



Datum
2018-12-28

Dokument nr
A-18.128

Vår referens
Mikael Svensson

Ersätter nr
A-18.89

Till
Klubbar och arbetsplatsombud inom avtals-
område Fastigo
Regionkontoren
Facklig Rådgivning
Enheten för Avtal och Politik

Detta A-cirkulär ersätter tidigare utskickat A-cirkulär

Karensdagen ersätts med annan karens under sjuklöneperioden (de första 14 dagarna)

Bakgrund

När du blir sjuk och inte kan jobba så gäller sjuklönelagen under de första 14 dagarna av sjukperioden. Du får då sjuklön från din arbetsgivare. Genom kollektivavtalen regleras den närmare beräkningen av sjuklönen de första 14 dagarna och formerna för hur sjukanmälan ska göras m.m.

Från och med den 1 januari 2019 ändras nu både Sjuklönelagen och Socialförsäkringsbalken så att den tidigare karensdagen avskaffas. I stället införs en annan karens som ska vara mer lika för alla. I samband med detta ändras även kollektivavtalen.

Idag görs avdrag för en karensdag vilket innebär att sjuklön inte utgår under den första sjukdagen. Efter karensdagen erhålls sjuklön med 80 procent under sjukdag 2-14. Från 1 januari 2019 gäller i stället ett avdrag som ska motsvara 20 procent av den genomsnittliga veckoarbetstiden.

För dig som arbetar med jämn arbetstidsförläggning, t.ex. 8 timmar per dag under 5 dagar per vecka vid heltid, innebär det därmed ingen direkt förändring om du är frånvarande pga. sjukdom hela första dagen. För den som har ett längre arbetspass inplanerat den första sjukdagen innebär det däremot att denna får sjuklön efter de första 8 timmarna. Å andra sidan får den som hade ett kortare arbetspass inplanerat första sjukdagen, eller om denna varit sjuk endast del av dag, fortsatt karens för fler timmar (upp till 8 timmar) senare under sjuklöneperioden.

Kollektivavtalet från och med 1 januari 2019

Fastigo och Unionen, Ledarna samt AiF träffar överenskommelse om att från den 1 januari 2019 görs nedanstående ändringar i I-avtalets allmänna villkor § 10 mom 3:1, så att karensdagen ersätts med karensavdrag. Detta görs som en anpassning till ändrade karensregler i lagen (1991:1047) om sjuklön som träder ikraft från den 1 januari 2019.

De nya reglerna gäller för sjukfall som inträffar från och med den 1 januari 2019. För sjukfall som inträffat före detta datum gäller nuvarande regler. Vid beräkning av antal tillfällen med avdrag på sjuklönen enligt § 10 mom. 3:1 anmärkning 2 nedan ska ett avdrag för karensdag som har gjorts enligt nuvarande lydelse likställas med ett tillfälle med karensavdrag. Vidare ska karensdag likställas med karensavdrag dels vid återinsjuknande enligt anmärkning 1 nedan, dels för den som före ikraftträdandet har fått ett beslut om särskilt högriskskydd enligt anmärkning 3 nedan.

Det antecknas att de nya reglerna inte avser att ändra tidigare praxis om arbetstidens beräkning vid oregelbunden arbetstid utan utgör en anpassning till lagens förarbeten om representativ period (Prop. 2017/18:96 sidan 28).

Mom 3:1. Den sjuklön som arbetsgivaren ska utge till tjänstemannen beräknas genom att avdrag görs från lönen enligt nedan.

a. för sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karenstid) i sjukperioden	$\text{Avdrag per frånvarotimme} = \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{genomsnittliga arbetstiden i helgfri vecka}}$
b. för sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden	$\text{Avdrag per frånvarotimme} = \frac{20 \% \times \text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{genomsnittliga arbetstiden i helgfri vecka}}$
c. 15:e–90:e (45:e) sjukfrånvarodagen, även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar (pbb = prisbasbelopp)	<p>Vid månadslön om högst 8 pbb /12.</p> $\text{Avdrag per kalenderdag} = \frac{90 \% \times \text{månadslönen} \times 12}{365}$
	<p>Vid månadslön över 8 pbb /12.</p> $\text{Avdrag per kalenderdag} = \frac{90 \% \times 8 \times \text{pbb} + 10 \% \times [(\text{månadslönen} \times 12) - 8 \times \text{pbb}]}{365}$

	Sjukavdraget per dag får inte överstiga: $\frac{\text{fast kontant månadslön} \times 12}{365}$
<i>Avdrag görs endast för de timmar som tjänstemannen faktiskt har varit frånvarande.</i>	
<i>Alla karensavdrag som görs inom samma sjukperiod enligt a. ovan betraktas som ett tillfälle även om avdragen sker på olika dagar.</i>	
<i>Skulle tjänstemannen ha utfört arbete på schemalagd förskjuten arbetstid utges dessutom sjuklön enligt b ovan med 80 procent av den beredskaps- eller ob-ersättning som tjänstemannen gått miste om.</i>	
<i>Har tjänstemannen varit frånvarande hel kalendermånad utan rätt till sjuklön kan avdrag ske med hel månadslön.</i>	

Anmärkningar

1. *Ny sjukperiod, som börjar inom fem kalenderdagar från det att en tidigare sjukperiod avslutats, ska betraktas som fortsättning på den tidigare sjukperioden. Det innebär att fortsatt karensavdrag kan behöva göras intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.*
2. *Har tjänstemannen under de senaste tolv månaderna haft karensavdrag tio gånger enligt a ovan, ska vid följande sjuktillfällen under perioden avdrag göras enligt b ovan även för den första sjukfrånvarodagen.*
3. *För tjänsteman, som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön även för den första sjukdagen, görs sjukavdrag enligt b ovan även för denna dag.*

(Bild över ersättning vid sjukfrånvaro utgår.)

- definition av månadslön och veckoarbetstid

Med veckoarbetstid avses antalet arbetstimmar per helgfri vecka för den enskilde tjänstemannen. Har tjänstemannen oregelbunden arbetstid, beräknas veckoarbetstiden per representativ period, exempelvis i genomsnitt per månad eller annan förläggningscykel.