



Datum
2023-05-08

Dokument nr
A-23.32

Vår referens
Jonas Eriksson

Ersätter nr

Till
Klubbar och APO som omfattas av
Tjänstemannaavtalet inom Kabin
Facklig Rådgivning
Regionkontoren
Enheten för Avtal och Politik

Avtal 2023 inom avtalsområdet Kabin

Inledning

Unionen har alltid i uppgift att förhandla fram bästa möjliga avtal och löneökningsnivå för våra medlemmar, så även i läget som präglat avtalsrörelsen 2022/2023 med stora osäkerheter i omvärlden och en ekonomiskt svår situation med hög inflation i Sverige.

Nu finns ett nytt avtal på plats för din bransch som kommer att gälla från och med 2023-04-01 till 2022-04-30.

Bästa möjliga nivå har vi hittat genom omfattande ekonomiska bedömningar utifrån vilka vi dragit slutsatser kring vad som ger bäst utveckling och trygghet för våra medlemmar under kommande avtalsperiod och för löneutvecklingen över tid.

Att välja en strategi som går ut på att kompensera inflationen med motsvarande höga löneökningar var inget alternativ eftersom den är mycket riskfylld. Det skulle nämligen leda till ännu högre inflation, räntehöjningar och bidra till en löne- och prisspiral, med en lång period av urholkade löner och risk för ökad arbetslöshet.

Utifrån detta läge är det just därför viktigare än på länge att vi och övriga parter på arbetsmarknaden står fast vid den lönebildningsmodell som visat sig gynna Sverige och svenska löntagare på sikt.

I detta cirkulär får du som klubbföreträdare eller arbetsplatsombud information om det nya avtalet inför de lokala förhandlingarna. Det är genom ditt arbete som klubbföreträdare eller arbetsplatsombud som medlemmarna får den löneökning och de förbättringar i anställningsvillkoren som de centrala avtalen ger rätt till.

Nedan finns en bakgrund och beskrivning av förhandlingarna och de förändringar som skett på avtalsområdet.

Förhandlingarna på avtalsområde Kabin

På förbundsrådet valdes delegater till de olika förhandlingsdelegationerna och därefter fattade avtalsförbundsrådet inriktningsbeslut för avtalsrörelsen 2023. Inriktningsbeslutet innehöll de övergripande kraven som Unionen skulle driva i avtalsrörelsen. Dessa krav lämnades över, tillsammans med de motioner som förbundsrådet beslutat om, till branschdelegation Kabin att börja arbeta med.

Delegationens arbete mynnade ut i ett antal yrkanden, som dels var branschspecifika men som även innehöll de krav som var gemensamma och beslutade på förbundsrådet. De avtalsyrkanden som Unionens branschdelegation Kabin arbetat fram överlämnades till motparten den 8 februari 2023 och vid samma tillfälle överlämnade motparten sina yrkanden.

Unionen krävde bland annat lönehöjningar på 4,4 % och tillgodoräknande av erfarenhet från annat bolag inom flygbranschen vid inplacering i lönetariff vid nyanställning., ökade avsättningar till delpension/flexpension, förbättringar avseende återhämtning, förändringar avseende begränsningsperioder, m.m. Våra krav ställdes utifrån en avtalsperiod om 12 månader.

Svenska Flygbranschen ställde å sin sida ett begränsat antal krav som dels bestod i att avtalsområdet skulle följa det märke som industrin sätter. Utöver detta kan nämnas yrkande om arbetsgrupp samt en förpliktande om att inte vidta sympatiåtgärder.

Motpartens begränsade antal yrkanden gjorde att det blev svårt att hitta gångbara och jämförbara byten. Båda parter hade som ambition att ha ett nytt avtal på plats så snart som möjligt. Förhandlingarna som inleddes under april månad har förts i god ton. I många frågor stod parterna långt ifrån varandra. Det blev tydligt att vi inte enbart behövde driva de förändringar som medlemmarna vill se i avtalen, utan också får kämpa för att behålla villkor vi redan har.

Avtal slöts 2023-05-05. Innan och under hela förhandlingsfasen har Unionens förtroendevalda i branschdelegationen Kabin funnits på plats för möten såväl mellan som parallellt med att vi träffat motparten för förhandlingar. Det har varit en lång process, från regionala avtalskonferenser, till förbundsrådets inriktningsbeslut, delegationens avtalskrav och slutligen förhandlingarna. Alla inblandade har arbetat hårt och visat ett stort engagemang för att komma fram till vårt nya avtal. Branschdelegationen har hela tiden funnits tillgänglig och redo att fatta viktiga beslut och hållit emot arbetsgivarorganisationens krav.

Löneavtalet

Inom branschen tillämpas tarifflöner med fasta och rörliga tillägg. Avtalet gäller under perioden 2023-04-01 – 2023-04-30 vilket innebär att avtalsperioden förlängts med en månad.

Under avtalsperioden gäller följande procentsatser för löneökningar:

- 3,9 procent per 2023-04-01
- 3,4 procent per 2024-04-01

Lönehöjningarna omfattar tarifferna och samtliga andra fasta och rörliga lönedelar, dock inte traktamenten som regleras av Skatteverkets regler. Löneavtalet möjliggör för arbetsgivare och klubb att lokalt komma överens om en annan fördelning av löneökningarna.

Hela löneavtalet finns publicerat på unionen.se. Sök efter ditt kollektivavtal och välj sidan med märkning ”Avtalsområde” i träfflistan för samlad information om ditt avtal.

Du kan också logga in för att se vilket avtal som gäller för dig.

På ”Mitt Uppdrag” hittar du mer stödmaterial om lön för dig som förtroendevald. Välj ”Stöd och tips” och sedan ”Lön” för att hitta rätt.

Flexpension (deltidspension)

Premierna till deltidspension höjs med 0,2 % fr.o.m. 1 april 2023 och uppgår således till sammanlagt 1,8 % av pensionsmedförande lön.

Premierna till deltidspension höjs med 0,2 % fr.o.m. 1 april 2024 och uppgår således till sammanlagt 2,0 % av pensionsmedförande lön.

Avsättningen görs i syfte att skapa förutsättningar för tjänstemännen att gå i deltidspension i enlighet med möjligheten därtill i § 2 i avtalet om allmänna anställningsvillkor.

Arbetsgrupper

Parterna tillsätter en arbetsgrupp med uppgift att upprätta en partsgemensam översättning av kabinavtalets huvuddel till engelska. De centrala parterna ska godkänna översättningen.

Arbetsgruppen ska bestå av minst en representant från vardera Svenska Flygbranschen och Unionen med målet att presentera sitt resultat senast den 28 februari 2025.

Fortsatt stöd

Mer information om ditt kollektivavtal och de avtal som ingår hittar du på avtalsområdets sida på unionen.se. Det finns också mer information om avtalet för dig som förtroendevald.

Logga in på Mitt uppdrag och klicka på "Lag och avtal" och under rubriken "Avtalsinformation" hittar du länken till stödmaterial på ditt avtalsområde.

Vi hjälper dig gärna om du har frågor. Skicka din fråga via unionen.se/kontakt eller ring 0770-870 870 – som förtroendevald är du prioriterad.

Med vänlig hälsning

Unionen

Martin Wästfelt
Förhandlingschef

Jonas Eriksson
Avtalsansvarig ombudsman