



Datum
2018-12-10

Dokument nr
A-18.97

Vår referens
Anna-Karin Mattsson

Till
Klubbar och arbetsplatsombud inom avtals-
områdena Industriarbetsgivarana – Stål- och
metallindustri samt Industriarbetsgivarana –
Svetsmekanisk industri
Regionkontoren
Facklig Rådgivning
Enheten för Avtal och Politik

Ändring avseende karens i sjuklönereglerna

Sjuklönelagen gäller under de första 14 dagarna av en sjukperiod. Under denna period är arbetsgivaren skyldig att betala sjuklön.

Genom kollektivavtalen regleras bland annat den närmare beräkningen av sjuklönen och formerna för hur sjukanmälan ska göra.

Fr o m den 1 januari 2019 ändras reglerna om karens i Sjuklönelagen. Nuvarande regler om karensdag ersätts med ett så kallat karensavdrag. Avsikten med ändringen är att ersättningssystemet vid sjukfrånvaro ska bli mer rättvist. Det har betydelse för den som exempelvis jobbar långa arbetspass vissa dagar, men har kortare arbetstid andra dagar. Avdraget blir lika stort oavsett vilken dag personen är sjuk.

Idag görs avdrag för en karensdag vilket innebär att sjuklön inte utgår under den första sjukdagen. Efter karensdagen erhålls sjuklön med 80 procent under sjukdag 2-14. Från 1 januari 2019 gäller i stället en "karenstid" som ska motsvara 20 procent av den genomsnittliga veckoarbetstiden. Under karenstid utbetalas ingen sjuklön men där efter erhålls 80 % i sjuklön.

För den som arbetar med jämn arbetstidsförläggning, t.ex. 8 timmar per dag under 5 dagar per vecka vid heltid, innebär det ingen direkt förändring vid frånvarande pga. sjukdom hela första dagen. För den som har ett längre arbetspass inplanerat den första sjukdagen innebär det däremot att denna får sjuklön efter de första 8 timmarna. Å andra sidan får den som hade ett kortare arbetspass inplanerat första sjukdagen, eller om denna varit sjuk endast del av dag, fortsatt karens för fler timmar (upp till 8 timmar) senare under sjuklöneperioden.

Övergångsregler

De nya reglerna gäller för sjukfrånvaro som inträffar från och med den 1 januari 2019. För sjukfrånvaro som inträffat före detta datum gäller tidigare regler.

Kollektivavtalet från och med 1 januari 2019

§ 5 Sjuklön

Mom. 1 Rätten till sjuklön och sjukanmälan

Mom. 1:1

Sjuklön från arbetsgivaren utges under de första 14 kalenderdagarna i varje sjukperiod enligt lagen om sjuklön med tillägg i mom. 2:2 andra stycket. Den närmare beräkningen av sjuklönens storlek är angiven i mom. 3-6.

Sjuklön från arbetsgivaren från och med 15:e kalenderdagen i sjukperioden utges enligt detta avtal.

Mom. 1:2

När en tjänsteman blir sjuk och därför ej kan tjänstgöra ska han snarast möjligt underrätta arbetsgivaren om detta. Vidare ska han så snart ske kan meddela arbetsgivaren när han beräknar kunna återgå i arbete.

Samma gäller om tjänstemannen blir arbetsoförmögen på grund av olycksfall eller arbetsskada eller måste avhålla sig från arbete på grund av risk för överförande av smitta och rätt föreligger till ersättning enligt lagen om ersättning åt smittbärare.

Sjuklön ska inte utges för tid innan arbetsgivaren fått anmälan om sjukdomsfallet. Föreligger laga förfall som hinder för anmälan, ska anmälan ske så snart hindret upphört.

Mom. 2 Försäkran och läkarintyg

Mom. 2:1

Tjänstemannen ska lämna arbetsgivaren en skriftlig försäkran om att han har varit sjuk, uppgifter om i vilken omfattning hans arbetsförmåga varit nedsatt på grund av sjukdomen och under vilka dagar tjänstemannen skulle ha arbetat.

Mom. 2:2

Arbetsgivaren är skyldig att utge sjuklön från och med den sjunde kalenderdagen efter dagen för sjukanmälan endast om tjänstemannen styrker nedsättningen av arbetsförmågan och sjukperiodens längd med läkarintyg.

Om arbetsgivaren så begär ska tjänstemannen styrka nedsättningen av arbetsförmågan med läkarintyg från tidigare dag. Arbetsgivaren har rätt att anvisa läkare.

Mom. 3 Sjuklönens storlek

Mom. 3:1

För den period då tjänstemannen är frånvarande på grund av sjukdom utbetalas ingen lön istället erhålls sjuklön.

Sjukdom t o m 14 kalenderdagar per sjukperiod

Mom. 3:2

Mom. 3:2:1 Sjukfrånvaroavdrag

Vid frånvaro på grund av sjukdom ska ett löneavdrag göras för varje timme enligt följande

månadslönen x 12
52 x veckoarbetstiden

Mom. 3:2:2 Karensavdrag

För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig ordinarie veckoarbetstid i sjukperioden betalas ingen sjuklön (karensavdrag).

Karensavdrag får inte göras för fler timmar än arbetstagaren faktiskt är frånvarande.

Mom. 3:2:3 Sjuklön

Om sjukfrånvaron varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden betalas sjuklön per timme enligt följande.

$$\frac{80\% \times \text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Mom. 3:2:3 Sjuklön för skift- och OB-ersättning

Om tjänstemannen skulle ha utfört arbete på schemalagd förskjuten arbetstid utges, för sjukfrånvaro som varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden, dessutom 80 procent av den skift- eller OB-ersättning som tjänstemannen gått miste om.

Anmärkningar till mom. 3:2:2 - 3:2:4

- 1 För tjänsteman, som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80 procent ska inget karensavdrag göras.
- 2 Ny sjukperiod som börjar inom fem kalenderdagar från det en tidigare sjukperiod upphörde ska betraktas som en fortsättning på den tidigare sjukperioden.
- 3 Om arbetstagaren under de senaste 12 månaderna, räknat från den aktuella sjuklönepériodens början, haft tio karensavdrag, ska ytterligare karensavdrag inte göras.

Mom. 3:2:4 Definition av månadslön och veckoarbetstid

Månadslön = den aktuella månadslönen; se dock protokollsanteckningen nedan. (För tjänsteman avlönad med veckolön ska månadslönen beräknas som 4,3 x vecko-lönen.)

Med **månadslön** avses i detta moment

- fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg per månad (t ex fasta skift- eller övertidstillägg)
- den beräknade genomsnittsinkomsten per månad av provision, tantiem, bonus, premielön eller liknande rörliga lönedelar. För tjänsteman som till väsentlig del är avlönad med nämnda lönedelar bör överenskommelse träffas om det lönebelopp som ska ligga till grund för beräkning av sjukfrånvaroadrag och sjuklön.

Med **veckoarbetstid** avses antalet arbetstimmar per helgfri vecka för den enskilde tjänstemannen. Om tjänstemannen har oregelbunden arbetstid beräknas veckoarbetstiden i genomsnitt per månad eller annan förläggningsscykel.

Beräkning av veckoarbetstiden görs med högst två decimaler, varvid 0-4 avrundas nedåt och 5-9 uppåt.

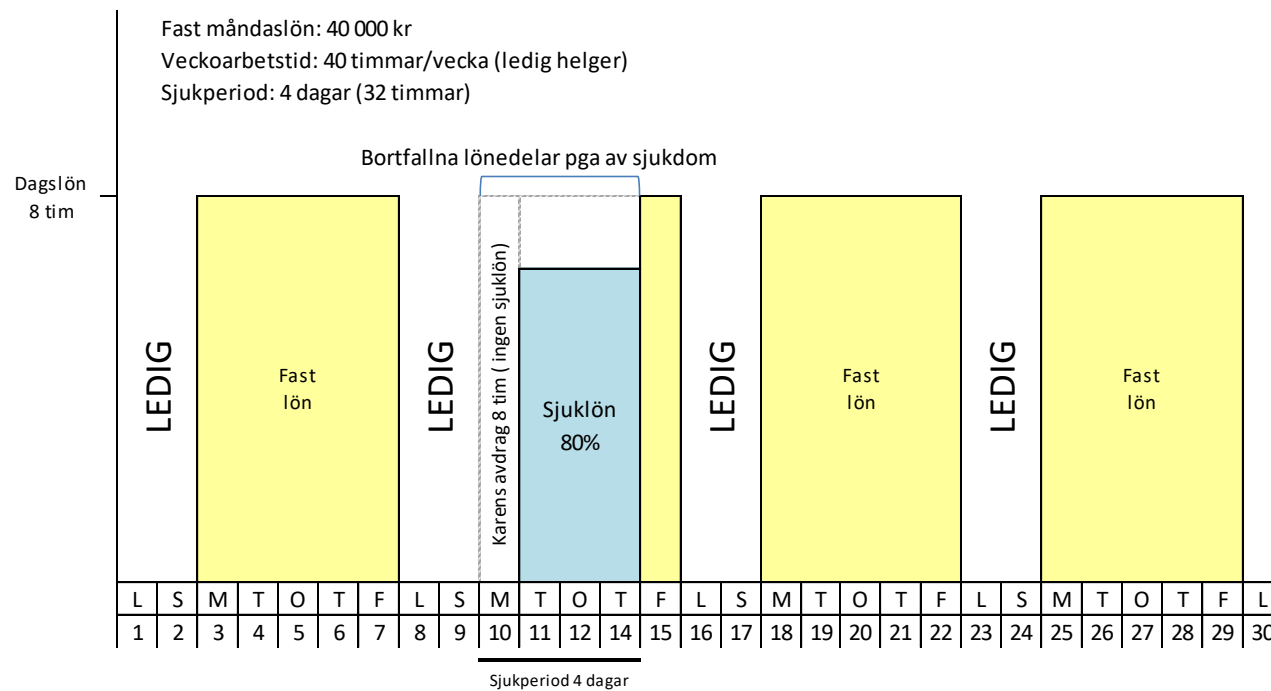
Om olika lång arbetstid gäller för olika delar av året räknas arbetstiden per helgfri vecka i genomsnitt per år.

Protokollsanteckning

Om ändring av lön eller veckoarbetstid sker gäller följande.

Arbetsgivaren ska göra sjukavdrag med utgångspunkt från den gamla lönen respektive arbetstiden under längst den månad tjänstemannen fått besked om sin nya lön respektive ändrar arbetstid.

Sjuklön och karensavdrag - Exempel 1



Sjuklön enligt ny karensavdragsreglering i kollektivavtal

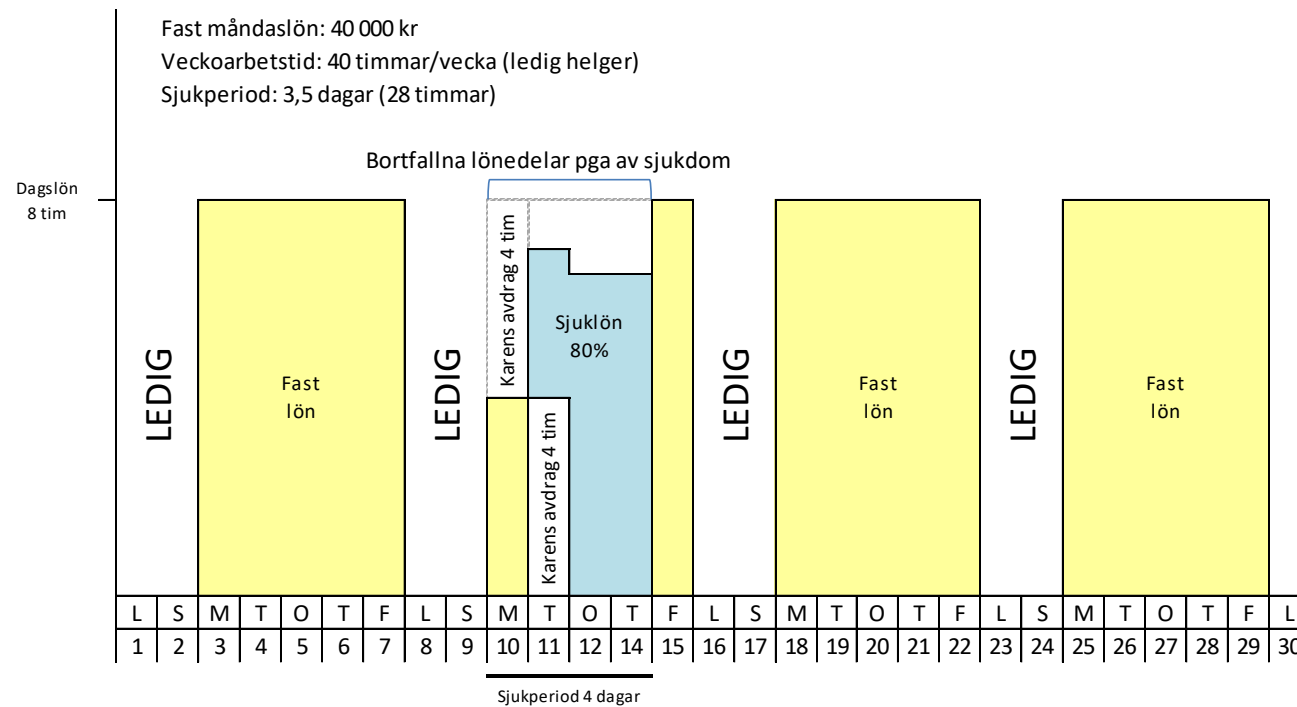
$$\text{Timlön} = \frac{40\,000 \text{ kr} \times 12 \text{ månader}}{40 \text{ tim/vecka} \times 52 \text{ veckor}} = 231 \text{ kr}$$

Genomsnittlig veckoarbetstid = 40 tim

"Karensavdrag" = 20 % x 40 tim = 8 tim

Fastlön	40 000 kr	
Sjukfrånvaroadrag	-7 385 kr	32 tim x 231 kr
Sjuklön 80 %	4 431 kr	(32 tim - "karensavdrag") x 80 % x 231 kr
	<u>37 046 kr</u>	

Sjuklön och karensavdrag - Exempel 2



Sjuklön enligt nytt förslag till karensavdragsreglering i kollektivavtal

$$\text{Timlön} = \frac{40\,000 \text{ kr} \times 12 \text{ månader}}{40 \text{ tim/vecka} \times 52 \text{ veckor}} = 231 \text{ kr}$$

Genomsnittlig veckoarbetstid = 40 tim

"Karensavdrag" = 20 % x 40 tim = 8 tim

Fastlön	40 000 kr	
Sjukfrånvaroavdrag	-6 462 kr	28 tim x 231 kr
Sjuklön 80 %	3 692 kr	(28 tim - "karensavdrag") x 80 % x 231 kr
	<u>37 231 kr</u>	