



Datum
2019-02-05

Dokument nr
19.13

Vår referens

Ersätter nr

Till
Klubbar och arbetsplatsombud inom avtals-
område KFO, Industriföretag, Tjänsteföretag,
Ideella organisationer, Hotell och Restaurang.
Regionkontoren
Facklig Rådgivning
Enheten för Avtal och Politik

Förändringar avseende tjänstepension KTP, omställningsavtal och TFA för dig med kollektivavtal med KFO.

Bakgrund

Under 2017 sade KFO upp avtalen med PTK om tjänstepension KTP, Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, Tjänstegrupplivförsäkring TGL samt Omställningsavtal.

Förhandlingar har förts mellan PTK och KFO och överenskommelse har träffats.

Kollektivavtal från och med 1 januari 2019

Pensionsplanen KTP

PTK och KFO har ett pensionsavtal som innebär att den som är född 1981 eller senare omfattas av ITP 1. För de som är födda 1980 eller tidigare gäller pensionsplanen KTP 2 som i huvudsak motsvarar ITP 2. De förändringar som PTK och KFO nu har kommit överens berör KTP 2 och den kompletterande avgiftsbestämda delen av pension. Det benämns som ITPK i ITP 2 och som KTPK i KTP 2.

Den större ändringen är att Folksam tar hand om alla KTPK-val. Det har tidigare skötts av Collectum. Nytt valpaket till alla som berörs har skickats ut av Folksam andra veckan i

december. I KTPK-valet kommer det gå att välja mellan Folksam som traditionell försäkring eller de cirka tio fonder som KTP-nämnden godkänt att Folksam erbjuder som fondalternativ. Folksam är också ickevalsalternativet för de som inte gör något val.

I och med att Folksam tar över KTPK höjs premien till 2,1 procent istället för som tidigare 2 procent

Alla anställda har även fått ett obligatoriskt Familjeskydd på två förhöjda prisbasbelopp som betalas ut i fem år vid dödsfall, utan att den avgiften tas från den försäkrades KTPK-premie. Den som inte vill eller behöver ha ett familjeskydd kan välja bort det och istället låta premien förstärka KTPK-valet. Premien är kollektivt satt och därmed lika stor oavsett ålder. Vill du veta hur stor premien är kontakta Folksam.

Om den försäkrade avstår från familjeskydd men vill välja tillbaka det kan Folksam begära en hälsoprövning.

Övriga förändringar är:

- Alla företag som blir nya medlemmar i KFO efter årsskiftet ska ha ITP 1 och 2 eller bara ITP 1 för alla anställda oavsett ålder. Alla anmälningar och alla val sker genom Collectum och följer helt ITP-avtalet mellan PTK och Svenskt Näringsliv.
- KTP 1 är ITP 1 och fortsätter precis som tidigare att hanteras av Collectum.
- De som är yngre och ska ha ITP 1 hanteras av Collectum. Arbetsgivaren har för sin KTP 2 antingen tecknad försäkring i Folksam eller finansierar det genom att göra avsättningar till Kooperationens Pensionsstiftelse. De som har valt Pensionsstiftelsen måste också teckna en kreditförsäkring i Försäkringsbolaget Pensionsgaranti för sina åtaganden.
- Folksam är försäkringsgivare också för alla riskförsäkringar inom KTP2, det vill säga sjukpension, familjeskydd, TGL och premiefrielse oavsett om arbetsgivaren valt att finansiera KTP 2 genom Folksam eller Pensionsstiftelsen.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada TFA

TFA-avtalet är en överenskommelse mellan KFO, LO och PTK. Förbättringar som man kommit överens om är bland annat att avskaffa vållandeprövningen. Vållandeprövningen innebär att en person som fått en sjukdom godkänd som arbetsskada. Nu kan få ersättning under sjukpenningtid utan att det måste prövas om arbetsgivaren har varit vållande till arbetssjukdomen.

Kravet på läkarintyg för att styrka skada hos anhörig vid dödsfall har också tagits bort. Det har tidigare funnits en risk för orimliga skillnader i ersättning mellan syskon, vid förälders dödsfall genom arbetsskada.

Omställningsavtalet

PTK och Arbetsgivarföreningen KFO har kommit överens om att från den 1 januari 2019 tillämpa omställningsavtalet TRS, tecknat mellan Svensk Scenkonst, Arbetsgivaralliansen och PTK.

KFO:s medlemmar där Unionen tecknar kollektivavtal kommer övergå från att ha haft TRR Trygghetsrådet till att fortsättningsvis omfattas av Trygghetsrådet TRS. Verksamheten inom trygghetsråden TRR och TRS har en likartad struktur, men TRS omställningsavtal innebär också:

- Stöd även för tidsbegränsat anställda
- Stöd vid ohälsa
- Förebyggande arbete med kompetens - och verksamhetsutveckling

Fram till den 31 december 2018 ansvarar TRR. För att inga individer ska komma i kläm finns det riktlinjer för övergången till TRS.

För efterskydd där medlemmen omfattas av omställningsstöd:

- Påbörjat omställningsstöd fortsätter hos TRR.
- Ej påbörjat omställningsstöd går ansvaret för efterskydd över till TRS.

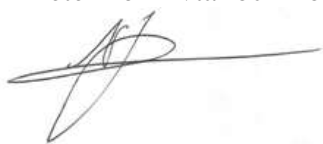
För efterskydd där medlemmen omfattas av avgångsersättning, AGE, och omställningsstöd:

- Påbörjat AGE och omställning fortsätter hos TRR.
- Påbörjat AGE men inte omställningsstöd fortsätter hos TRR.
- Ej påbörjat AGE och omställningsstöd går ansvaret för efterskydd över till TRS.
-

Tjänstegrupplivförsäkringen TGL

Avtalet är förlängt från och med första januari 2018 och en arbetsgrupp ska göra en översyn av avtalet.

Enheten för Avtal och Politik



Niklas Hjert