



Datum
2018-06-29

Dokument nr
A-18.63

Vår referens
Jimmi Hall

Till
Klubbar och arbetsplatsombud
Regionkontoren
Facklig Rådgivning
Enheten för Avtal och Politik

Höjt tak för sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och därmed även anpassning av kollektivavtalen

Riksdagen beslutade den 14 december 2017 att taket för sjukpenninggrundande inkomst enligt Socialförsäkringsbalken höjs från 7,5 till 8 prisbasbelopp från och med den 1 juli 2018.

De förmåner som omfattas av höjningen av den sjukpenninggrundande inkomsten är sjukpenning, rehabiliteringspenning, närståendepenning, smittbärrpenning och ersättning från försäkringskassan vid tvist om sjuklön.

Enligt 2018 års prisbasbelopp höjs taket från 28.438 kronor till 30.333 kronor. Unionens kollektivavtal, såväl ITP-avtalet som branschavtalen, har kompletterande sjuklön m.m. som bygger på den allmänna försäkringen och kollektivavtalen har därför anpassats utifrån den ändrade lagstiftningen.

Förändringar inom avtalsområde Motorbranschens Arbetsgivarförbund (0035)

Med anledning av att Socialförsäkringsbalken fr.o.m. den 1 juli 2018 ändras och taket i sjukförsäkringen höjs från 7,5 till 8 prisbasbelopp ändras § 5 Mom. 3:3 och får följande lydelse:

För varje sjukdag (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs sjukavdrag per dag enligt följande varvid med månadslön utöver vad som anges i Mom. 3:2 även avses förmåner i form av kost eller bostad värderade enligt RSV:s anvisningar.

För tjänsteman med månadslön om högst	$\frac{8 \times \text{prisbasbeloppet}^*}{12}$
$\frac{90\% \times \text{månadslönen} \times 12}{365}$	
För tjänsteman med månadslön över	$\frac{8 \times \text{prisbasbeloppet}^*}{12}$
Sjukavdrag görs per dag med	
$\frac{90\% \times 8 \times \text{prisbasbeloppet}}{365} + 10\% \times$	$\frac{(\text{månadslönen} \times 12 - 8 \times \text{prisbasbeloppet})}{365}$
Begränsningsregel	
Sjukavdraget per dag får ej överstiga	$\frac{\text{den fasta kontanta månadslönen} \times 12}{365}$

*Anmärkning

Den ovan angivna lönegränsen utgör 8x gällande prisbasbelopp/12 för år 2018
 $30\,333:33 \text{ kr/mån} = \frac{8 \times 45\,500 \text{ kr}}{12}$

Protokollsanteckning

Om ändring av lön eller veckoarbetstid sker gäller följande.

Arbetsgivaren skall göra sjukavdrag med utgångspunkt från den gamla lönen till den dag tjänstemannen fått besked om sin nya lön.

Månadslönen = den aktuella månadslönen. (För tjänsteman avlönad med veckolön skall månadslönen beräknas som 4,3 x veckolönen.)

Med fast kontant månadslön jämförs vid tillämpningen av ovanstående begränsningsregel

- fasta lönetillägg per månad (t ex fasta skift eller övertidstillägg)
- sådan provision, tantiem, bonus eller liknande som intjänas under ledighet utan att ha direkt samband med tjänstemannens personliga arbetsinsats
- garanterad minimiprovision eller liknande.

Se bifogat protokoll.

Jimmi Hall

Avtalsansvarig Ombudsman