



Datum  
2018-06-17

Dokument nr  
A-18.10

Vår referens  
Anna-Karin Mattsson Ange nummer

Till  
Klubbar och arbetsplatsombud  
inom avtalsområdet  
IA – Stål- och Metallindustrin  
Regionkontoren  
Facklig Rådgivning

## Höjt tak för sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och därmed även anpassning av kollektivavtalen

Riksdagen beslutade den 14 december 2017 att taket för sjukpenninggrundande inkomst enligt Socialförsäkringsbalken höjs från 7,5 till 8 prisbasbelopp från och med den 1 juli 2018.

De förmåner som omfattas av höjningen av den sjukpenninggrundande inkomsten är sjukpenning, rehabiliteringspenning, närståendepenning, smittbärrpenning och ersättning från försäkringskassan vid tvist om sjuklön.

Enligt 2018 års prisbasbelopp höjs taket från 28.438 kronor till 30.333 kronor. Unionens kollektivavtal, såväl ITP-avtalet som branschavtalen, har kompletterande sjuklön m.m. som bygger på den allmänna försäkringen och kollektivavtalen har därför anpassats utifrån den ändrade lagstiftningen.

### Regleringar i Allmänna anställningsvillkor som ändras from 1 juli

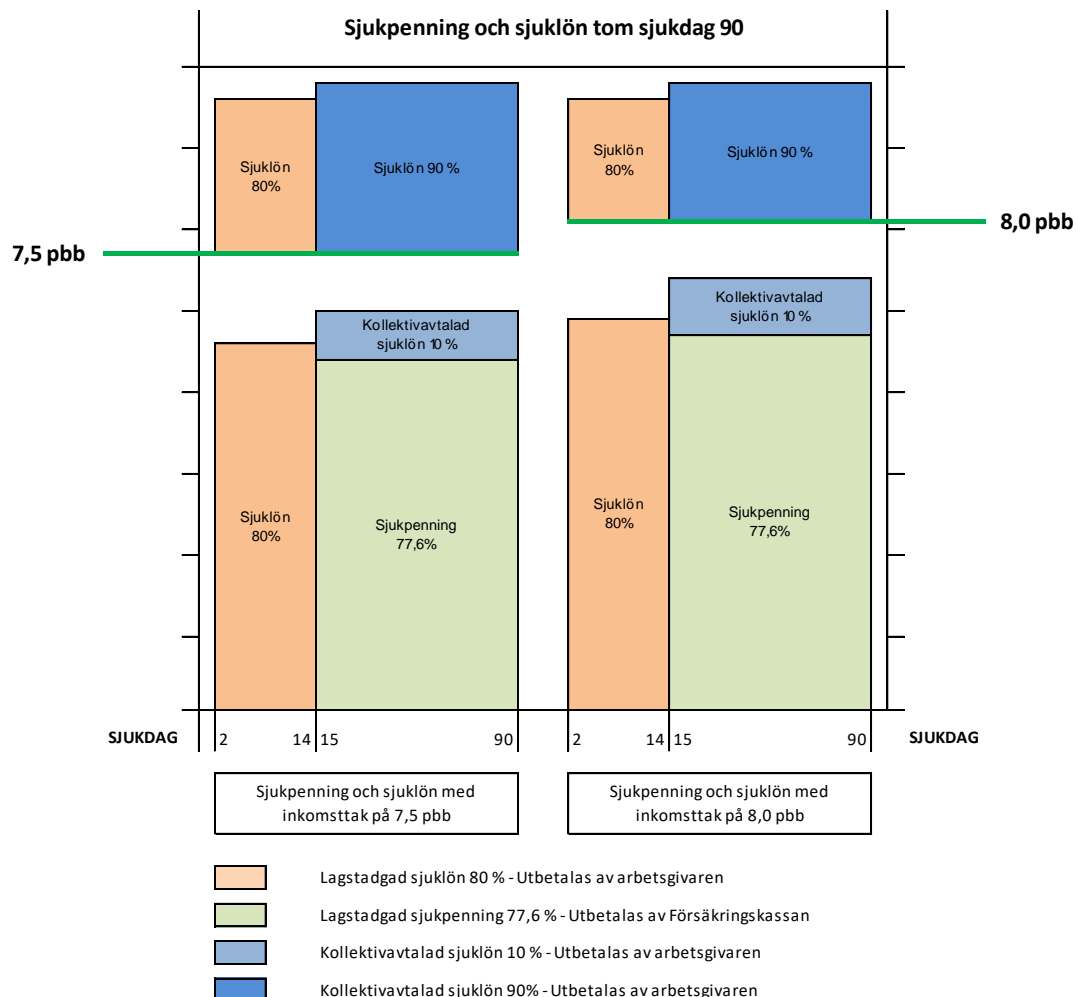
De kollektivavtalade förmåner som berörs av höjningen i inkomsttaket är sjuklön from den 15:e sjukdagen (§5 Mom 3.3) samt ersättning till smittbärare (§5 Mom 9)

I Allmänna anställningsvillkor beräknas sjuklönen from med den 15:e sjukdagen som kalenderdagsavdrag som görs från månadslönen.

Avdraget innebär att arbetsgivaren betalar 10 % av månadslönen i sjuklön på lönedelar upp till 28.438 kronor. Detta är lönedelar som tjänstemannen också får sjukpenning från Försäkringskassan för (77,6 %). Sjuklönen på 10 % är en utfyllnad upp till ca 90 % (87,6%) av lönen.

För lönedelar där utöver betalar arbetsgivaren 90 % i sjuklön. För dessa lönedelar får tjänstemannen ingen sjukpenning från Försäkringskassan.

Förändringen i Allmänna anställningsvillkor innebär att inkomstgränsen, avseende för vilka lönedelar som arbetsgivaren betalar 10 % respektive 90 % i sjuklön, harmoniseras med de förändringar i inkomsttaket i sjukförsäkringen som träder i kraft from 1 juli 2018. Inkomstgränsen höjs till 8,0 prisbasbelopp.



I allmänna anställningsvillkor finns även ersättning som utbetalas till smittbärare från och med 15:e kalenderdagen och som är kopplade till prisbasbelopp på samma sätt som sjuklön. I avtalstexten görs en hänvisning till sjuklön för beräkning av denna ersättning.

## Förändringar i Allmänna anställningsvillkor

Ändringar markerade med gult

### Sjukdom fr o m 15:e kalenderdagen

#### § 5 Mom 3:3

För varje sjukdag (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs sjukavdrag per dag enligt följande varvid med månadslön avses vad som anges i mom 3:2.

För tjänsteman med månadslön om högst 30.333 kronor:

$$\frac{90 \% \times \text{månadslönen} \times 12}{365}$$

För tjänsteman med månadslön över 30.333 kronor:

Sjukavdrag görs per dag med

$$\frac{90 \% \times 8,0 \times \text{prisbasbeloppet} + 10 \% \times (\text{månadslönen} \times 12 - 8,0 \times \text{prisbasbeloppet})}{365}$$

#### Anmärkning

Den angivna månadslönen gäller för 2018 och utgör 8,0 x gällande prisbasbelopp/12.  
 Prisbasbeloppet för 2018 är 45.500 kronor och månadslönen för 2018 följaktligen 30.333 kronor  
 $(8,0 \times 45.500)$   
 12

Sjukavdraget per dag får ej överstiga

$$\frac{\text{den fasta kontanta månadslönen} \times 12}{365}$$

Månadslönen = den aktuella månadslönen; se dock protokollsanteckningen efter mom 3:2. (För tjänsteman avlönad med veckolön ska månadslönen beräknas som 4,3 x veckolönen.)

Med fast kontant månadslön jämföras vid tillämpningen av denna begränsningsregel

- fasta lönetillägg per månad (t ex fasta skift- eller övertidstillägg)
- sådan provision, tantiem, bonus eller liknande som intjänas under ledighet utan att ha direkt samband med tjänstemannens personliga arbetsinsats
- garanterad minimiprovision eller liknande.
- timberäknat tillägg för förskjuten tid