 560	32 434	100
Unionen Medlemsförsäkring AB, Org nr 516401-6791	100	46 600	486	47 890	46 600
		47 058			

Samtliga bolag har säte i Stockholm.

Not 29 Långfristiga fordringar koncernbolag

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Vid årets början	-	-	-	221 800
Reglerade fordringar	-	-	-	-221 800
	-	-	-	-

Not 30 Obeskattade reserver

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Periodiseringsfonder				
* Avsättning 2015	-	-	-	448 400
* Avsättning 2016	-	-	265 000	265 000
* Avsättning 2017	-	-	580 000	580 000
* Avsättning 2018	-	-	615 500	615 500
* Avsättning 2019	-	-	560 000	560 000
* Avsättning 2020	-	-	411 000	411 000
* Avsättning 2021	-	-	587 000	-
	-	-	3 018 500	2 879 900

Av obeskattade reserver utgör 621 811 tkr (616 299 tkr) uppskjuten skatt.

Not 31 Ställda säkerheter

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Ställda säkerheter				
Ställda panter till förmån för försäkringstagare	580 263	558 800	Inga	Inga

Not 32 Eventualförpliktelser

	Koncern		Förbund	
	2021	2020	2021	2020
Eventualförpliktelser				
Kvarstående åtaganden onoterade värdepapper	1 124	3 182	1 124	3 182
	1 124	3 182	1 124	3 182

Kvarstående åtagande i onoterade värdepapper avser Unionens åtaganden att under olika givna perioder investera i företag som Unionen är delägare i, dvs beloppen är kända, men inte när i tid utflöden kommer att ske.

Not 33 Disposition av årets resultat

Förbundsstyrelsen föreslår följande resultatdisposition:

Balanserat resultat	2 478 984 184
Årets resultat	1 406 008 110
Balanseras i ny räkning	3 884 992 294

Not 34 Väsentliga händelser efter balansdagens slut

På grund av kriget i Ukraina har fondandelarna i Russian Prosperity Fund skrivits ned till 0 kr per den 28 februari 2022.

Not 35 Specifikation av kapitalplaceringar i Unionen Koncern per 2021-12-31

OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

Svenska räntebärande värdepapper

Värdepapper	Antal/ Nominellt Belopp	Upplupet anskaffningsvärde tkr
Electrolux AB 20/220309	25 000 000	24 956
Fortum företagscertifikat 220419	30 000 000	29 972
Fortum företagscertifikat 220518	100 000 000	99 877
Hemsö Fast AB obl 19/220124	122 000 000	122 001
Jernhusen 2022-02-04	150 000 000	150 000
Jernhusen företagscertifikat 220224	100 000 000	99 997
NB Hypotek 5531 15/220408	171 000 000	171 385
Rikshem AB obl 19/220527	250 000 000	249 998
SCBC 143 16/220615	182 000 000	183 121
SEB Bolån 575 16/220121	232 000 000	235 152
Statshypotek 1586 09/220921	210 000 000	216 785
Statsobl 1054 11/220601	38 000 000	38 624
Statsskuldväxel 20220316	500 000 000	500 210
Statsskuldväxel 20220921	440 000 000	440 735
Stockholm Exergi Holding obl nr 105 15/220518	40 000 000	40 136
Swedbank obl 191 15/220615	235 000 000	235 721
Vasakronan obl 19/220224	100 000 000	99 999
Vattenfall obl 07/221101	50 000 000	52 095
Willhem obl 20/221216	150 000 000	150 000
Summa Svenska räntebärande värdepapper		3 140 763

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Svenska aktier

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
RÅVAROR			
GRUV OCH METALLER			
Gränges AB	1 932 207	149 245	205 007
SSAB B	12 350 000	399 904	563 284
SKOG			
OrganoClick AB	2 075 249	12 886	14 527
Stora Enso Oyj	3 332 750	165 107	550 570
INDUSTRI			
BYGG OCH ANLÄGGNINGSRELATERAT			
Bonava AB B	2 200 000	203 665	172 150
NCC AB B	2 062 593	314 194	345 897
Peab AB B	1 437 479	102 765	164 160
FORDON OCH MASKINER			
Bulten AB	450 000	28 342	41 850
Saab AB B	1 905 970	336 709	438 945
SKF AB B	1 107 000	235 691	237 452
Trelleborg AB B	1 055 000	149 700	250 879
Volvo AB A	1 186 400	63 992	252 229
Volvo AB B	3 089 142	259 184	647 639
ÖVRIG INDUSTRI			
Christian Berner Tech Trade AB B	745 000	12 779	25 032
I-Tech AB	450 000	9 525	26 505

KONSUMENTVAROR

KONSUMENTVAROR

Hennes & Mauritz AB B	1 645 000	145 076	292 942
-----------------------	-----------	---------	---------

SÄLLANKÖPSVAROR

Autoliv Inc SDB	438 861	270 696	412 529
Bergman & Beving AB	328 569	24 482	49 548
Bygghmax Group AB	2 400 000	101 064	214 920
Electrolux AB B	2 735 000	246 981	600 333
Ferronordic AB	530 098	69 432	178 643
New Wave Group AB	1 310 401	64 138	219 885

HÄLSOVÅRD

LÄKEMEDEL

Astra Zeneca PLC	225 000	71 487	239 130
Episurf Medical AB B	3 977 827	9 093	18 099

BIOTEKNIK

Ascelia Pharma AB	1 000 000	30 690	29 850
Bioarctic AB B	2 391 835	113 133	285 107
Calliditas Therapeutics AB	1 858 342	149 275	209 621
Cantargia AB	2 000 000	55 382	36 920
Egetis Therapeutics	2 120 165	12 528	14 226
Guard Therapeutics International AB	10 738 187	13 211	14 153
Infant Bacterial Therapeutics AB	322 196	40 764	21 523
IRLAB Therapeutics AB	1 416 250	51 239	62 315
Vicore Pharma Holding AB	1 663 990	25 826	23 163
Xspray Pharma AB	726 000	55 004	46 537

VÅRD

Ambea AB	250 000	13 420	15 150
----------	---------	--------	--------

FINANS

BANK & FÖRSÄKRING

Nordea Bank ABP	9 311 160	633 426	1 028 883
Resurs Holding AB	1 390 730	57 685	52 876
SEB AB A	7 005 037	136 950	881 584
Solid Försäkring AB	139 073	6 197	8 171
Svenska Handelsbanken AB A	750 063	58 684	73 401
Swedbank AB A	5 797 250	233 487	1 055 679

INVESTMENT- OCH FÖRVALTNINGSBOLAG

Investor AB A	1 440 000	12 418	343 584
Investor AB B	2 016 048	19 205	459 155

IT

IT OCH INTERNETKONSULTER

Proact IT Group AB	871 491	37 504	75 820
--------------------	---------	--------	--------

TELEKOMMUNIKATION

TELE OCH DATAKOMMUNIKATION

Ericsson AB B	8 540 000	309 606	852 207
---------------	-----------	---------	---------

TELEOPERATÖRER

Millicom International Cellullar SDB	1 363 732	422 368	350 888
--------------------------------------	-----------	---------	---------

MEDIA & UNDERHÅLLNING

Kindred Group PLC SDR	6 600 000	434 811	710 820
-----------------------	-----------	---------	---------

TJÄNSTER

Securitas AB B	500 000	60 469	62 325
----------------	---------	--------	--------

Summa Svenska aktier**6 429 419****12 876 109**

Utländska aktier

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
RÅVAROR			
SKOG			
Metsä Board Corp B	503 532	9 452	44 628
KRAFT			
Enel Ente Nazionale per L'energia	2 041 600	73 565	148 077
INDUSTRI			
BYGG OCH ANLÄGGNINGSRELATERAT			
Caverion Oyj	2 180 895	89 823	143 454
Compagnie de Saint Gobain	518 000	192 961	329 902
Heidelberg Cement AG	345 000	204 901	211 377
Heijmans NV	800 000	59 470	122 702
INDUSTRIELLA KONGLOMERAT			
Andritz AG	638 000	195 479	298 031
FORDON OCH MASKINER			
Daimler Truck Holding AG	290 300	51 257	96 492
Leonardo SPA	4 030 000	218 945	261 349
Mercedes Benz Group AG	580 600	256 592	403 957
Renault	881 000	400 286	277 008
KONSUMENTVAROR			
SÄLLANKÖPSVAROR			
Ceconomy AG	3 300 000	207 549	128 745
Maisons du Monde	500 000	61 546	104 791
Zumtobel Group AG	113 295	9 090	8 980
FINANS			
BANK & FÖRSÄKRING			
Banque Nationale de Paris	858 500	321 910	537 038
Caixa Bank SA	10 660 344	211 299	264 901
Credit Agricole SA	4 164 800	238 990	538 039
UniCredit SPA	2 828 300	328 408	394 319
Vienna Insurance Group AG	521 197	117 814	133 591
TELEKOMMUNIKATION			
IT OCH INTERNETKONSULTER			
Atos SE	296 600	222 210	114 157
TELEFONOPERATÖRER			
Orange	1 500 000	147 815	145 343
Telefonica SA	6 745 000	355 487	267 451
TJÄNSTER			
ISS A/S	936 992	156 427	162 111
ÖVRIGT			
VALUTATERMIN			
EUR/SEK termin 211116			-10 783
Summa Utländska aktier		4 131 277	5 125 661

Fondandelar

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
SEB Asienfond Ex Japan	7 128 438	90 664	170 260
SEB Asienfond Ex Japan Lux Ack	708 732	26 672	76 674
Russian Prosperity Fund	150 000	10 857	470 850
Övriga fondandelar	-	5	-
Summa Fondandelar		128 198	717 784

Räntebärande värdepapper

Värdepapper	Antal/ Nominellt Belopp	Upplupet anskaffningsvärde tkr	Marknads- värde tkr
Hemsö Fast AB obl 19/230324	150 000 000	150 000	150 092
Hemsö Fast AB obl 21/240529	200 000 000	200 000	199 318
NB Hypotek 5533 17/230920	391 000 000	399 079	399 149
NB Hypotek 5534 18/240918	119 000 000	121 975	121 336
Rikshem AB obl 20/250203	20 000 000	20 000	19 943
SCBC 144 17/230621	196 000 000	198 694	198 947
SCBC 145 18/240612	306 000 000	312 747	311 933
SEB Bolån 576 18/231220	74 000 000	75 183	75 330
SEB Bolån 579 19/241218	194 000 000	198 379	197 772
Statliga Akademiska Hus 20/241002	50 000 000	50 042	49 568
Statshypotek 1587 17/230601	216 000 000	220 798	220 662
Statshypotek 1588 18/240301	368 000 000	378 958	378 722
Swedbank obl 192 17/230315	208 000 000	210 741	210 622
Swedbank obl 193 17/231220	213 000 000	217 056	216 814
Swedbank obl 194 18/240918	170 000 000	174 226	173 313
Tele2 17/230224	100 000 000	101 252	101 921
Telenor ASA 19/240319	100 000 000	100 447	101 076
Vasakronan obl 21/241009	160 000 000	158 050	158 050
Volvo obl 20/240506	60 000 000	62 417	62 326
Willhem obl 20/230214	150 000 000	150 000	150 446
Summa Räntebärande värdepapper		3 500 043	3 497 340

Övriga värdepapper

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Bokfört värde tkr
Beactica AB	14 919	4 568
CombinedX AB	580 000	19 720
North Western Energy Man CO pref	6 600 000	0
Verdane Capital IX AB	10 620	31 174
Verdane Capital VI KB	189 710	2 747
Verdane Capital VII KB	287 716	91
Verdane Capital VIII KB	313 116	18 560
Summa Övriga värdepapper		76 861

Ideella placeringar

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Bokfört värde tkr
Kreditgarantiförening Övre Norrland ek för	600	400
Riva del Sole	3 200	0
TCO Bergendal kurs/ konferens ek för	81	0
Övriga onoterade aktier	-	60
Summa Ideella placeringar		460

Med framgång, trygghet och glädje i arbetslivet

Vi värderar Unionens förtroendevalda högt och stöttar med introduktions-, utvecklings- och avstämningssamtal. Under året har 9 av 10 klubbar haft utvecklingssamtal och pulsmätningar. Förbundsstyrelsen vill rikta ett varmt tack till alla förtroendevalda och anställda för engagerade insatser under året i syfte att erbjuda Sveriges bästa fackliga medlemskap som bidrar till framgång, trygghet och glädje i arbetslivet.

Stockholm, den dag som framgår av elektroniska signeringar

Namne	Method	Signed at
MARTIN LINDER	BANKID	2022-04-29 16:49 GMT+02
MARIA NASSIKAS	BANKID	2022-04-29 15:51 GMT+02
HANS LINDAU	BANKID	2022-04-29 13:51 GMT+02
Stefan Carl Ivar Carlsson	BANKID	2022-04-29 10:56 GMT+02
KENNETH LUND	BANKID	2022-04-29 10:22 GMT+02
THERES SYSIMETSA	BANKID	2022-04-29 18:31 GMT+02
ULRIKA JOHANSSON	BANKID	2022-04-29 10:08 GMT+02
Bo Peter Hellberg	BANKID	2022-04-29 09:57 GMT+02
KRISTINA FANBERG	BANKID	2022-05-02 09:52 GMT+02
ANNIKA SALOMONSSON	BANKID	2022-04-29 09:51 GMT+02
CHRISTINA BALDER	BANKID	2022-05-01 22:55 GMT+02
MARTIN JOHANSSON	BANKID	2022-04-29 09:51 GMT+02
Hans Erik Hansson	BANKID	2022-05-03 16:01 GMT+02
KERSTIN LINDBERG	BANKID	2022-05-03 15:36 GMT+02
Karin Larsson	BANKID	2022-05-03 16:19 GMT+02
MIKAEL HANSSON	BANKID	2022-05-02 10:48 GMT+02
PETER VAN DER ZWAN	BANKID	2022-05-02 10:39 GMT+02
JENS KARLSSON	BANKID	2022-05-03 13:22 GMT+02
MARINA ÅMAN	BANKID	2022-05-02 12:21 GMT+02

Martin Linder
Mikael Hansson
Maria Nassikas
Stefan Carlsson
Christina Balder

Peter Hellberg
Martin Johansson
Therese Sysimetsä
Kenneth Lund
Hans Lindau

Marina Åman
Ulrika Johansson
Annika Salomonsson
Petter van der Zwan
Kristina Fanberg

Vår revisionsberättelse har avgivits
Stockholm, den dag som framgår av elektroniska signeringar

Karin Larsson
Förtroendevald revisor

Jens Karlsson
Auktoriserad revisor

Kerstin Lindberg
Förtroendevald revisor

Hans Hansson
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till Förbundsrådet för Unionen, org.nr 802001-5759

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2021. Förbundets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 17–49 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderförbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsrådet fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen (men innefattar inte årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige.

Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förbundets inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets och koncernens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Unionen för räkenskapsåret 2021.

Vi tillstyrker att Förbundsrådet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av vår digitala signatur

Ernst & Young AB

Jens Karlsson

Auktoriserad revisor

Kerstin Lindberg

Förtroendevald revisor

Karin Larsson
Förtroendevald revisor

Hans Hansson
Förtroendevald revisor



Förbundsstyrelse

- | | | |
|---|--|--|
| 1 Martin Linder , ordförande | 8 Hans Lindau , Ellos AB | 14 Henrik Vahldiek , Atea Logistics AB, suppleant |
| 2 Peter Hellberg , 1e vice ordförande | 9 Theres Sysimetsä , Nykterhetsrörelsens Scoutförbund | 15 Petter van der Zwan , personalrepresentant |
| 3 Marina Åman , 2e vice ordförande | 10 Maria Nassikas , SVT | 16 Kristina Fanberg , personalrepresentant |
| 4 Martin Johansson , SAS Ground Handling Sweden AB | 11 Kenneth Lund , Borealis AB | 17 Elisabeth Berglund , personalrepresentant, suppleant |
| 5 Ulrika Johansson , Gestamp Hardtech AB | 12 Christina Balder | 18 Peter Skånberg , personalrepresentant, suppleant |
| 6 Mikael Hansson , AstraZeneca AB, R&D | 13 Annika Salomonsson , Ericsson AB | |
| 7 Stefan Carlsson , Telia Sverige AB | | |



Ledningsgrupp

- | | | |
|---|---|---|
| 1 Martin Wästfelt , Enhetschef Avtal och politik, förhandlingschef | 5 Malin Engström , Chef regioncheferna | 8 Sandra Lindau , Bitr. enhetschef Avtal och politik |
| 2 Anna Bergqvist , Enhetschef HR | 6 Anna Nyback , Enhetschef Rådgivningen | 9 Catharina Ströyer , Enhetschef Ekonomi |
| 3 Anders Åhlin , Förbundssekreterare | 7 Ulrika Lyth , Enhetschef Medlem, marknad och kommunikation, kommunikationschef | 10 Per-Erik Djärf , Tf. kanslichef |
| 4 Sofia Johanson , Stabschef | | |

Representation

Nationella organisationer

Alecta, styrelse

Martin Linder, vice ordförande
Magnus von Koch, ledamot
Hanna Bisell, ledamot

PP Pension, styrelse

Malin Wulkan, ledamot
Martin Wästfelt, ledamot

PRI pensionsgaranti, styrelse

Hans Norin, ledamot
Martin Wästfelt, ledamot

PRI Ideell förening, styrelse

Martin Wästfelt, ledamot
Hans Norin, ledamot

PTK, styrelse

Martin Linder, ordförande
Marina Åman, ledamot
Peter Hellberg,
1:e suppleant för Martin Linder
Malin Wulkan,
2:e suppleant för Martin Linder
Nicola Lewis,
1:e suppleant för Marina Åman
Anders Åhlin, 2:e suppleant för
Marina Åman

TCO, styrelse

Peter Hellberg, vice ordförande
Martin Linder, ledamot
Katarina Lundahl,
1:e suppleant för Peter Hellberg
Per-Erik Djärf,
2:e suppleant för Peter Hellberg
Marina Åman,
1:e suppleant för Martin Linder
Anders Åhlin,
2:e suppleant för Martin Linder

Collectum, styrelse

Martin Wästfelt, vice ordförande
Malin Wulkan, personlig suppleant

Utöver ovanstående organisationer, där
Unionen är representerade, har Unionen
också utsedda representanter via PTK och
TCO. Dessa representationer beskrivs i
deras respektive årsredovisningar.

Internationella organisationer

UNI, Exekutivkommitté

Peter Hellberg, ledamot
Marina Åman, 1:e suppleant

UNI Europa, Exekutivkommitté

Peter Hellberg, ordförande
Marina Åman, 1:e suppleant

Management Committee

Peter Hellberg, ordförande

UNI Europa Professionals & Managers (P&M)

Marina Åman, ledamot

UNI Europa Women's Committee

Marina Åman, ledamot
Lina Andersson, suppleant

UNI Global Women's Committee

Marina Åman, suppleant

UNI ICTS, styrelse

Peter Hellberg, suppleant

UNI Europa ICTS, styrkommitté

Peter Hellberg, ledamot

UNI Norden ICTS, styrkommitté

Peter Hellberg, ledamot

UNI Europa Handels, styrkommitté

Peter Hellberg, ledamot
Ann-Helene Westrup, suppleant

Nordiska Handels, arbetsutskott

Peter Hellberg, ledamot

IndustriALL Global, styrelse

Martin Linder, observatör
(med närvaro- och yttranderätt
genom ordförandeskapet i
Tjänstemannakommittén)

IndustriALL Global, tjänstemannakommittén

Martin Linder, ordförande

IndustriALL Europe, styrelse

Martin Linder, ledamot
Ulrika Johansson, suppleant
Marina Åman, ledamot
Magnus Kjellsson, suppleant

IndustriALL Europe, tjänstemannakommittén

Marina Åman, ordförande

Industrianställda i Norden, styrelse

Martin Linder, ledamot
Ulrika Johansson, suppleant

NTF, styrelse

Martin Johansson, ledamot

Löner och arvoden 2021

Ordinarie ledamot förbundsstyrelsen

Arvode – 85 250 kr/år
(inkluderar övriga arvoden
inom Unionen samt förmåner)

Suppleant förbundsstyrelsen

Arvode – 85 250 kr/år
(inkluderar övriga arvoden inom
Unionen samt förmåner)

Förbundsordförande

Martin Linder
Lön – 115 599 kr/månad
(inkluderar förtroendearbets-
tid och övriga arvoden inom Unionen
samt förmåner)

1:e vice ordförande

Peter Hellberg
Lön – 98 259 kr/månad
(inkluderar förtroendearbets-
tid och övriga arvoden inom Unionen
samt förmåner)

2:e vice ordförande

Marina Åman
Lön – 92 479 kr/månad
(inkluderar förtroendearbets-
tid och övriga arvoden inom Unionen
samt förmåner)

Revisor ordinarie

Arvode – 51 150 kr/år

Revisor suppleant

Arvode – 51 150 kr/år

Valberedning ordförande

Arvode – 51 150 kr/år

Valberedning ledamot

Arvode – 40 920 kr/år

Valberedning suppleant

Arvode – 40 920 kr/år

Tillförordnad kanslichef

Per-Erik Djärf
Årslön 2021 – 1 634 613 kr

I en del externa styrelser som Unionen har
representanter i utbetalas också arvoden.
Presidiets och kanslichefens styrelsearvoden
för externa uppdrag 2021:

Ordförande Martin Linder

Alecta: 236 250 kr

1:e vice ordförande Peter Hellberg

Inga sådana uppdrag

2:e vice ordförande Marina Åman

AFA försäkring: 47 050 kr

Kanslichef

Inga sådana uppdrag

Organisationsförkortningar

ETF	Europeiska transportarbetarfederationen
IndustriALL, European Trade Union	Europeisk facklig federation inom industrisektorn
IndustriALL, Global Union	Internationell facklig federation inom industrisektorn
NTF	Nordiska transportarbetarfederationen
PTK	Förhandlings- och samverkansrådet PTK

UNI	Union Network International
UNI-P&M	Professionals and Managers (Högre tjänstemän)
UNI-ICTS	Information, communication, technology and services industry
EWC	European Works Council
TCO	Tjänstemännens centralorganisation



SVERIGES STÖRSTA FACKFÖRBUND

Hos oss är alla tjänstemän i det privata arbetslivet välkomna, oavsett utbildning och befattning.

Bland våra medlemmar hittar du många chefer och dessutom både egenföretagare och studenter. Vår vision är att tillsammans skapa **framgång**, **trygghet** och **glädje** i arbetslivet.