



Datum  
2018-11-08

Dokument nr  
18.83

Vår referens

Ersätter nr

Till  
Enheten för Avtal och Politik  
Regionkontoren  
Facklig Rådgivning  
Alla klubbar  
APO

## **Avtal om yrkesintroduktion inom EFA**

### **Bakgrund**

I avtalsrörelsen 2017 beslutades det om en partsgemensam arbetsgrupp mellan Energiföretagens arbetsgivarförening EFA, Unionen, Sveriges Ingenjörer, Ledarna och Seko med uppdrag att analysera förutsättningarna att ingå ett avtal om yrkesintroduktion.

Arbetet innebar att parterna skulle ta del av redan träffade avtal om yrkesintroduktion inom andra branscher, beakta de särskilda förhållandena inom energibranschen och väga in de statliga regelverk som berör frågor kring yrkesintroduktion.

Arbetsgruppen arbetade fram ett förslag på avtal som presenterats löpande för branschdelegationen. Unionens förbundsstyrelse tog beslut i oktober 2018 att anta avtalet med EFA.

### **Avtalets syfte**

Avtalets syfte är att tillgodose befintliga och kommande behov inom energibranschen av kvalificerat yrkeskunnande vilket medför vikten av rekryteringsfrämjande åtgärder. För att säkra branschens långsiktiga kompetensbehov är det särskilt betydelsefullt att sådana åtgärder underlättar för ungdomar att etablera sig i energibranschen.

Avtalet syftar också till att stimulera företagen inom energibranschen att erbjuda särskilda introduktionsanställningar.

### **Delar av avtalets innehåll**

Yrkesintroduktionsanställning är en särskild tidsbegränsad anställning. Det är en heltidsanställning som ska omfatta minst 25 % utbildning eller handledning och får uppgå till högst 12 månader, därefter övergår den till en tillsvidareanställning.

Möjligheten för arbetsgivaren att tillämpa avtalet om yrkesintroduktion förutsätter lokala överenskommelser. Kontakta avtalsansvarig ombudsman i det fall arbetsgivaren tar initiativ till att teckna en sådan lokal överenskommelse.

Möjligheten att ingå anställning är knutet till de grupper på arbetsmarknaden som omfattas av förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar, med vissa anpassningar i avtalet.

Lönen ska vara minst 75 procent av minimilönen/lägstlönen i det centrala löneavtalet oavsett hur mycket tid som är avsatt till utbildning/handledning.

## **Sammanfattning**

I avtalsrörelsen 2017 beslutades det om en partsgemensam arbetsgrupp mellan EFA, Unionen, Sveriges Ingenjörer, Ledarna och Seko med uppdrag att analysera förutsättningarna att ingå ett avtal om yrkesintroduktion.

Unionen har tecknat avtal om yrkesintroduktion med EFA tillsammans med Seko och gäller från och med 29 oktober 2018.

Avtalet syftar till att tillgodose befintliga och kommande behov inom energibranschen av kvalificerat yrkeskunnande samt att underlätta för arbetsgivare att anställa personer som har svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden.

Yrkesintroduktionsanställning är en särskild tidsbegränsad anställning på heltid som får uppgå till högst 12 månader. Anställningen ska omfatta minst 25 % utbildning eller handledning.

Enheten för Avtal och Politik



Niklas Hjert