



Datum  
2019-02-01

Dokument nr  
A- 19.11

Vår referens  
Peter Molin

Ersätter nr  
A-18.92

Till  
Klubbar och arbetsplatsombud inom avtals-  
område Tjänstemannaavtalen för  
Transportföretagen  
Regionkontoren  
Facklig Rådgivning  
Enheten för Avtal och Politik

## **Karensdagen ersätts med annan karens under sjuklöneperioden (de första 14 dagarna)**

### **Bakgrund**

När du blir sjuk och inte kan jobba så gäller sjuklönelagen under de första 14 dagarna av sjukperioden. Du får då sjuklön från din arbetsgivare. Genom kollektivavtalen regleras den närmare beräkningen av sjuklönen de första 14 dagarna och formerna för hur sjukanmälan ska göras m.m.

Från och med den 1 januari 2019 ändras nu både Sjuklönelagen och Socialförsäkringsbalken så att den tidigare karensdagen avskaffas. I stället införs en annan karens som ska vara mer lika för alla. I samband med detta ändras även kollektivavtalen.

Idag görs avdrag för en karensdag vilket innebär att sjuklön inte utgår under den första sjukdagen. Efter karensdagen erhålls sjuklön med 80 procent under sjukdag 2-14. Från 1 januari 2019 gäller i stället ett avdrag som ska motsvara 20 procent av den genomsnittliga veckoarbetstiden.

För dig som arbetar med jämn arbetstidsförläggning, t.ex. 8 timmar per dag under 5 dagar per vecka vid heltid, innebär det därmed ingen direkt förändring om du är frånvarande pga. sjukdom hela första dagen. För den som har ett längre arbetspass inplanerat den första sjukdagen innebär det däremot att denna får sjuklön efter de första 8 timmarna. Å andra sidan får den som hade ett kortare arbetspass inplanerat första sjukdagen, eller om denna varit sjuk endast del av dag, fortsatt karens för fler timmar (upp till 8 timmar) senare under sjuklöneperioden.

## Kollektivavtalet från och med 1 januari 2019

### Sjukdom till och med 14:e kalenderdagen per sjukperiod

Vid tjänstemans frånvaro på grund av sjukdom ska ett sjukavdrag göras enligt följande:

För sjukfrånvaro upp till 1/5 av veckoarbetstiden;

Helt karensavdrag görs för varje frånvarotimme upp till 1/5 av veckoarbetstiden  $\frac{\text{månadslönen} \times 12,2}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$

För sjukfrånvaro överstigande 1/5 av vecko-  
arbetstiden;

Sjukavdrag görs för varje timme med  $\frac{20 \% \times \text{månadslönen} \times 12,2}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$

Tjänstemän som skulle ha arbetat på schemalagd förskjuten arbetstid får efter karensperioden dessutom sjuklön med 80 procent av den ersättning för förskjuten arbetstid som de gått miste om.

Vid en månadslön på 40 000 kr och 8 timmar sjukfrånvaro blir karensavdraget följande:

Månadslön					40000,0
Karensavdrag, frånvarotimme 1-8	100% av	$\frac{\text{Månadslön} \times 12,2}{\text{Veckoarbetstid} \times 52}$	=	x	-1876,9
			234,62	8	
Bruttolön					38123,1

### Sjuklön från första dagen i vissa fall

För en tjänsteman som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80 procent redan från den första sjukfrånvardagen, görs sjukavdrag enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 1/5 av veckoarbetstiden.

### När avdrag redan gjorts för tio karenstillfällen

Antalet karenstillfällen får enligt lagen inte överstiga tio tillfällen under en tolv-månadersperiod. Om det vid en ny sjukperiod visar sig att tjänstemannen fått avdrag för tio karenstillfällen inom tolv månader bakåt från den nya sjuklöneperiodens början, ska avdraget beräknas enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 1/5 av veckoarbetstiden.

## **Sjuklönetidens längd**

Om tjänstemannen enligt detta avtal har rätt till sjuklön fr o m den 15:e kalenderdagen i sjukperioden, ska arbetsgivaren betala sådan enligt följande:

Sjuklön betalas t o m den 90:e kalenderdagen i sjukperioden till den som

varit anställd minst ett år i följd hos arbetsgivaren eller

gått över direkt från en anställning med rätt till sjuklön under 90 dagar (grupp 1).

Sjuklön betalas t o m den 45:e kalenderdagen i sjukperioden till övriga (grupp 2).

I sjukperioden ingår samtliga dagar med sjukavdrag (även dagar med karensavdrag), och arbetsfria dagar under perioden.

### **Högsta antal dagar med sjuklön**

Om tjänstemannen under en tolv månadersperiod är sjuk vid två eller flera tillfällen är rätten till sjuklön begränsad till totalt 105 dagar för grupp 1 och 45 dagar för grupp 2. Om tjänstemannen därför under de senaste 12 månaderna, räknat från den aktuella sjukperiodens början, har fått sjuklön från arbetsgivaren, ska antalet sjuklönedagar dras från 105 respektive 45. Resten utgör det maximala antalet sjuklönedagar för det aktuella sjukdomsfallet. Med sjuklönedagar avses dels samtliga dagar med sjukavdrag, dels arbetsfria dagar som infaller i en sjukperiod.

Rätten till sjuklön under de första 14 kalenderdagarna i sjukperioden påverkas inte av ovanstående begränsningsregel.

## **Bilaga 7 Riktlinjer vid avlöning med timlön för tjänstemän**

### **Sjuklön**

Rätten till sjuklön följer av lag med nedan tillägg.

Sjuklön utges under de första 14 dagarna av sjuklöneperioden med 80 procent av mistad lön.

Vid sjukdom överstigande 14 dagar ska timlönen omräknas till månadslön varvid faktorn 174 ska tillämpas. För beräkning av sjuklönens storlek ska tjänstemanna-avtalets 10.3.6 tillämpas.

## **Bilaga 12 Exempel karensavdrag**

### **Exempel timavlönade tjänstemän**

I bägge exemplen nedan antas arbetstiden i genomsnitt vara 5 timmar per vecka.

Karensavdrag motsvarande 1/5 av veckoarbetstiden blir då 1 timme per vecka.

Exemplen nedan förutsätter att den timavlönade har kvalificerat sig för rätt till sjuklön enligt 3 § sjuklönelagen (har tillträtt anställningen och därefter varit anställd 14 kalenderdagar i följd).

#### Exempel 10

Den timavlönade skulle ha arbetat åtta timmar dag ett respektive två. Han är sjuk dag ett och dag två. För dag ett utges inte någon sjuklön för den första timmen, då denna timme utgör karensavdrag. För resterande 7 timmar dag ett samt för hela dag två utges sjuklön med 80 % av utebliven lön.

#### Exempel 11

Den timavlönade skulle arbetat åtta timmar dag ett respektive två. Han insjuknar efter två arbetade timmar dag ett och går hem och är fortsatt sjuk dag två. För de två arbetade timmarna dag ett utges timlön. För de återstående sex timmarna denna dag utges ingen sjuklön för den första timmen, eftersom denna timme utgör karensavdrag. För resterande 5 timmar dag ett samt för hela dag två utges sjuklön med 80 % av utebliven lön.