



Datum
2018-06-25

Dokument nr
A-18.36

Vår referens
Gunilla Krieg

Till
Klubbar och arbetsplatsombud
inom avtalsområdet
Public Service inom Almega Medieföretagen
Regionkontoren
Facklig Rådgivning

Höjt tak för sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och därmed även anpassning av kollektivavtalen

Riksdagen beslutade den 14 december 2017 att taket för sjukpenninggrundande inkomst enligt Socialförsäkringsbalken höjs från 7,5 till 8 prisbasbelopp från och med den 1 juli 2018.

De förmåner som omfattas av höjningen av den sjukpenninggrundande inkomsten är sjukpenning, rehabiliteringspenning, närståendepenning, smittbärrpenning och ersättning från försäkringskassan vid tvist om sjuklön.

Enligt 2018 års prisbasbelopp höjs taket från 28.438 kronor till 30.333 kronor. Unionens kollektivavtal, såväl ITP-avtalet som branschavtalen, har kompletterande sjuklön m.m. som bygger på den allmänna försäkringen och kollektivavtalen har därför anpassats utifrån den ändrade lagstiftningen.

Regleringar i Allmänna anställningsvillkor som ändras from 1 juli

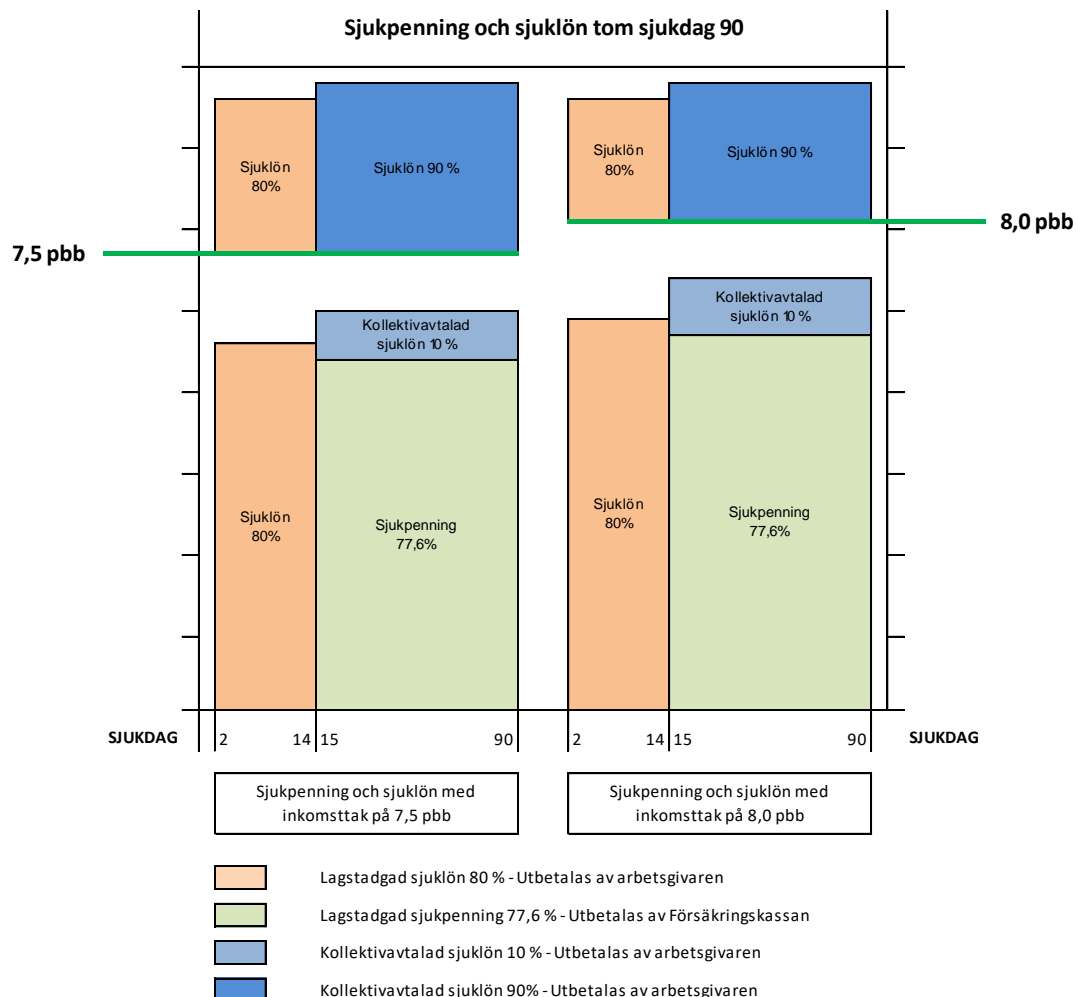
De kollektivavtalade förmåner som berörs av höjningen i inkomsttaket är sjuklön from den 15:e sjukdagen (§5 Mom 3.3) samt ersättning till smittbärare (§5 Mom. 9)

I Allmänna anställningsvillkor beräknas sjuklönen from med den 15:e sjukdagen som kalenderdagsavdrag som görs från månadslönen.

Avdraget innebär att arbetsgivaren betalar 10 % av månadslönen i sjuklön på lönedelar upp till 28.438 kronor. Detta är lönedelar som tjänstemannen också får sjukpenning från Försäkringskassan för (77,6 %). Sjuklönen på 10 % är en utfyllnad upp till ca 90 % (87,6%) av lönen.

För lönedelar där utöver betalar arbetsgivaren 90 % i sjuklön. För dessa lönedelar får tjänstemannen ingen sjukpenning från Försäkringskassan.

Förändringen i Allmänna anställningsvillkor innebär att inkomstgränsen, avseende för vilka lönedelar som arbetsgivaren betalar 10 % respektive 90 % i sjuklön, harmoniseras med de förändringar i inkomsttaket i sjukförsäkringen som träder i kraft from 1 juli 2018. Inkomstgränsen höjs till 8,0 prisbasbelopp.



I allmänna anställningsvillkor finns även ersättning som utbetalas till smittbärare från och med 15:e kalenderdagen och som är kopplade till prisbasbelopp på samma sätt som sjuklön. I avtalstexten görs en hänvisning till sjuklön för beräkning av denna ersättning.

Förändringar i Allmänna anställningsvillkor

Ändringar markerade med gult

Ändring i § 8 avtalet Public Service Medieföretagen – Akademikerförbundet samt Medieföretagen – Unionen 2017 – 2020

Mom. 3:3 Sjukdom fr.o.m. 15:e kalenderdagen

För varje sjukdag (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs sjukavdrag per dag enligt följande.

För medarbetare med månadslön om högst 8 x prisbasbelopp (pbb)/12:

$$90 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$$

För medarbetare med högre månadslön än ovan:

$$90 \% \times \frac{8 \times \text{pbb}^*}{365} + 10 \% \times \frac{(\text{månadslönen} \times 12 - 8 \text{ pbb}^*)}{365}$$

*prisbasbeloppet

Protokollsanteckning

Om ändring av lön eller veckoarbetstid sker gäller följande.

Arbetsgivaren skall göra sjukavdrag med utgångspunkt från den gamla lönen respektive arbetstiden under längst den månad medarbetaren fått besked om sin nya lön respektive ändrad arbetstid.

Anmärkningar

1. Den ovan angivna lönegränsen utgör 8 x gällande prisbasbelopp dividerat med 12. Prisbasbeloppet för 2018 är 45 500 kr och lönegränsen för 2018 är således 30 333 kronor.

2. Sjukavdraget per dag får inte överstiga daglönen