



Datum
2018-06-28

Dokument nr
A-18.25

Vår referens
Henrik Bäckstrand

Ange nummer

Till
Klubbar/arbetsplatsombud inom avtalsområde
Almega Tjänsteförb. Utbildningsföretagen

Regionkontoren
Facklig Rådgivning

Höjt tak för sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och därmed även anpassning av kollektivavtalen

Riksdagen beslutade den 14 december 2017 att taket för sjukpenninggrundande inkomst enligt Socialförsäkringsbalken höjs från 7,5 till 8 prisbasbelopp från och med den 1 juli 2018.

De förmåner som omfattas av höjningen av den sjukpenninggrundande inkomsten är sjukpenning, rehabiliteringspenning, närståendepenning, smittbärrpenning och ersättning från försäkringskassan vid tvist om sjuklön.

Enligt 2018 års prisbasbelopp höjs taket från 28.438 kronor till 30.333 kronor. Unionens kollektivavtal, såväl ITP-avtalet som branschavtalen, har kompletterande sjuklön m.m. som bygger på den allmänna försäkringen och kollektivavtalen har därför anpassats utifrån den ändrade lagstiftningen.

Regleringar i Allmänna anställningsvillkor som ändras from 1 juli på avtalsområdet Almega Tjänsteförbunden Utbildningsföretagen

Den kollektivavtalade förmån som direkt berörs av höjningen i inkomsttaket, är sjuklön from den 15:e till och med den 90:e sjukdagen (enligt tabell i § 6.4). Förändringen innebär att inkomstgränsen, avseende för vilka lönedelar som arbetsgivaren betalar 10 % respektive 90 % i sjuklön, harmoniseras med de förändringar i inkomsttaket i sjukförsäkringen som träder i kraft from 1 juli 2018. Inkomstgränsen höjs därmed till 8,0 prisbasbelopp i de formler som i tabellen i § 6.4 används för uträkning (från tidigare 7,5 prisbasbelopp).

Översiktsbild över vad förändringen innebär gällande sjukpenning och sjuklön

Till vänster hur det ser ut fram till 1 juli 2018 när inkomsttaket är 7,5 prisbasbelopp.
Till höger hur det ser ut efter 1 juli 2018 när inkomsttaket höjts till 8,0 prisbasbelopp.

