



Datum  
2018-06-26

Dokument nr  
A-18.07

Vår referens  
Peter Molin

Ersätter nr

Till  
Klubbar och arbetsplatsombud  
Regionkontoren  
Facklig Rådgivning  
Enheten för Avtal och Politik

## Höjt tak för sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och därmed även anpassning av kollektivavtalen

Riksdagen beslutade den 14 december 2017 att taket för sjukpenninggrundande inkomst enligt Socialförsäkringsbalken höjs från 7,5 till 8 prisbasbelopp från och med den 1 juli 2018.

De förmåner som omfattas av höjningen av den sjukpenninggrundande inkomsten är sjukpenning, rehabiliteringspenning, närståendepenning, smittbärrpenning och ersättning från försäkringskassan vid tvist om sjuklön.

Enligt 2018 års prisbasbelopp höjs taket från 28.438 kronor till 30.333 kronor. Unionens kollektivavtal, såväl ITP-avtalet som branschavtalen, har kompletterande sjuklön m.m. som bygger på den allmänna försäkringen och kollektivavtalen har därför anpassats utifrån den ändrade lagstiftningen.

### Förändringar inom Tjänstemannaavtalet för Transportföretagens avtalsområden.

#### **Tjänstemannaavtalet för Transportföretagen, § 10.3.6:**

För varje sjukdag (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs sjukavdrag per dag enligt följande. Med månadslön avses utöver vad som anges i 10.3.5 även förmåner i form av kost eller bostad värderade enligt Skatteverkets anvisningar.

Sjukavdraget beräknas olika beroende på om tjänstemannens månadslön över eller understiger en viss lönegräns. Denna lönegräns beräknas som:

$$\frac{8 \times \text{prisbasbeloppet}}{12}$$

**Exempel 2018:**

Prisbasbeloppet för 2018 är 45.500 kronor. Lönegränsen blir därför:

$$\frac{8 \times 45.500}{12} = 30.333 \text{ för 2018}$$

För tjänstemän med månadslön som uppgår till högst lönegränsen:

Sjukavdrag görs med

$$90 \% \quad \times \quad \frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$$

För tjänstemän med månadslön över lönegränsen:

Sjukavdrag görs med

$$90 \% \quad \times \quad \frac{8 \times \text{prisbasbeloppet}}{365} \quad + \quad 10 \% \quad \times \quad \frac{(\text{månadslönen} \times 12 - 8 \times \text{prisbasbeloppet})}{365}$$

Vid ändring av lön görs sjukavdrag med utgångspunkt från den gamla lönen till den dag tjänstemannen får besked om sin nya lön.

**Högsta sjukavdrag per dag**

Sjukavdraget per dag får inte överstiga

$$\frac{\text{den fasta kontanta månadslönen} \times 12}{365}$$

Med fast kontant månadslön jämförs här

- fasta lönetillägg per månad (t ex fasta skift eller övertidstillägg)
- sådan provision, tantiem, bonus eller liknande som tjänas in under ledighet utan att ha direkt samband med tjänstemannens personliga arbetsinsats
- garanterad minimiprovision eller liknande.

För definition av månadslön och veckoarbetstid, se 10.3.5.

**Särbestämmelser för Svenska Flygbranschen (bilaga 8), § 10. 3. 6:**

För varje sjukdag (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs sjukavdrag per dag enligt följande:

Med månadslönen avses vad som anges i 10.3.5.

Sjukavdraget beräknas olika beroende på om tjänstemannens månadslön över- eller understiger en viss lönegräns. Denna lönegräns beräknas som

$$\frac{8 \text{ x prisbasbeloppet}}{12}$$

**Exempel 2018:**

Prisbasbeloppet för 2018 är 45 500 kronor. Lönegränsen blir därför:

$$\frac{8 \text{ x } 45\,500 \text{ kronor}}{12} = 30\,333 \text{ kronor för 2018}$$

För tjänstemän med månadslön som uppgår till **högst** lönegränsen:

Sjukavdrag görs med

$$\frac{90 \% \text{ x månadslönen x } 12}{365}$$

För tjänstemän med månadslön **över** lönegränsen:

Sjukavdrag görs med

$$90 \% \text{ x } \frac{8 \text{ x prisbasbeloppet}}{365} + 10 \% \text{ x } \frac{(\text{månadslönen x } 12 - 8 \text{ x prisbasbeloppet})}{365}$$

Parterna är överens om att den aktuella bestämmelsen i kollektivavtalet på motsvarande sätt ska anpassas till eventuella framtida ändringar i inkomsttaket för sjukpenning.