



UNIONEN

Datum  
2018-06-25

Dokument nr  
A-18.37

Vår referens  
Gunilla Krieg

Ange nummer

Till  
Klubbar och arbetsplatsombud  
inom avtalsområdet  
Revision & konsult inom Almega Tjänsteföre-  
tagen  
Regionkontoren  
Facklig Rådgivning

## Höjt tak för sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och därmed även anpassning av kollektivavtalen

Riksdagen beslutade den 14 december 2017 att taket för sjukpenninggrundande inkomst enligt Socialförsäkringsbalken höjs från 7,5 till 8 prisbasbelopp från och med den 1 juli 2018.

De förmåner som omfattas av höjningen av den sjukpenninggrundande inkomsten är sjukpenning, rehabiliteringspenning, närståendepenning, smittbärrpenning och ersättning från försäkringskassan vid tvist om sjuklön.

Enligt 2018 års prisbasbelopp höjs taket från 28.438 kronor till 30.333 kronor. Unionens kollektivavtal, såväl ITP-avtalet som branschavtalen, har kompletterande sjuklön m.m. som bygger på den allmänna försäkringen och kollektivavtalen har därför anpassats utifrån den ändrade lagstiftningen.

### **Regleringar i Allmänna anställningsvillkor som ändras from 1 juli**

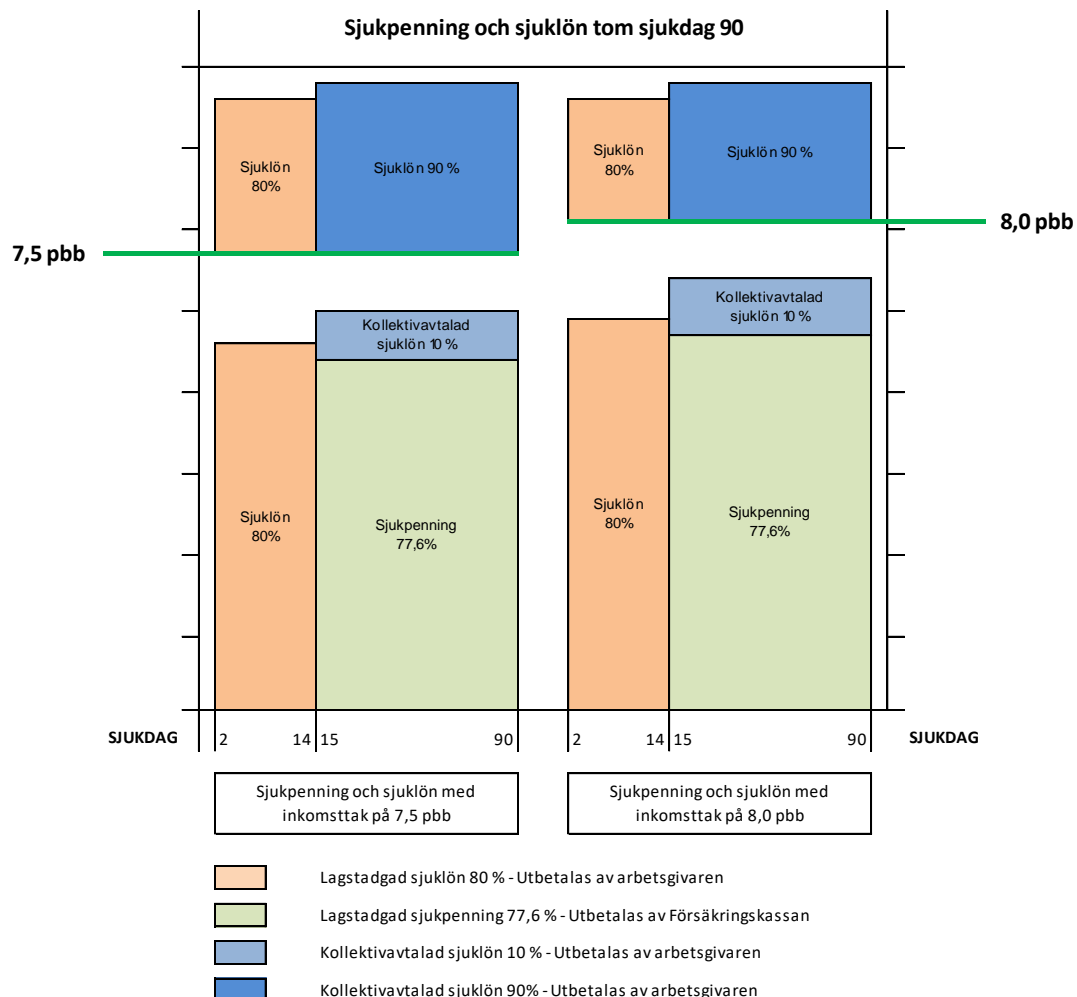
De kollektivavtalade förmåner som berörs av höjningen i inkomsttaket är sjuklön from den 15:e sjukdagen (§5 Mom 3.3) samt ersättning till smittbärare (§5 Mom 9)

I Allmänna anställningsvillkor beräknas sjuklönen from med den 15:e sjukdagen som kalenderdagsavdrag som görs från månadslönen.

Avdraget innebär att arbetsgivaren betalar 10 % av månadslönen i sjuklön på lönedelar upp till 28.438 kronor. Detta är lönedelar som tjänstemannen också får sjukpenning från Försäkringskassan för (77,6 %). Sjuklönen på 10 % är en utfyllnad upp till ca 90 % (87,6%) av lönen.

För lönedelar där utöver betalar arbetsgivaren 90 % i sjuklön. För dessa lönedelar får tjänstemannen ingen sjukpenning från Försäkringskassan.

Förändringen i Allmänna anställningsvillkor innebär att inkomstgränsen, avseende för vilka lönedelar som arbetsgivaren betalar 10 % respektive 90 % i sjuklön, harmoniseras med de förändringar i inkomsttaket i sjukförsäkringen som träder i kraft from 1 juli 2018. Inkomstgränsen höjs till 8,0 prisbasbelopp.



I allmänna anställningsvillkor finns även ersättning som utbetalas till smittbärare från och med 15:e kalenderdagen och som är kopplade till prisbasbelopp på samma sätt som sjuklön. I avtalstexten görs en hänvisning till sjuklön för beräkning av denna ersättning.

## Förändringar i Allmänna anställningsvillkor

Ändringar markerade med gult

### 10.3.6 Sjukdom från och med den 15:e kalenderdagen

För varje sjukdag (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs sjukavdrag per dag enligt följande:

Sjukavdraget beräknas olika beroende på om tjänstemannens månadslön över- eller understiger en viss lönegräns. Denna **lönegräns** beräknas som

$$\frac{8 \times \text{prisbasbeloppet (pbb)}}{12}$$

*Anmärkning:* Lönegränsen 8 prisbasbelopp gäller från och med den 1 juli 2018.

#### Exempel 2018

Pbb 2018 45 500

Lönegränsen blir därför:

$$\frac{8 \times 45\,500 \text{ kr}}{12} = 30\,333 \text{ kr för år 2018}$$

#### För tjänstemän med månadslön som uppgår till högst lönegränsen:

$$\frac{90 \% \times \text{månadslönen} \times 12}{365}$$

#### För tjänstemän med månadslön över lönegränsen:

Sjukavdrag görs med

$$\frac{90 \% \times 8 \times \text{pbb} + 10 \% \times \text{månadslönen} \times 12 - 8 \times \text{pbb}}{365}$$

Med månadslön avses utöver vad som anges i 10.3.5 även förmåner i form av kost eller bostad värderade enligt Skatteverkets anvisningar.

### 10.3.7 Högsta sjukavdrag per dag

Sjukavdraget per dag får inte överstiga den fasta kontanta månadslönen x 12

$$365$$

Med fast kontant månadslön jämförs här

- fasta lönetillägg per månad (till exempel fasta skift- eller övertidstillägg)