



Datum
2018-06-26

Dokument nr
A-18.09

Vår referens
Anders Fredriksson

Ersätter nr

Till
Klubbar och arbetsplatsombud
Regionkontoren
Facklig Rådgivning
Enheten för Avtal och Politik

Höjt tak för sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och därmed även anpassning av kollektivavtalen

Riksdagen beslutade den 14 december 2017 att taket för sjukpenninggrundande inkomst enligt Socialförsäkringsbalken höjs från 7,5 till 8 prisbasbelopp från och med den 1 juli 2018.

De förmåner som omfattas av höjningen av den sjukpenninggrundande inkomsten är sjukpenning, rehabiliteringspenning, närståendepenning, smittbärrpenning och ersättning från försäkringskassan vid tvist om sjuklön.

Enligt 2018 års prisbasbelopp höjs taket från 28.438 kronor till 30.333 kronor. Unionens kollektivavtal, såväl ITP-avtalet som branschavtalen, har kompletterande sjuklön m.m. som bygger på den allmänna försäkringen och kollektivavtalen har därför anpassats utifrån den ändrade lagstiftningen.

Förändringar inom avtalsområde Visita samt KFO Hotell- och restaurang

Avtalets § 22.3 Sjuklörens storlek förändras enligt följande:

Sjukdom fr.o.m. den 15:e kalenderdagen

För varje sjukdag (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs sjukavdrag per dag enligt följande:

Med månadslön avses utöver vad som anges nedan även förmåner i form av kost eller bostad värderad enligt Skatteverkets anvisningar.

Sjukavdraget beräknas olika beroende på om tjänstemannens månadslön över- eller understiger en viss lönegräns. Denna lönegräns beräknas som

$$\frac{8 \times \text{prisbasbeloppet}}{12}$$

Exempel 2018:

Prisbasbeloppet år 2018 är 45 500 kr

Lönegränsen blir därför:

$$8 \times \frac{45\,500 \text{ kr}}{12} = 30\,333 \text{ kr för 2018}$$

För tjänstemän med månadslön som uppgår till högst lönegränsen:

$$\frac{90 \% \times \text{månadslönen} \times 12}{365}$$

För tjänstemän med månadslön över lönegränsen:

$$90 \% \times \frac{8 \times \text{prisbasbeloppet}}{365} + 10 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{365} - \frac{8 \times \text{prisbasbeloppet}}{365}$$

Högsta sjukavdrag per dag

Sjukavdraget per dag får inte överstiga

$$\frac{\text{den fasta månadslönen} \times 12}{365}$$

Med fast månadslön jämförs här

- fasta lönetillägg per månad, t ex fasta OB- eller övertidstillägg
- sådan provision, tantiem, bonus eller liknande som tjänas in under ledighet utan att ha direkt samband med tjänstemannens personliga arbetsinsats
- garanterad minimiprovision eller liknande.

I förhandlingsprotokollet framgår också att:

Parterna är överens om att den aktuella bestämmelsen i kollektivavtalet ska anpassas till eventuella framtida ändringar i inkomsttaket för sjukpenning såsom den nu har genomförts.