



Datum
2018-12-06

Dokument nr
A-18.107

Vår referens
Lise Iderström

Till
Klubbar och arbetsplatsombud inom avtals-
område Kabin
Regionkontoren
Facklig Rådgivning
Enheten för Avtal och Politik

Karensdagen ersätts med annan karens under sjuklöneperioden (de första 14 dagarna)

Bakgrund

När du blir sjuk och inte kan jobba så gäller sjuklönelagen under de första 14 dagarna av sjukperioden. Du får då sjuklön från din arbetsgivare. Genom kollektivavtalen regleras den närmare beräkningen av sjuklönen de första 14 dagarna och formerna för hur sjukanmälan ska göras m.m.

Från och med den 1 januari 2019 ändras nu både Sjuklönelagen och Socialförsäkringsbalken så att den tidigare karensdagen avskaffas. I stället införs en annan karens som ska vara mer lika för alla. I samband med detta ändras även kollektivavtalen.

Idag görs avdrag för en karensdag vilket innebär att sjuklön inte utgår under den första sjukdagen. Efter karensdagen erhålls sjuklön med 80 procent under sjukdag 2-14. Från 1 januari 2019 gäller i stället ett avdrag som ska motsvara 20 procent av den genomsnittliga veckoarbetstiden.

För dig som arbetar med jämn arbetstidsförläggning, t.ex. 8 timmar per dag under 5 dagar per vecka vid heltid, innebär det därmed ingen direkt förändring om du är frånvarande pga. sjukdom hela första dagen. För den som har ett längre arbetspass inplanerat den första sjukdagen innebär det däremot att denna får sjuklön efter de första 8 timmarna. Å andra sidan får den som hade ett kortare arbetspass inplanerat första sjukdagen, eller om denna varit sjuk endast del av dag, fortsatt karens för fler timmar (upp till 8 timmar) senare under sjuklöneperioden.

Kollektivavtalet från och med 1 januari 2019

Denna modell bygger på att ett enhetligt avdrag görs under sjuklöneperioden, men ett särskilt karensavdrag görs vid varje sjukperiod.

Huvudprincipen är att man inte har lön under sin sjukskrivning utan istället sjuklön och det är från denna karensavdraget ska göras. Därför görs först ett helt löneavdrag och arbetstagaren erhåller istället sjuklön från vilken man sedan gör ett avdrag på 20% av sjuklönen som karensavdrag:

Sjukdom till och med 14:e kalenderdagen i sjuklöneperioden.

Vid C/C:s frånvaro på grund av sjukdom görs sjukavdrag enligt följande:

För sjukfrånvaro upp till 1/5 av veckoarbetstiden:

Helt karensavdrag görs för varje

frånvarotimme upp till 1/5

av veckoarbetstiden.

månadslönen x 12,2

52 x veckoarbetstiden

För sjukfrånvaro överstigande 1/5 av veckoarbetstiden:

Sjukavdrag görs för varje timme med

20% x månadslönen x 12,2

52 x veckoarbetstiden

För sjukfrånvaro överstigande 1/5 av veckoarbetstiden utges dessutom sjuklön med 80 % av rörliga lönedelar som C/C gått miste om.