

Förhandlingsprotokoll

Datum	2020-10-21, 2020-10-27, 2020-11-03, 2020-11-10, 2020-11-25, 2020-12-01, 2020-12-14 och 2020-12-15
Parter	Svensk Handel Unionen
Närvarande	Thomas Carlstein, Svensk Handel, ordförande och protokollförare Mattias Alpman, Svensk Handel Sonia Undin, Systembolaget, justering Jani Tranberg, Systembolaget Mikael Svensson, Unionen, justering Anders Fredriksson, Unionen
Plats	Svensk Handels lokaler, Stockholm, telefon samt via Teams
Ärende	Överenskommelse om löner och allmänna villkor för tjänstemän vid Systembolaget under avtalsperioden 2020-12-01 – 2023-04-30

Parternas mellanvarande kollektivavtal prolongeras med följande ändringar och tillägg

1. Avtalsperiod.

1 december 2020 – 30 april 2023

2. Löner

Lönerevision per 1 december 2020

Ökning med 2,8 % av den fasta kontanta lönen per den 30 november 2020

Heltidsanställd garanteras en höjning med 360 kr.

Avtalets minimilön är 128,80 kr/timme fr o m 1 december 2020.

Lönerevision per 1 maj 2022

Ökning med 2,2 % av den fasta kontanta lönen per den 30 april 2022.

Heltidsanställd garanteras en höjning med 239 kr.

Avtalets minimilön är 131,60 kr/timme fr o m 1 maj 2022.

Ersättningar som anges i krontal i avtalet höjs med 2,8 % per den 1 december 2020 och med 2,2 % den 1 maj 2022.

3. Avsättning till system för kollektivavtalad deltid i pensionssyfte (deltidspension)

Parterna är ense om att till systemet för deltidspension avsätta ytterligare 0,4 % från och med den 1 december 2020 för avtalsperioden 1 december 2020 – 30 april 2023.

4. Allmänna anställningsvillkor; ändringar och tillägg

§ 2 Mom 1 ändras åldersgränsen 67 år enligt följande.

Tidsbegränsad anställning

Avtal om tidsbegränsad anställning får träffas

- när arbetstagaren uppnår den ålder som anges i 32a § lagen om anställningsskydd.

Anmärkning

Åldern följer av 32 a § lag (1982:80) om anställningsskydd och uppgår för närvarande till 68 år. Från och med den 1 januari 2023 är denna ålder 69 år.

§ 3 Lönebestämmelser Mom 2 stycke 3 ändras enligt följande.

För tidsbegränsade anställningar som avses vara längre än 5 månader och minst 20 % sysselsättningsgrad tillämpas månadslön. För anställd som erbjuds tidsbegränsad anställning med en sysselsättningsgrad på minst 20 % i direkt anslutning till när vederbörande uppnår den ålder som anges i 32 a § lagens om anställningsskydd och som i tidigare anställning i Systembolaget haft månadslön, tillämpas månadslön också för den tidsbegränsade anställningen.

Anmärkning

Åldern följer av 32 a § lag (1982:80) om anställningsskydd och uppgår för närvarande till 68 år. Från och med den 1 januari 2023 är denna ålder 69 år

§ 2 Mom 4

Hälsodeklaration fordras för tillsvidareanställning. Utgår från och med 2020-12-01.

§ 10 Mom 8 görs följande tillägg;

Semesterlön som tjänats in föregående år för tillsvidareanställd deltidanställd med timlön ändras till att semesterlön utbetalas vid ordinarie löneutbetalningstillfället som infaller månaden efter semesteruttaget. Gäller från och med intjänandeåret som inleds 2021-01-01

Ny Anmärkning förs in i § 12 Mom 2.

Vid frånvaro som grundar sig på (f n benämnda) smittbärarpennning eller förebyggande sjukpenning ersätter Systembolaget enligt ovan.

§ 14 Mom 2

Uppsägningstiden för anställd med 80 % eller mer i sysselsättningsgrad ändras till att vara 2 månader vid egen uppsägning. Gäller för de anställda som uppnår 80% eller högre sysselsättningsgrad från och med 2021-01-01.

§ 14 Anställningens upphörande

Tillförs ett nytt mom 3, och nuvarande mom 3 blir nytt mom 4.

Mom 3 Avslut av anställning vid uppnådd ålder enligt lagen om anställningsskydd

Om arbetsgivaren eller den anställde vill att anställningen ska upphöra vid utgången av den månad då den anställde uppnår den ålder som anges i 32 a § lag (1982:80) om anställningsskydd, ska arbetsgivaren eller den anställde lämna en skriftlig underrättelse om detta minst två månader innan anställningen ska upphöra.

Efter det att den anställde uppnått den ålder som anges i 32 a § lag (1982:80) om anställningsskydd upphör anställningen en månad efter det att skriftlig underrättelse lämnats.

Anmärkning 1

Varsel till facklig organisation behöver inte lämnas med anledning av underrättelsen. Inte heller behöver överläggning genomföras med anledning av underrättelsen.

Anmärkning 2

Åldern följer av 32 a § lag (1982:80) om anställningsskydd och uppgår för närvarande till 68 år. Från och med den 1 januari 2023 är denna ålder 69 år.

Bilaga 8 tillförs följande (nedan i kursivt):

§ 1 Arbetstid

Mom 1 Ordinarie arbetstid

Ordinarie arbetstid förläggs måndag – fredag. För heltidsanställd är, raster oräknade, 40 timmar i genomsnitt per helgfri vecka och år. För deltidsanställda proportioneras arbetstiden till sysselsättningsgraden.

Det ska eftersträvas att arbetspass per dag normalt inte ska schemaläggas med mer än nio timmar, raster oräknade.

De lokala parterna kan komma överens om annat, *se anmärkning nedan.*

Anmärkning

Parterna kan exempelvis komma överens om nattarbete, helgdagar, röda dagar.

Bilaga 5 tillförs följande (nedan i kursivt):

Utformning

Utformning av kompetensutveckling är en ledningsuppgift. Cheferna ska bl a vid utvecklingssamtal kartlägga behov och önskemål om utbildning.

Anmärkning

Individuell utvecklingsplanering ska ske årligen och dokumenteras.

5. Giltighetstid

Detta avtal gäller fr.o.m. den 1 december 2020 till och med den 30 april 2023.

Om avtalet inte har sagts upp senast tre månader före giltighetens utgång förlängs det för ett år åt gången.

Avtalet kan sägas upp för det tredje avtalsåret (1 maj 2022 – 30 april 2023) under förutsättning att avtalen för tjänstemän sagts upp för märkessättande förbund inom industrin. Sådan uppsägning ska ske senast 2021-10-31.

6. Redaktionella ändringar.

Parterna är ense om redaktionella ändringar:

Protokollsanteckningen i § 2 Mom 3 utgår.

I § 15 Mom 1 utgår samtliga skrivningar förutom "Pensionsålder i gällande pensionsplan är 65 år".

Vid protokollet



Thomas Carlstein

Justeras



Sonia Undin

Justeras



Mikael Svensson