



Datum
2018-06-28

Dokument nr
A-18.19

Vår referens
Kristina Fanberg

Till
Klubbar och arbetsplatsombud
Regionkontoren
Facklig Rådgivning
Enheten för Avtal och Politik

Höjt tak för sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och därmed även anpassning av kollektivavtalen

Riksdagen beslutade den 14 december 2017 att taket för sjukpenninggrundande inkomst enligt Socialförsäkringsbalken höjs från 7,5 till 8 prisbasbelopp från och med den 1 juli 2018.

De förmåner som omfattas av höjningen av den sjukpenninggrundande inkomsten är sjukpenning, rehabiliteringspenning, närståendepenning, smittbärarpenning och ersättning från försäkringskassan vid tvist om sjuklön.

Enligt 2018 års prisbasbelopp höjs taket från 28.438 kronor till 30.333 kronor. Unionens kollektivavtal, såväl ITP-avtalet som branschavtalen, har kompletterande sjuklön m.m. som bygger på den allmänna försäkringen och kollektivavtalen har därför anpassats utifrån den ändrade lagstiftningen.

Förändringar inom Handelns Tjänstemannaavtal samt DT-avtalets avtalsområden.

Handelns tjänstemannaavtal § 10.3.6 och DT-avtalet § 9.3.6 ändras därmed till:

exempel 2018:

Pbb: år 2018 **45 500 kr**

Lönegränsen blir därför:

$$\frac{8 \times 45\,500 \text{ kr}}{12} = 30\,333 \text{ kr från och med den 1 juli 2018.}$$

I kollektivavtalen anges även att för tjänstemän med månadslön över lönegränsen görs sjukavdrag enligt formel. Denna formel får följande lydelse:

Sjukavdrag görs med:

$$90\% \times \frac{8 \times \text{pbb}}{365} + 10\% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12 - 8 \times \text{pbb}}{365}$$

Överenskommelsen gäller från och med den 1 juli 2018.

Parterna är överens om att den aktuella bestämmelsen i kollektivavtalet på motsvarande sätt ska anpassas till eventuella framtida ändringar i inkomstskatten för sjukpenning.