



Datum
2018-12-10

Dokument nr
A-18.98

Vår referens
Anna-Karin Mattsson

Till
Klubbar och arbetsplatsombud inom avtals-
området Industriarbetsgivarna - Gruvindustri
Regionkontoren
Facklig Rådgivning
Enheten för Avtal och Politik

Ändring avseende karens i sjuklönereglerna

Sjuklönelagen gäller under de första 14 dagarna av en sjukperiod. Under denna period är arbetsgivaren skyldig att betala sjuklön.

Genom kollektivavtalen regleras bland annat den närmare beräkningen av sjuklönen samt formerna för hur sjukanmälan ska göra.

Fr o m den 1 januari 2019 ändras reglerna om karens i Sjuklönelagen. Nuvarande regler om karensdag ersätts med ett så kallat karensavdrag. Avsikten med ändringen är att ersättningssystemet vid sjukfrånvaro ska bli mer rättvist. Det har betydelse för den som exempelvis jobbar långa arbetspass vissa dagar, men har kortare arbetstid andra dagar. Avdraget blir lika stort oavsett vilken dag personen är sjuk.

Idag görs avdrag för en karensdag vilket innebär att sjuklön inte utgår under den första sjukdagen. Efter karensdagen erhålls sjuklön med 80 procent under sjukdag 2-14. Från 1 januari 2019 gäller i stället en "karenstid" som ska motsvara 20 procent av den genomsnittliga veckoarbetstiden. Under karenstid utbetalas ingen sjuklön men där efter erhålls 80 % i sjuklön.

För den som arbetar med jämn arbetstidsförläggning, t.ex. 8 timmar per dag under 5 dagar per vecka vid heltid, innebär det ingen direkt förändring vid frånvarande pga. sjukdom hela första dagen. För den som har ett längre arbetspass inplanerat den första sjukdagen innebär det däremot att denna får sjuklön efter de första 8 timmarna. Å andra sidan får den som hade ett kortare arbetspass inplanerat första sjukdagen, eller om denna varit sjuk endast del av dag, fortsatt karens för fler timmar (upp till 8 timmar) senare under sjuklöneperioden.

Övergångsregler

De nya reglerna gäller för sjukfrånvaro som inträffar från och med den 1 januari 2019. För sjukfrånvaro som inträffat före detta datum gäller tidigare regler.

Kollektivavtalet från och med 1 januari 2019

§ 5 Sjuklön

Mom. 1 Rätten till sjuklön

Tjänsteman har rätt till sjuklön enligt de regler som följer av denna paragraf. I övrigt gäller lagen om sjuklön.

Mom. 2 Sjukanmälan till arbetsgivaren

En tjänsteman som inte kan arbeta på grund av sjukdom, olycksfall eller arbetsskada ska snarast möjligt anmäla detta till arbetsgivaren.

Föreligger godtagbara skäl som hinder för sjukanmälan, ska anmälan ske så snart hindret upphört. Vidare ska tjänstemannen meddela arbetsgivaren när arbetet beräknas kunna återupptas. Samma gäller om tjänstemannen måste avhålla sig från arbete på grund av risk för överförande av smitta.

Någon rätt till sjuklön finns inte för tiden innan en sådan anmälan gjorts.

Mom. 3 Skriftlig försäkran och läkarintyg

Tjänstemannen ska styrka sjukdomen med en skriftlig försäkran som lämnas till arbetsgivaren. Av denna ska framgå i vilken omfattning tjänstemannen inte kunnat arbeta på grund av sjukdomen. Någon rätt till sjuklön finns inte innan en sådan försäkran lämnats.

Från den åttonde kalenderdagen ska tjänstemannen alltid styrka sjukdom med läkarintyg, som visar att tjänstemannen är oförmögen att arbeta och som också anger sjukperiodens längd. Arbetsgivaren får begära att tjänstemannen även ska styrka sjukdomen med läkarintyg för de första sju kalenderdagarna.

Arbetsgivaren kan anvisa läkare för att utfärda läkarintyg. Någon rätt till sjuklön finns inte om tjänstemannen lämnar oriktiga eller vilseledande uppgifter om förhållanden som är av betydelse för rätten till sjuklön.

Anmärkning:

Det är av ömsesidigt intresse för arbetsgivaren och tjänstemannen - i rehabiliteringssyfte - att orsaken till sjukdomen kan klarläggas så tidigt som möjligt. Detta gäller särskilt vid upprepade sjukdomsfall.

Mom. 4 Sjuklönens storlek

Den sjuklön som arbetsgivaren skall utge till tjänstemannen beräknas enligt nedan.

Mom. 4:1 Definition av månadslön och veckoarbetstid

Månadslön = den aktuella månadslönen

Med **månadslön** avses i mom. 4:2 resp 4:3

- fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg per måna
- den beräknade genomsnittsinkomsten per månad av provision, tantiem, bonus, premielön eller liknande rörliga lönedelar. För tjänsteman som till väsentlig del är avlönad med nämnda lönedelar bör överenskommelse träffas om det lönebelopp som ska ligga till grund för beräkning av sjukfrånvaroavdrag sjuklön.

vid sjukavdrag fr o m 15:e kalenderdagen avses med månadslön även förmåner i form av kost och bostad värderade enligt Skatteverkets anvisningar.

Med **veckoarbetstid** avses antalet arbetstimmar per helgfri vecka för den enskilde tjänstemannen. Om tjänstemannen har oregelbunden arbetstid beräknas vecko-arbetstiden i genomsnitt per månad eller annan förläggningsscykel.

Beräkning av veckoarbetstiden görs med högst 2 decimaler, varvid 0-4 avrundas nedåt och 5-9 uppåt.

Om olika lång arbetstid gäller för olika delar av året räknas arbetstiden per helgfri vecka i genomsnitt per år.

Mom. 4:2 Sjukdom t o m 14 kalenderdagar per sjukperiod

Mom. 4:2:1 Sjukfrånvaroavdrag

Vid frånvaro på grund av sjukdom ska ett löneavdrag göras för varje timme enligt följande

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Mom. 4:2:2 Karensavdrag

För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig ordinarie veckoarbetstid i sjukperioden betalas ingen sjuklön (karensavdrag).

Karensavdrag får inte göras för fler timmar än arbetstagaren faktiskt är frånvarande.

Mom. 4:2:3 Sjuklön

Om sjukfrånvaron varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden betalas sjuklön per timme enligt följande.

$$\frac{80\% \times \text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Beträffande definition av månadslön och veckoarbetstid - se mom. 4:1.

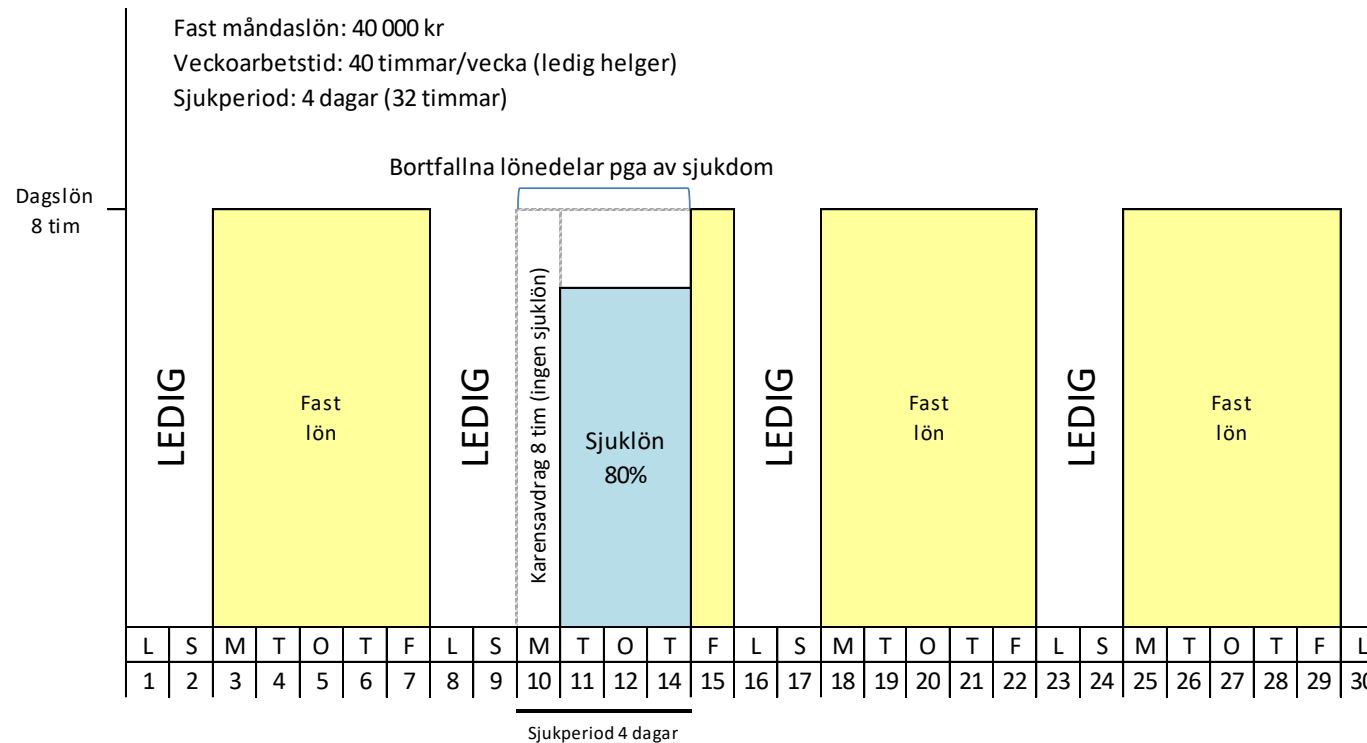
Om tjänstemannen skulle ha utfört arbete på schemalagd förskjuten arbetstid utges dessutom sjuklön, för sjukfrånvaro som varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden, med 80 %, av den skift- eller ob-ersättning som tjänstemannen gått miste om.

För tjänsteman, som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80 procent utan beaktande av karens, ska inget karensavdrag göras.

Ny sjukperiod som börjar inom fem kalenderdagar från det en tidigare sjukperiod upphörde skall betraktas som en fortsättning på den tidigare sjukperioden.

Om tjänstemannen under de senaste 12 månaderna, räknat från den aktuella sjuk-löneperiodens början, haft tio karensavdrag enligt ovan, ska inget ytterligare karensavdrag göras.

Sjuklön och karensavdrag - Exempel 1



Sjuklön enligt ny karensavdragsreglering i kollektivavtal

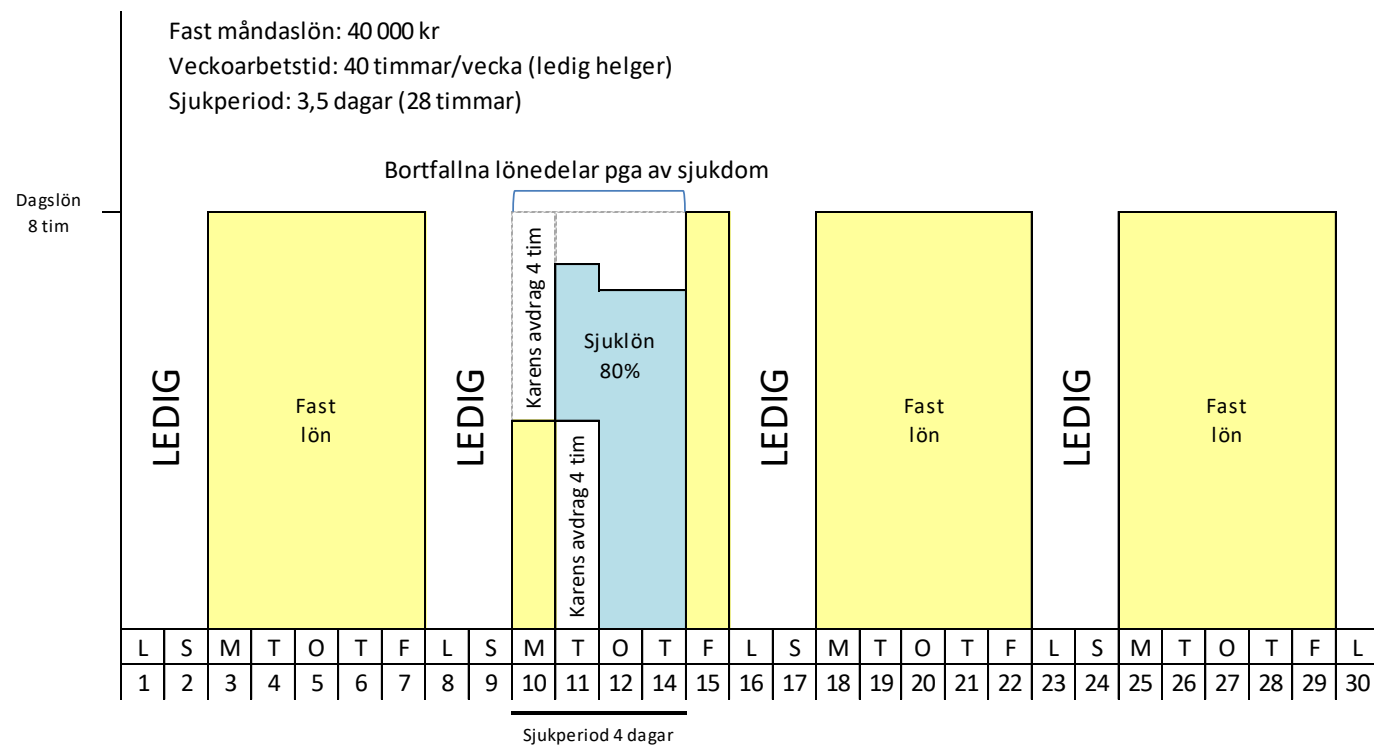
$$\text{Timlön} = \frac{40\,000 \text{ kr} \times 12 \text{ månader}}{40 \text{ tim/vecka} \times 52 \text{ veckor}} = 231 \text{ kr}$$

Genomsnittlig veckoarbetstid = 40 tim

"Karensavdrag" = 20 % x 40 tim = 8 tim

Fastlön	40 000 kr	
Sjukfrånvaroavdrag	-7 385 kr	32 tim x 231 kr
Sjuklön 80 %	4 431 kr	(32 tim - "karensavdrag") x 80 % x 231 kr
	<u>37 046 kr</u>	

Sjuklön och karensavdrag - Exempel 2



Sjuklön enligt nytt förslag till karensavdragsreglering i kollektivavtal

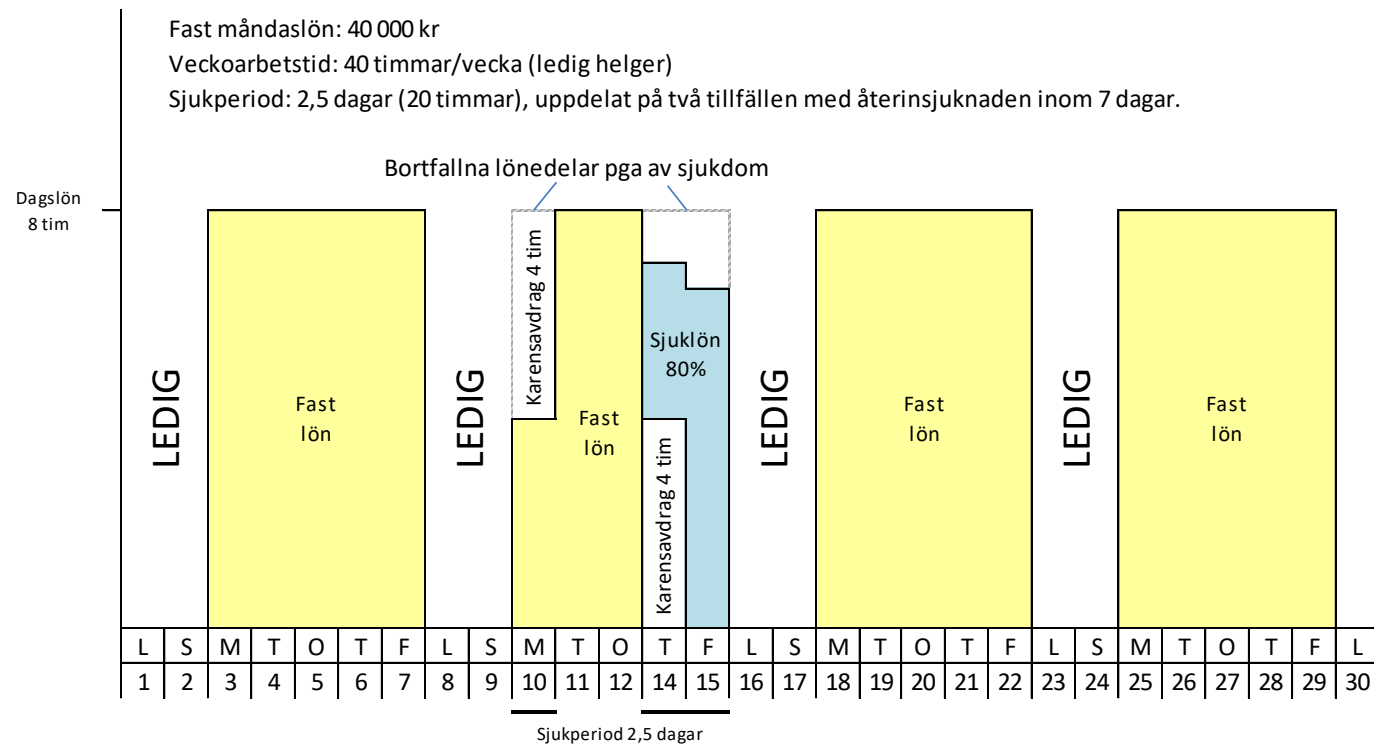
$$\text{Timlön} = \frac{40\,000 \text{ kr} \times 12 \text{ månader}}{40 \text{ tim/vecka} \times 52 \text{ veckor}} = 231 \text{ kr}$$

Genomsnittlig veckoarbetstid = 40 tim

"Karensavdrag" = 20 % x 40 tim = 8 tim

Fastlön	40 000 kr	
Sjukfrånvaroavdrag	-6 462 kr	28 tim x 231 kr
Sjuklön 80 %	3 692 kr	(28 tim - "karensavdrag") x 80 % x 231 kr
	37 231 kr	

Sjuklön och karensavdrag - Exempel 3



Sjuklön enligt ny karensavdragsreglering i kollektivavtal

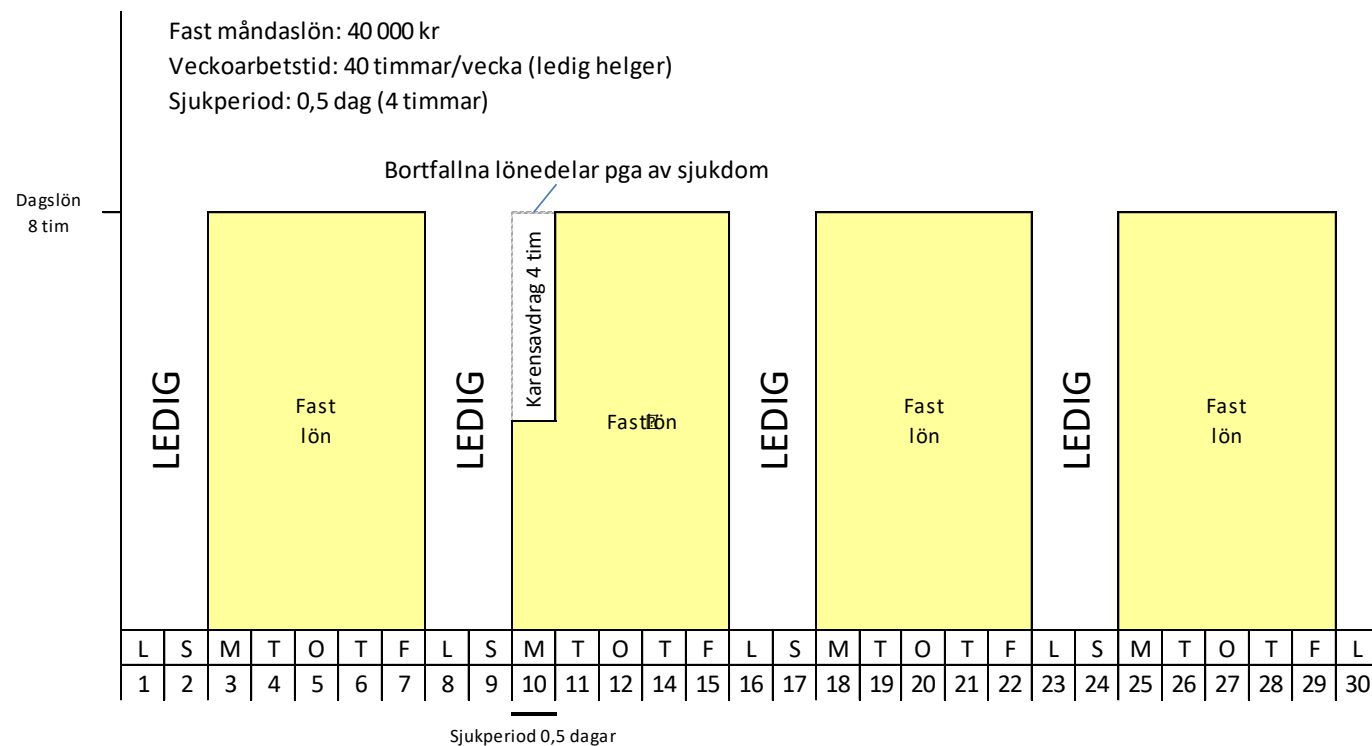
$$\text{Timplön} = \frac{40\,000 \text{ kr} \times 12 \text{ månader}}{40 \text{ tim/vecka} \times 52 \text{ veckor}} = 231 \text{ kr}$$

Genomsnittlig veckoarbetstid = 40 tim

"Karensavdrag" = 20 % x 40 tim = 8 tim

Fastlön	40 000 kr	
Sjukfrånvaroavdrag	-4 615 kr	20 tim x 231 kr
Sjuklön 80 %	2 215 kr	(20 tim - "karensavdrag") x 80 % x 231 kr
	<u>37 600 kr</u>	

Sjuklön och karensavdrag - Exempel 4



Sjuklön enligt ny karensavdragsreglering i kollektivavtal

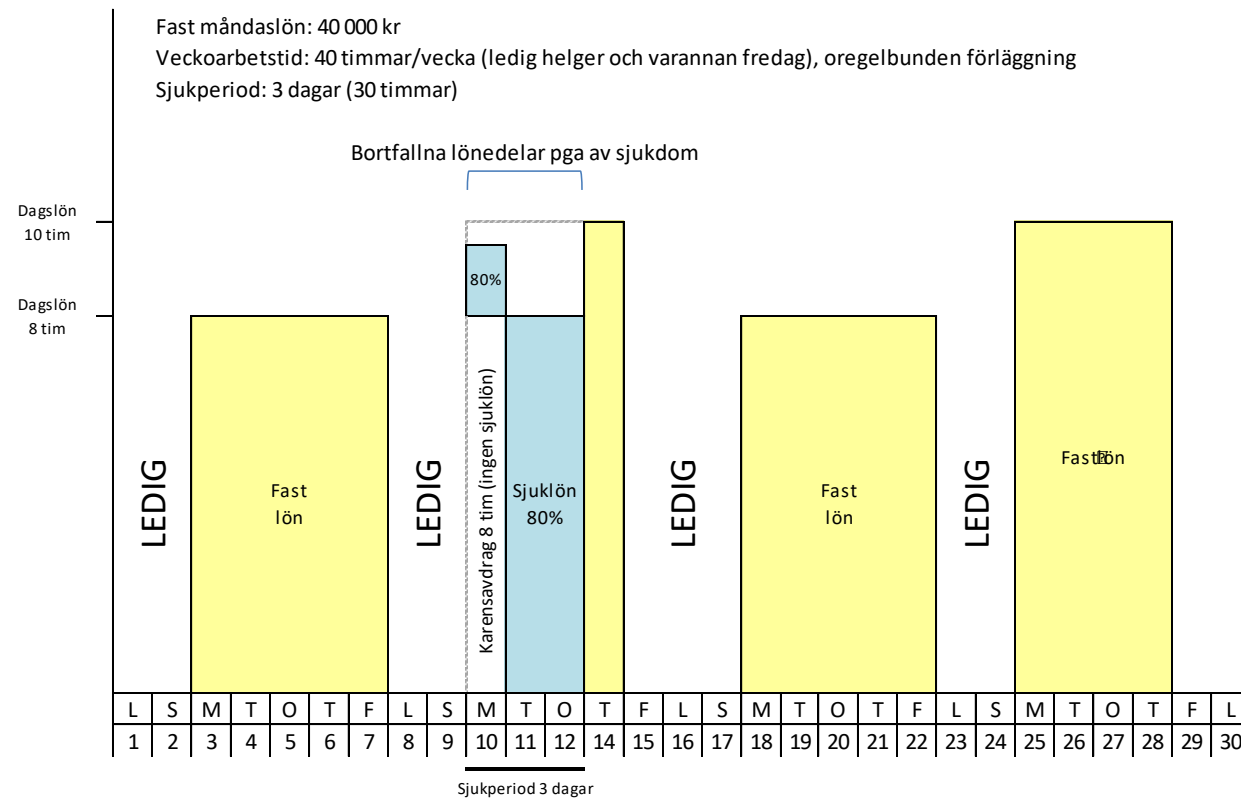
$$\text{Timlön} = \frac{40\,000 \text{ kr} \times 12 \text{ månader}}{40 \text{ tim/vecka} \times 52 \text{ veckor}} = 231 \text{ kr}$$

Genomsnittlig veckoarbetstid = 40 tim

"Karensavdrag" = 20 % x 40 tim = 8 tim

Fastlön	40 000 kr	
Sjukfrånvaroavdrag	-923 kr	4 tim x 231 kr
Sjuklön 80 %	0 kr	"karensavdrag" > antalet sjukfrånvarotimmar -> sjuklön = 0
	39 077 kr	

Sjuklön och karensavdrag - Exempel 5



Sjuklön enligt ny karensavdragsreglering i kollektivavtal

$$\text{Timlön} = \frac{40\,000 \text{ kr} \times 12 \text{ månader}}{40 \text{ tim/vecka} \times 52 \text{ veckor}} = 231 \text{ kr}$$

Genomsnittlig veckoarbetstid = 40 tim

"Karensavdrag" = 20 % x 40 tim = 8 tim

Fastlön	40 000 kr	
Sjukfrånvaroavdrag	-6 923 kr	30 tim x 231 kr
Sjuklön 80 %	4 062 kr	(30 tim - "karensavdrag") x 80 % x 231 kr
	<u>37 138 kr</u>	