



Datum
2018-12-17

Dokument nr
A-18.102

Vår referens
Ia Hamn

Till
Klubbar och arbetsplatsombud inom avtals-
område Telekom
Regionkontoren
Facklig Rådgivning
Enheten för Avtal och Politik

Karensdagen ersätts med annan karens under sjuklöneperioden (de första 14 dagarna)

Bakgrund

När du blir sjuk och inte kan jobba så gäller sjuklönelagen under de första 14 dagarna av sjukperioden. Du får då sjuklön från din arbetsgivare. Genom kollektivavtalen regleras den närmare beräkningen av sjuklönen de första 14 dagarna och formerna för hur sjukanmälan ska göras m.m.

Från och med den 1 januari 2019 ändras nu både Sjuklönelagen och Socialförsäkringsbalken så att den tidigare karensdagen avskaffas. I stället införs en annan karens som ska vara mer lika för alla. I samband med detta ändras även kollektivavtalen.

Idag görs avdrag för en karensdag vilket innebär att sjuklön inte utgår under den första sjukdagen. Efter karensdagen erhålls sjuklön med 80 procent under sjukdag 2-14. Från 1 januari 2019 gäller i stället ett avdrag som ska motsvara 20 procent av den genomsnittliga veckoarbetstiden.

För dig som arbetar med jämn arbetstidsförläggning, t.ex. 8 timmar per dag under 5 dagar per vecka vid heltid, innebär det därmed ingen direkt förändring om du är frånvarande pga. sjukdom hela första dagen. För den som har ett längre arbetspass inplanerat den första sjukdagen innebär det däremot att denna får sjuklön efter de första 8 timmarna. Å andra sidan får den som hade ett kortare arbetspass inplanerat första sjukdagen, eller om denna varit sjuk endast del av dag, fortsatt karens för fler timmar (upp till 8 timmar) senare under sjuklöneperioden.

Kollektivavtalet från och med 1 januari 2019

Avtalslösningen bygger på att fullt avdrag görs för frånvaro upp till 20 procent av veckoarbetstiden, vilket vid en veckoarbetstid på 40 timmar per vecka ger maximalt 8 timmars karensavdrag. Karensavdraget kan alltså göras andra dagar än den första frånvarodagen, dock som mest med 20 procent av veckoarbetstiden. Karensavdraget beräknas då enligt följande formell:

Sjukdom till och med 14:e kalenderdagen per sjukperiod

För varje timme en medarbetare är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag per timme enligt följande:

För sjukfrånvaro upp till 20% av
genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i
sjukperioden

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Vid en månadslön på 30 000 kr och 8 timmar sjukfrånvaro blir karensavdraget följande:

Månadslön					30000,0
Sjukavdrag, frånvarotimme 1-8	100% av	$\frac{\text{Månadslön} \times 12}{\text{Veckoarbetstid} \times 52}$	= 173,08	x 8	-1384,6
Bruttolön					28615,4

För sjukfrånvaro överstigande 20% av
genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag
14 i sjukperioden

$$\frac{20\% \times \text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

De regler gällande återinsjuknande inom fem kalenderdagar som finns i dagens avtal behålls. Regeln om högstkostnadsskydd vid 10 karensdagar anpassas och karensdag byts ut mot karensavdrag.

Högstkostnadsskydd när 10 karensavdrag gjorts

Om medarbetaren under de senaste tolv månaderna haft sammanlagt tio karensavdrag beräknas sjukavdrag för de första 20 procent av sjukfrånvaron enligt vad som gäller från och med sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14.

Till Mom. 8 Begreppet månadslön och veckoarbetstid tillförs nedanstående avtalstext gällande beräkning av den genomsnittliga veckoarbetstiden.

Med veckoarbetstid i denna paragraf avses antalet arbetstimmar per helgfri vecka för den enskilde medarbetaren. För den som har oregelbunden arbetstid beräknas veckoarbetstiden i genomsnitt per månad eller annan förläggningscykel. Veckoarbetstiden beräknas med högst 2 decimaler, varvid 0-4 avrundas nedåt och 5-9 uppåt.

Om olika lång arbetstid gäller för olika delar av året, räknas arbetstiden per helgfri vecka i genomsnitt per år.