



Datum
2018-06-20

Dokument nr
A-18.54

Vår referens
Torbjörn Olsson

Till
Klubbar och arbetsplatsombud inom avtals-
område SLA-Skogsbruk
Regionkontoren
Facklig Rådgivning
Enheten för Avtal och Politik

Höjt tak för sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och därmed även anpassning av kollektivavtalen

Riksdagen beslutade den 14 december 2017 att taket för sjukpenninggrundande inkomst enligt Socialförsäkringsbalken höjs från 7,5 till 8 prisbasbelopp från och med den 1 juli 2018.

De förmåner som omfattas av höjningen av den sjukpenninggrundande inkomsten är sjukpenning, rehabiliteringspenning, närståendepenning, smittbärrpenning och ersättning från försäkringskassan vid tvist om sjuklön.

Enligt 2018 års prisbasbelopp höjs taket från 28.438 kronor till 30.333 kronor. Unionens kollektivavtal, såväl ITP-avtalet som branschavtalen, har kompletterande sjuklön m.m. som bygger på den allmänna försäkringen och kollektivavtalen har därför anpassats utifrån den ändrade lagstiftningen.

Regleringar i Allmänna anställningsvillkor inom avtalsområde SLA-Skogsbruk som ändras from 1 juli

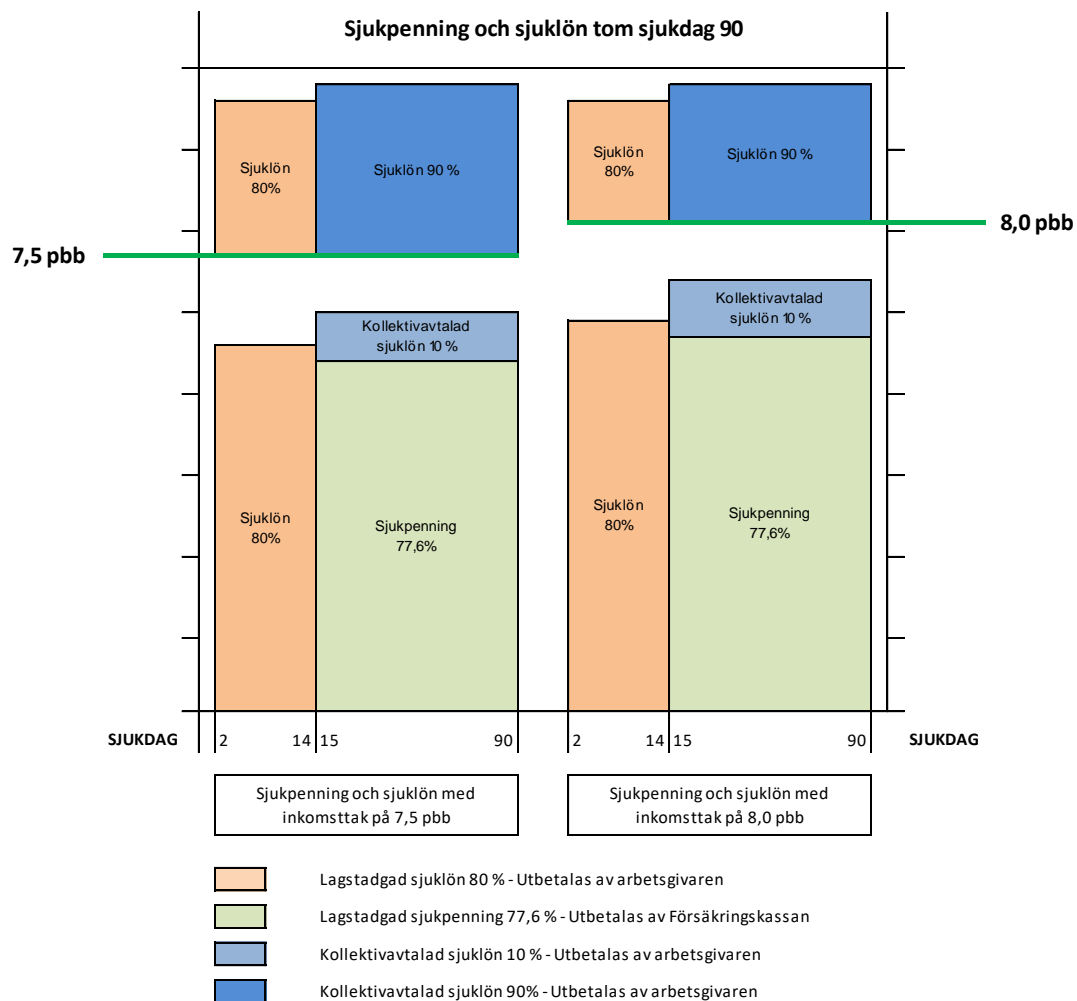
De kollektivavtalade förmåner som berörs av höjningen i inkomsttaket är sjuklön from den 15:e sjukdagen (§ 5 Mom. 3:3) samt ersättning till smittbärare (§ 5 Mom. 9)

I Allmänna anställningsvillkor beräknas sjuklönen from med den 15:e sjukdagen som kalenderdagsavdrag som görs från månadslönen.

Avdraget innebär att arbetsgivaren betalar 10 % av månadslönen i sjuklön på lönedelar upp till 28.438 kronor. På dessa lönedelar får tjänstemannen också sjukpenning från Försäkringskassan (77,6 %). Sjuklönen på 10 % är en utfyllnad upp till ca 90 % (87,6%) av lönen.

För lönedelar där utöver betalar arbetsgivaren 90 % i sjuklön. För dessa lönedelar får tjänstemannen ingen sjukpenning från Försäkringskassan.

Förändringen i allmänna anställningsvillkor innebär att inkomstgränsen, avseende för vilka lönedelar som arbetsgivaren betalar 10 % respektive 90 % i sjuklön, harmoniseras med de förändringar i inkomsttaket i sjukförsäkringen som träder i kraft from 1 juli 2018. Inkomstgränsen höjs till 8,0 prisbasbelopp.



I allmänna anställningsvillkor finns även ersättning som utbetalas till smittbärare från och med 15:e kalenderdagen och som är kopplade till prisbasbelopp på samma sätt som sjuklön.

Förändringar i Allmänna anställningsvillkor

Ändringar markerade med gult

§ 5 Mom. 3:3 Sjukdom fr.o.m. 15:e kalenderdagen:

För varje sjukdag (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs sjukavdrag per dag enligt följande.

För tjänsteman med årslön om högst 8,0 prisbasbelopp:

$$90 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$$

För tjänsteman med årslön över 8,0 prisbasbelopp:

Sjukavdrag görs per dag med

$$90 \% \times \frac{8,0 \times \text{prisbasbeloppet}}{365} + 10 \% \times \frac{(\text{månadslönen} \times 12 - 8,0 \times \text{prisbasbeloppet})}{365}$$

§ 5 Mom. 9 Smittbärare

Om tjänsteman måste avhålla sig från arbete på grund av risk för överförande av smitta och rätt föreligger till smittbärrpenning görs avdrag enligt följande t o m 14:e kalenderdagen.

För varje timme en tjänsteman är frånvarande görs avdrag per timme med

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Fr.o.m. 15:e kalenderdagen görs avdrag enligt mom. 3:3. För tjänsteman med årslön över 8,0 prisprisbasbelopp är dock sjukavdraget per dag

$$90 \% \times \frac{8,0 \times \text{prisbasbeloppet}}{365} + 10 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12 - 8,0 \times \text{prisbasbeloppet}}{365}$$

Beträffande begreppen veckoarbetstid och månadslön se mom. 3:2 respektive 3:3.