



Datum
2018-06-28

Dokument nr
A-18.40

Vår referens
Guillermo Carbonari

Till
Klubbar och arbetsplatsombud
Regionkontoren
Facklig Rådgivning
Enheten för Avtal och Politik

Höjt tak för sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och därmed även anpassning av kollektivavtalen

Riksdagen beslutade den 14 december 2017 att taket för sjukpenninggrundande inkomst enligt Socialförsäkringsbalken höjs från 7,5 till 8 prisbasbelopp från och med den 1 juli 2018.

De förmåner som omfattas av höjningen av den sjukpenninggrundande inkomsten är sjukpenning, rehabiliteringspenning, närståendepenning, smittbärrpenning och ersättning från försäkringskassan vid tvist om sjuklön.

Enligt 2018 års prisbasbelopp höjs taket från 28.438 kronor till 30.333 kronor. Unionens kollektivavtal, såväl ITP-avtalet som branschavtalen, har kompletterande sjuklön m.m. som bygger på den allmänna försäkringen och kollektivavtalen har därför anpassats utifrån den ändrade lagstiftningen.

Förändringar inom avtalsområde Tekniktjänstearbetsgivarna – TTA

Med anledning av riksdagens beslut om ändring av taket i sjukförsäkringen har Tekniktjänstearbetsgivarna och Unionen träffat överenskommelse om att anpassa kollektivavtalet till de nya nivåerna i sjukförsäkringen från och med den 1 juli 2018. De förmåner som omfattas av ändringen är sjukpenning, rehabiliteringspenning, närståendepenning, smittbärrpenning och ersättning från Försäkringskassan vid tvist om sjuklön. Parterna är överens om att lönegränsen i avtalets sjuklönebestämmelser för sjuklön dag 15 – 90 ändras genom att 7,5 x prisbasbelopp ersätts med 8 x prisbasbelopp från och med den 1 juli 2018.

Nuvarande lydelse

5 Sjuklön m.m.

.....

5:4:2

Sjukdom fr.o.m. 15:e kalenderdagen:

För varje sjukdag (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs sjukavdrag **per dag** enligt följande.

För tjänstemän med månadslön om högst 28 000 kronor med

$$90\% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$$

För tjänstemän med månadslön över 28 000 kronor med

$$80\% \times \frac{7,5 \times \text{prisbasbelopp}}{365} + 10\% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$$

Anmärkning 1

Den här angivna månadslönegränsen är 7,5 x gällande prisbasbelopp/12. Prisbasbeloppet för 2017 är 44 800 kronor och lönegränsen för 2017 följaktligen 28 000 kronor.

.....

Lydelse från och med den 1 juli 2018

5 Sjuklön m.m.

.....

5:4:2

Sjukdom fr.o.m. 15:e kalenderdagen:

För varje sjukdag (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs sjukavdrag **per dag** enligt följande.

För tjänstemän med månadslön om högst 30 333 kronor med

$$90\% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$$

För tjänstemän med månadslön över 30 333 kronor med

$$80\% \times \frac{8 \times \text{prisbasbelopp}}{365} + 10\% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$$

Anmärkning 1

Den här angivna månadslönegränsen är 8 x gällande prisbasbelopp/12. Prisbasbeloppet för 2018 är 45 500 kronor och lönegränsen för 2018 följaktligen 30 333 kronor.

.....