

# ÖVERENSKOMMELSE OM ALLMÄNNA VILLKOR OCH LÖNEREVISIONSFRÅGOR VID PREMIELÖN

## A. Allmänna villkor

### § 1

I den månadslön som ligger till grund för fastställande av

- semesterns längd
- rätten till övertidsersättning
- uppsägningstidens längd
- sjukersättningens storlek

skall förutom den fasta lönedelen även inräknas en genomsnittlig rörlig lönedel. Detta genomsnitt beräknas på under närmast föregående kalenderår utgående premiedel.

Understiger tiden för premielönetillämpningen föregående kalenderår 4 månader skall dock reglerna i § 2 tillämpas.

Sker till följd av tekniska förändringar i premielönekonstruktionen betydande förskjutningar i förhållandet mellan fast och rörlig lönedel i premielönen skall vid beräkning av genomsnittlig rörlig lönedel enligt första stycket den rörliga delen under tid före förändringen beaktas med ett med hänsyn härtill anpassat belopp.

### § 2

Då förutsättningar saknas att beräkna ett genomsnitt enligt § 1 avgör arbetsgivaren med vilket belopp den rörliga delen i premielönen skall ingå i månadslönen.

### § 3

Det i § 1 nämnda genomsnittet inräknas icke i månadslönen vid beräkning av dagslöneavdrag vid sjukdom, tjänstledighetsavdrag, övertidsersättning, ersättning vid förskjuten arbetstid och jourtjänstgöring samt lön vid permission.

### § 4

I det fall en garanterad rörlig lönedel förekommer, skall det genomsnitt av den rörliga lönen, som ligger till grund för fastställande av semesterns längd etc, icke understiga det för den aktuella månaden garanterade beloppet.

## B. Löner revisionsfrågor

KFO samt SIF/SALF/CF har träffat följande överenskommelse vilken gäller under samma tid som löneuppgörelsen 1970-1974.

KFO samt SIF/SALF/CF är ense om att nedanstående bestämmelser i tillämpliga delar skall införas i den för respektive år gällande lönebilagan.

### § 1

I gällande löneuppgörelse bestämda generella och individuella lönehöjningar beräknas dels på fast kontant lön dagen före företagets ordinarie lönervisionsdatum eller ev annan i löneuppgörelsen fastställd tidpunkt, dels på en genomsnittlig rörlig lönedel beräknad på sätt som anges i §§ 1 och 2 ovan.

## **§ 2**

Generella lönehöjningar utläggs på den fasta lönen och/eller beräkningsgrunden för den rörliga delen i det för den enskilde tjänstemannen gällande premielönesystemet. Fördelningen av de individuella lönehöjningarna sker enligt bestämmelserna i gällande löneuppgörelse.

## **§ 3**

I det fall en garanterad rörlig lönedel förekommer höjs denna med samma procenttal som beräkningsgrunden för den rörliga delen i premielönen.