



Datum
2019-01-14

Dokument nr
19.08

Vår referens
Henrik Bäckstrand

Ersätter nr
Ange nummer

Till
Klubbar och arbetsplatsombud inom avtals-
område **Medieföretagen Tidningsavtalet**
Regionkontoren
Facklig Rådgivning
Enheten för Avtal och Politik

Karensdagen ersätts med karensavdrag 1/1-2019

Den tidigare så kallade karensdagen är avskaffad och ersatt med ett så kallat karensavdrag. Anledningen är ändringar i Sjuklönelagen och Socialförsäkringsbalken som trädde i kraft 1 januari 2019. Till följd av lagändringen har förändringar i kollektivavtalen behövt göras, varför förhandlingar med våra arbetsgivarmotparter nu genomförts på respektive område.

Bakgrund och aktuell förändring i korthet

Tidigare regelverk med en karens som enbart riktade in sig på den första sjukdagen, gav tyvärr olika utfall för olika grupper på arbetsmarknaden. Arbetstagare med koncentrerad arbetstid kunde förlora en relativt stor del av inkomsten om karensdagen infallit under en dag med ett långt arbetspass. På motsvarande sätt blev inkomstförlusten mindre om arbetstagaren hade ett kort arbetspass inplanerat eller om frånvaron inte var så omfattande under karensdagen.

I det nya regelverket blir karensen mer lika för alla. Istället för karensdag gäller nu ett så kallat karensavdrag som ska motsvara 20% av den genomsnittliga veckoarbetstiden (som beräknas utifrån antalet timmar en genomsnittlig normalvecka utan helgdag).

Förändringen påverkar framförallt anställda med oregelbunden arbetstid, samt när du som arbetstagare sjukskriver dig endast delar av den första sjukdagen och sedan fortsätter att vara sjuk (eller återinsjuknar inom fem kalenderdagar). Se några exempel på nästa sida.

Se även bilagan med förhandlingsprotokoll mellan företrädare för Unionen och Almega. Här framgår vilka paragrafer som ändrats och hur de nya skrivningarna ser ut.

Några exempel på hur förändringen kan påverka

- 1. En arbetstagarare med rätt till sjuklön, arbetar regelbundet 8 timmar om dagen måndag till fredag, det vill säga 40 timmar per helgfri vecka.**

Exempel 1A:

Arbetstagararen blir sjuk på måndag morgon och är sjuk hela dagen. Karensavdrag görs med 8 timmar vilket motsvarar 20% av genomsnittlig veckoarbetstid.

Därefter sjuklön.

Ingen skillnad mot tidigare.

Exempel 1B:

Arbetstagararen blir sjuk vid lunch på måndagen och är sedan frånvarande under eftermiddagen och hela tisdagen. Karensavdrag görs med 4 timmar på måndagen och 4 timmar på tisdagen vilket sammanlagt blir 8 timmars karensavdrag och 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid. Därefter sjuklön resterande timmar på tisdagen.

Skillnaden är att tidigare hade endast 4h karens dragits för sjuktimmarna på måndagen (karensdagen), därefter sjuklön hela tisdagen.

- 2. En arbetstagarare med rätt till sjuklön, arbetar oregelbundet enligt följande schema under en vecka:**

Måndag 14 timmar
timmar

Tisdag 5 timmar

Onsdag 5

Torsdag 0 timmar

Fredag 6 timmar

Den anställde arbetar alltså denna vecka totalt 30 timmar, vilket också överensstämmer med en genomsnittlig helgfri arbetsvecka för personen (som i detta exempel arbetar deltid, men principen i exemplet gäller även för en heltidsanställd med oregelbunden arbetstid).

Exempel 2A:

Arbetstagararen blir sjuk måndag morgon och arbetar ingenting av sitt långa måndagspass. Arbetstagararen är dock åter i arbete på tisdagen. Karensavdrag görs för 6 timmar vilket motsvarar 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid. För resterande 8 timmar som tjänstemannen skulle ha arbetat på måndagen utbetalas sjuklön.

Skillnaden mot tidigare är att den anställde som blir sjuk en dag med längre arbetspass än vad som är genomsnittligt, inte längre drabbas av en inkomstförlust på samliga 14 timmar som denne skulle ha arbetat, utan alltså endast de timmar som är dennes genomsnittliga veckoarbetstid.

Notera att samma princip gäller för en deltidsanställd på t ex 75% (dvs 30h per helgfri vecka) som är ledig en dag i veckan och som arbetar regelbundet 7,5h övriga dagar. Då är det också endast 6h karens som ska dras vid sjukdom en hel dag som skulle ha arbetats eftersom detta motsvarar 20% av en genomsnittlig arbetstidsvecka. Sista 1,5h utbetalas sedan sjuklön.

Exempel 2B: Arbetstagararen anmäler sig sjuk på tisdagen när denne har ett kortare arbetspass och är fortsatt sjuk även på onsdagen. Karensavdrag görs då med 5 timmar som skulle arbetats på tisdagen, men även för 1 timme av tiden som skulle arbetats på onsdagen. Sammanlagt görs karensavdrag med 6 timmar, vilket motsvarar 20 % av den genomsnittliga veckoarbetstiden. För resterande 4 timmar som tjänstemannen skulle ha arbetat på onsdagen utbetalas sjuklön.

Skillnaden är att tidigare hade endast 5h karens dragits för sjuktimmarna på tisdagen (karensdagen), därefter sjuklön hela onsdagen.

Parter Medieföretagen

 Unionen

Plats Per capsulam

Ärende Anpassning av sjuklönebestämmelser i mellanvarande kollektivavtal för tjänstemän (Blå avtalet tidningsavtalet, 4702) med anledning av riksdagens beslut om ändrade karensregler i lagen (1991:1047) om sjuklön från och med den 1 januari 2019

§1 Med anledning av riksdagens beslut om ändrade karensregler i lagen (1991:1047) om sjuklön från och med den 1 januari 2019 träffar parterna överenskommelse om att anpassa mellanvarande kollektivavtal för tjänstemän enligt Bilaga. De nya reglerna gäller för sjukfall som inträffar från och med den 1 januari 2019. För sjukfall som inträffat före detta datum gäller nuvarande regler. Vid beräkning av antal tillfällen med avdrag på sjuklönen enligt 11.3.4 ska ett avdrag för karensdag som har gjorts enligt nuvarande lydelse likställas med ett tillfälle med karensavdrag. Vidare ska karensdag likställas med karensavdrag dels vid återinsjuknande enligt 11.1.1, dels för den som före ikraftträdandet har fått ett beslut om särskilt högriskskydd 11.3.3.

Det antecknas att den anmärkning som tillförs 11.3.6 inte avser att ändra tidigare praxis om arbetstidens beräkning utan utgör en anpassning till lagens förarbeten om representativ period (Prop. 2017/18:96 sidan 28).

§2 I digitala upplagor av kollektivavtalet införs ändringarna per den 1 januari 2019.

§3 Förhandlingen förklarades avslutad.

För Medieföretagen
Stockholm 22 oktober 2018

För Unionen
Stockholm oktober 2018


Gabriella Forssell


Gunilla Krieg

Ny lydelse i 11.3.2:

11.3.2 Sjukdom till och med 14:e kalenderdagen per sjukperiod

För varje timme en tjänsteman är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag per timme enligt följande:

För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden	<u>månadslönen x 12</u> 52 x veckoarbetstiden
För sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden	<u>20 % x månadslönen x 12</u> 52 x veckoarbetstiden

Tjänstemän som skulle ha arbetat på schemalagd förskjuten arbetstid får dessutom sjuklön efter karenstid med 80 procent av den ersättning för förskjuten arbetstid som de gått miste om.

Anmärkning:

Av 11.1.1 framgår att sjukperiod som börjar inom 5 kalenderdagar från att en tidigare sjukperiod upphört ska betraktas som en fortsättning på tidigare sjukperiod. Det innebär att fortsatt karensavdrag kan behöva göras intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.

Ny rubrik och lydelse av 11.3.3:

11.3.3 Sjuklön utan beaktande av karens

För en tjänsteman som enligt Försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön utan beaktande av karens, görs sjukavdrag enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden.

Ny rubrik och lydelse av 11.3.4 samt ny anmärkning:

11.3.4 När tio karensavdrag gjorts

Antalet karensavdrag får enligt lagen inte överstiga tio tillfällen under en tolv-månadersperiod. Om det vid en ny sjukperiod visar sig att tjänstemannen fått tio tillfällen med karensavdrag inom tolv månader bakåt från den nya sjuklöneperiodens början, ska avdraget för de första 20 procenten av sjukfrånvaron beräknas enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden.

Anmärkning

Alla karensavdrag som görs enligt 11.3.2 med sammanlagt högst 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid inom samma sjukperiod betraktas som ett tillfälle även om avdragen sker på olika dagar. Av 11.1.1 framgår att sjukperiod som börjar inom 5 kalenderdagar från att en tidigare sjukperiod upphört ska betraktas som en fortsättning på tidigare sjukperiod.

Till 11.3.6 fogas följande anmärkning:

Anmärkning:

Med tjänstemannens genomsnittliga veckoarbetstid avses veckoarbetstiden i timmar för en normalvecka utan helgdag. För tjänstemän med intermittent eller oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period.