



Datum
2021-12-20

Dokument nr
21.105

Vår referens
Jimmi Hall
Christer Karlsson

Ersätter nr

Till
Klubbar och arbetsplatsombud inom avtalsområde Biltrafikens Arbetsgivareförbund, Sveriges Bussföretag, Sveriges Hamnar, Sjöfartens Arbetsgivareförbund, Svenska Flygbranschen.
Regionkontoren
Enheten för rådgivning
Enheten för avtal och politik

Höjt tak för sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och därmed även anpassning av kollektivavtalen

Riksdagen beslutade den 15 december 2021 att taket för sjukpenninggrundande inkomst enligt socialförsäkringsbalken höjs från 8 till 10 prisbasbelopp från och med den 1 januari 2022.

De förmåner som omfattas av höjningen av den sjukpenninggrundande inkomsten är sjukpenning, rehabiliteringspenning, närståendepenning, smittbärrpenning och ersättning från Försäkringskassan vid tvist om sjuklön.

Enligt 2022 års prisbasbelopp (48 300 kr) höjs taket till 40 250 kronor i månaden. Unionens kollektivavtal, såväl ITP-avtalet som branschavtalen, har kompletterande sjuklön m.m. som bygger på den allmänna försäkringen och kollektivavtalen har därför anpassats utifrån den ändrade lagstiftningen.

På grund av den korta tiden mellan beslut och förändring kan situationer uppstå där arbetsgivaren inte hinner anpassa sina lönesystem till förändringarna i kollektivavtalet. Var därför uppmärksam på att situationer kan uppstå där utbetald ersättning inte är helt korrekt och kan komma att behöva korrigeras i efterhand.

Förändringar inom avtalsområde Biltrafikens Arbetsgivareförbund, Sveriges Bussföretag, Sveriges Hamnar, Sjöfartens Arbetsgivareförbund, Svenska Flygbranschen.

Ny lydelse från den 1 januari 2022:

10.3.6 Sjukdom från och med den 15:e kalenderdagen

För varje sjukdag (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs sjukavdrag per dag enligt följande. Med månadslön avses utöver vad som anges i 10.3.5 även förmåner i form av kost eller bostad värderade enligt Skatteverkets anvisningar.

Sjukavdraget beräknas olika beroende på om tjänstemannens månadslön över eller understiger en viss lönegräns. Denna lönegräns beräknas som:

$$\frac{10 \times \text{prisbasbeloppet}}{12}$$

Exempel 2022:

Prisbasbeloppet för 2022 är 48.300 kronor. Lönegränsen blir därför:

$$\frac{10 \times 48.300}{12} = 40.250 \text{ kronor för 2022}$$

För tjänstemän med månadslön som uppgår till högst lönegränsen:

Sjukavdrag görs med

$$\frac{90 \% \times \text{månadslönen} \times 12}{365}$$

För tjänstemän med månadslön över lönegränsen:

Sjukavdrag görs med

$$90 \% \times \frac{10 \times \text{prisbasbelopp}}{365} + 10 \% \times \frac{(\text{månadslönen} \times 12 - 10 \times \text{prisbasbelopp})}{365}$$

Vid ändring av lön görs sjukavdrag med utgångspunkt från den gamla lönen till den dag tjänstemannen får besked om sin nya lön.

Högsta sjukavdrag per dag

Sjukavdraget per dag får inte överstiga

$$\frac{\text{den fasta kontanta månadslönen} \times 12}{365}$$

Med fast kontant månadslön jämförs här

- fasta lönetillägg per månad (t ex fasta skift eller övertidstillägg)
- sådan provision, tantiem, bonus eller liknande som tjänas in under ledighet utan att ha direkt samband med tjänstemannens personliga arbetsinsats
- garanterad minimiprovision eller liknande.

För definition av månadslön och veckoarbetstid, se 10.3.5.

”Anmärkning: lönegränsen 10 prisbasbelopp gäller från och med den 1 januari 2022”.

Enheten för Avtal och politik



Martin Wästfelt