



Datum  
2018-06-28

Dokument nr  
A-18.61

Vår referens  
Mikael Svensson

Till  
Klubbar och arbetsplatsombud  
Regionkontoren  
Facklig Rådgivning  
Enheten för Avtal och Politik

## **Höjt tak för sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och därmed även anpassning av kollektivavtalen**

Riksdagen beslutade den 14 december 2017 att taket för sjukpenninggrundande inkomst enligt Socialförsäkringsbalken höjs från 7,5 till 8 prisbasbelopp från och med den 1 juli 2018.

De förmåner som omfattas av höjningen av den sjukpenninggrundande inkomsten är sjukpenning, rehabiliteringspenning, närståendepenning, smittbärrpenning och ersättning från försäkringskassan vid tvist om sjuklön.

Enligt 2018 års prisbasbelopp höjs taket från 28.438 kronor till 30.333 kronor. Unionens kollektivavtal, såväl ITP-avtalet som branschavtalen, har kompletterande sjuklön m.m. som bygger på den allmänna försäkringen och kollektivavtalen har därför anpassats utifrån den ändrade lagstiftningen.

### **Förändringar inom avtalsområde Föreningen Installatörsföretagen, Glasbranschföreningen, Maskinentreprenörerna, Måleriföretagen i Sverige och Plåt & Ventföretagen**

Parterna har utifrån dessa förändringar enats om en ny lydelse av § 5 Sjuklön m.m. i allmänna villkorsavtalet fr.o.m. 1 juli 2018:

## § 5 Sjuklön m.m.

.....

### Mom 3:3. Sjukdom fr.o.m. 15:e kalenderdagen

För varje sjukdag (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs sjukavdrag per dag enligt följande.

För tjänsteman med årslön om högst 8 prisbasbelopp:  
Sjukavdrag görs per dag med

$$90\% \cdot \frac{\text{månadslönen} \cdot 12}{365}$$

För tjänsteman med årslön över 8 prisbasbelopp:  
Sjukavdrag görs per dag med

$$90\% \cdot \frac{8 \text{ prisbasbelopp}}{365} + 10\% \cdot \frac{\text{månadslönen} \cdot 12 - 8 \text{ prisbasbelopp}}{365}$$

### Anmärkning

*Sjukavdraget per dag får ej överstiga*

$$\frac{\text{den fasta kontanta månadslönen} \cdot 12}{365}$$

Med fast kontant månadslön jämföres vid tillämpningen av denna begränsningsregel

- fasta lönetillägg per månad (t.ex. fasta skift- eller övertidstillägg)
- sådan provision, tantiem, bonus eller liknande som intjänas under ledighet utan att ha direkt samband med tjänstemannens personliga arbetsinsats
- garanterad minimiprovision eller liknande.