



CIRKULÄR

Datum
2023-03-02

Dokument nr
A-23.32

Vår referens
Jonas Eriksson
Christer Karlsson

Ersätter nr
-

Till
Klubbar och arbetsplatsombud inom Svenska
Flygbranschen - Kabinavtalet
Facklig rådgivning
Regionkontoren
Enheten för avtal och politik

Nyheter i avtalen från 1 januari 2023

Från 1 januari 2023 gäller vissa ändringar i ITP-planen, bland annat:

ITP-planen, avdelning 1

- Gäller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Arbetsgivaren betalar månatligen en avgift till ålderspensionen t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Pensionen betalas ut fr.o.m. med den månad under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år) eller annan tidpunkt som den anställde begär.
- Familjeskyddsförsäkringen upphör att gälla vid utgången av den månad före under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Enligt ITP 1 utges sjukpension t.o.m. sista dagen i sjukperioden eller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år). Vid fortsatt anställning därefter föreligger rätt till sjukpension under sjukpenningtid t.o.m. 180:e sjukdagen.
- Lönedelar över 30 inkomstbasbelopp/12 viss månad är inte pensionsgrundande (2023 går gränsen vid 185 750 kr)

ITP-planen, avdelning 2

- Enligt ITP 2 utges sjukpension t.o.m. sista dagen i sjukperioden eller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).

Anmärkning: Begreppet "tjänstemannen" i texten ovan är på avtalsområdet liktydigt med "C/C".

Deltidspension/flexpension

Överenskommelsen om delpension/flexpension tillämpas också i enlighet med dessa förändringar från 1 januari 2023.

Det innebär att från och med 1 januari 2023 betalas premier till delpension/flexpension t.o.m. månaden före den under vilken C/C fyller 66 år, för de C/C som omfattas av ITP 1. Det innebär också att sådana premier inte utbetalas för lönedelar som för viss månad överstiger 30 inkomstbasbelopp/12.

Allmänna anställningsvillkor

I avtalet om allmänna anställningsvillkor finns vissa bestämmelser som hänvisar till den ordinarie pensionsåldern enligt ITP. Sådana bestämmelser är:

I § 1 Mom 4 anges att C/C som uppnått den ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen kan komma överens med arbetsgivaren om andra anställningsvillkor än de som anges under allmänna anställningsvillkor samt att för rätt till sjuklön efter arbetsgivarperioden så krävs efter den åldern en särskild överenskommelse. Inskränkningen av rätten till sjuklön framgår även av § 12 Mom 5:7, genom hänvisning till § 1 Mom 4. Unionens uppfattning är att detta ska tolkas som att det, från 1 januari 2023, gäller fr.o.m. den månad C/C fyller 66 år för de som omfattas av ITP 1. För de som omfattas av ITP 2 gäller, liksom tidigare, 65 år.

I § 2 Mom 2:1 ”*Tidsbegränsade anställningar*” regleras de tidsbegränsade anställningsformer som är tillämpliga på avtalsområdet. Bland annat finns regleringar om avtalad viss tid, vikariat och även andra typer av tidsbegränsade anställningar som gäller särskilda kategorier av C/C. Tidsbegränsad anställning kan tillämpas på C/C ”*som uppnått den ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen*”. Fram till årsskiftet gällde ITP-planen fram till 65 års ålder för både de som tillhör ITP 1 och de som tillhör ITP 2. Efter den förändring i ITP-planen som trädde i kraft den 1 januari 2023 ska regeln enligt Unionens uppfattning tolkas som att det, för den som omfattas av ITP 1, är efter 66 års ålder som sådan visstidsanställning kan användas. Avtalstexten ska alltså läsas som 66 år för dessa C/C.

I § 3 Mom 3:6 står att för C/C som kvarstår i tjänst vid företaget efter pensionsåldern enligt ITP-planen gäller en månads ömsesidig uppsägningstid. Unionens uppfattning är att detta ska tolkas som att det, från den 1 januari 2023, gäller fr.o.m. den månad C/C fyller 66 år för de som omfattas av ITP 1. För de som omfattas av ITP 2 gäller, liksom tidigare, 65 år.

I anmärkningen till § 3 Mom 3:7 står att ”*Arbetsgivaren bör, i god tid före ingången av den månad då C/C fyller 65 år – vilken är den avtalade pensionstidpunkten enligt ITP-planen – begära besked om C/C vill sluta anställningen vid uppnådd pensionsålder enligt ITP-planen, eller i stället utnyttja rätten att kvarstå i anställningen tills denne uppnått ålder enligt 32 a § i lagen om anställningsskydd.*” Unionens uppfattning är att anmärkningen ska tolkas som att det, från den 1 januari 2023, gäller fr.o.m. den

månad C/C fyller 66 år för de som omfattas av ITP 1. För de som omfattas av ITP 2 gäller, liksom tidigare, 65 år.

När det gäller ovan skrivningar i **allmänna villkor** som hänvisar till "*pensionsålder enligt ITP-planen*" har Transportföretagen meddelat att de inte delar vår syn om att detta numera innebär 66 år för C/C som omfattas av ITP 1. Tvister om detta kan således bli aktuella. Om sådan situation uppstår rekommenderas kontakt med Unionens fackliga rådgivning.

Notera också att de beskrivna förändringarna i tillämpningen avseende Kabinavtalet gäller C/C som omfattas av ITP 1. Vissa delar av avtalen tillämpas alltså olika beroende på vilken avdelning i pensionsplanen ITP som C/C omfattas av. Det är som alltid viktigt att vara uppmärksam på att arbetsgivaren tillämpar avtalen på rätt sätt så att medlemmarnas rättigheter tillvaratas.

Enheten för avtal och politik



Martin Wästfelt
Förhandlingschef

Jonas Eriksson
Avtalsansvarig ombudsman