



Datum
2023-07-03

Dokument nr
A-23.55

Vår referens
Mikael Svensson

Ersätter nr

Till
Alla klubbar och arbetsplatsombud på
avtalsområden inom Svenskt Näringsliv
Facklig Rådgivning
Regionkontoren
Enheten för avtal och politik

Höjda åldrar i Huvudavtalet och i vissa pensions- och försäkringsavtal

Den 26:e juni skrev PTK, LO och Svenskt Näringsliv under en överenskommelse om vissa förändringar i de kollektivavtalade pensions- och försäkringssystemen. Frågorna har under maj och juni förhandlats med anledning av de förhandlingsframställningar som PTK och LO skickade till Svenskt Näringsliv i november förra året mot bakgrund av höjda åldersgränser i de allmänna systemen.

I överenskommelsen finns ett antal förändringar, som för PTK:s del kan sammanfattas enligt följande:

- Åldersgränsen för rätt till omställnings- och kompetensstöd i Huvudavtalet om trygghet, omställning och anställningsskydd (Huvudavtalet) höjs från 65 till 66 år, med retroaktivitet från och med den 1 januari 2023. Man kan nu som längst få stöd till och med månaden innan man fyller 66 år. De ändrade villkoren gäller dock inte för försäkrade som fyllt 65 år senast den 31 december 2022.
- Premier för Huvudavtalet ska debiteras för anställda upp till 66 års ålder, med införande från och med den 1 januari 2025.
- Åldersgränserna för TFA-livränta och efterskydd i Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) höjs från 65 till 66 år, med retroaktivitet från och med den 1 januari 2023. Det görs också en förändring i reglerna om hur TFA-livränta ska beräknas från 66 år, med införande från och med 1 juli 2023.
- Åldersgränsen för efterskydd i Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) är numera 66 år för samtliga, med införande från och med den 1 juli 2023.

- En höjning av åldersgränsen i ITP:s särskilda bestämmelser vid utlandstjänstgöring (ITP-Utland) höjs från 65 till 66 år, med införande från och med den 1 juli 2023.
- Åldersgränsen för rätt till Avgångsersättning (AGE) vid arbetslöshet höjs från 65 till 66 år med retroaktivitet från och med den 1 januari 2023.
- Kompletterande arbetslöshetsersättning via TRR kan beviljas som längst till och med månaden före man fyller 66 år.

För de arbetsgivare som tecknat hängavtal på dessa avtalsområden kommer framöver att få betala 0,1 procent av lönesumman i extra avgift för Trygghetsförsäkringen vid arbetsskada (TFA).

Förhandlingarna kommer att återupptas i september 2023 för att då försöka hantera ytterligare förändringar i pensions- och försäkringsavtalen.

Enheten för avtal och politik



Martin Wästfelt