



Datum
2018-06-28

Dokument nr
A-18.20

Vår referens
Ia Hamn

Till
Klubbar och arbetsplatsombud
Regionkontoren
Facklig Rådgivning
Enheten för Avtal och Politik

Höjt tak för sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och därmed även anpassning av kollektivavtalen

Riksdagen beslutade den 14 december 2017 att taket för sjukpenninggrundande inkomst enligt Socialförsäkringsbalken höjs från 7,5 till 8 prisbasbelopp från och med den 1 juli 2018.

De förmåner som omfattas av höjningen av den sjukpenninggrundande inkomsten är sjukpenning, rehabiliteringspenning, närståendepenning, smittbärrpenning och ersättning från försäkringskassan vid tvist om sjuklön.

Enligt 2018 års prisbasbelopp höjs taket från 28.438 kronor till 30.333 kronor. Unionens kollektivavtal, såväl ITP-avtalet som branschavtalen, har kompletterande sjuklön m.m. som bygger på den allmänna försäkringen och kollektivavtalen har därför anpassats utifrån den ändrade lagstiftningen.

Förändringar inom avtalsområde IT-avtalet inom IT & Telekomföretagen

Ny lydelse från den 1 juli 2018:

6 Sjukdom

6:5 Sjuklörens storlek

Den sjuklön arbetsgivaren ska betala beräknas genom att avdrag görs från lönen enligt nedan: Med basbelopp avses prisbasbelopp.

FÖRSTA SJUKDAGEN AVDRAS/TIMME	$\frac{\text{MÅNADSLÖNEN} \times 12}{52 \times \text{GENOMSNIITTLIGA ARBETSTIDEN I HELGFRI VECKA}}$
2-14:E SJUKDAGEN AVDRAS/TIMME	$\frac{20 \% \times \text{MÅNADSLÖNEN} \times 12}{52 \times \text{GENOMSNIITTLIGA ARBETSTIDEN I HELGFRI VECKA}}$
FRÅN 15:E SJUKDAGEN AVDRAS/DAG:	
MÅNADSLÖN OM HÖGST 8 X BASBELOPPET/12	$90 \% \times \frac{\text{MÅNADSLÖNEN} \times 12}{365}$
MÅNADSLÖN ÖVER 8 X BASBELOPPET/12	$90 \% \times \frac{8 \times \text{BASBELOPPET}}{365} +$ $\frac{10 \% \times (\text{MÅNADSLÖNEN} \times 12 - 8 \times \text{BASBELOPPET})}{365}$

Anmärkning

Lönegränsen 8 prisbasbelopp gäller från och med den 1 juli 2018.