



Datum
2018-12-10

Dokument nr
A-18.100

Vår referens
Anna-Karin Mattsson

Till
Klubbar och arbetsplatsombud inom avtals-
området Industriarbetsgivarna -
Sågverksindustri
Regionkontoren
Facklig Rådgivning
Enheten för Avtal och Politik

Ändring avseende karens i sjuklönereglerna

Sjuklönelagen gäller under de första 14 dagarna av en sjukperiod. Under denna period är arbetsgivaren skyldig att betala sjuklön.

Genom kollektivavtalen regleras bland annat den närmare beräkningen av sjuklönen samt formerna för hur sjukanmälan ska göra.

Fr o m den 1 januari 2019 ändras reglerna om karens i Sjuklönelagen. Nuvarande regler om karensdag ersätts med ett så kallat karensavdrag. Avsikten med ändringen är att ersättningssystemet vid sjukfrånvaro ska bli mer rättvist. Det har betydelse för den som exempelvis jobbar långa arbetspass vissa dagar, men har kortare arbetstid andra dagar. Avdraget blir lika stort oavsett vilken dag personen är sjuk.

Idag görs avdrag för en karensdag vilket innebär att sjuklön inte utgår under den första sjukdagen. Efter karensdagen erhålls sjuklön med 80 procent under sjukdag 2-14. Från 1 januari 2019 gäller i stället en "karensdag" som ska motsvara 20 procent av den genomsnittliga veckoarbetstiden. Under karensdag utbetalas ingen sjuklön men där efter erhålls 80 % i sjuklön.

För den som arbetar med jämn arbetstidsförläggning, t.ex. 8 timmar per dag under 5 dagar per vecka vid heltid, innebär det ingen direkt förändring vid frånvarande pga. sjukdom hela första dagen. För den som har ett längre arbetspass inplanerat den första sjukdagen innebär det däremot att denna får sjuklön efter de första 8 timmarna. Å andra sidan får den som hade ett kortare arbetspass inplanerat första sjukdagen, eller om denna varit sjuk endast del av dag, fortsatt karens för fler timmar (upp till 8 timmar) senare under sjuklöneperioden.

Övergångsregler

De nya reglerna gäller för sjukfrånvaro som inträffar från och med den 1 januari 2019. För sjukfrånvaro som inträffat före detta datum gäller tidigare regler.

Kollektivavtalet från och med 1 januari 2019

14 Sjuklön m.m.

Mom. 1 Rätten till sjuklön och sjukanmälan

Mom. 1:1 Sjuklönelagen

Sjuklön från arbetsgivaren under de första 14 kalenderdagarna i sjukperioden utges enligt lagen om sjuklön (sjuklönelagen) med tillägg i mom. 2:2 andra stycket.

Enligt sjuklönelagen gäller att ny sjukperiod som börjar inom 5 kalenderdagar från det en tidigare sjukperiod upphörde ska betraktas som fortsättning på den tidigare sjukperioden.

Tjänsteman har rätt till sjuklön från och med den första anställningsdagen om anställningstiden är minst en månad. Är anställningen kortare har tjänstemannen rätt till sjuklön först 14 kalenderdagar efter det att anställningen har tillträtts.

Mom. 1:2 Underrättelse

När en tjänsteman blir sjuk och därför inte kan arbeta ska denne snarast möjligt underrätta arbetsgivaren om detta. Vidare ska arbetsgivaren meddelas så snart återgång i arbete kan ske.

Samma sak gäller om tjänstemannen blir arbetsoförmögen på grund av olycksfall eller arbetsskada, eller måste avhålla sig från arbete på grund av risk för överförande av smitta och rätt föreligger till ersättning enligt lagen om ersättning åt smittbärare.

Sjuklön ska som huvudregel inte utges för tid innan arbetsgivaren fått anmälan om sjukdomsfallet (8 § första stycket sjuklönelagen).

Mom. 2 Försäkran och läkarintyg

Tjänstemannen ska lämna arbetsgivaren en skriftlig försäkran om att tjänstemannen varit sjuk, uppgifter om i vilken omfattning arbetsförmågan varit nedsatt på grund av sjukdomen och under vilka dagar tjänstemannen skulle ha arbetat, 9 § sjuklönelagen.

Mom. 2:1 Försäkran

Tjänstemannen ska lämna arbetsgivaren en skriftlig försäkran om att tjänstemannen varit sjuk, uppgifter om i vilken omfattning arbetsförmågan varit nedsatt på grund av sjukdomen och under vilka dagar tjänstemannen skulle ha arbetat, 9 § sjuklönelagen.

Mom. 2:2 Läkarintyg

Arbetsgivaren är skyldig att utge sjuklön från och med den sjunde kalenderdagen efter dagen för sjukanmälan endast om tjänstemannen styrker nedsättningen av arbetsförmågan och sjukperiodens längd med läkarintyg, 8 § 2 stycket sjuklönelagen.

Om arbetsgivaren begär ska tjänstemannen styrka nedsättningen av arbetsförmågan med läkarintyg tidigare dag (förstadagsintyg). Arbetsgivaren har rätt att anvisa läkare

Mom. 3 Beräkning av sjuklön

Mom. 3:1

Den sjuklön som arbetsgivaren ska utge till tjänstemannen beräknas enligt nedan.

Grunden för beräkning av sjuklön är den lön som tjänstemannen skulle ha haft om denne hade arbetat. Sjuklön utges endast för arbetsdagar om tjänstemannen skulle ha utfört arbete under denna tid och att en inkomstförlust därmed blir följden. Om tjänstemannen skulle ha arbetat övertid betalas inte sjuklön för det.

Mom. 3:2 Sjukdom t.o.m. 14 kalenderdagar per sjukperiod:

Löneavdrag

För varje timme en tjänsteman är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag per timme med

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Karensavdrag

För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig ordinarie veckoarbetstid i sjukperioden betalas ingen sjuklön (karensavdrag).

Karensavdrag får inte göras för fler timmar än arbetstagaren faktiskt är frånvarande.

Sjuklön

Om sjukfrånvaron varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden betalas sjuklön per timme enligt följande.

$$\frac{80\% \times \text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Om tjänstemannen skulle ha utfört arbete på schemalagd obekvämlig arbetstid utges dessutom sjuklön, för sjukfrånvaro överskridande 20 % av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden, för motsvarande frånvarodagar med 80 procent av den skift- eller obersättning som tjänstemannen gått miste om.

Antalet karensavdrag får enligt sjuklönelagen inte överstiga tio under en rullande tolv månadersperiod. Därefter görs inget sjukavdrag. Detsamma gäller för tjänsteman, som enligt Försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80 procent, utan karensavdrag.

Med månadslön avses i detta moment

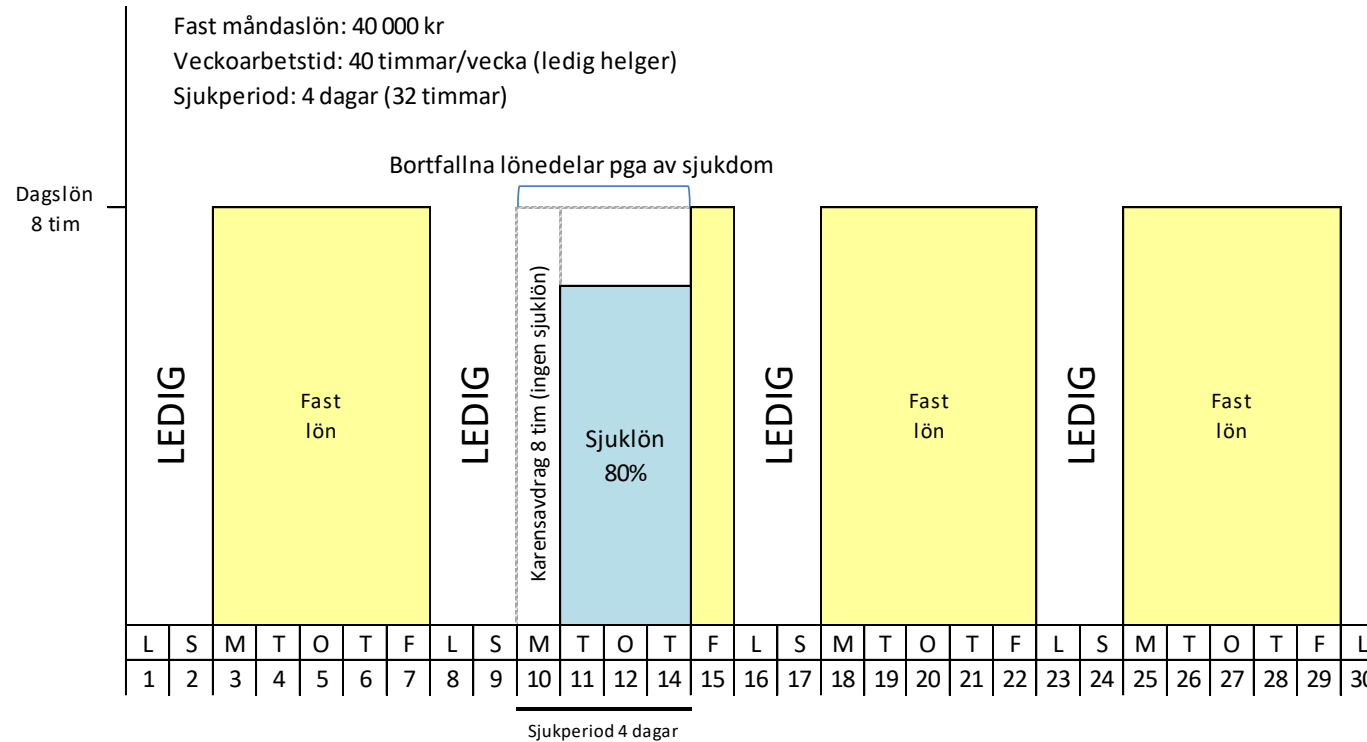
- fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg per månad (till exempel fasta skift- eller övertidstillägg)
- den beräknade genomsnittsinkomsten per månad av provision, tantiem, bonus, premielön eller liknande rörliga lönedelar. För tjänsteman som till väsentlig del är avlönad med nämnda lönedelar bör överenskommelse träffas om det lönebelopp som ska ligga till grund för beräkning av löneavdrag, och sjuklön.

Med veckoarbetstid avses antalet arbetstimmar per helgfri vecka för den enskilde tjänstemannen. Om tjänstemannen har oregelbunden arbetstid beräknas veckoarbetstiden i genomsnitt per månad eller annan förlägningscykel.

Beräkning av veckoarbetstiden görs med högst 2 decimaler, varvid 0-4 avrundas nedåt och 5-9 uppåt.

Om olika lång arbetstid gäller för olika delar av året räknas arbetstiden per helgfri vecka i genomsnitt per år.

Sjuklön och karensavdrag - Exempel 1



Sjuklön enligt ny karensavdragsreglering i kollektivavtal

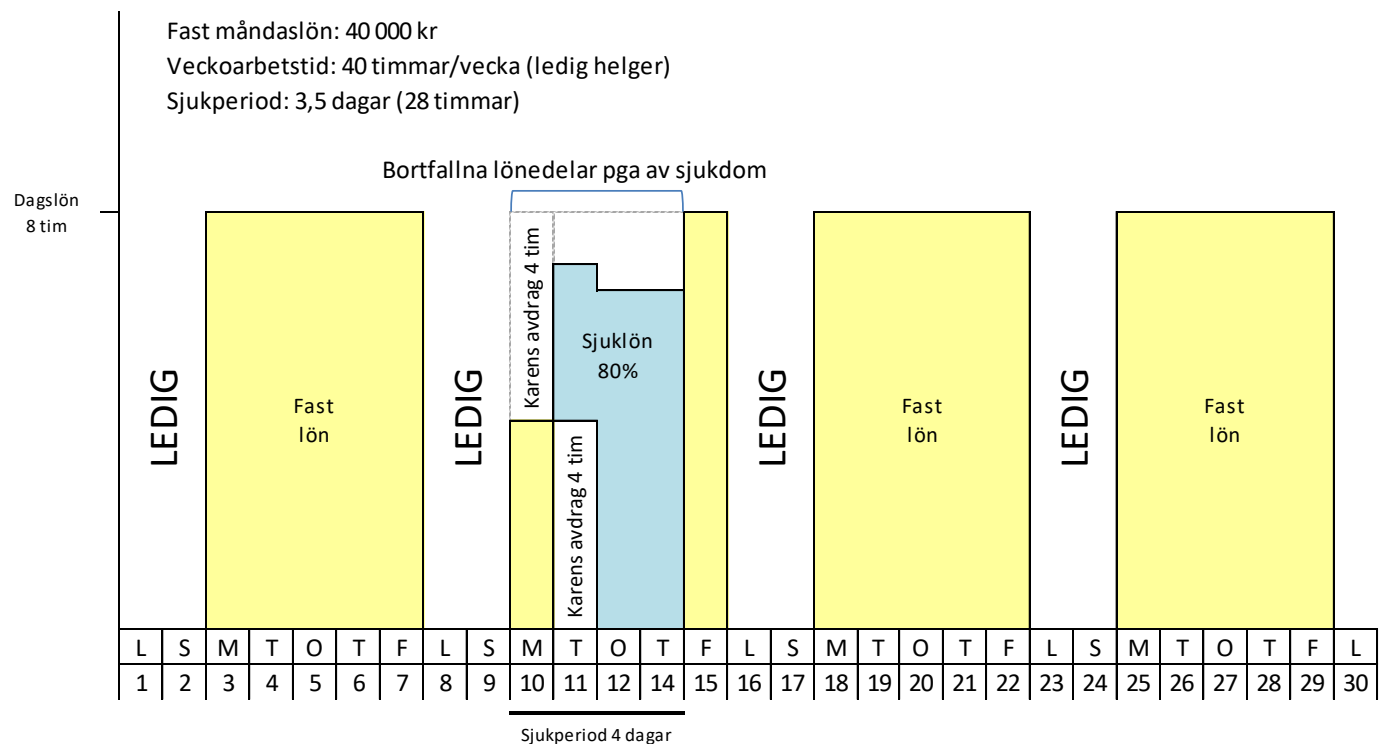
$$\text{Timlön} = \frac{40\,000 \text{ kr} \times 12 \text{ månader}}{40 \text{ tim/vecka} \times 52 \text{ veckor}} = 231 \text{ kr}$$

Genomsnittlig veckoarbetstid = 40 tim

"Karensavdrag" = 20 % x 40 tim = 8 tim

Fastlön	40 000 kr	
Sjukfrånvaroavdrag	-7 385 kr	32 tim x 231 kr
Sjuklön 80 %	4 431 kr	(32 tim - "karensavdrag") x 80 % x 231 kr
	<u>37 046 kr</u>	

Sjuklön och karensavdrag - Exempel 2



Sjuklön enligt nytt förslag till karensavdragsreglering i kollektivavtal

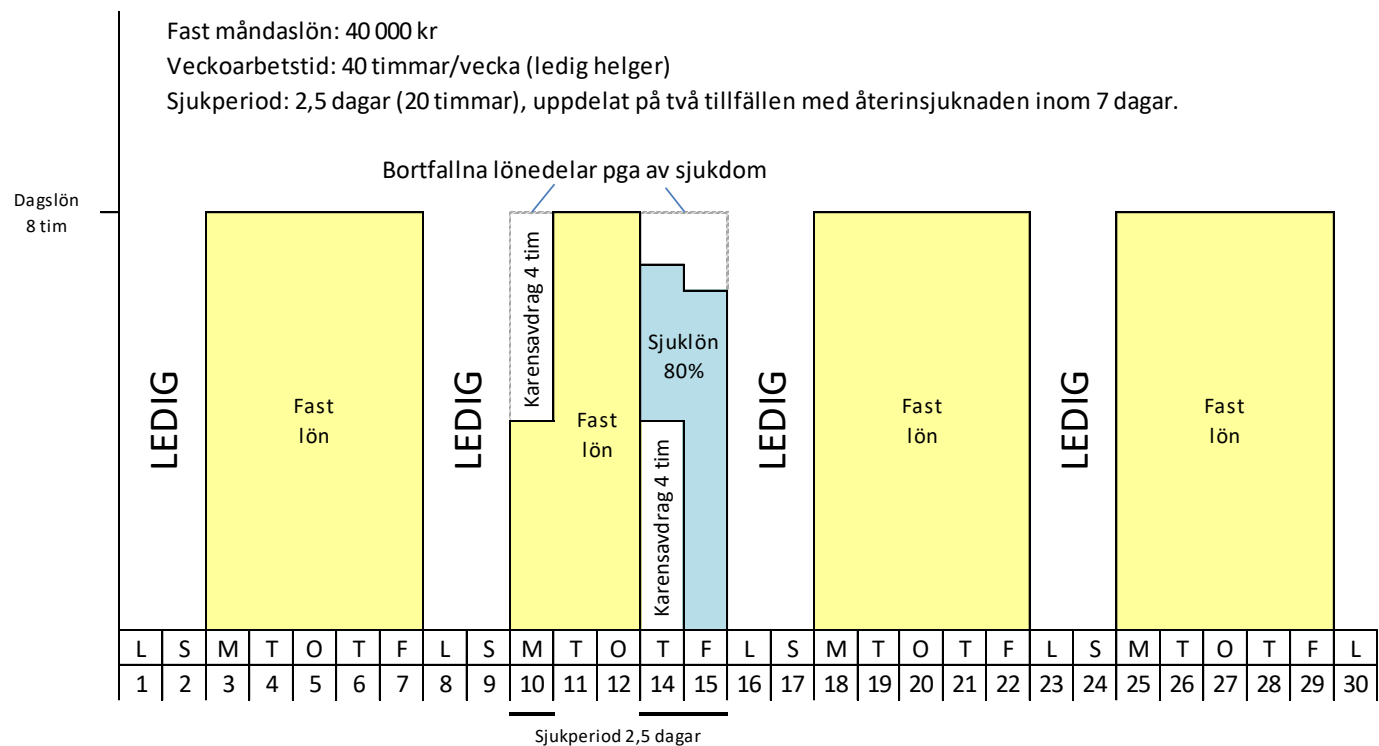
$$\text{Timlön} = \frac{40\,000 \text{ kr} \times 12 \text{ månader}}{40 \text{ tim/vecka} \times 52 \text{ veckor}} = 231 \text{ kr}$$

Genomsnittlig veckoarbetstid = 40 tim

"Karensavdrag" = 20 % x 40 tim = 8 tim

Fastlön	40 000 kr	
Sjukfrånvaroavdrag	-6 462 kr	28 tim x 231 kr
Sjuklön 80 %	3 692 kr	(28 tim - "karensavdrag") x 80 % x 231 kr
	<u>37 231 kr</u>	

Sjuklön och karensavdrag - Exempel 3



Sjuklön enligt ny karensavdragsreglering i kollektivavtal

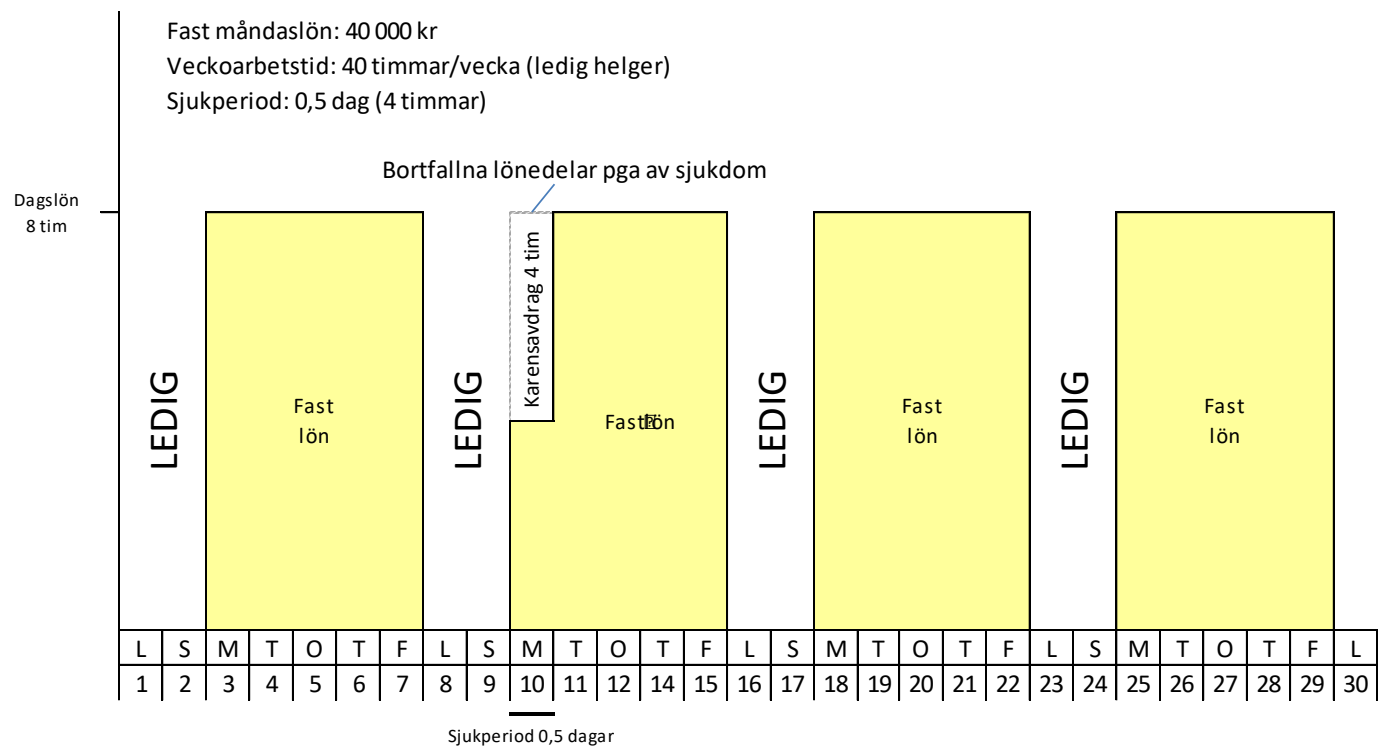
$$\text{Timplön} = \frac{40\,000 \text{ kr} \times 12 \text{ månader}}{40 \text{ tim/vecka} \times 52 \text{ veckor}} = 231 \text{ kr}$$

Genomsnittlig veckoarbetstid = 40 tim

"Karensavdrag" = 20 % x 40 tim = 8 tim

Fastlön	40 000 kr	
Sjukfrånvaroavdrag	-4 615 kr	20 tim x 231 kr
Sjuklön 80 %	2 215 kr	(20 tim - "karensavdrag") x 80 % x 231 kr
	<u>37 600 kr</u>	

Sjuklön och karensavdrag - Exempel 4



Sjuklön enligt ny karensavdragsreglering i kollektivavtal

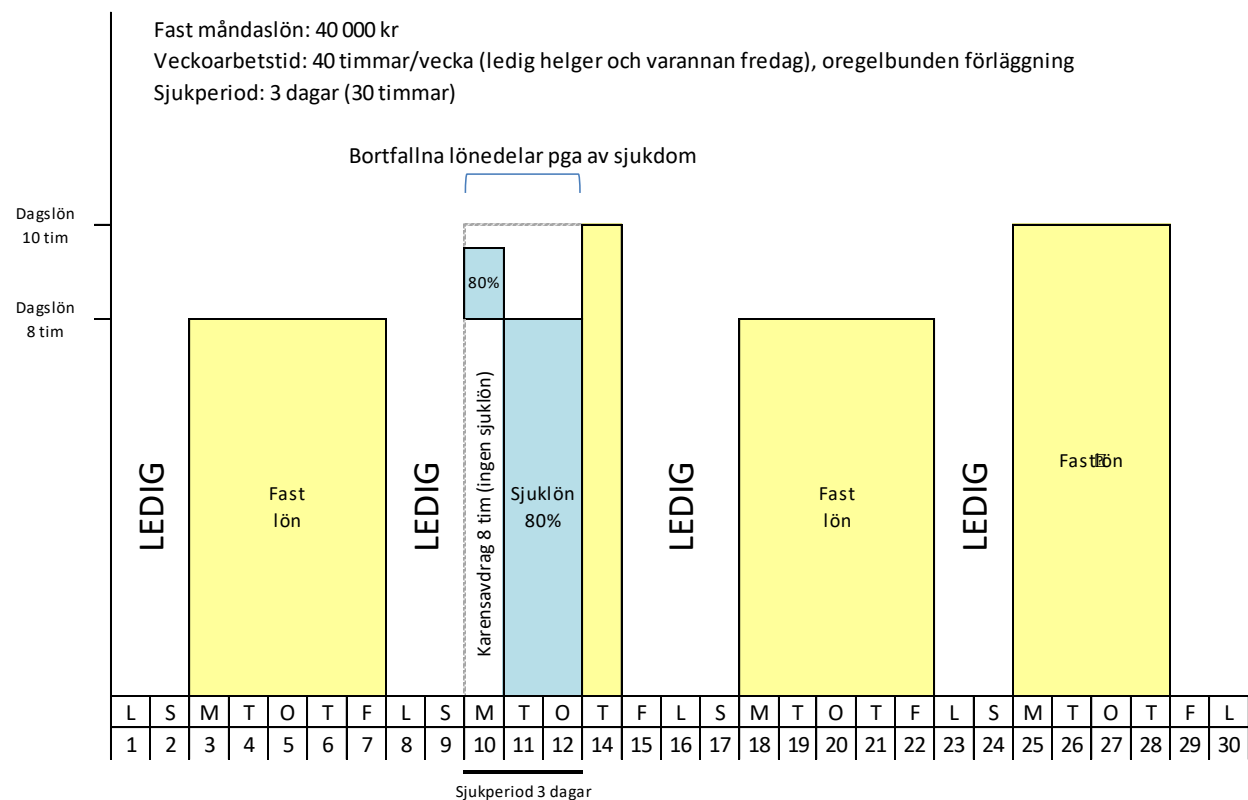
$$\text{Timplön} = \frac{40\,000 \text{ kr} \times 12 \text{ månader}}{40 \text{ tim/vecka} \times 52 \text{ veckor}} = 231 \text{ kr}$$

Genomsnittlig veckoarbetstid = 40 tim

"Karensavdrag" = 20 % x 40 tim = 8 tim

Fastlön	40 000 kr	
Sjukfrånvaroavdrag	-923 kr	4 tim x 231 kr
Sjuklön 80 %	0 kr	"karensavdrag" > antalet sjukfrånvarotimmar -> sjuklön = 0
	<u>39 077 kr</u>	

Sjuklön och karensavdrag - Exempel 5



Sjuklön enligt ny karensavdragsreglering i kollektivavtal

$$\text{Timlön} = \frac{40\,000 \text{ kr} \times 12 \text{ månader}}{40 \text{ tim/vecka} \times 52 \text{ veckor}} = 231 \text{ kr}$$

Genomsnittlig veckoarbetstid = 40 tim

"Karensavdrag" = 20 % x 40 tim = 8 tim

Fastlön	40 000 kr	
Sjukfrånvaroavdrag	-6 923 kr	30 tim x 231 kr
Sjuklön 80 %	4 062 kr	(30 tim - "karensavdrag") x 80 % x 231 kr
	<u>37 138 kr</u>	