

**Överenskommelse om gemensam lönestatistik mellan Fastigo och Svenska
Industritjänstemannaförbundet SIF, SKTF, LEDARNA, Sveriges
Civilingenjörsförbund CF, Fastighetsanställdas Förbund samt Svenska
Kommunalarbetareförbundet**

1. Fastigo och Svenska Industritjänstemannaförbundet SIF, SKTF, LEDARNA, Sveriges Civilingenjörsförbund CF samt Fastighetsanställdas Förbund samt Svenska Kommunalarbetareförbundet träffar överenskommelse enligt bilaga om gemensam lönestatistik från och med den 1 september 1998.
1. Överenskommelsen löper därefter med tre månaders ömsesidig uppsägningstid.

Stockholm den 25 augusti 1998

För Fastigo

Lars Friberg

För Sif

Isa Skoog

För LEDARNA

Leif Engblom

För Fastighets

Anders Bergsten

För SKTF

Lars Enroth

För CF

Lars Garnefält

För Kommunal

Jörgen Lans

Överenskommelse om gemensam lönestatistik

mellan Fastigo och Svenska Industritjänstemannaförbundet SIF, SKTF, LEDARNA samt Sveriges Civilingenjörsförbund CF, Fastighetsanställdas Förbund samt Svenska Kommunalarbetareförbundet

1. Lönestatistikens syfte och användning

Den gemensamma statistikens syfte är att skapa kännedom om löneförhållanden inom fastighetsområdet. Statistikens huvudsakliga användning är att ge de lokala parterna kunskap om marknaden, för att bl a kunna bygga upp företagsvisa system för lönesättning. Den centrala användningen syftar till att ge en samlad kunskap om löneförhållanden inom branschen, t ex lönenivåer och löneutveckling, samt även kunskap om förekommande arbeten. Statistiken kan även användas som orientering om lönelägen vid bl a arbetsbyten.

2. Insamlingsregler

2:1. Utformning av anvisningar

Fastigo utformar i samråd med de avtalsslutande parterna anvisningar till uppgiftslämnarna.

2:2. Organisationstillhörighet

Respektive avtalsslutande part förser Fastigo med ett register, innehållande medlemmarnas personnummer.

3. Klassificeringssystem

3:1. Det gemensamma klassificeringssystemet - Klassigo

En indelningsgrund för lönestatistiken är det partsgemensamma klassificeringssystemet - Klassigo (Klassificeringssystem för lönestatistik inom fastighetsbranschen), vilket används av de lokala parterna vid klassificering av förekommande arbeten.

3:2. Klassificering

Klassificeringen kan ske enligt följande.

Formerna för hur samarbetet med klassificeringen ska ske bestäms i det enskilda företaget.

Arbetsgivaren ansvarar för att samtliga på företaget befintliga arbeten är rätt klassificerade vid insamlingstillfället samt informerar lokala fackliga företrädare om de föreslagna koderna.

De centrala parterna kan ge stöd vid klassificeringsfrågor av framförallt principiell karaktär.

4. Bearbetningsregler

4:1. Bearbetning av primärdata

Fastigo ansvarar för att primärdata bearbetas. Bearbetningen kan ske i Fastigo's regi eller med hjälp av därtill utsedd uppdragstagare.

4:2. Granskning av primärdata

De avtalsslutande parterna har rätt till insyn i produktionsprocessen och de grundläggande principer efter vilka granskningen av primärmaterialet utförs.

5. Återrapporteringsregler

5:1. Tillgång till data - för egna medlemmar

Respektive avtalsslutande part erhåller uppgifter i form av individuttag för egna medlemmar omfattande de grunduppgifter (rådata) som insamlats.

5:2. Tillgång till data - för respektive avtalsområde

Avtalsslutande part erhåller avidentifierade uppgifter, för respektive avtalsområde, omfattande de grunduppgifterna (rådatan), exklusive personnummer samt företags- och regionstillhörighet. Födelseår samt kön ingår i det avidentifierade materialet.

5:3. Den partsgemensamma statistikpublikationen

Avtalsslutande part äger rätt att, mot ersättning för tryck- och arbetskostnad, erhålla önskat antal exemplar av statistikpublikationen. Publikationen ger anvisningar till de lokala parterna om hur statistiken ska tolkas och användas. Det är de avtalsslutande parternas uppgift att informera och rådgiva i lönestatistikfrågor utifrån de riktlinjer som anges i statistikpublikationen.

5:4. Egna bearbetningar och spridning av resultat

Avtalsslutande part har rätt att utföra egna bearbetningar på primärmaterialet. Bearbetningar som kan anses strida mot intentionerna i det mellan parterna träffade lokala lönebildningsavtalet ska ej spridas. Vid tveksamhet ska den i punkt 6:1 beskrivna statistikkommittén sammankallas.

6. Statistikkommitté

6:1. Statistikkommitténs sammansättning

Parterna utser vardera en representant till statistikkommittén. Parterna har vid behov rätt att adjungera ytterligare en representant. Som sekreterare utses representant från Fastigo. Ordförandeskapet kan variera och utses vid varje sammanträde.

6:2. Statistikkommitténs arbetsuppgifter

Statistikkommitténs huvudsakliga arbetsuppgifter är - att behandla frågor sammanhängande med statistiköverenskommelsen (punkt 2:1-5:4), - att vara ett diskussionsforum för frågor om statistikens användning, etikfrågor m m, - att ansvara för utveckling och revidering av klassificeringssystemet - Klassigo, - att beräkna gemensamma löneutvecklingstal inför riksavtalsförhandlingar, - att stämma av kostnadsfördelningen sammanhängande med lönestatistiken, - att ansvara för att överenskommelsen om gemensam lönestatistik efterlevs.

6:3. Kostnadsfördelning

Kostnaden reduceras med den ersättning som erhålls från SCB. Därefter delas återstående kostnad mellan parterna på följande sätt. Fastigo betalar 50 procent och respektive arbetstagarorganisation betalar resterande 50 procent i proportion till antalet medlemmar (se punkt 2:2).

Överenskommelse mellan Fastigo-SIF/Ledarna/CF/AF om lönegräns enligt allmänna villkorsavtalets § 6 mom 3

Utgångspunkt för uppräknig av lönegränsen varje år är Fastigos lönestatistik för tjänstemän inom I-avtalsområdet enligt följande modell:

Av samtliga tjänstemän som ingår i Fastigos lönestatistik inom I-avtalsområdet avseende september månad bildas en population bestående av tjänstemän vars tjänster är klassade med svårighetsgrad 5 och 6 enligt Klassigo-systemet.

Det lönebegrepp som används är fast kontant månadslön för september månad, uppräknat till heltid.

Löneutvecklingstalet beräknas genom metoden identiska individer. Med detta menas i detta fall att en person ska ha arbetat på ett specifikt företag under de två på varandra följande år som beräkningen görs. (På sikt, när statistiken så tillåter, bör även personen ha samma Klassigo-kod under dessa två år.)

Lönegränsen räknas upp för ett visst år med det löneutvecklingstal som beräknas mellan de två på varandra närmast föregående åren. Detta p g a att statistiken alltid släpar efter ett år.

För att minska effekten av extremvärden vid beräkningen av löneutvecklingstalet tas personer med extrem löneutveckling bort innan själva beräkningen görs, det vill säga de 10 procent lägsta och de 10 procent högsta löneökningarna tas bort. Detta innebär att löneutvecklingstalet kommer att beräknas på 80 procent av populationen. Om antalet observationer inte är jämnt delbart med tio så avrundas antalet observationer som ska tas bort nedåt. Detta gör att åtminstone 80 procent av gruppen finns med vid beräkningen av löneutvecklingstalet.

Som utgångsvärde för 2001 används 38.000 kronor.

Fastigo och SIF/Ledarna/CF/AF är överens om att göra beräkningar ovan på ett preliminärt statistiskt material om skäl för detta föreligger.

Stockholm den 9 mars 2001

Justeras för Fastigo

Justeras för SIF

Lars Friberg

Leif Nyström

Justeras för Ledarna

Justeras för CF

Justeras för AF

Börje Hammarström

Göran Hamrin

Christer Fritzell

Överenskommelse om lönegräns 2002 för semester/övertid

Fastigo och SIF/Ledarna/CF/AF är ense om att för 2002 fastställa lönegränsen för semester/övertid enligt avtalet om allmänna anställningsvillkor till 40.000 kronor per månad, att jämföras med tjänstemännens lön per den 31 december 2001.

Lönegränsen ska tillämpas för det semesterår som börjar 2002.

Stockholm den 26 mars 2002

Fastigo, Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation

Christian Dieckmann

Sif

Ledarna

Leif Nyström

Börje Hammarström

Sveriges Civilingenjörskförbund

Arkitektförbundet

Göran Hamrin

Christer Fritzell