

Årsrapport

2020

UNIONEN

Innehåll

Förord	2
VERKSAMHETSBERÄTTELSE	
Unionen och coronapandemin	3
Förhandlingar och avtalstecknande för ett bättre arbetsliv	6
Unionens opinionsarbete	8
Prisade förebilder	10
Fortsatt digitalisering av medlemskapet och stödet till förtroendevalda	11
Årets arbete	12
ÅRSREDOVISNING	
Förvaltningsberättelse	14
Väsentliga händelser	16
Utvecklingen av vårt förbund	18
Resultaträkning	21
Balansräkning	22
Kassaflödesanalys	25
Noter	26
Revisionsberättelse	44
Representation	48
Löner och arvoden	48



Martin Linder
Förbundsordförande

Per-Erik Djärf
Tillförordnad kanslichef

Förbundsordförande och kanslichef

Vi lägger ett annorlunda år till handlingarna och konstaterar att Unionen som organisation har klarat den press som coronapandemin innebär riktigt bra. När medlemmar och förtroendevalda behövde vårt stöd som mest, ökade trycket på rådgivning och förhandlingsverksamhet till nivåer vi aldrig tidigare har upplevt. I snabb takt tecknades centrala avtal om stöd för korttidsarbete och därefter vidtog ett hårt arbete med att få avtal på plats på arbetsplatserna. Alla, förtroendevalda och anställda, har bidragit till att lindra pandemins effekter för medlemmarna och för jobben. Krisen har bland annat lett till att fler nya medlemmar än någonsin tidigare har sökt sig till Unionen.

” Krisen har bland annat lett till att fler nya medlemmar än någonsin tidigare har sökt sig till Unionen.”

Förbundet ställde snabbt om till digitala utbildningar och möten och har på så sätt lyckats upprätthålla en bra verksamhet. Andra delar av distansarbetet har varit mer utmanande. Att inte kunna besöka arbetsplatserna har bidragit till att färre nya klubbar har bildats, vilket också har inneburit att antalet förtroendevalda minskade. Den utvecklingen ska vändas och 2021 fortsätter vi att utveckla de digitala arbetsätten för klubbildning och stöden till förtroendevalda.

Både pandemins och klimatomställningens påverkan på arbetsmarknaden är betydande och under året har vi, tillsammans med övriga förbund inom PTK, slutit en överenskommelse som kommer att göra stor skillnad för ett hållbart arbetsliv. Överenskommelsen om ökad anställningstrygghet

på arbetsmarknaden innebär bättre möjligheter till omställning och en helt ny modell för kompetensstöd. Det ger betydligt fler chansen att utbilda sig under arbetslivet – som tillsvidareanställd, tidsbegränsat anställd eller mellan jobb. Överenskommelsen är ett bevis för att den svenska partsmodellen lever, och i allra högsta grad har förmåga att skapa hållbara lösningar som gynnar både individen och samhället. Resultatet av överenskommelsen svarar också bra mot ett av de globala hållbarhetsmål som Unionen tycker är allra viktigast, nämligen anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

Unionen har en hög ambition när det gäller att vara en organisation med så liten negativ påverkan på vår omvärld som möjligt. Som ett led i det arbetet har vi de senaste åren börjat kartlägga organisationens CO₂-avtryck. Genom våra klimatmätningar tror vi oss ha större möjlighet att bidra ytterligare till en hållbar värld. Målsättningen är att de kommande åren kartlägga och mäta fler delar av verksamheten.

Kongressen 2019 slog fast att Unionen ska vara relevant för kommande generationer på ett ekonomiskt hållbart sätt. Arbetet påbörjades under 2020. Nu skapar vi en mer flexibel organisation som ger oss bättre förutsättningar att möta förändringar i omvärlden och de förväntningar från medlemmarna som följer av det.

Under hösten genomförde vi en avtalsrörelse som var mer komplicerad än på länge, men lyckades sätta ett märke som följs av resten av arbetsmarknaden. Unionens fackliga arbete bidrar till att medlemmarna får en real-löneutveckling, möjlighet till omställning och en bra pension. Det är helt centralt för att skapa ett hållbart arbetsliv och en tro på framtiden.

Martin Linder
Förbundsordförande

Per-Erik Djärf
Tillförordnad kanslichef



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Unionen och coronapandemin

När smittspridningen av det nya coronaviruset tilltog i mars 2020 blev konsekvenserna stora för arbetsmarknaden och självklart även för Unionen. Hela Unionens verksamhet och arbetssätt påverkades. Pandemin har präglat nästan allt som omnämns i denna verksamhetsberättelse. Unionen har, trots de ändrade förutsättningarna, kunnat lindra effekterna för väldigt många medlemmar. Parallellt har Unionen bedrivit en framgångsrik avtalsrörelse. Vi har bidragit till en historisk överenskommelse mellan parterna om utvecklad anställningstrygghet som skapar helt nya förutsättningar för individens omställning i arbetslivet.

Unionens krishantering

Redan innan smittspridningen tilltog hade Unionens ledningsgrupp förberett en krisplan kopplat till olika scenarier som skulle kunna uppstå om smittspridningen eskalerade. I mars verkställdes krisplanen och resterande delen av 2020 befann sig Unionen i en krisorganisation. Som en del av krisplanen upprättades en central krissamordningsgrupp som dagligen hanterade, samordnade och beslutade om löpande ärenden kopplade till coronapandemin.

Krissamordningsgruppen fördelade arbetsuppgifter och ansvarade för att rapportera och lyfta frågor till kanslichefen, ledningsgruppen, presidiet och förbundsstyrelsen. I vår krishantering utgick vi tidigt från att krisen skulle pågå under hela 2020. Planerna uppdaterades löpande utifrån myndigheternas rekommendationer. Som en del av den centrala krisorganisationen upprättades också en grupp som tog fram, samordnade och kvalitetssäkrade underlag om coronapandemins effekter på arbetsmarknaden till såväl anställda som till förtroendevalda och medlemmar.

Målet med krishantering var att lindra effekterna av krisen för medlemmar och förtroendevalda genom att ge rådgivning och stöd samt att genomföra förhandlingar. För att kunna möta den stora efterfrågan lånades det tillfälligt ut ett stort antal medarbetare från andra delar av organisationen

för att stötta de mest ansträngda delarna av verksamheten. Efter påsken övergick Unionens krishantering från sitt akuta skede till en mer varaktig fas, men med fortsatt fullt fokus på att värna Unionens samhällsuppdrag i form av stöd till medlemmar och förtroendevalda. Till exempel inleddes en stor intern utbildningssatsning för att stärka upp den fackliga rådgivningen.

På grund av krisen beslutade förbundsstyrelsen i april att pausa verksamhetsplanen för 2020 och gav ledningsgruppen i uppdrag att ta fram en omarbetad verksamhetsplan och budget för 2020. I maj tog förbundsstyrelsen ett inriktningsbeslut om en reviderad verksamhetsplan med huvudfokus att prioritera förhandling, rådgivning och stöd till medlemmar och förtroendevalda. Efter en diskussion med representanter för regionstyrelserna på ett dialogmöte i början av juni fastställde sedan förbundsstyrelsen den reviderade verksamhetsplanen och budgeten för 2020 i mitten av juni. Den justerade verksamhetsplanen innebar att verksamheter som inte direkt arbetade mot de prioriterade områdena behövde ställas om och att många medarbetare fick ändrade arbetsuppgifter under det resterande året.

Alla beslut fattades i syfte att noga följa myndigheternas rekommendationer för att inte bidra till smittspridning. Det innebar också att en stor del av Unionens medarbetare huvudsakligen arbetade hemifrån från och med mars eller senare, beroende på var i landet de hade sin placering och vilka lokala rekommendationer som fanns. Så snart det blev tydligt att hemarbetet skulle kunna bli långvarigt fick medarbetare möjlighet att låna hem kontorsutrustning. Kontoren har hela tiden varit öppna för dem som av verksamhetsskäl eller arbetsmiljöskäl har behövt vara på plats. Åtgärder vidtogs på kontoren för att undvika trängsel och för att minimera smittspridning, bland annat begränsningar av antal personer per rum, utökad städning och tydliga rutiner för desinficering.

Korttidsarbete med statligt stöd

Den 16 mars kom regeringens besked om korttidsarbete med statligt stöd under 2020. Beslutet innebar att arbetsgivarens lönekostnader kunde halveras samtidigt som arbetstagaren fick ut över 90 procent av lönen och syftade till att färre personer skulle förlora jobbet och att färre företag skulle slås ut i krisen.

Efter regeringens besked tog Unionen och Svenskt Näringsliv på ett par dagar fram ett ramavtal som sedan kunde tecknas per avtalsområde genom beslut av Unionens branschdelegationer. På bara några veckor tecknades centrala avtal om korttidsarbete på drygt 80 avtalsområden. Dessa avtal var en förutsättning för att företag med kollektivavtal skulle kunna teckna lokala avtal. Så snart de centrala avtalen fanns på plats informerades förtroendevalda inom de olika avtalsområdena och de regionala ombudsmännen förhandlade en mängd korttidsavtal. En rad frågeställningar och tolkningar följde på den nya lagen och en arbetsgrupp arbetade dedikerat med att besvara, samordna och kvalitetssäkra underlag samt frågor och svar till förhandlare, rådgivare, förtroendevalda och medlemmar.

Under året följde sedan två omgångar med tilläggsavtal för korttidsarbete. Det första om uppsägningstid och det andra om 80 procents arbetstidsförkortning under maj-juli. I november stod det klart att regeringen förlängde perioden för korttidsarbete med statligt stöd till att gälla även under första halvåret 2021. Bland annat kunde företag som sökt stöd under 2020 även söka stöd under 2021 – en fråga som Unionen hade drivit under hösten. Unionen och Svenskt Näringsliv förlängde ramavtalet och återigen tecknades centrala och lokala avtal.

Högt tryck på rådgivningen och förhandlingsverksamheten

Flera av de branscher som är mest utsatta under krisen finns inom Unionens organisationsområde. Under våren lades många och stora varsel och antalet ansökningar om korttidsarbete med statligt stöd till Tillväxtverket var mycket högt. I april omfattades ungefär 100 000 av Unionens medlemmar av korttidsarbete. Ett intensivt fackligt arbete bedrevs på arbetsplatserna och det var även ett mycket högt tryck på Unionens rådgivning och förhandlingsverksamhet. I mars var trycket som allra högst. Då inkom ungefär fem gånger fler förhandlingsärenden än normalt och antalet samtal till facklig rådgivning ökade med 65 procent. Dessa nivåer har vi inte varit i närheten av tidigare.

Tack vare att både rådgivning och regionernas förhandlingsverksamhet stärktes upp med extra bemanning fungerade verksamheterna riktigt bra. När trycket var som högst på rådgivningen, från slutet av mars, införde rådgivningen ändrade öppettider för att finnas tillgängliga på de tider när flest medlemmar och förtroendevalda behövde svar. Även om väntetiderna för kontakt har varit längre har tillgänglighet för både medlemmar och förtroendevalda varit god under hela krisen.

Under hösten stabiliserades antalet ärenden till rådgivningen och förhandlingsverksamheten men fortsatte att ligga över normala nivåer. Det totala antalet förhandlingsärenden 2020 låg på 45 474 jämfört med 24 742 året innan. Antalet har varierat i olika delar av landet och regionerna har kunnat hjälpas åt med dessa och därmed har verksamheten fungerat bra. Under flera år i rad har antalet ärenden till rådgivningen minskat, bland annat tack vare ett dedikerat arbete med digitala satsningar i syfte att fler medlemmar själva ska hitta information och kunna lösa fler frågor på Mitt Unionen. Trots att det arbetet har fortsatt, ökade antalet inkommande ärenden via telefon och mejl till rådgivningen med cirka 36 000 under 2020 med anledning av krisen (totalt cirka 458 000). Genom hela krisen har Unionen haft en mycket hög nöjdhet med både rådgivningen och förhandlingsverksamheten.

För att medlemmar och förtroendevalda själva skulle kunna hitta svar på sina krisrelaterade frågor på unionen.se, och därmed även kunna avlasta Unionens rådgivning och förtroendevalda på arbetsplatserna, har en rad olika åtgärder gjorts under året. Tidigt under coronavirusets intåg i Sverige togs sidorna unionen.se/coronaviruset och unionen.se/korttidsarbete fram. Där besvarades de vanligaste frågorna från medlemmar och förtroendevalda och webbsidorna uppdaterades löpande. Vi har hänvisat till sidorna i våra utskick och de har haft otroligt många besökare.

Vi har fortsatt arbetet med att utveckla digitala flöden och funktioner för att medlemmar och förtroendevalda ska kunna göra mer själva på unionen.se, både i öppet och inloggat läge. Fokus har legat på de områden där många medlemmar har hört av sig och där det har funnits störst potential för avlastning för rådgivningen och förtroendevalda. Det finns mer information under rubriken ”Fortsatt digitalisering av medlemskapet och stödet till förtroendevalda”.



Svårare förutsättningar för lokalfackligt arbete

Att ha många och starka förtroendevalda är avgörande för den fackliga styrkan och för att säkra inflytandet på arbetsplatserna. Detta har varit ett av Unionens mest prioriterade områden 2020, men även här har pandemin påverkat arbetet i stor utsträckning. Det fackliga arbetet på arbetsplatsen har försvårats av att Unionens anställda och delvis även lokalt förtroendevalda inte har kunnat besöka arbetsplatserna.

De ändrade förutsättningarna har bland annat gjort det svårare att bilda nya klubbar. Det har gjorts ett arbete för att hitta digitala metoder, vilket varit relativt lyckosamt, men hittills har det inte fullt ut kunnat ersätta det fysiska mötet. Detta har bidragit till att färre nya klubbar än normalt har bildats 2020. Trots att färre klubbar än normalt har avregistrerats 2020 har antalet klubbar minskat med 112 till 2 598 klubbar. Även antalet arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud minskade. Totalt har antalet förtroendevalda i Unionen minskat med 2 032 stycken till 28 519 personer.

Unionen behöver trygga och kunniga förtroendevalda som kan agera i sitt uppdrag. En metod för att uppnå det är att nyvalda förtroendevalda erbjuds ett introduktionssamtal och att alla arbetsplatsombud med förhandlingsmandat samt klubbar erbjuds ett årligt utvecklingssamtal. Även arbetsplatsombud med informationsmandat samt arbetsmiljöombud har i viss utsträckning erbjudits utvecklingssamtal. Efter att smittspridningen tog fart har samtalen genomförts på telefon eller digitalt. Det har ibland upplevts svårare att få tag på den förtroendevalda, men i slutändan har nästan alla arbetsplatsombud med förhandlingsmandat och klubbar haft ett utvecklingssamtal. Det är ett bättre resultat än tidigare år. Mer om det digitala stödet till förtroendevalda finns att läsa under rubriken ”Fortsatt digitalisering av medlemskapet och stödet till förtroendevalda”.

Rekordstor medlemstillväxt 2020

Oro på arbetsmarknaden leder vanligtvis till att fler söker trygghet i form av ett fackligt medlemskap. Det blev tydligt för Unionens del under pandemins inledande fas.

Tillströmningen av nya medlemmar var störst runt månadsskiftet mars/april i samband med beslutet om höjd a-kassegräns och kortad kvalifikationstid. Inträdesnivåerna låg fyra till fem gånger högre än normalt med en toppnotering på över 2000 ansökningar på en och samma dag. Det har aldrig tidigare hänt i Unionens historia. Efter den inledande, stora inträdespuckeln normaliserades antalet inträden gradvis nedåt till mer normala nivåer under andra halvåret.

Antalet utträden har legat något lägre än normalt under hela året, vilket även det är en naturlig effekt av oro på arbetsmarknaden. Sammantaget blev medlemstillväxten för 2020 rekordstor med en ökning på 29 746 yrkesverksamma medlemmar (inklusive egenföretagare). Det beror inte enbart på krisen utan visar också att Unionens medlemskap är attraktivt och relevant. Antalet chefsmedlemmar, egenföretagarmedlemmar och pensionärsmedlemmar ökade också, medan studentmedlemmarna minskade något. I och med detta

passerades 700 000-gränsen – vid årsskiftet 2020/2021 hade Unionen 704 189 medlemmar totalt. Det innebär att Unionen fortsatt är Sveriges största fackförbund. Det ger Unionen styrka i vårt fortsatta arbete med att stärka det fackliga inflytandet på alla nivåer.

Opinionsbildning och kommunikation under krisen

Under den mest dramatiska krisfasen valde Unionen att agera återhållsamt i den externa kommunikationen, både när det gäller opinionsbildning och marknadsföring.

Kampanjupplägg, budskap och tonalitet i såväl marknadsföring som i kommunikationen till medlemmar och förtroendevalda anpassades för att möta behov i det uppkomna läget. Informationsinsatser gjordes också för att tydliggöra skillnaden mellan medlemskapen i a-kassan och Unionen samt omarbetning av kommunikationsprodukter kring inkomstförsäkringen kopplat till a-kassans ändrade regler.

Unionen lade särskild vikt vid att inte agera så att vi kunde uppfattas dra vinning på krisen. Värvande kampanjer pausades och budskap i övrig kommunikation arbetades om till att bli vägledande och ge fakta och verktyg till medlemmar i den situation de befann sig i här och nu. Istället för att debattera i media och peka på vad andra borde göra förde Unionen en dialog direkt med regeringen och parterna för att försöka hitta lösningar som lindrar effekterna av pandemin. Så här i efterhand kan vi konstatera att Unionen har varit en viktig aktör under krisen. Under hösten återgick förbundet till att opinionsbilda enligt den opinionsplan som började implementeras innan pandemin. Läs gärna mer om Unionens opinionsbildning under rubriken ”Unionens opinionsarbete”.

Digitala möten, kurser och aktiviteter

För att ta ansvar för smittspridningen och följa myndigheternas rekommendationer om att undvika folksamlingar och uppmaning om hemarbete i möjligaste mån, beslutade Unionen att ställa in samtliga fysiska kurser och aktiviteter för såväl förtroendevalda som medlemmar. Det beslutet förlängdes allteftersom utifrån Folkhälsomyndighetens rekommendationer och kom att gälla året ut. Att ställa in denna verksamhet totalt var självklart inte ett alternativ, tvärtom intensifierades ett sedan tidigare påbörjat arbete om att tillgänggöra fler kurser för förtroendevalda digitalt. Det drogs också snabbt igång ett förbundsgemensamt arbete för att erbjuda digitala medlemsaktiviteter. Läs mer under rubriken ”Fortsatt digitalisering av medlemskapet och stödet till förtroendevalda.”

Även Unionens interndemokratiska möten genomfördes nästan uteslutande digitalt hela 2020. Förbundsrådet, samtliga tre dialogmöten och samtliga regionråd genomfördes digitalt. Förbundsstyrelsen genomförde sina styrelsemöten helt digitalt från och med mars och framåt, förutom två så kallade hybridmöten där delar av styrelsen deltog fysiskt och andra digitalt. Dessa hybridmöten genomfördes under början av hösten när smittspridningen var låg.



Förhandlingar och avtalstecknande för ett bättre arbetsliv

Under året som gått har Unionen haft en omfattande förhandlingsverksamhet. Vi har bland annat förhandlat om korttidsarbete, som varit en viktig del i att säkra så många jobb som möjligt i effekterna av pandemin.

2020 var också året som Unionen som en del av PTK förhandlade om en utvecklad anställningstrygghet tillsammans med LO och Svenskt Näringsliv. Där har vi nu ett förhandlingsresultat som i praktiken bland annat innebär att anställda, en eller ett par gånger under sitt arbetsliv, får riktigt bra ekonomiska förutsättningar och rätt till ledighet för att fylla på sin kompetens genom utbildning.

"... cirka 99 procent av Unionens medlemmar med kollektivavtal omfattas av nytt avtal."

Efter ett treårigt avtal var 2020 återigen ett avtalsår då nya kollektivavtal skulle förhandlas fram. För att öka medvetenheten och kunskapsnivån togs bland annat e-utbildningen Koll på avtalsrörelsen fram – en interaktiv e-utbildning som riktar sig till anställda och förtroendevalda i Unionen. Syftet med utbildningen är att skapa trygghet och förutsättningar för att kunna svara på frågor om avtalsrörelsen och förankra på vilket sätt avtalsrörelsen är en viktig del av Unionens kärnverksamhet. En annan förutsättningsskapande aktivitet var tillkomsten av webbsidan Allt om Märket vars syfte var att sätta ljus på vad Märket är och innebär för lönebildningsmodellen i Sverige. Unionens cirka 80 centrala kollektivavtal har omförhandlats och vi avslutade 2020 med att cirka 99 procent av Unionens medlemmar med kollektivavtal omfattas av nytt avtal.

Efter en omfattande insamlingsfas som låg till grund för Unionens inriktningsbeslut landade Unionens gemensamma krav i avtalsrörelsen på en löneökningsnivå på tre procent, ökade avsättningar till deltids-/flexpension samt ekonomisk utfyllnad vid vabb. Kravet på löneutfyllnad vid vabb är ett krav kopplat till ett mer jämställt arbetsliv. Vi vet att många pappor väljer bort att vabba av ekonomiska skäl och flera undersökningar visar att det är i samband med föräldraskap som de stora skillnaderna i till exempel löneutveckling mellan män och kvinnor uppstår. För att opinionsbilda och mobilisera kring detta avtalskrav gjordes kampanjen Varannan vabb i sociala medier samt regionala medieaktiviteter.

Förhandlingarna om kollektivavtal inleddes med Industrin och fördes som planerat inledningsvis 2020 med siktet inställt på att vara klara den 31 mars och att Märket därmed skulle vara satt. Den stora smittspridningen av coronaviruset i slutet av mars gjorde dock att parterna gemensamt fattade beslut om att prolongera befintliga avtal och förhandlingarna pausades med förlängning om sju månader i relation till respektive utlöpstid.



Den 1 oktober återupptogs förhandlingarna med samma krav och ingångsvärden. Krisen på arbetsmarknaden till följd av pandemin hade självklart inverkan på förhandlingarna i form av ändrade förutsättningar. Trots det svåra läget nådde Facken inom industrin där Unionen ingår framgång utifrån de ställda kraven när Märket sattes den 1 november. Industrins nya kollektivavtal skapade genom längd, nivå och innehåll förutsättningar för reallöneökningar, stabilitet och långsiktighet. Avtalen löper över 29 månader och har ett totalt avtalsvärde på 5,4 procent. De sista 12 månaderna är uppsägningsbart. Avtalet ger Unionens medlemmar real-löneökningar och bättre pensioner genom utökade avsättningar till deltid-/flexpension. Vi nådde dock inte hela vägen fram med kravet ekonomisk utfyllnad vid vabb denna gång, men tog ett steg mot ett mer jämställt arbetsliv genom

” Kampanjen skapades i rekordfart och fick stort genomslag på framför allt Facebook. ”

att landa i att parterna gemensamt ska ta fram en praktisk handledning med syfte att motverka missgynnande till följd av föräldraledighet. Slutförhandlingarna var ovanligt tuffa och parallellt med förhandlingsarbetet gick kampanjen Jag står upp för schyssta villkor, #jagstårupp i sociala medier. Kampanjen skapades i rekordfart och fick stort genomslag på framför allt Facebook.




Under 2020 slöts cirka 70 ytterligare avtal med följsamhet till Märket. I takt med att avtal blev klara gick det ut information till medlemmar och förtroendevalda via mejl. Navet för skriftligt stöd till förtroendevalda ligger på Mitt Uppdrag (förtroendevaldas inloggade sidor på unionen.se) där både Avtalsnytt, cirkulär och en inspelad föredragning av avtalet finns som stöd i implementeringsarbetet.

Nytt huvudavtal för arbetsmarknaden med utvecklad anställningstrygghet

Arbetsmarknadens parter (PTK, LO och Svensk Näringsliv) har under året fortsatt förhandlingarna om en utvecklad anställningstrygghet. Förhandlingarna återupptogs i augusti efter att tre arbetsgrupper som hanterat områdena anställningsskyddsregler, ett förstärkt system för omställning samt kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring arbetat fram en gemensam rapport utifrån den avsiktsförklaring som parterna presenterade i december 2019. Unionen hade representation i samtliga tre arbetsgrupper.

I förhandlingarna representerades PTK av Unionens förhandlingschef Martin Wästfelt i egenskap av ordförande för PTK:s förhandlingschefer. Förhandlingarna strandade initialt då parterna inte landade i en överenskommelse inom den uppsatta tidsfristen. Politiken gav dock utrymme för ytterligare förhandlingstid och parterna beslutade sig gemensamt för att göra ett nytt försök. Den 16 oktober avslutade PTK, LO och Svenskt Näringsliv förhandlingarna. PTK:s och Svenskt Näringslivs styrelser sade ja till en överenskommelse och höll samma dag en gemensam presskonferens. LO sade nej till överenskommelsen, men IF Metall och Kommunal meddelade senare att man ville ansluta sig. Därmed lämnades förhandlingsresultatet till politiken som nu har i uppgift att bereda och genomföra lagstiftning i linje med överenskommelsen, vilket krävs för att den ska gälla.

Förhandlingsresultatet kan sammanfattas i tre huvudpunkter:

-  Kraftigt förbättrade ekonomiska och praktiska möjligheter till utbildning under arbetslivet, både för anställda och för personer som är mellan jobb.
-  Betydande förbättringar av visstidsanställdas möjligheter till omställning och utbildning under arbetslivet.
-  Ett starkt och tydligt fackligt inflytande behålls, liksom regler som motverkar godtycke vid uppsägning.



4944 st

arbetsplatsbesök 2020
15 001 besök under 2019



Unionens opinionsarbete

Unionen är en viktig påverkansaktör i frågor relaterade till arbetslivet. Delar av Unionens opinionsarbete består av kampanjer, rapporter, utmärkelser och annan synlig kommunikation som vi försöker få uppmärksamhet kring i bland annat media och sociala medier. Andra delar av opinionsarbetet är det som sker i det tysta, i enskilda möten med politiker och parterna på arbetsmarknaden. Under detta speciella år låg fokus särskilt under våren på den senare delen, framförallt rörande systemet för korttidsarbete och förutsättningarna för att få ett avtal om en utvecklad anställningstrygghet på plats. Den mer synliga delen av opinionsbildningen återupptogs under hösten. Utöver frågor kopplade till pandemin har Unionen främst drivit opinionsbildning kring avtalsrörelse och jämställdhet.

Exempel på Unionens kampanjer och utspel innan pandemin

Unionen gjorde ett flertal uppmärksammade kampanjer och utspel i början av året. Till exempel den årliga vobba-kampanjen, som handlar om att fler privatanställda tjänstemän med barn ska ha möjlighet att vobba, alltså jobba hemifrån med sjukt barn. Självklart ska det vara just en möjlighet och aldrig ett tvång att vobba istället för att vabba. Kampanjen uppmärksammade Unionens krav i avtalsrörelsen om löneutfyllnad vid vabb.

Kampanjen Frisk först handlade om att regelverket i sjukförsäkringen behöver ändras. När ohälsa drabbar en person behövs en sjukförsäkring och rehab-plan som ger trygghet på vägen tillbaka till jobbet. Unionen uppmärksammade fall där medlemmar hamnat i kläm och kampanjen fick bra genomslag både i sociala medier och andra kanaler. Martin Linder hade också flera möten med socialförsäkringsminister Ardalan Shekarabi för att diskutera frågan.

Unionen publicerade under våren en rapport som visade att en manlig hockeyspelare på elitnivå i genomsnitt tjänar mer än den sammanlagda lönen för ett helt damhockeylag. Genomslaget blev enormt och Unionens undersökning

uppmärksammades i såväl rikstäckande media som lokala tidningar, radio och tv.

För 14:e året i rad lanserade Unionen Arbetsmiljöbarometern – en undersökning där våra arbetsmiljöombud svarat på frågor om arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet på den egna arbetsplatsen. 2019 års rapport som släpptes den 26 februari 2020 visar att var tredje arbetsmiljöombud upplever att arbetsplatsen saknar kunskap för att förebygga stress på jobbet.

Inför den 8 mars presenterade Unionen en undersökning som visar att var fjärde kvinna mellan 18 och 36 år bland privatanställda tjänstemän väntar med att skaffa barn för att inte skada sin karriär. Undersökningens resultat stärker behovet av jämställdhetsreformer, som Unionens avtalskrav om löneutfyllnad vid vabb.



30 st

Pressmeddelanden

Har bland annat resulterat i intervjuer i radio, teve och tidningar. Vi har även jobbat med kampanjer, som "Jag står upp" och "Trygg för framtiden", med artiklar, inlägg på sociala medier och poddar.

Exempel på kampanjer och utspel hösten 2020

Mellan mars och juni, när smittspridningen och krisen på arbetsmarknaden var som värst, låg Unionens fulla fokus på att stödja förtroendevalda och medlemmar. Opinionsbildande aktiviteter pausades. Under hösten återupptogs arbetet med opinionsbildningen som då främst handlade om frågor kopplade till avtalsrörelsen och förhandlingarna om utvecklad anställningstrygghet. Aktiviteterna anpassades efter det rådande läget.

Varje år genomför Unionen en undersökning om hur det står till med kompetensutvecklingen bland tjänstemän i privat sektor. Resultatet från årets undersökning visar att hela sju av tio anser att de behöver uppdatera sin kompetens inom de närmaste två åren för att vara fortsatt attraktiva på arbetsmarknaden. Samtidigt ser vi att allt färre genomför kompetensutveckling.

Unionen har med hjälp av modern AI-teknik och svenska arbetsmarknadsdata undersökt hur ny teknik kommer att förändra vad tjänstemännen gör på jobbet inom branscherna it, kommunikation, handel, kunskapsintensiva tjänster och tillverkningsindustri. Rapporten visar att behovet av kompetensutveckling är enormt och att kvinnor riskerar att drabbas hårt av teknikskiftet.

I rapporten Vägen till Hållbar handel har Unionen undersökt medlemmars syn på hållbarhet inom den egna branschen. Undersökningen visar att mer än hälften av medlemmarna är oroade över handelsbranschens negativa klimat- och miljöpåverkan.

I november släppte Unionen en konjunkturrapport, vars prognos bygger på en enkätundersökning som besvarats av 700 fackklubbar. De ger sin bild av nuläget och utvecklingen det kommande halvåret. Sammantaget ser industrin ut att ge fortsatt draghjälp åt svensk ekonomis återhämtning. Unionens fackklubbar lyfter systemet för korttidsarbete som en viktig åtgärd för svensk ekonomi och jobben under krisen.

Studio Unionen – Unionens nya podd om arbetsmarknaden

För att nå ut till fler, främst förtroendevalda, har Unionen startat Studio Unionen – en podd om lön, arbetsvillkor och annat som påverkar svensk arbetsmarknad. Första avsnittet bjöd på en snabbkurs i avtalsrörelsen och därefter har ämnen såsom resultatet av det märkessättande avtalet, minimilöner, anställningstrygghet och konjunkturprognosen diskuterats. I podden samtalar Unionens talespersoner kring aktuella frågor.

” För att nå ut till fler, främst förtroendevalda, har Unionen startat Studio Unionen...”





Prisade förebilder

Förebilder för ett föräldravänligt arbetsliv 2020

Unionen jobbar för ett föräldravänligt arbetsliv. Därför delar vi varje år ut priset Guldnappen till ett föräldravänligt företag. År 2020 tilldelades Emerson Automation Solutions Guldnappen för sitt ambitiösa och systematiska arbete för ett föräldravänligt arbetsliv. Priset delades ut av Unionens andre vice ordförande Marina Åman på DI Business 50/50, ett digitalt event som arrangerades av Dagens Industri.

Sveriges mest hbtqi-vänliga arbetsplats 2020

Trots stora framsteg känner många hbtqi-personer oro för att deras sexuella läggning ska ha negativa konsekvenser för karriären. Telia är ett företag som tydligt har tagit ställning i frågan, bland annat genom att anordna en digital Pride – även i länder där hbtqi-personers rättigheter är ifrågasatta. Därför vann Telia Unionens hbtqi-pris år 2020.

Årets Jobbhjältar 2020

Varje år delar Unionen ut pris till förtroendevalda som utmärkt sig genom att göra skillnad på sin arbetsplats – ett ombud eller en klubb som lagt ner själ och hjärta för att driva viktiga frågor, hitta nya lösningar eller öka den fackliga styrkan. I december utsågs jobbhjältarna för år 2020 i tre kategorier. Liselott Karlsson på Altia Sweden utsågs till Årets Eldsjäl, klubbstyrelsen på StrongPoint till Årets Uppstickare och klubbstyrelsen på Paradox till Årets Nytänkare.

10 året i rad
delas priset Årets Jobbhjältar ut

Årets Eldsjäl:
Liselott Karlsson
på Altia Sweden

Årets Uppstickare:
Klubbstyrelsen
på StrongPoint

Årets Nytänkare:
Klubbstyrelsen
på Paradox

9 år sedan
började Unionen dela ut HBTQI-priset

Unionens hbtqi-pris år 2020: Telia

17 år sedan
började Unionen dela ut Jämställdhetspriset

Vinnare Guldnappen 2020: Emerson Automation Solutions



Fortsatt digitalisering av medlemskapet och stödet till förtroendevalda

Coronapandemin ökade naturligtvis behovet av digitalt stöd till medlemmar och förtroendevalda, inte minst med tanke på hemarbete och att det inte varit möjligt att ses fysiskt. När alla fysiska kurser och aktiviteter ställdes in intensifierades ett sedan tidigare påbörjat arbete med att tillgängliggöra fler kurser för förtroendevalda digitalt. Vi har till exempel tagit fram två nya kurser i omorganisation och arbetsbrist samt lönearbete. Två kurser inom arbetsmiljö har omarbetats och erbjuds också digitalt. Dessutom har Unionen drygt 20 e-kurser som alltid finns tillgängliga på unionen.se.

Deltagarantalet för facklig grundkurs på webben ökade från 179 deltagare 2019 till 879 deltagare 2020. Totalt sett har dock antalet deltagare på Unionens kurser minskat rejält jämfört med tidigare år till följd av pandemin. För att underlätta kommunikationen kring det samlade kursutbudet tog vi fram en digital kurskatalog med Unionens alla e-kurser till förtroendevalda 2020 samt e-kurser och andra web-baserade verktyg som erbjuds av bland annat Prevent och Diskrimineringsombudsmannen (DO).

Unionen drog också snabbt igång ett arbete för att erbjuda digitala medlemsaktiviteter istället för de fysiska. Inför hösten tog vi fram 20 olika digitala medlemsaktiviteter. De var gemensamma för hela förbundet och erbjöds som webbsändningar till alla medlemmar oavsett region. Alla aktiviteter kunde också ses i efterhand, upp till fyra veckor efter sändningen.

I en allt mer digitaliserad tillvaro är unionen.se ett viktigt nav för Unionens verksamhet. 2020 ökade antalet unika sidvisningar med 3,4 miljoner till 24 miljoner, vilket till stor del är relaterat till pandemin. Antalet unika sidvisningar på medlemmarnas inloggade sidor Mitt Unionen ökade med nästan en miljon jämfört med föregående år, till 3,6 miljoner.

Utvecklingen av Mitt Unionen har fortsatt under 2020. Bland annat kan medlemmarna nu ansöka om inkomstförsäkring digitalt, vilket tidigare gjordes med en blankett. Utvecklingen har inte bara gjort det enklare för medlemmar att göra sin ansökan utan även minskat administrationstiden för Unionens Medlemsförsäkring. Unionen har också tagit

fram en ny samlingssida med en digital tjänst för lönefordran. Tjänsten riktar sig till de medlemmar som inte har fått ut sin lön eller andra överenskomna ersättningar. Under året lanserades även en funktion för att visa och arbeta med kollektivavtal digitalt – det har lett till en förbättrad användarupplevelse för såväl anställda som medlemmar. Dessutom har vi lanserat en ny funktion som gör att medlemmen kan ta del av sina fakturor.

Sidvisningarna som rör Mitt Uppdrag, de inloggade sidorna för Unionens förtroendevalda, har ökat med 32 000 under 2020 till totalt 151 652. Där har ett stort utvecklingsarbete gjorts under året med en ny digital tjänst för enklare årsmötesadministration för Unionens klubbar. Den är uppbyggd utifrån klubbens arbete före, under och efter årsmötet. I tjänsten har vi samlat guider, mallar och stödmaterial tillsammans med en rad olika funktioner. En förtroendevald kan till exempel skicka en kallelse till medlemmarna på arbetsplatsen genom en medlemslista, hämta upp klubbens tidigare och pågående uppdrag inför registreringen av uppdrag samt skicka in protokollet. Inför 2021 års årsmöten lanserades en uppdaterad version av verktyget. Ytterligare exempel på utvecklingen av Mitt Uppdrag är en ny enkätfunktion samt möjlighet till dokumenthantering som nu samtliga lokalt förtroendevalda har tillgång till.

Unionens webbaserade tjänster på de öppna sidorna utvecklades också under året. Vi tog fram två nya guider för medlemmar som är på arbetsplatser där omorganisation och eventuella uppsägningar sker. Om varsel och uppsägning – för dig som kan bli arbetslös ger stöd till medlemmen vid omorganisation och eventuella varsel och uppsägningar. Den andra guiden vänder sig till medlemmar som har blivit utan jobb och nu kan behöva stöd i att strukturera sin tillvaro och söka jobb. Den har rubriken Arbetslös – på väg mot ny sysselsättning. Motsvarande guide finns för den förtroendevalda som stöd i förhandlingar vid omorganisationer och eventuella uppsägningar. Under året översattes och tillgängliggjordes ansökningsformuläret Bli medlem till engelska.



Årets arbete

Effektiva digitala regionråd

13 regioner valde att genomföra sina regionråd digitalt i april, den månad då regionråden brukar hållas. De övriga fem regionerna sköt upp regionråden till september i förhoppning att de skulle kunna genomföras fysiskt, men även dessa genomfördes digitalt. Sammanfattningsvis fungerade den digitala formen bra, även om några enskilda personer hade svårt att logga in. Regionråden upplevdes effektiva och tydliga, flertalet genomfördes på under två timmar. På de flesta regionråd gästade presidiet och talade om aktuella frågor.

Unionens förbundsråd 2020

Den 1 juni hölls Unionens förbundsråd. Då samlades bland annat 130 ombud, förbundsstyrelsen, de förtroendevalda revisorerna, valberedningen och ytterligare ledamöter från branschdelegationerna. De behandlade verksamheten för 2019, beviljade styrelsen ansvarsfrihet, behandlade motioner och valde delegation för förbundsövergripande frågor. Förbundsrådet fick dessutom ett inledningstal av förbundsordförande Martin Linder och en rapport av förhandlingschef Martin Wästfelt. Med anledning av coronapandemin genomfördes förbundsrådet digitalt.

Unionens demokratiutvecklingsprojekt Länge leve demokrati!

Unionens demokrati- och föreningsutvecklingsprojekt Länge leve demokrati! startades på uppdrag av kongressen 2015. Med anledning av pandemin pausades projektet under stora delar av 2020. Det återupptogs under hösten med fokus på att fortsätta arbetet med att definiera Unionens värderingar, principer och intressen. Parallellt med att diskussioner förts i förbundsstyrelsen har enkäter skickats ut till förtroendevalda på regional och nationell nivå. Där man ombuds ge inspel kring de olika begreppen och om hur nära eller långt ifrån en idealbild Unionen är idag. Dessa enkäter blir sedan startskottet för arbetet med Framtidsdialoger som kommer att pågå under 2021 och 2022. Där kommer Unionens medlemmar och förtroendevalda mejsla fram

förslag på förändringar som behöver göras för att framtidsäkra vår demokratiska organisation.

Unionen Sveriges starkaste fackliga varumärke igen

Evimatrix Swedish Brand Award mäter varje år erfarenheter och attityder gentemot cirka 400 varumärken i över 30 branscher. Fler än 6 000 personer tillfrågas och utifrån en metod som väger samman Nöjd Kund Index (NKI) och kännedom resulterar det i varumärkets styrka, eller varumärkesposition. För femte gången på sju år stod Unionen som vinnare i kategorin fackförbund. Det är resultatet av hela förbundets arbete – alltifrån synliga kampanjer till den vardagliga, medlemsnära verksamheten har bidragit till vinsten.

” För femte gången på sju år
stod Unionen som vinnare
i kategorin fackförbund.”

Nomineringar inom employer branding

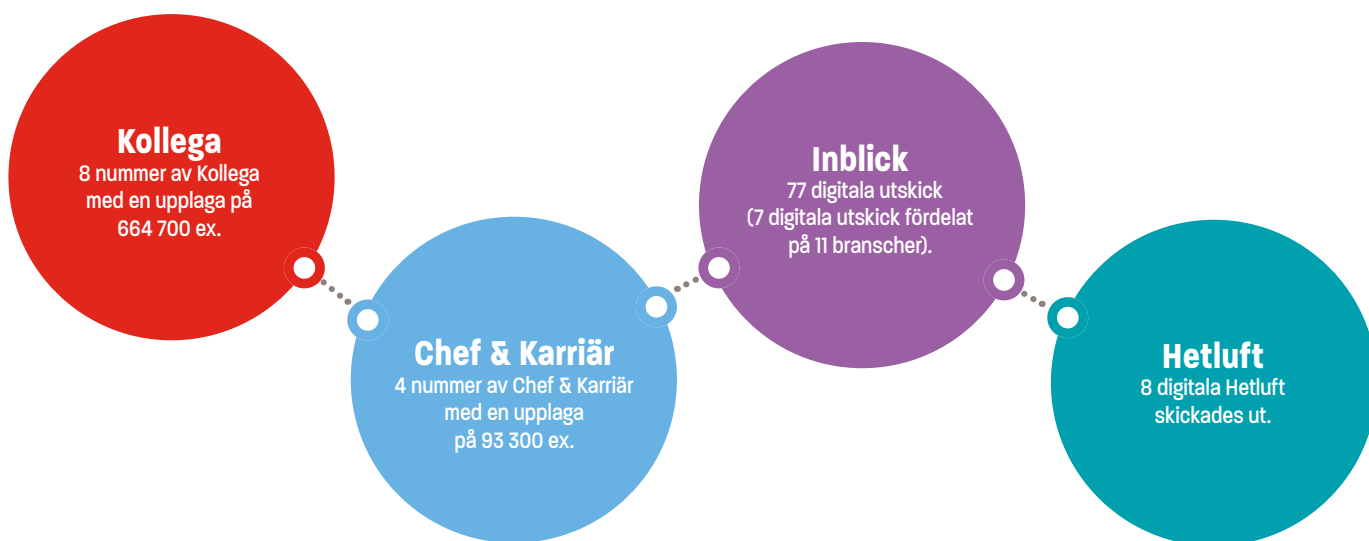
Under hösten har två nomineringar till utmärkelser för Unionens arbete med employer brand uppmärksammats. Den ena är utmärkelser som årets innovatör för vårt arbete med att attrahera unga talanger och för hur vi avspeglar vårt EVP (Employer Value Proposition), det löfte som arbetsgivare erbjuder anställda. Den andra är utmärkelser årets hederspris inom employer brand 2021 för arbetet med att förankra strategi, kultur och varumärke i hela verksamheten. I mars samt oktober 2021 avgörs vem som kammar hem priserna. Unionen fortsätter även finnas med på listan över Sveriges Karriärföretag. Karriärföretag blir de 100 arbetsgivarna i Sverige som årligen utses vara attraktivast att göra karriär på för studenter och yrkesverksamma.

Nytt digitalt mötessystem

Under året har Unionen drivit projektet Digitala arbetsplatser. Det har inneburit att hela anställdaorganisationen har fått nya digitala verktyg, bland annat videomötessystemet och samarbetsplattformen Teams, nya versioner av alla Office-program och en hel del andra förbättringar i den digitala vardagen. Samtidigt har säkerhet och skydd av Unionens information förbättrats. Att Unionen nu kan använda Teams vid digitala möten har väsentligt underlättat genomförandet av såväl interndemokratiska möten som möten med medlemmar och förtroendevalda på arbetsplatserna under pandemin.

Unionen utsatt för bedrägeri

I början av februari 2020 upptäcktes att Unionen utsatts för ett bedrägeri på 1,9 miljoner kronor av en tidigare chef. Upptäckten gjordes av Unionen när det inte gick att identifiera någon leverans kopplat till en stor budgetpost. Så fort detta uppdagades inleddes en intern utredning som sedan resulterade i en polisanmälan och en rättslig process. Personen i fråga har dömts att betala tillbaka hela summan samt omkostnader i den rättsliga processen, sammanlagt 2,4 miljoner kronor. Bedrägeribeloppet är återbetalt till Unionen i sin helhet. Unionen har tillsammans med revisorerna även säkerställt att våra rutiner för internkontroll är väl fungerande.



3 615 280

Unika sidvisningar
Mitt Unionen

151 652

Unika sidvisningar
Mitt uppdrag

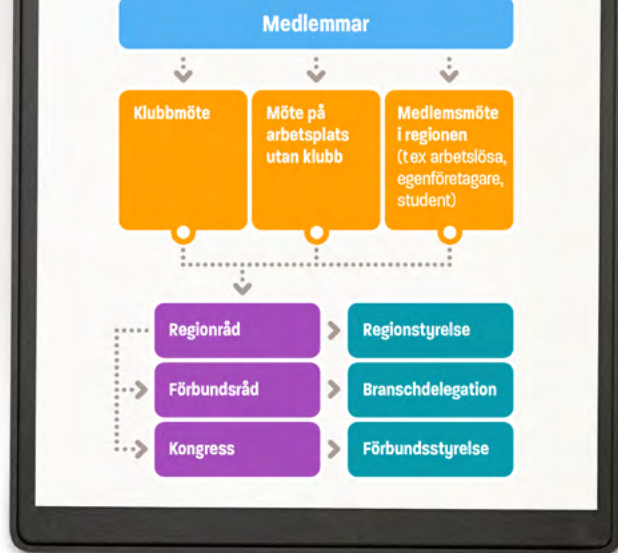
749

Aktiviteter med
15 404 deltagare



191

Fackliga utbildningar dessa var 45 i form av e-kurs och hade 1 535 deltagare



ÅRSREDOVISNING

Förvaltningsberättelse

Unionen, organisationsnummer 802001–5759 med säte i Stockholms kommun

Unionen – förenar alla tjänstemän på arbetsplatsen

Unionen är Sveriges största fackförbund för tjänstemän inom privata näringslivet. Förbundet bygger på vertikal organisation på arbetsplatsen. Det innebär att alla tjänstemän på arbetsplatsen kan vara med i Unionen, oavsett utbildning och befattning. Från projektledare och receptionister till butikschef och revisorer. Idén bygger på att arbetsplatsgemenskapen är kärnan till inflytande och engagemang på företaget.

Stödet till medlemmarna ges i första hand av de drygt 28 000 (28 519) förtroendevalda på arbetsplatserna. Dessutom erbjuds medlemmarna stöd från Unionens medarbetare både regionalt och nationellt i allt från facklig rådgivning, förhandlingsstöd, juridiskt stöd till karriärcoachning och vägledning inför jobbsökan.

Unionen driver fackliga frågor och utvecklar villkoren för medlemmarna dels genom kollektivavtalen, dels genom påverkansarbetet på arbetsplatsen och i det politiska arbetet.

Vi är ett partipolitiskt oberoende förbund. Förbundet är inte vinstdrivande, utan vi strävar efter att använda varje krona på bästa möjliga sätt för förbundets medlemmar.

Unionen bildades den 1 januari 2008 genom ett samgående av de två fackförbunden HTF och Sif och 2014 slogs Unionen samman med Farmaciförbundet. I juni 2019 genomfördes en sammanslagning med Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundets (SLF). Unionen har sitt säte i Stockholm och har representation i hela landet – från Luleå i norr till Malmö i söder. Unionen är medlem i TCO.

Uppgift

Unionen har till uppgift att förena och företråda medlemmarna samt att tillvarata och främja deras fackliga, ekonomiska, sociala och yrkesmässiga intressen på alla nivåer.

Vision

Visionen för Unionen beslutades vid kongressen 2008:

Tillsammans är vi i Unionen den ledande kraften som skapar framgång, trygghet och glädje i arbetslivet.

Förbundet ansvarar för ett hundratal avtalsområden där de tre största är:

- Teknikarbetsgivarna, 77 445 medlemmar.
- Svensk Handel Tjänstemannaavtalet, 37 905 medlemmar.
- Almega IT-avtalet, 27 841 medlemmar.
- Det minsta avtalsområdet "Sobona Flygplatser" omfattar sju medlemmar.

"Vi är ett partipolitiskt oberoende förbund. Förbundet är inte vinstdrivande, utan vi strävar efter att använda varje krona på bästa möjliga sätt för förbundets medlemmar."

Förbundets uppbyggnad

Medlemmar

Unionen är en idéburen medlemsorganisation som vid utgången av 2020 hade 704 189 medlemmar. Av dessa var 596 077 yrkesverksamma, vilket även inkluderar 10 458 egenföretagsmedlemmar, 41 507 studentmedlemmar och 66 605 pensionsmedlemmar.

Förtroendevalda

Per den sista december 2020 fanns det någon form av fackligt arbete i form av klubb eller arbetsplatsombud på totalt 14 456 arbetsplatser. Totalt har 28 519 av medlemmarna ett förtroendeuppdrag på sin arbetsplats. 2 830 av dem är arbetsplatsombud och 7 607 är arbetsmiljöombud. I Unionen fanns vid årets slut 2 598 fackliga klubbar.

Demokratiska forum

Unionen är indelat i 18 regioner där varje region har sin styrelse. Varje region har ett regionråd som väljer regionstyrelse samt representanter till förbundsrådet respektive kongressen.

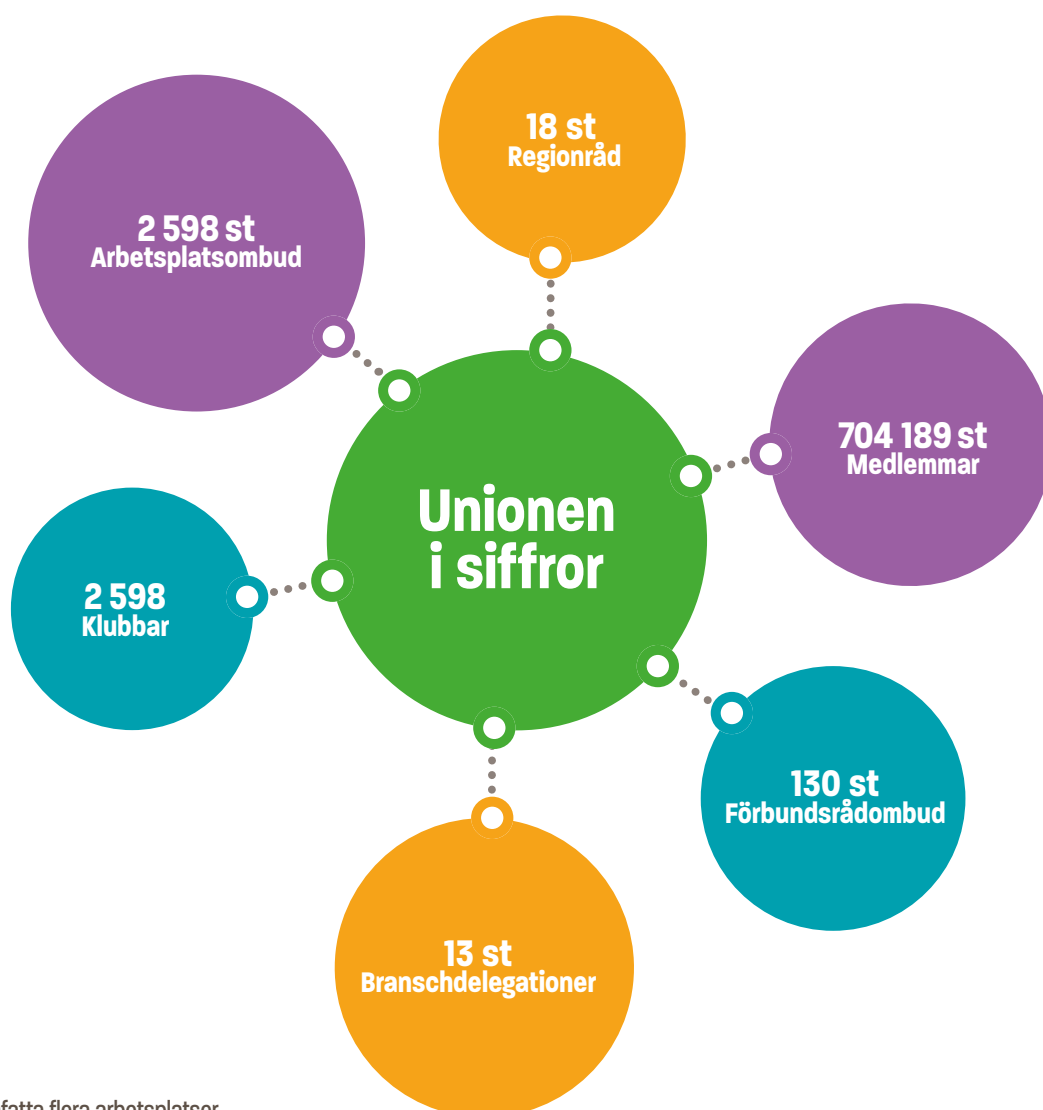
Förbundsrådet sammanträder varje år och kongressen vart fjärde år. Kongressen väljer förbundsstyrelse.

Anställda

I Unionen (inklusive bolagen) fanns vid årsskiftet 1 056 anställda, av dessa arbetar 510 på de 18 regionerna och 527 på förbundskontoret.

Hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Unionen (802001-5759) valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten finns tillgänglig på www.unionen.se/verksamhetsberattelse.



*En klubb kan omfatta flera arbetsplatser.



Väsentliga händelser under 2020

Unionen och coronapandemin

I mars verkställdes Unionens krisplan och resterande delen av 2020 befann sig Unionen i en krisorganisation. Som en del av krisplanen upprättades en central krissamordningsgrupp som ansvarade för att dagligen hantera, samordna och besluta om löpande ärenden kopplade till coronapandemin. Fokus för krishantering var att lindra effekterna av krisen för medlemmar och förtroendevalda genom att ge rådgivning och stöd samt att genomföra förhandlingar. För att kunna möta den allt större efterfrågan ställde hela Unionen om för att stötta upp dessa verksamheter.

I krishantering utgick Unionen tidigt från att krisen skulle pågå under hela 2020 – hantering och planering utgick därmed från det. Kontinuitetsplanerna uppdaterades löpande utifrån myndigheternas rekommendationer. Alla beslut som fattades gjordes i syfte att noga följa myndigheternas rekommendationer för att inte bidra till smittspridning. Det innebar också att en stor del av Unionens medarbetare huvudsakligen arbetade hemifrån 2020. Kontoren har hela tiden varit öppna för dem som av verksamhetsskäl eller arbetsmiljöskäl har behövt vara på plats. Åtgärder vidtogs på kontoren för att undvika trängsel och för att minimera smittspridning.

Pandemins påverkan på Unionens verksamhet

I april beslutade förbundsstyrelsen att pausa verksamhetsplanen för 2020 med anledning av krisen. Efter en diskussion med representanter för regionstyrelserna fastställde förbundsstyrelsen en reviderad verksamhetsplan och budget för 2020 i mitten av juni. Huvudfokus var att prioritera förhandling, rådgivning och stöd till medlemmar och förtroendevalda. Det innebar att verksamheter som inte direkt arbetade mot de prioriterade områdena behövde ställas om och att många medarbetare fick ändrade arbetsuppgifter hela det resterande året.

Den 16 mars presenterade regeringen att korttidsarbete med statligt stöd skulle bli möjligt under 2020. Efter regeringens besked tog Unionen och Svenskt Näringsliv på ett par dagar

fram ett ramavtal som sedan kunde tecknas per avtalsområde genom beslut av Unionens branschdelegationer. En rad frågeställningar och tolkningar följde på den nya lagen och en arbetsgrupp arbetade med att besvara, samordna och kvalitetssäkra underlag samt frågor och svar till förhandlare, rådgivare, förtroendevalda och medlemmar. Under året följde sedan två omgångar med tilläggsavtal. I november stod det klart att regeringen förlängde perioden med korttidsarbete med statligt stöd till att gälla även under första halvåret 2021. Unionen och Svenskt Näringsliv förlängde ramavtalet och återigen tecknades centrala och lokala avtal.

Förhandlingar och avtalstecknande för ett bättre arbetsliv

2020 var ett avtalsår då nya kollektivavtal skulle förhandlas fram. För att öka medvetenheten och kunskapsnivån togs bland annat e-utbildningen Koll på avtalsrörelsen fram. I syfte att sätta ljuset på vad Märket är och innebär för lönebildningsmodellen i Sverige togs webbsidan Allt om Märket fram. Efter en omfattande insamlingsfas som låg till grund för Unionens inriktningsbeslut landade Unionens gemensamma krav i avtalsrörelsen på en löneökningnivå på tre procent, ökade avsättningar till deltid-/flexpension samt ekonomisk utfyllnad vid vabb. För att opinionsbilda och mobilisera kring utfyllnad vid vabb gjordes kampanjen Varannan vabb i sociala medier samt regionala medieaktiviteter.

” I krishantering utgick Unionen tidigt från att krisen skulle pågå under hela 2020 – hantering och planering utgick därmed från det.”

Kollektivavtalsförhandlingarna inleddes som vanligt med att facken inom industrin med siktet inställt på att vara klara den 31 mars och att Märket därmed skulle vara satt. Den stora smittspridningen av coronaviruset i slutet av mars gjorde dock att parterna gemensamt fattade beslut om att prolongera befintliga avtal om sju månader i relation till respektive utlöpstid. Den 1 oktober återupptogs förhandlingarna med samma krav och ingångsvärden. Krisen på arbetsmarknaden till följd av pandemin hade självklart inverkan på förhandlingarna. Trots det svåra läget nådde Facken inom industrin där Unionen ingår framgång utifrån de ställda kraven när Märket sattes den 1 november.

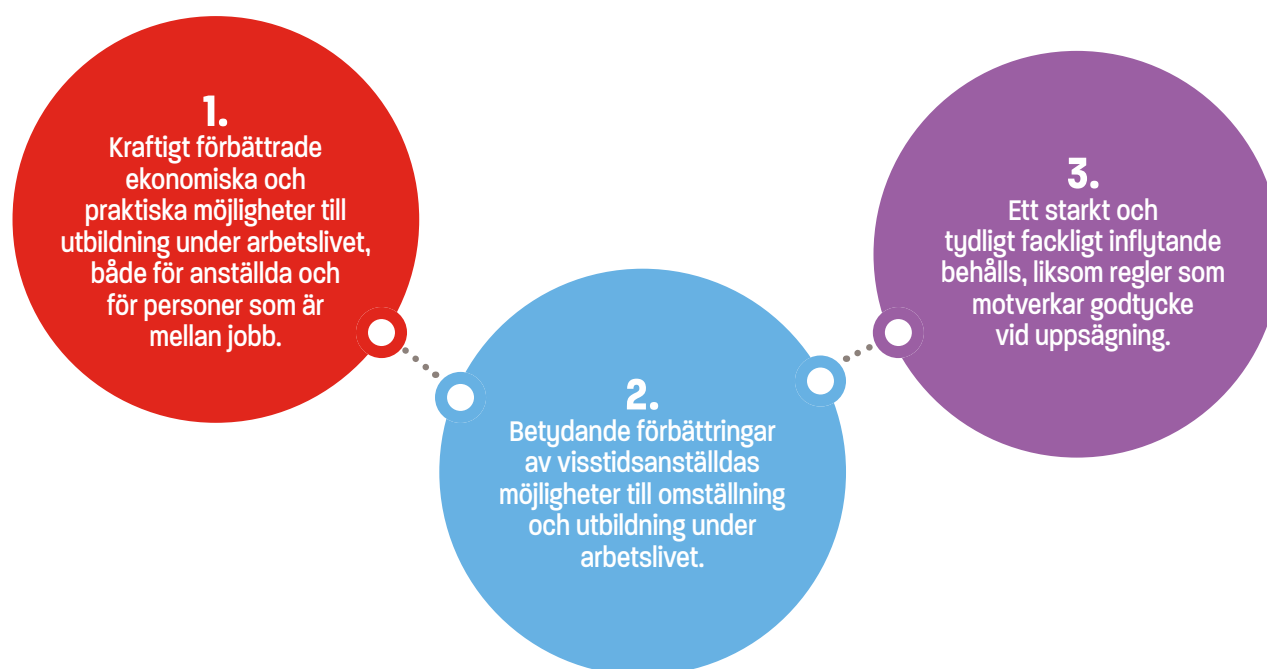
Avtalen löper över 29 månader och har ett totalt avtalsvärde på 5,4 procent. De sista 12 månaderna är uppsägningsbart. Avtalet ger Unionens medlemmar reallöneökningar och bättre pensioner genom utökade avsättningar till deltid-/flexpension. Vi nådde dock inte hela vägen fram med kravet ekonomisk utfyllnad vid vabb denna gång, men tog ett steg mot ett mer jämställt arbetsliv genom att landa i att parterna gemensamt ska ta fram en praktisk handledning med syfte att motverka missgynnande till följd av föräldraledighet. Slutförhandlingarna var ovanligt tuffa och parallellt med förhandlingsarbetet gick kampanjen Jag står upp för schyssta villkor, #jagstårupp i sociala medier.

Nytt huvudavtal för arbetsmarknaden med utvecklad anställningstrygghet

Arbetsmarknadens parter (PTK, LO och Svensk Näringsliv) har under året fortsatt förhandlingarna om en utvecklad anställningstrygghet. Förhandlingarna återupptogs i augusti efter att tre arbetsgrupper som hanterat områdena anställningsskyddsregler, ett förstärkt system för omställning samt kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring arbetat fram en gemensam rapport utifrån den avsiktsförklaring som parterna presenterade i december 2019. Unionen hade representation i samtliga tre arbetsgrupper.

I förhandlingarna representerades PTK av Unionens förhandlingschef Martin Wästfelt i egenskap av ordförande för PTK:s förhandlingschefer. Förhandlingarna strandade initialt då parterna inte landade i en överenskommelse inom den uppsatta tidsfristen. Politiken gav dock utrymme för ytterligare förhandlingstid och parterna beslutade sig gemensamt för att göra ett nytt försök. Den 16 oktober avslutade PTK, LO och Svenskt Näringsliv förhandlingarna. PTK:s och Svenskt Näringslivs styrelser sade ja till en överenskommelse och höll samma dag en gemensam presskonferens. LO sade nej till överenskommelsen, men IF Metall och Kommunal meddelade senare att man ville ansluta sig. Därmed lämnades förhandlingsresultatet till politiken som nu har i uppgift att bereda och genomföra lagstiftning i linje med överenskommelsen, vilket krävs för att den ska gälla.

Förhandlingsresultatet kan sammanfattas i tre huvudpunkter:





Utveckling av vårt förbund

Förändrings- och effektiviseringsarbete med långsiktigt fokus

Kongressen 2019 sade att Unionen fortsatt ska vara relevanta och legitima, på ett ekonomiskt hållbart sätt, för kommande generationer. Med hög organisationsgrad och många och starka förtroendevalda ska inflytandet säkras på alla nivåer. För att nå kongressens handlingsprogram och ny ekonomimodell gav förbundsstyrelsen i maj i uppdrag till ledningsgruppen att ta fram underlag inom en rad områden. Syftet var att säkerställa att Unionen når kongressens mål och med ett långsiktigt fokus säkerställer Unionens hållbarhet, legitimitet och relevans för framtidens medlemmar.

Samtliga områden och vägval inom förändrings- och effektiviseringsarbetet har stämts av mot tre vägledande principer. Det handlar om att värna och stärka den fackliga kärnverksamheten, att leverera medlemsnytta till en lägre kostnad och med ett minskat kapitalutnyttjande samt digitalt först.

Förbundsstyrelsen beslutade löpande om inriktning inom olika delar och i december fattade styrelsen ett beslut om helheten samt ramar för verksamhetsplan och budget 2021. Förändringarna och effektiviseringarna innebär bland annat en minskad bemanningsram för förbundet. I december erbjöds medarbetarna att ansöka om ett frivilligt omställningspaket i syfte att minska risken för arbetsbrist kommande år. Under processen har samverkan och kommunikation varit viktiga delar.

Unionen inför en visseblåsfunktion

Från och med den 1 januari 2021 har Unionen en intern visseblåsfunktion. Det innebär att anställda, förtroendevalda, medlemmar, leverantörer samt konsulter konfidentiellt kan anmäla personer i Unionens ledning (högre förtroendevalda samt högre chefer) för inträffade oegentligheter. Anmälarens identitet kommer att hållas okänd för den anmälda personen.

Funktionen införs för att möta upp kommande lagstiftning på området och är något som ska finnas som yttersta säker-

het. Det visar också att Unionen är en organisation som tar sitt ansvar för att utreda och förhindra interna oegentligheter och missförhållanden. Visseblåsfunktionen ska ses som ett komplement till det öppna samtalsklimatet och de välfungerande rutiner och processer som redan finns i vårt reguljära arbete, med ansvariga chefer och fackliga företrädare.

Förändrad försäkringsinformation

Svenskt Näringsliv sade 2018 upp det avtal som reglerat de informationsmedel som Unionen via PTK årligen ansökt om för att bedriva försäkringsinformationsverksamhet (Finfo). I juni 2019 kom Svenskt Näringsliv, PTK och LO överens om att bilda ett gemensamt informationsbolag för att effektivisera och förenkla informationen. Det formella namnet på informationsbolaget är "Kollektivavtalsinformation Sverige AB", men varumärket och det namn som kommer kommuniceras är Avtalat. Avtalat har som övergripande syfte att stärka den svenska partsmodellen och effektivisera och förenkla informationen om kollektivavtalad pension (tjänstepension) och försäkring för både anställda och arbetsgivare. Unionen har varit aktiva i förandet av Avtalat, till exempel avseende vilket erbjudande bolaget ska ha. Unionens förhandlingschef sitter också i styrelsen för bolaget.

Parallellt med att Avtalat under hösten 2020 successivt tog över delar av den verksamhet som tidigare utförts av Unionen fick de försäkringsinformatörer som arbetat heltid på Unionen erbjudande om att gå över till det nya bolaget. Samtidigt gjordes en omorganisation som innebar att Unionens regionala Finfoverksamhet ersattes med centralt placerade pensions- och försäkringsspecialister med regionalt ansvar. Dessa har i uppgift att internt i Unionen ge stöd, råd och förhandlingshjälp i pensions- och försäkringsfrågor. Specialisterna har även ett ansvar för att internutbilda organisationen med fokus på regionala ombudsmän och rådgivare.

Inför Avtalats officiella inträde på pensions- och försäkrings-scenen den 1 januari 2021 har både Insidan och unionen.se uppdaterats med relevant och aktuell information.

Översikt

(avser förbund om inget annat anges)

	2020	2019	2018	2017
Antal yrkesverksamma medlemmar inkl. egenföretagare	596 077	566 331	551 522	538 845
Medlemsintäkt, mkr	1 501	1 375	1 331	1 292
Nettoomsättning, Bidrag och Övriga intäkter, mkr	32	48	50	48
Medlemskostnad, mkr * * varav 40 mkr avser Studiestöd som inte har ingått tidigare år	2 046	2 041	2 026	1 950
Fackliga verksamhetens resultat, mkr	-513	-619	-645	-610
Fackliga verksamhetens resultat genom totala medlemskostnader	25%	30%	32%	31%
Genomsnittlig avgift per medlem och månad	218	209	208	206
Genomsnittlig kostnad per medlem och månad (exklusive övriga intäkter)	282	293	299	297
Förvaltade tillgångars marknadsvärde i koncernen, mkr	25 765	25 330	23 370	25 066
Medelantal anställda, koncern – varav kvinnor	1 089 653	1 097 663	1 055 624	1 035 611

Koncernredovisningen

I koncernen ingår utöver den ideella föreningen Unionen, Unionen Egenföretagare Service AB, Unionen Medlemsförsäkring AB, Klara Norra Fastigheter AB, Tjänstemännens Utbildningshus AB och Fastighetsbolaget Västmannen AB.

Koncernens resultat

Medlemsintäkterna uppgick 2020 till 1 525 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 124 miljoner kronor. Ökningen av intäkter är en följd av att koncernen har ökat medlemsantalet med 29 746 medlemmar under året och har därmed en högre snittavgift. Koncernens kostnader för facklig verksamhet uppgår till 1 691 miljoner kronor, en marginell minskning jämfört med föregående år om 3,1 miljoner kronor. Den fackliga verksamhetens resultat visar på ett överskott på 589 (-253) miljoner kronor, vilket beror på att i koncernens resultat redovisas försäljningen av Fastighetsaktiebolaget Slagrepåren på 732 miljoner kronor. Efter tillägg för underskott i försäkringsrörelsen och överskott i fastighets- och kapitalförvaltningen redovisar koncernen ett totalt överskott på 1 366 (905) miljoner kronor efter skatt.

Förbundets intäkter

Medlemsintäkterna uppgick 2020 till 1 501 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 126 miljoner kronor. Övriga intäkter på totalt 32 (48) miljoner kronor består bland annat av hyresintäkter, medel för försäkringsinformation från PTK och medel för arbetsmiljöutbildningar.

Förbundets kostnader

Förbundets kostnader för den fackliga verksamheten uppgår till 2 046 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 4,8 miljoner kr. Verksamhetskostnaderna har minskat medan personalkostnaderna har ökat, vilket beror på kostnaderna för den frivilliga omställningen

Förbundets eget kapital

Förbundets egna kapital består av konfliktfond och det balanserade resultatet från tidigare år. Därutöver finns det medel i obeskattade reserver, periodiseringsfonder. Konfliktfonden uppgår till 9 000 (9 991) miljoner kronor (bokfört värde), enligt beslut av kongressen 2019.

Marknadsvärdet på koncernens placeringstillgångar överstiger det bokförda värdet med 8 955 (10 086) miljoner kronor. Sett ur ett konfliktfondsperspektiv finns ytterligare värde i obeskattade reserver och upparbetade överskott i dotterbolag. Förbundets finansiella ställning är betydligt starkare än vad som framträder i balansräkningen, till främjande av framtida medlemsnytta.

Placeringsverksamhet

Verkliga avkastningen under 2020 på förvaltad kapital i koncernen var 1 265 (3 304) miljoner kronor. Tillgångarnas totala avkastning blev 5,5 (14,5) procent. Den faktiska avkastningen på det egenförvaldade kapitalet var -514 (-2 095) miljoner kronor lägre än om kapitalet förvaltats som använda jämförelseindex. Jämförelseindexen på aktier är med återlagda utdelningar och de index som används är SIX index, STOXX Europe 600 index samt S&P 500 index USA. För räntebärande används jämförelseindexet OMRX total market index. Marknadsvärdet av koncernens placeringstillgångar beräknas vid utgången

av 2020 till 25 765 (25 330) miljoner kronor, varav övervärdet uppgår till 3 168 (3 682) miljoner kronor för fastigheter och 5 787 (6 404) miljoner kronor för värdepapper.

Finansiella risker

Exponering och risker i kapitalförvaltningen begränsas genom de regler som är fastställda i placeringsinstruktionen för Unionens kapitalförvaltning. De viktigaste riskerna presenteras nedan.

Aktierisk

Med aktierisk avses hur avkastningen påverkas av förändringar i kurser på de aktier som ingår i portföljen jämfört med kurserna på aktiemarknaden i sin helhet. Aktierisken regleras med regler för riskspridning genom begränsningsregler kring att placera i enskilda företag. Möjligheten att placera i utländska aktier regleras som en maximal andel av den totala aktieportföljen. Möjligheten att använda derivatinstrument i aktieförvaltningen är kraftigt begränsad. För placeringarna finns också etiska regler fastställda och portföljen screenas regelbundet i relation till de etiska reglerna. Aktierisken är den mest betydande risken i Unionens kapitalförvaltning.

Kreditrisk

Med kreditrisk menas risken att utfärdaren av ett skuldebrev eller banken inte kan fullgöra sina förpliktelser. I huvudsak kan den räntebärande portföljen placeras i skuldebrev utfärdade av svenska bostadsinstitut, av svenska staten eller skuldebrev som är garanterade av svenska staten. Till viss del kan placeringar även göras i skuldebrev utgivna av företag, kommuner eller landstingskommuner. Unionens kreditrisk bedöms vara låg.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisken utgörs av risken att svårigheter uppkommer att disponera likvida medel för att möta Unionens finansiella behov. Särskilt viktigt skulle detta vara i händelse av arbetsmarknadskonflikt på Unionens organisationsområden. Kapitalförvaltningen ska därför beakta likviditetsaspekten. I huvudsak ska alla tillgångar vara möjliga att belåna enligt Bankföreningens normer, och avtal om belåning finns med bank. En väsentlig del av Unionens värdepappersportfölj ska vara placerad i svenska räntebärande värdepapper. Se not 17 och not 20. Unionens totala portfölj innehåller till övervägande del börsnoterade aktier med god likviditet samt en stor andel räntebärande papper, varför likviditetsrisken är mycket låg.

Förslag till disposition av årets resultat

Balanserat resultat	1 446 548 994
Årets resultat	1 032 435 190
Totalt	2 478 984 184
Disponeras enligt följande:	
Återföring av konfliktfond	991 573 000
Balanseras i ny räkning	1 487 411 184
Totalt	2 478 984 184

Resultaträkning

(belopp i tkr)

	Not	KONCERN		FÖRBUND	
		2020	2019	2020	2019
Fackliga verksamhetens intäkter och kostnader					
Medlemsintäkter	2	1 525 244	1 400 277	1 500 732	1 374 821
Nettoomsättning	3	2 679	9 781	11 546	16 276
Bidrag		8 974	28 527	8 974	28 527
Övriga intäkter	4,26	743 559	3 254	11 453	3 246
Medlemskostnader	5,6,7,8,9,26	-1 691 451	-1 694 648	-2 046 198	-2 041 440
Fackliga verksamhetens resultat		589 005	-252 809	-513 493	-618 570
Försäkringsrörelsens intäkter och kostnader					
Premieintäkt	10	63 342	57 676	-	-
Övriga intäkter		20	243	-	-
Försäkringsersättningar		-541 479	-376 355	-	-
Försäkringskostnader	5,11	-13 702	-9 649	-	-
Försäkringsrörelsens tekniska resultat exkl kapitalavkastning		-491 819	-328 085	-	-
Fastighetsförvaltningens intäkter och kostnader					
Hysesintäkter	7	98 086	117 186	-	-
Övriga intäkter		1 133	1 801	-	-
Driftkostnader	5,9,12,13	-69 238	-80 405	-	-
Fastighetsförvaltningens resultat		29 981	38 582	-	-
Rörelseresultat från fackliga verksamheten, försäkringsrörelsen samt fastighetsförvaltningen					
		127 167	-542 312	-513 493	-618 570
Finansiella intäkter och kostnader					
Resultat från andelar i koncernföretag		-	-	453 948	-
Resultat från andelar i intresseföretag		-5 735	-5 779	-5 735	-5 779
Resultat värdepapper	14	1 392 149	1 720 103	1 400 388	1 732 180
Ränteintäkter		152 310	143 125	144 870	132 835
Räntekostnader		-308	-643	-5 788	-4 016
S:a Finansiella intäkter och kostnader		1 538 416	1 856 806	1 987 683	1 855 220
Resultat efter finansiella poster		1 665 583	1 314 494	1 474 190	1 236 649
Bokslutsdispositioner					
Förändring periodiseringsfond	27	-	-	73 000	-119 000
Erhållna/lämnade koncernbidrag		-	-	-231 310	44 712
Summa bokslutsdispositioner		-	-	-158 310	-74 288
Resultat efter bokslutsdispositioner		1 665 583	1 314 494	1 315 880	1 162 361
Resultat före skatt		1 665 583	1 314 494	1 315 880	1 162 361
Skatt på årets resultat	15	-299 866	-409 576	-283 445	-376 067
Årets resultat		1 365 717	904 918	1 032 435	786 295

Balansräkning

(belopp i tkr)

	Not	KONCERN		FÖRBUND	
		2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader och mark	13	567 956	702 015	-	-
Pågående nyanläggningar	13	8 450	10 330	-	-
Inventarier, verktyg och installationer	9	264 753	287 358	38 412	46 706
		841 159	999 703	38 412	46 706
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	28	-	-	47 058	47 058
Långfristiga fordringar koncernföretag	29	-	-	-	221 800
Andelar i intresseföretag	16	9 433	9 416	9 433	9 416
Andra långfristiga värdepappersinnehav	17	13 754 341	11 995 651	13 579 618	11 806 999
Uppskjuten skattefordran	23	8 618	23 905	8 618	23 905
Andra långfristiga fordringar	18	30	34	30	34
		13 772 422	12 029 006	13 644 757	12 109 212
Summa anläggningstillgångar		14 613 581	13 028 709	13 683 169	12 155 918
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		1 211	1 935	1 211	1 935
Skattefordringar		82 946	42 794	83 945	42 510
Fordringar hos koncernföretag		-	-	12 855	12 703
Övriga fordringar		146 393	269 159	141 585	261 300
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	46 211	71 949	43 238	68 537
Fordran medlemsavgifter		6 487	9 966	3 759	6 927
Summa kortfristiga fordringar		283 248	395 803	286 593	393 912
Kortfristiga placeringar	20	2 179 899	2 282 557	1 866 997	2 057 329
Kassa och bank		284 451	226 297	152 234	140 533
Summa omsättningstillgångar		2 747 598	2 904 657	2 305 824	2 591 774
SUMMA TILLGÅNGAR		17 361 179	15 933 366	15 988 993	14 747 692

Balansräkning

(belopp i tkr)

	Not	KONCERN		FÖRBUND	
		2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
Konfliktfond		9 000 000	9 991 573	9 000 000	9 991 573
Balanserat resultat		-	-	1 446 549	-331 319
Annat eget kapital inklusive årets resultat		6 648 448	4 276 555	1 032 435	786 295
Summa eget kapital		15 648 448	14 268 128	11 478 984	10 446 549
Obeskattade reserver					
Periodiseringsfonder	30	-	-	2 879 900	2 952 900
Summa obeskattade reserver				2 879 900	2 952 900
Avsättningar					
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	21	144 567	39 494	143 881	39 494
Övriga avsättningar	22	274 551	225 575	5 555	8 555
Uppskjuten skatteskuld	23	870 165	896 503	-	-
Summa avsättningar		1 289 283	1 161 572	149 436	48 049
Långfristiga skulder					
Skulder till koncernföretag		-	-	1 071 631	829 131
Övriga långfristiga skulder	24	9 556	6 329	-	-
Summa långfristiga skulder		9 556	6 329	1 071 631	829 131
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		52 935	86 017	49 041	77 614
Skulder till koncernföretag		-	-	36 665	40 981
Skatteskulder		-	3 680	-	-
Övriga skulder		34 727	52 654	19 976	22 810
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	326 230	354 986	303 360	329 658
Summa kortfristiga skulder		413 892	497 337	409 042	471 063
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		17 361 179	15 933 366	15 988 993	14 747 692

Rapport över förändringar i koncernens egna kapital

(belopp i tkr)

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans 2019-01-01	9 486 792	3 852 723	13 339 515
Förändring av effektiv skattesats	-	23 695	23 695
Disposition av föregående års resultat	504 781	-504 781	-
Summa	9 991 573	3 371 637	13 363 210

Årets resultat	-	904 918	904 918
Utgående balans 2019-12-31	9 991 573	4 276 555	14 268 128

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans 2020-01-01	9 991 573	4 276 555	14 268 128
Förändring av effektiv skattesats	-	14 603	14 603
Förändring konfliktfond enligt nytt beslut	-991 573	991 573	-
Summa	9 000 000	5 282 731	14 282 731

Årets resultat	-	1 365 717	1 365 717
Utgående balans 2020-12-31	9 000 000	6 648 448	15 648 448

Rapport över förändringar i förbundets egna kapital

(belopp i tkr)

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans 2019-01-01	9 486 792	173 462	9 660 254
Disposition av föregående års resultat	504 781	-504 781	-
Summa	9 991 573	-331 319	9 660 254

Årets resultat	-	786 295	786 295
Utgående balans 2019-12-31	9 991 573	454 976	10 446 549

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans 2020-01-01	9 991 573	454 976	10 446 549
Förändring konfliktfond enligt nytt beslut	-991 573	991 573	-
Summa	9 000 000	1 446 549	10 446 549

Årets resultat	-	1 032 435	1 032 435
Utgående balans 2020-12-31	9 000 000	2 478 984	11 478 984

Kassaflödesanalys

(belopp i tkr)

	KONCERN		FÖRBUND	
	2020	2019	2020	2019
Rörelseresultat från fackliga verksamheten, försäkringsrörelsen samt fastighetsförvaltningen	127 167	-542 312	-513 493	-618 570
Justering för ej kassaflödespåverkande poster				
Avskrivningar, nedskrivningar, avyttringar och utrangeringar	48 793	58 141	20 576	22 933
Realisationsresultat	141 437	-	52	-
Förändring avsättningar	154 049	-30 287	101 387	-33 654
Tidigare aktiverade utgifter	-	228	-	-
Finansiell leasing	-3 695	-4 605	-	-
	467 751	-518 835	-391 478	-629 291
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	1 876	1 429	2 343	2 431
Erhållen ränta	1 876	1 429	2 343	2 431
Erlagd ränta	-60	-381	-5 788	-4 016
Betald inkomstskatt	-340 146	-464 904	-309 593	-463 477
Kassaflöde från den löpande verksamheten	129 421	-982 691	-704 516	-1 094 353
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Ökning (-)/Minskning (+) av fordringar	138 757	-259 268	129 908	-248 692
Ökning (+)/Minskning (-) av skulder	-78 254	54 014	-54 831	49 820
Kassaflöde från den löpande verksamheten	189 924	-1 187 945	-629 439	-1 293 225
Investeringsverksamheten				
Investeringar i materiella tillgångar	-29 047	-53 747	-6 599	-12 900
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-4 536 092	-6 164 619	-4 416 467	-6 007 111
Tillskott intressebolag	-5 752	-5 752	-5 752	-5 752
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar	4 033 716	4 165 279	3 900 144	3 893 444
Förändring kortfristiga placeringar	102 658	2 421 421	190 332	2 545 626
Erhållna utdelningar investeringsverksamheten	138 362	660 786	138 352	660 778
Erhållen ränta investeringsverksamheten	164 385	173 287	161 382	154 304
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-131 770	1 196 655	-38 608	1 228 389
Finansieringsverksamheten				
Förändring långfristiga fordringar och skulder	-	142	225 800	97 130
Utdelning från dotterbolag	-	-	453 948	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	142	679 748	97 130
Årets kassaflöde	58 154	8 852	11 701	32 294
Likvida medel vid årets början	226 297	217 445	140 533	108 239
Likvida medel vid årets slut	284 451	226 297	152 234	140 533

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper Belopp i tkr om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprincip

Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Koncernredovisning

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföreningen samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföreningen, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföreningen innehar mer än 50 % av rösterna. I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger. Dotterföretagens redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper i övrigt. I koncernredovisningen faller koncernföretagens bokslutsdispositioner bort och ingår i det redovisade resultatet efter avdrag för uppskjuten skatt. Detta innebär att koncernföretagens obeskattade reserver i koncernens balansräkning fördelas mellan uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Medlemsavgifter

Medlemsintäkter omfattar intäkter för medlemskap i Unionen. Intäkten tas när medlemmen aviseras och medlemsintäkter intäktsförs den tidsperioden avgiften avser.

Nettoomsättning

Som nettoomsättning redovisas Unionens aktiviteter i form av näringsverksamhet vilken enligt BFN klassificeras som nettoomsättning.

Bidrag

Intäkter i form av bidrag intäktsförs när villkoren för bidraget är uppfyllda. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Om bidraget avser en bestämd tidsperiod periodiseras bidraget över denna period.

Premieintäkter

Som premieintäkter redovisas den totala bruttopremien för direkt försäkring som inbetalats eller kan tillgodoföras försäkringsbolaget för försäkringsavtal där försäkringsperioden påbörjats före räkenskapsårets utgång.

Hyesintäkter

Hyesintäkter redovisas linjärt över hyresavtalets löptid.

Kostnadsredovisning

Medlemskostnader

Som medlemskostnader redovisas samtliga kostnader avseende den fackliga verksamheten. Medlemskostnaderna är indelade i tre områden - verksamhetskostnader (kostnader som är hänförliga till en specifik aktivitet) baskostnader (kostnader som är oberoende av aktivitet tex hyror, avskrivningar, telefoni- och datakommunikation) och personalkostnader.

Försäkringskostnader

Innefattar hela Försäkringsrörelsens kostnader förutom Försäkringsersättningar som redovisas separat.

Driftkostnader

Driftkostnader inom Fastighetsförvaltningen avser samtliga kostnader avseende den löpande driften.

Värderingsprinciper mm

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner.

I koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen. Koncernens övriga planer klassificeras som förmånsbestämda och beräknas enligt Tryggandelagen och redovisas i enlighet med förenklingsreglerna i BFNAR 2012:1 (K3).

Omräkning av poster i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Skatt

Unionens fackliga verksamhet är ideell och bedrivs med syftet att tillvarata medlemmarnas intressen. Denna verksamhet är därmed skattebefriad. Unionens skattepliktiga verksamhet utgörs av kapitalförvaltningen samt Unionens Medlemstidning. De övriga koncernbolagen bedriver skattepliktig verksamhet. Unionen och koncernen tillämpar BFNAR 2012:1 Inkomstskatter. Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen. I juridisk person redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

Leasing

I förbundet redovisas samtliga leasingavtal som operationell leasing. Leasingavgiften kostnadsförs över löptiden med utgångspunkt från utnyttjandet. I enlighet med K3 redovisas i koncernen finansiella leasingavtal som anläggningstillgång. De avtal som klassificeras som finansiell leasing utgörs av leasing av personbilar i Unionen. Redovisningen som finansiell leasing innebär att anskaffningsvärden redovisas som materiell anläggningstillgång. Den leasade tillgången skrivs av över nyttjandeperioden (leasingperioden). Åtagandet till leasgivaren för kontraktperioden redovisas som kortfristig skuld till den del som förfaller inom ett år och långfristig skuld till den del som förfaller till senare än ett år.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar kostnadsförs vart efter de uppkommer.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter

läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader. I samband med fastighetsförvärv bedöms om fastigheten väntas ge upphov till framtida kostnader för rivning och återställande av platsen. I sådana fall görs en avsättning och anskaffningsvärdet ökas med samma belopp.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övriga intäkter respektive driftskostnader. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Avskrivningarna redovisas som en egen post i resultaträkningen. Fastigheternas mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar. Har en materiell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skrivs tillgången ned till detta värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Kontorsfastigheter

Stomme	50–100 år
Fasad, yttertak och fönster	40–60 år
Installationer	10–40 år
Inre ytskikt	10–20 år
Byggnadsinventarier	5–20 år

Bostadsfastigheter

Stomme	70 år
Fasad, yttertak, fönster	55 år
Installationer	20 år

Övriga materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Datorer	3 år

Finansiella tillgångar och skulder

Aktier och andelar

Investeringar i värdepapper bedöms som en långfristig placering och värderas till anskaffningsvärde. Alla marknadsnoterade värdepapper portföljvärderas, vilket innebär att alla placeringar ses som ett gemensamt innehav. Nedskrivning sker när portföljens marknadsvärde understiger det bokförda värdet avseende noterade värdepapper. För onoterade värdepapper sker nedskrivning av enskilda innehav vid bestående värdenedgång. Unionen tillämpar inte säkringsredovisning avseende derivatinstrument som innehas.

Obligationer

Obligationer värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Kortfristiga placeringar

Räntebärande placeringar har värderats till upplupet anskaffningsvärde.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när bolaget har en formell eller informell förpliktelse som en följd av tidigare händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Avsättningen värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera förpliktelsen. Om effekten av tid när betalning sker är väsentligt nuvärdesberäknas förpliktelsen.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i dotterbolaget Unionen Medlemsförsäkring AB i enlighet med lagbegränsad IFRS kräver att försäkringsföretagets ledning gör bedömningar och uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Verkliga utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. En källa för bedömningar och osäkerheter är värdet på de åtaganden som ligger i de försäkringskontrakt som bolaget har tecknat. En annan källa till bedömningar och osäkerhet är värderingen av finansiella tillgångar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet. Ändringar av påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. I koncernen i övrigt finns inte några väsentliga poster som baseras på uppskattningar och bedömningar.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden dvs den utgår från organisationens resultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Koncernuppgifter

Unionen äger samtliga aktier i Unionens Egenföretagare Service AB org nr 556550-0302, Klara Norra Fastigheter AB, org nr 556237-5146 och Unionen Medlemsförsäkring AB, org nr 516401-6791. Klara Norra Fastigheter AB äger samtliga aktier i Tjänstemännens Utbildningshus AB, org nr 556458-0990 och Fastighetsbolaget Västmannen AB, org nr 556943-7246.

Andelar i intressebolag

Koncernens innehav av andelar i ett företag som inte är dotterföretag men där koncernen utövar ett betydande men inte bestämmande inflytande klassificeras som innehav av andelar i intressebolag. Intresseföretag föreligger då koncernen innehar mer än 20 % men mindre än 50 % av rösterna i den juridiska personen. Intressebolagen saknar syfte att bereda aktieägare vinst och därmed tas inte resultatandel och kapitalandel upp i koncernredovisningen.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar.

Not 2 Medlemsintäkter

	2020		2019	
	Antal	Avgift	Antal	Avgift
Yrkesverksamma medlemmar	585 619	50-235/mån	556 304	50-225/mån
Egenföretagare -Unionen	10 458	125/mån	10 027	125/mån
-Serviceavg	10 458	200/mån	10 027	200/mån
Studerande	41 507	100/utbildning	43 496	100/utbildning
Pensionär	66 605	100/år	65 679	100/år
Totala medlemsintäkter förbundet		1 500 732		1 374 821
Totala koncern		1 525 244		1 400 277

Not 3 Nettoomsättning

	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Hysesintäkter	-	-	1 271	1 214
Försäljning av tjänster	1 069	7 949	8 464	13 000
Annonsintäkter	1 610	1 832	1 811	2 062
	2 679	9 781	11 546	16 276

Not 4 Övriga intäkter

	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Skadeståndersättning & Domstolsintäkter	1 132	1 466	1 132	1 466
Externfinansierade projekt*	4 190	-	4 190	-
Försäljning Slagrepären	732 051	-	-	-
Övriga intäkter	6 186	1 788	6 131	1 780
	743 559	3 254	11 453	3 246

* Sewa och Schyst resande

Not 5 Anställda, lönekostnader och arvoden till styrelsen

Medelantal anställda	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Män	436	434	425	425
Kvinnor	653	663	645	655
Totalt	1 089	1 097	1 070	1 080
Könsfördelning styrelse och ledning				
Män	19	18	8	9
Kvinnor	14	15	6	7
Totalt	33	33	14	16
Kanslichef, VD dotterbolag				
Män	3	3	1	-
Kvinnor	1	1	-	1
Totalt	4	4	1	1
Förbundets ledningsgrupp				
Män	-	-	3	4
Kvinnor	-	-	7	6
Totalt	-	-	10	10
Löner, arvoden och sociala kostnader				
Förbundsordförande, styrelse	5 213	4 964	5 036	4 823
Kanslichef, VD dotterbolag	3 863	3 625	1 801	1 622
Förbundets ledningsgrupp	12 245	9 338	12 245	9 338
Övriga anställda	667 967	592 971	658 211	585 369
Totalt	689 288	610 898	677 293	601 152
Sociala kostnader	375 423	345 797	369 743	340 712
varav betalda pensionskostnader	123 661	132 718	121 414	130 676

Skattepliktiga traktamenten och bilersättningar ingår inte i lönekostnaderna som tidigare år, värdet 2019 är därmed också justerat.

Pensionskostnader för kanslichef och styrelse uppgår till 2 379 tkr (2 230 tkr) under året.

Under året har utbetalningar för avtalspensioner på 18 223 tkr (21 926 tkr) förts mot tidigare reserveringar.

Specifikation av utbetalda löner, andra ersättningar och sociala kostnader styrelse och kanslichef:	2020	2019
Förbundsordförande		
Löner och andra ersättningar	1 459	1 499
Pensionspremier ITP avtal	540	533
Sociala kostnader	458	471
Totalt	2 457	2 503
1:e och 2:e vice ordförande		
Löner och andra ersättningar	2 367	2 227
Pensionspremier	969	977
Sociala kostnader	743	700
Totalt	4 079	3 904
Kanslichef		
Löner och andra ersättningar	1 801	1 622
Pensionspremier	870	721
Sociala kostnader	566	510
Totalt	3 237	2 853

forts. Not 5 Anställda, lönekostnader, och arvoden till styrelsen

Löner och arvoden till ordföranden och övriga ledamöter beslutas av kongressen, ersättning till kanslichef beslutas av presidiegruppen.

Villkor kanslichef och förbundsordförande

För kanslichefen och förbundsordförande finns avtal om ett avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner.

Not 6 Medlemskostnader Facklig verksamhet

	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Personalkostnader	1 046 039	938 234	1 045 583	940 000
Baskostnader	159 809	157 999	206 744	205 880
Verksamhetskostnader: *				
En starkare kraft	98 897	90 113	91 202	134 859
Ett bättre medlemskap	127 490	280 803	443 073	420 236
Ett bättre arbetsliv och bättre arbetsmarknad	114 942	85 172	114 942	127 464
Demokrati	19 038	-	19 038	-
En utvecklande organisation	125 236	142 327	125 617	213 001
	1 691 451	1 694 648	2 046 199	2 041 440

* Kostnader som är hänförliga till en specifik aktivitet som bestäms av kongressen.

Not 7 Leasingavtal**Operationell leasing - leasegivare**

Framtida minimileasingavgifter som kommer att erhållas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal.

	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Förfaller till betalning inom 1 år	98 469	116 145	-	-
Förfaller till betalning inom 2–5 år	171 618	293 651	-	-
Förfaller till betalning senare än 5 år	-	53 664	-	-
Under perioden intäktsförda leasingavgifter	98 086	117 186	-	-

Erhållna leasingavgifter avser hyreskontrakt i koncernens fastighetsbolag. Inga leasingavtal redovisas som finansiella leasingavtal.

Operationell leasing - leasetagare

Framtida minimileasingavgifter som kommer att erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal.

	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Förfaller till betalning inom 1 år	34 239	36 686	90 853	96 441
Förfaller till betalning inom 2–5 år	67 021	55 469	277 762	265 928
Förfaller till betalning senare än 5 år	1 392	-	77 466	128 281
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	37 112	38 064	87 763	89 532

Erlagda leasingavgifter avser till huvuddelen hyra av lokaler och skrivare. I förbundet inkluderar uppgifterna även operationell leasing av personalköretøyer som i koncernen redovisas som finansiell leasing. Inga väsentliga leasingavtal har ingåtts under året.

Finansiella leasingavtal - leasetagare

	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Tillgångar från finansiella leasingavtal ingår i balansräkningen enligt nedan:				
Förfaller till betalning inom 1 år	5 898	8 194	-	-
Förfaller till betalning inom 2–5 år	7 875	5 209	-	-
Förfaller till betalning senare än 5 år	-	-	-	-

Inga väsentliga leasingavtal har ingåtts under året.

Not 8 Arvode till revisorer				
	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Ernst & Young AB				
Revisionsuppdrag	1 677	1 601	1 206	1 117
Övriga tjänster	593	854	336	541

Not 9 Inventarier, verktyg och installationer				
Akkumulerade anskaffningsvärden	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Vid årets början	409 597	391 982	123 774	110 874
Nyanskaffningar	15 728	16 723	6 599	12 900
Avyttringar och utrangeringar	-10 455	-6 469	-520	-
Omklassificeringar	-	7 361	-	-
	414 870	409 597	129 853	123 774
Akkumulerade avskrivningar enligt plan	2020	2019	2020	2019
Vid årets början	-122 239	-89 498	-77 068	-59 923
Avyttringar och utrangeringar	5 612	3 261	468	-
Årets avskrivning	-33 490	-36 002	-14 841	-17 145
	-150 117	-122 239	-91 441	-77 068
Planenligt restvärde vid årets slut	264 753	287 358	38 412	46 706

Inventarier som innehas under finansiella leasingavtal ingår med följande belopp

Anskaffningsvärde	19 702	20 509	-	-
Akkumulerade avskrivningar	-5 928	-7 106	-	-

I enlighet med K3 redovisas i koncernen finansiella leasingavtal som anläggningstillgång. De avtal som klassificeras som finansiell leasing utgörs av leasing av personbilar.

I förbundet redovisas samtliga leasingavtal som operationell leasing. Leasingavgifterna kostnadsförs i förbundet över löptiden med utgångspunkt från utnyttjandet.

Under övriga kort- respektive långfristiga skulder i koncernen har beaktats framtida betalningar avseende finansiell leasing.

Not 10 Premieintäkter				
	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Direkt försäkring, Sverige	379 342	364 176	-	-
Premieinkomsten avser försäkringsavtal tecknade i Sverige				
Varav ingår i medlemsavgifter	-316 000	-306 500	-	-
Premie för avgiven återförsäkring				
Totala premieintäkter	63 342	57 676		

Livförsäkring för arbetslösa medlemmar tecknas från och med 1 januari av Unionen direkt med Bliwa livförsäkring

Not 11 Försäkringskostnader Försäkringsrörelsen

	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Totala driftskostnader i resultaträkningen fördelas enligt följande:			-	-
Kapitalförvaltningskostnader	117	90	-	-
Administrationskostnader försäkring	13 585	9 559	-	-
	13 702	9 649	-	-

Koncernens försäkringsbolag saknar försäljningskostnader som har ett direkt samband med tecknande av försäkringsavtal, då Unionens medlemmar som är anslutna till en a-kassa kollektivt är anslutna till försäkringsbolaget.

	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Personal	2 966	2 963	-	-
Kostnader för system, drift och förvaltning	6 480	3 218	-	-
Lokalkostnad	8	11	-	-
Övriga kostnader	4 248	3 457	-	-
	13 702	9 649	-	-

Personalkostnader avseende skaderegleringen redovisas under posten Försäkringsersättningar i resultaträkningen.

Not 12 Driftskostnader Fastighetsförvaltning

	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Drifts- och förvaltningskostnader	8 077	9 311	-	-
Underhållskostnader	6 906	7 433	-	-
Fastighetsskatt	16 647	19 223	-	-
Övriga externa kostnader	5 433	10 082	-	-
Personalkostnader	4 083	3 483	-	-
Avskrivning av materiella anläggningstillgångar	28 092	30 873	-	-
	69 238	80 405	-	-

Not 13 Byggnader och mark

	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	636 725	603 527	-	-
Årets aktiveringar	-	4 478	-	-
Investeringar	-	9 265	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-142 682	-	-	-
Omklassificeringar*	16 070	19 455	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	510 113	636 725	-	-
Ingående avskrivningar	-98 008	-86 907	-	-
Avyttringar och utrangeringar	52 095	-	-	-
Årets avskrivningar	-9 897	-11 101	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-55 810	-98 008	-	-
Ingående uppskrivningar	163 298	168 556	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-46 007	-	-	-
Årets avskrivningar på uppskrivet belopp	-3 638	-5 258	-	-
Utgående ackumulerade uppskrivningar	113 653	163 298	-	-
Planenligt restvärde vid årets slut	567 956	702 015	-	-
Pågående nyanläggningar				
Vid årets början	10 330	8 786	-	-
Avyttring av nyanläggning	-8 257	-	-	-
Under året nedlagda kostnader	22 448	26 894	-	-
Under året genomförda omklassificeringar*	-16 071	-25 350	-	-
Redovisat värde vid årets slut	8 450	10 330	-	-
Taxeringsvärden				
Taxeringsvärde byggnader	1 015 400	1 015 400	-	-
Taxeringsvärde mark	842 758	842 758	-	-
Marknadsvärden				
Marknadsvärde förvaltningsfastigheter	3 736 000	4 384 000	-	-

Fastigheterna värderades vid årsskiftet 2019/2020 och 2020/2021 av extern oberoende värderingsman.

* I omklassificering ingår vilande moms som redovisas i övriga fordringar.

Not 14 Resultat värdepapper

	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Utdelningar	138 362	660 786	138 352	660 778
Realisationsvinster	1 425 166	1 368 436	1 425 166	1 368 436
Realisationsförluster	-194 292	-305 801	-186 043	-293 715
Värdereglering onoterat innehav	18 783	115	18 783	115
Övriga finansiella anläggningstillgångar	4 130	-3 433	4 130	-3 434
Resultat värdepapper	1 392 149	1 720 103	1 400 388	1 732 180

Med värdereglering avses förändring i resultatandel från kommanditbolag.

Not 15 Skatt på årets resultat				
	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Redovisat resultat före skatt	1 665 583	1 314 494	1 315 880	1 162 363
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats (21,4%)	-356 435	-281 302	-281 598	-248 746
Justeringar				
Återläggning av underskott i den skattebefriade fackliga verksamheten	-589 005	252 809	513 493	618 570
Återläggning av koncerninternt resultat som är skattepliktig	360 136	354 293	-	-
Redovisat resultat före skatt i skattepliktig verksamhet	1 436 714	1 921 596	1 829 373	1 780 933
Skatt enligt aktuell skattesats (21,4%)	-307 457	-411 221	-391 486	-381 120
Skatteeffekt av:				
Skatteeffekt avdragsgilla kostnader kapitalförvaltningen	4 245	3 923	4 245	3 923
Obeskattade reserver *	-23 275	-12 826	-22 170	-12 826
Skatt hänförlig till tidigare år	-4 345	-3 145	-1 958	-1 096
Ej skattepliktiga realisationsresultat / ränteintäkter **	30 750	14 518	127 896	14 518
Ändrad skattesats på överavskrivningar	-	-365	-	-
Övriga poster	216	-460	28	534
Skatt på årets resultat	-299 866	-409 576	-283 445	-376 067
Genomsnittlig effektiv skattesats	20,9%	21,3%	15,5%	21,1%

* med obeskattade reserver avses schablonränta på periodiseringsfond / investeringsfond och uppskjuten skatt räntebärande / återföring periodiseringsfond.

** i Förbundet ingår justering skattefri utdelning från Klara Norra Fastigheter 97 mkr.

Not 16 Andelar i intresseföretag		
Direkt ägda	Bokfört värde	Antal andelar
Collectum AB	20	200
Futurion AB	9 413	403
	9 433	603

Intressebolagen saknar syfte att bereda aktieägare vinst och därmed tas inte resultatandel och kapitalandel upp i koncernredovisningen.

	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Ingående anskaffningsvärden	23 029	17 277	23 029	17 277
Årets tillskott	5 752	5 752	5 752	5 752
Ingående nedskrivningar	-13 613	-7 834	-13 613	-7 834
Årets nedskrivningar	-5 735	-5 779	-5 735	-5 779
Utgående redovisat värde	9 433	9 416	9 433	9 416

Aktieinnehavet om 403 aktier i Futurion AB (tidigare under namnet TCO Tankesmedja) erhöles som en gåva 2015. Det bokförda värdet på 9 413 tkr avser inbetalt aktieägartillskott under 2016–2020 samt nedskrivning.

Not 17 Andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	11 995 651	10 349 378	11 806 999	10 219 120
Inköp av andelar	4 536 092	6 263 632	4 416 467	6 099 819
Försäljning av andelar	-1 562 001	-2 471 955	-1 556 268	-2 461 968
Värderegleringar	-40 046	-99 013	-34 979	-92 708
Omklassificeringar	-1 175 355	-2 046 391	-1 052 601	-1 957 264
Redovisat värde vid årets slut	13 754 341	11 995 651	13 579 618	11 806 999

Specifikation av andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav.

	Koncern 2020		Förbund 2020	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Börsnoterade svenska aktier	6 512 998	11 533 438	6 512 998	11 533 438
Börsnoterade utländska aktier	3 970 208	4 237 432	3 970 208	4 237 432
Fondandelar	125 773	609 141	125 773	609 141
Aktier ej börsnoterade	89 195	89 195	89 195	89 195
Ideella placeringar	460	460	460	460
Obligationer	3 055 707	3 070 092	2 880 984	2 895 063
	13 754 341	19 539 758	13 579 618	19 364 729

	Koncern 2019		Förbund 2019	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Börsnoterade svenska aktier	6 142 755	10 980 010	6 142 755	10 980 010
Börsnoterade utländska aktier	2 979 449	3 950 246	2 979 448	3 950 247
Fondandelar	123 636	720 455	123 636	720 455
Aktier ej börsnoterade	69 816	69 816	69 816	69 816
Ideella placeringar	460	460	460	460
Obligationer	2 679 535	2 679 848	2 490 884	2 492 089
	11 995 651	18 400 835	11 806 999	18 213 077

Med värdereglering avses värdeförändring avseende onoterade innehav samt upplupet anskaffningsvärde obligationer.

Not 18 Andra långfristiga fordringar				
	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Vid årets början	34	34	34	34
Reglerade fordringar	-4	-	-4	-
	30	34	30	34

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter				
	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Upplupna ränteintäkter	23 604	37 555	21 968	35 473
Upplupna bidrag	636	8 177	636	8 177
Förutbetalad lokalhyra	6 331	5 479	6 331	5 479
Övriga poster	15 639	20 738	14 303	19 408
	46 210	71 949	43 238	68 537

Not 20 Kortfristiga placeringar				
	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Ackumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	2 282 557	3 297 412	2 057 329	3 011 590
Inköp av andelar	2 127 789	473 640	1 645 035	201 105
Försäljningar av andelar	-1 358 839	-639 786	-930 482	-365 890
Värdereglering	-2 046 962	-2 895 099	-1 957 487	-2 746 740
Omklassificeringar	1 175 354	2 046 390	1 052 602	1 957 264
	2 179 899	2 282 557	1 866 997	2 057 329

	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Statsskuldväxlar, Certifikat	1 004 544	236 167	814 395	1 00 065
Obligationer	1 175 355	2 046 390	1 052 602	1 957 264
	2 179 899	2 282 557	1 866 997	2 057 329

	Koncern 2020		Förbund 2020	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Statsskuldväxlar, Certifikat	1 004 544	1 004 696	814 395	814 497
Obligationer	1 175 355	1 177 254	1 052 602	1 054 401
	2 179 899	2 181 950	1 866 997	1 868 898

Not 21 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser				
	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Ingående avsättning	39 494	42 344	39 494	42 344
Anspråktagandet under året	-30 483	-33 565	-30 346	-33 565
Avsatt under året	135 556	30 715	134 733	30 715
Utgående avsättning	144 567	39 494	143 881	39 494

Posterna avser avsättningar till pensioner samt avgångsvederlag (omställningsavtal 2020) och liknande förmåner.

Not 22 Övriga avsättningar				
	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Ingående avsättning	225 575	253 012	8 555	39 359
lanspråktagandet under året	-210 475	-238 114	-3 000	-39 359
Avsatt under året	259 451	210 677	-	8 555
Utgående avsättning	274 551	225 575	5 555	8 555

Posterna avser skadestånd SAS och avsättning felaktig beräkning föräldralön, samt avsättningar för oregerade skador avseende försäkringsrörelsen.

Not 23 Uppskjuten skatt				
	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Uppskjuten skatteskuld på skillnaden mellan det bokförda värdet på fastigheterna och det skattemässiga värdet	15 924	13 843	-	-
Uppskjuten skatteskuld avseende obeskattade reserver	854 240	882 660	-	-
	2020	2019	2020	2019
Uppskjuten skattefordran på skillnaden mellan det bokförda värdet på räntebärande papper och det skattemässiga värdet	8 618	23 905	-	-
	8 618	23 905	-	-

Not 24 Långfristiga skulder				
	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Skulder avseende finansiella leasingavtal				
Förfaller mellan 1 och 5 år efter balansdagen	7 876	5 209	-	-
Förfaller senare än 5 år efter balansdagen	1 680	1 120	-	-
	9 556	6 329	-	-

Not 25 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter				
	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Förutbetalda hyror	13 513	16 830	-	-
Semesterlöneskuld	214 495	199 696	210 279	196 037
Övriga upplupna personalkostnader	80 275	116 114	79 260	115 219
Övriga poster	17 946	22 346	13 821	18 402
	326 229	354 986	303 360	329 658

Not 26 Inköp och försäljning mellan koncernföretag			
		Förbund	
		2020	2019
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag inom koncernen		37,43%	33,27%
Andel av årets totala försäljning som skett från andra företag inom koncernen		0,58%	0,47%

Not 27 Förändring av periodiseringsfond		
	Förbund	
	2020	2019
Periodiseringsfond, årets avsättning	-411 000	-560 000
Periodiseringsfond, årets återföring	484 000	441 000
	73 000	-119 000

Not 28 Andelar i koncernföretag

	Förbund	
	2020	2019
Vid årets början	47 058	47 058
Årets förändring	-	-
	47 058	47 058

Specifikation av innehav av aktier och andelar i koncernföretag

Dotterföretag/Org nr	Andel i %	Bokfört värde 2019	Resultat	Eget kapital	Antal andelar
Klara Norra Fastigheter AB, Org nr 556237-5146	100	358	739 896	846 463	30 000
Unionen Egenföretagare Service AB, Org nr 556550-0302	100	100	5	23 874	100
Unionen Medlemsförsäkring AB, Org nr 516401-6791	100	46 600	202	47 404	46 600
		47 058			

Samtliga bolag har säte i Stockholm.

Not 29 Långfristiga fordringar koncernbolag

	Förbund	
	2020	2019
Vid årets början	221 800	280 130
Nyupptagna lån		43 670
Reglerade fordringar	-221 800	-102 000
	-	221 800

Not 30 Obeskattade reserver

	Förbund	
	2020	2019
Periodiseringsfonder		
* Avsatt vid taxering 2015	-	484 000
* Avsatt vid taxering 2016	448 400	448 400
* Avsatt vid taxering 2017	265 000	265 000
* Avsatt vid taxering 2018	580 000	580 000
* Avsatt vid taxering 2019	615 500	615 500
* Avsatt vid taxering 2020	560 000	560 000
* Avsatt vid taxering 2021	411 000	-
	2 879 900	2 952 900

Av obeskattade reserver utgör 616 299 tkr (631 921 tkr) uppskjuten skatt.

Not 31 Ställda säkerheter

	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Ställda säkerheter				
Ställda panter till förmån för försäkringstagare	558 800	441 525	Inga	Inga

Not 32 Eventualförpliktelser

	Koncern		Förbund	
	2020	2019	2020	2019
Eventualförpliktelser				
Kvarstående åtaganden onoterade värdepapper	3 182	6 733	3 182	6 733
	3 182	6 733	3 182	6 733

Kvarstående åtagande i onoterade värdepapper avser Unionens åtaganden att under olika givna perioder investera i företag som Unionen är delägare i, dvs beloppen är kända, men inte när i tid utflöden kommer att ske.

Not 33 Disposition av årets resultat

Förbundsstyrelsen föreslår följande resultatdisposition:

Balanserat resultat	1 446 548 994
Årets resultat	1 032 435 190
Totalt	2 478 984 184

Disponeras enligt följande:

Återföring av konfliktfond	991 573 000
Balanseras i ny räkning	1 487 411 184
Totalt	2 478 984 184

Not 34 Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Not 35 Specifikation av kapitalplaceringar i Unionen Koncern per 2020-12-31**OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR**

Svenska räntebärande värdepapper

Värdepapper	Antal/ Nominellt Belopp	Upplupet anskaffningsvärde tkr
Hemsö Fast företagscertifikat 210504	30 000 000	29 918
Jernhusen företagscertifikat 210224	50 000 000	49 980
Jernhusen företagscertifikat 210226	50 000 000	49 996
NB Hypotek 5532 15/210519	212 000 000	213 005
SCBC 142 15/210317	76 000 000	76 153
SEB Bolån 574 15/211215	260 000 000	262 740
Statshypotek 1584 13/210317	216 000 000	216 703
Statshypotek 1585 15/211215	17 000 000	17 244
Statsskuldväxel 20210317	352 000 000	352 125
Statsskuldväxel 20210616	352 000 000	352 290
Statsskuldväxel 20210915	170 000 000	170 236
Swedbank obl 190 14/210915	208 000 000	209 341
Vasakronan lån 412 11/211115	60 000 000	61 776
Willhem obl 108 16/210609	118 000 000	118 393
Summa Räntebärande värdepapper		2 179 899

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Svenska aktier

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
RÅVAROR			
GRUV OCH METALLER			
Gränges AB	2 532 207	195 589	253 727
SSAB B	10 000 000	300 396	261 800
SKOG			
OrganoClick AB	2 850 000	17 697	31 350
Stora Enso Oyj	3 782 750	187 400	595 027
INDUSTRI			
BYGG OCH ANLÄGGNINGSRELATERAT			
Bonava AB B	2 200 000	203 665	173 140
NCC AB B	2 062 593	314 194	309 389
Peab AB B	2 037 479	145 659	182 660
FORDON OCH MASKINER			
Bulten AB	400 000	24 083	35 920
Saab AB B	1 905 970	336 709	456 480
Trelleborg AB B	797 000	99 227	145 453
Volvo AB A	1 186 400	63 992	231 823
Volvo AB B	3 510 142	294 507	680 266
ÖVRIG INDUSTRI			
Christian Berner Tech Trade AB B	745 000	12 779	19 221
I-Tech AB	450 000	9 525	36 900
KONSUMENTVAROR			
KONSUMENTVAROR			
Hennes & Mauritz AB B	1 645 000	145 076	282 940

SÄLLANKÖPSVAROR

Autoliv Inc SDB	438 861	270 696	335 729
Balco group AB	561 386	33 541	53 669
Bergman & Beving AB	1 000 000	74 512	98 400
Byggmax Group AB	2 400 000	101 064	123 000
Electrolux AB B	2 480 000	215 956	474 548
Electrolux Professional AB B	2 480 000	32 269	115 518
Ferronordic AB	575 000	75 314	90 505
New Wave Group AB	2 653 000	129 852	144 589

HÄLSOVÅRD**LÄKEMEDEL**

Astra Zeneca PLC	225 000	71 487	186 630
Episurf Medical AB B	5 400 000	9 720	16 362
Implantica AG SDB	633 335	53 460	99 497

BIOTEKNIK

Ascelia Pharma AB	490 000	10 290	27 636
Bioarctic AB B	2 391 835	113 133	228 181
Calliditas Therapeutics AB	1 199 899	76 594	167 506
Cantargia AB	870 000	18 925	55 680
Guard Therapeutics International AB	6 666 666	7 509	8 667
Infant Bacterial Therapeutics AB	322 196	40 764	36 086
IRLAB BTA AB 201221	1 000 000	40 000	40 000
IRLAB Therapeutics AB	416 250	11 239	17 483
Vicore Pharma Holding AB	1 663 990	25 826	52 416
Xspray Pharma AB	726 000	55 004	140 844

FINANS**BANK & FÖRSÄKRING**

Nordea Bank ABP	9 311 160	633 426	625 896
SEB AB A	7 572 037	148 035	639 837
Swedbank AB A	5 797 250	233 487	835 500
Svenska Handelsbanken AB B	750 063	58 684	61 955

INVESTMENT- OCH FÖRVALTNINGSBOLAG

Investor AB A	360 000	12 418	215 100
Investor AB B	1 184 012	45 115	709 460

IT**IT OCH INTERNETKONSULTER**

Nepa AB	114 417	2 751	4 531
Prevas AB	300 000	4 432	18 240
Proact IT Group AB	370 000	47 768	101 010

TELEKOMMUNIKATION**TELE OCH DATAKOMMUNIKATION**

Ericsson AB B	8 710 000	315 770	850 444
Nokia Oyj SEK	4 720 000	223 347	149 820

TELEOPERATÖRER

Millicom International Cellullar SDB	1 363 732	422 368	441 576
--------------------------------------	-----------	---------	---------

MEDIA & UNDERHÅLLNING

Kindred Group PLC SDR	8 000 000	527 044	644 480
-----------------------	-----------	---------	---------

TJÄNSTER

Securitas AB B	200 000	20 704	26 550
----------------	---------	--------	--------

Summa Svenska aktier**6 512 998****11 533 438**

Utländska aktier	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
Värdepapper			
RÅVAROR			
SKOG			
Metsä Board Corp B	1 366 532	25 652	118 382
KRAFT			
Enel Ente Nazionale per L'energia	2 041 600	73 565	169 804
INDUSTRI			
BYGG OCH ANLÄGGNINGSRELATERAT			
Caverion Oyj	2 180 895	89 823	127 341
Compagnie de Saint Gobain	518 000	192 961	195 217
Heidelberg Cement AG	345 000	204 901	212 261
Heijmans NV	800 000	59 470	75 012
INDUSTRIELLA KONGLOMERAT			
Andritz AG	638 000	195 479	240 313
FORDON OCH MASKINER			
Daimler AG	580 600	307 849	337 200
Leonardo SPA	4 030 000	218 945	239 359
Renault	881 000	400 286	316 615
KONSUMENTVAROR			
SÄLLANKÖPSVAROR			
Ceconomy AG	3 300 000	207 549	187 876
Maisons du Monde	500 000	61 546	75 122
FINANS			
BANK & FÖRSÄKRING			
Banque Nationale de Paris	858 500	321 910	371 899
Caixa Bank SA	10 660 344	211 299	225 089
Credit Agricole SA	4 164 800	238 990	431 948
UniCredit SPA	2 828 300	328 408	217 386
TELEKOMMUNIKATION			
IT OCH INTERNETKONSULTER			
Atos SE	296 600	222 210	222 902
TELEFONOPERATÖRER			
Orange	1 000 000	97 450	97 825
Telefonica SA	6 745 000	355 487	219 965
TJÄNSTER			
ISS A/S	936 992	156 427	133 374
ÖVRIGT			
VALUTATERMIN			
EUR/SEK termin 211116			22 543
Summa Utländska aktier		3 970 208	4 237 432

Fondandelar			
Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
SEB Asienfond Ex Japan	7 058 883	88 990	154 123
SEB Asienfond Ex Japan Lux Ack	701 801	25 917	69 487
Russian Prosperity Fund	150 000	10 857	385 531
Övriga fondandelar		10	
Summa Fondandelar		125 773	609 141

Räntebärande värdepapper	Antal/ Nominellt Belopp	Upplupet anskaffningsvärde tkr	Marknads- värde tkr
Electrolux AB 20/220309	25 000 000	24 727	25 044
Hemsö Fast AB obl 19/220124	262 000 000	262 037	263 436
Hemsö Fast AB obl 19/230324	150 000 000	150 000	150 303
Jernhusen 2022-02-04	150 000 000	150 000	150 716
NB Hypotek 5531 15/220408	171 000 000	172 801	173 312
NB Hypotek 5533 17/230920	126 000 000	129 762	130 341
Rikshem AB obl 19/220527	250 000 000	250 000	250 678
Rikshem AB obl 20/250203	20 000 000	20 000	20 106
SCBC 143 16/220615	7 000 000	7 090	7 135
SCBC 144 17/230621	196 000 000	200 516	201 004
SCBC 145 18/240612	122 000 000	125 551	126 010
SEB Bolån 575 16/221221	232 000 000	238 382	239 115
SEB Bolån 576 18/231220	50 000 000	51 050	51 493
Statshypotek 1586 09/220921	119 000 000	127 951	128 324
Statshypotek 1587 17/230601	216 000 000	224 182	224 010
Stockholm Exergi Holding obl nr 105 15/220518	40 000 000	40 492	40 771
Swedbank obl 191 15/220615	235 000 000	237 291	238 617
Swedbank obl 193 17/231220	40 000 000	40 899	41 194
Tele2 17/230224	100 000 000	102 331	103 505
Telenor ASA 19/240319	100 000 000	100 646	101 703
Vasakronan obl 19/220224	100 000 000	100 000	100 720
Willhem obl 20/221216	150 000 000	149 999	151 539
Willhem obl 20/230214	150 000 000	150 000	151 018
Summa Räntebärande värdepapper		3 055 707	3 070 092

Övriga värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Bokfört värde tkr
Beactica AB	14 919	4 568
North Western Energy Man CO pref	6 600 000	0
Verdane Capital IX AB	10 620	33 138
Verdane Capital VI KB	185 165	4 886
Verdane Capital VII KB	287 716	122
Verdane Capital VIII KB	313 116	46 481
Summa Övriga värdepapper		89 195

Ideella placeringar		
Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Bokfört värde tkr
Kreditgarantiförening Övre Norrland ek för	600	400
Riva del Sole	3 200	0
TCO Bergendal kurs/ konferens ek för	81	0
Övriga onoterade aktier		60
Summa Ideella placeringar		460

Med framgång, trygghet och glädje i arbetslivet

Unionen fortsätter att visa en tydlig ökning av medlemsantalet, ökat fackligt engagemang på arbetsplatserna och ständig utveckling i verksamheten.

Förbundsstyrelsen vill rikta ett varmt tack till alla förtroendevalda och anställda för engagerade insatser under året i syfte att erbjuda Sveriges bästa fackliga medlemskap som bidrar till framgång, trygghet och glädje i arbetslivet.

Stockholm, den dag som framgår av elektroniska signeringar

Namne	Method	Signed at
Stefan Carlsson	BANKID	2021-04-22 18:19 GMT+02
CHRISTINA BALDER	BANKID	2021-04-22 17:11 GMT+02
ANNIKA SALOMONSSON	BANKID	2021-04-22 17:05 GMT+02
MARTIN LINDER	BANKID	2021-04-22 16:49 GMT+02
HANS LINDAU	BANKID	2021-04-22 16:40 GMT+02
PETTER VAN DER ZWAN	BANKID	2021-04-22 19:43 GMT+02
ULRIKA JOHANSSON	BANKID	2021-04-22 16:35 GMT+02
KRISTINA FANBERG	BANKID	2021-04-22 16:33 GMT+02
MARIA NASSIKAS	BANKID	2021-04-23 11:48 GMT+02
Bo Peter Hellberg	BANKID	2021-04-22 16:30 GMT+02
KENNETH LUND	BANKID	2021-04-22 20:08 GMT+02
MARTIN JOHANSSON	BANKID	2021-04-22 16:25 GMT+02
Karin Larsson	BANKID	2021-04-27 15:15 GMT+02
KERSTIN LINDBERG	BANKID	2021-04-27 14:40 GMT+02
Hans Erik Hansson	BANKID	2021-04-27 17:05 GMT+02
MARINA ÅMAN	BANKID	2021-04-23 14:43 GMT+02
MIKAEL HANSSON	BANKID	2021-04-23 14:32 GMT+02
JENS KARLSSON	BANKID	2021-04-27 14:00 GMT+02
THERES SYSIMETSÄ	BANKID	2021-04-26 09:06 GMT+02

Martin Linder
Mikael Hansson
Maria Nassikas
Stefan Carlsson
Christina Balder

Peter Hellberg
Martin Johansson
Therese Sysimetsä
Kenneth Lund
Hans Lindau

Marina Åman
Ulrika Johansson
Annika Salomonsson
Petter van der Zwan
Kristina Fanberg

Vår revisionsberättelse har avgivits

Stockholm, den dag som framgår av elektroniska signeringar

Jens Karlsson
Auktoriserad revisor

Karin Larsson
Förtroendevald revisor

Kerstin Lindberg
Förtroendevald revisor

Hans Hansson
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till Förbundsrådet för Unionen, org.nr 802001-5759

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2020. Förbundets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 14–43 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderförbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsrådet fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorsd i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen (men innefattar inte årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige.

Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden.

Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förbundets inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsred i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets och koncernens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Unionen för räkenskapsåret 2020.

Vi tillstyrker att Förbundsrådet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorsred i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm, den dag som framgår av elektroniska signeringar

Ernst & Young AB

Jens Karlsson
Auktoriserad revisor

Karin Larsson
Förtroendevald revisor

Kerstin Lindberg
Förtroendevald revisor

Hans Hansson
Förtroendevald revisor

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen



Martin Linder
ordförande



Peter Hellberg
1:e vice ordförande



Marina Åman
2:e vice ordförande



Martin Johansson
SAS Ground Handling Sweden AB



Ulrika Johansson
Gestamp Hardtech AB



Mikael Hansson
AstraZeneca AB, R&D



Stefan Carlsson
Telia Sonera Sverige AB



Hans Lindau
Ellos AB



Theres Sysimetsä
Nykterhetsrörelsens Scoutförbund



Maria Nassikas
SVT



Kenneth Lund
Borealis AB



Christina Balder



Annika Salomonsson
Ericsson AB



Henrik Vahldiek
Atea Logistics AB, suppleant



Petter van der Zwan
personalrepresentant



Kristina Fanberg
personalrepresentant

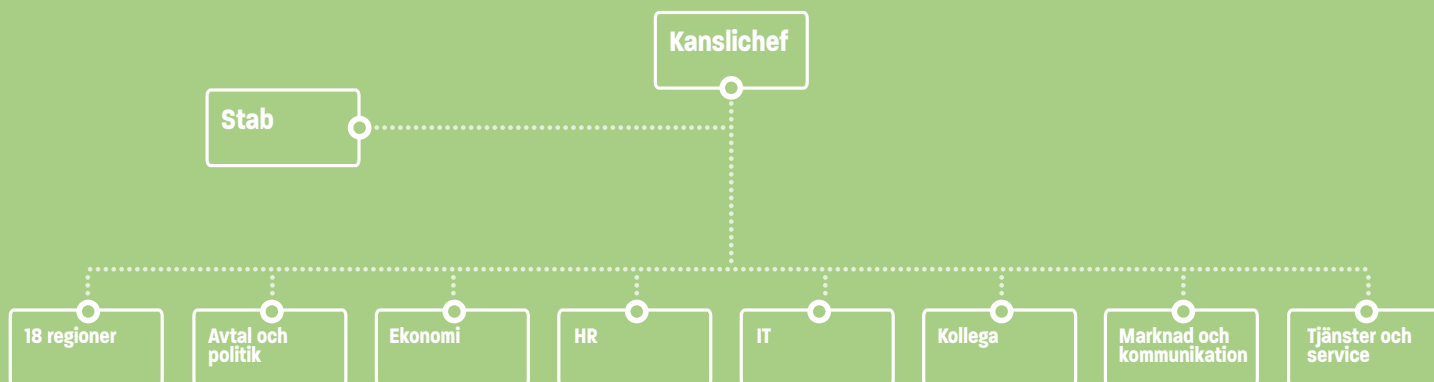


Elisabeth Berglund
personalrepresentant, suppleant

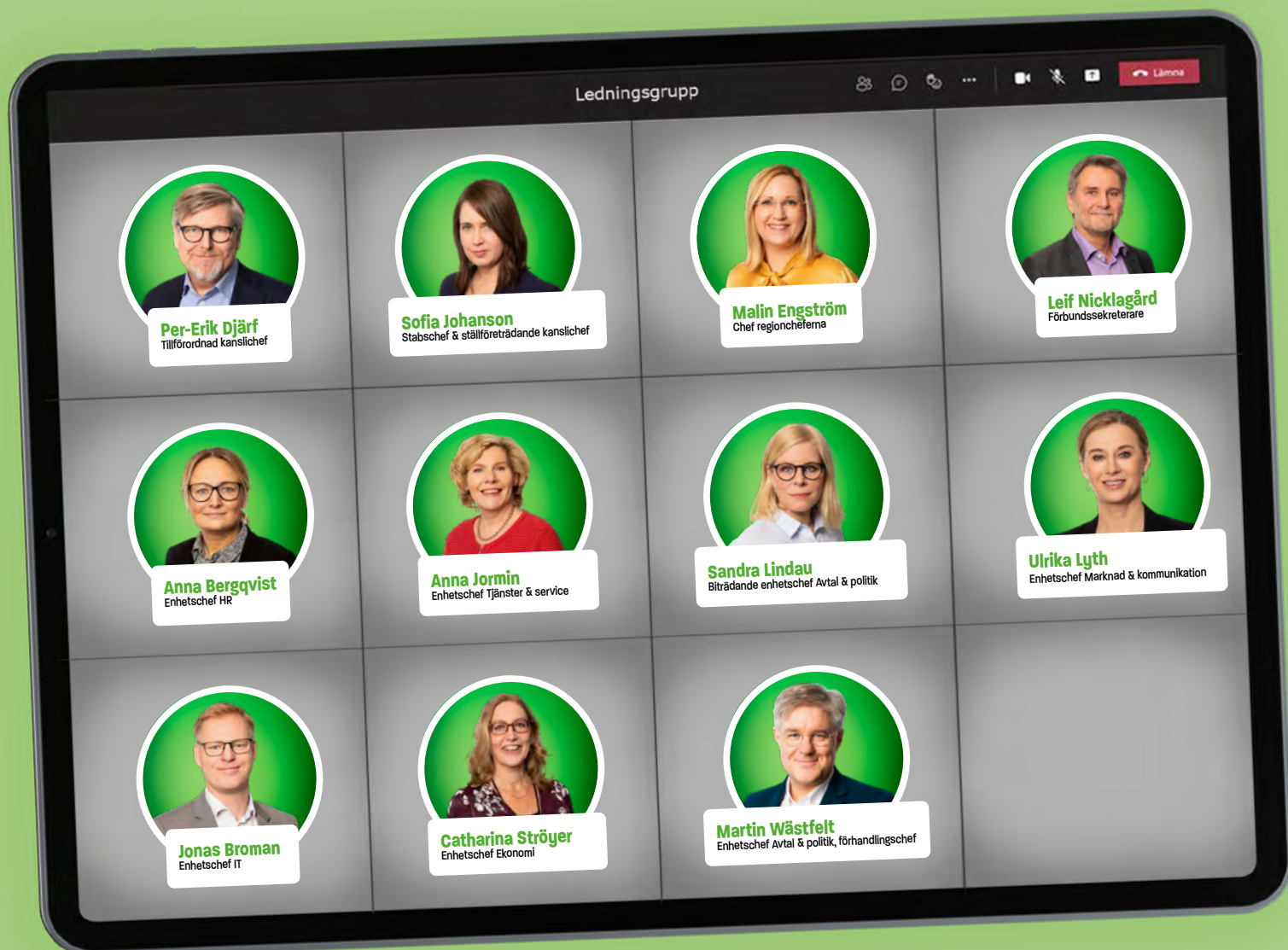


Peter Skånberg
personalrepresentant, suppleant

Anställdaorganisation



Ledningsgrupp



Representation

Nationella organisationer

Alecta, styrelse

Martin Linder, vice ordförande
Magnus von Koch, ledamot
Hanna Bisell, ledamot

PP Pension, styrelse

Leif Nicklagård, ledamot
Martin Wästfelt, ledamot

PRI pensionsgaranti, styrelse

Hans Norin, ledamot
Martin Wästfelt, ledamot

PRI Ideell förening, styrelse

Martin Wästfelt, ledamot
Hans Norin, ledamot

PTK, styrelse

Martin Linder, ordförande
Marina Åman, ledamot
Peter Hellberg,
1:e suppleant för Martin Linder
Leif Nicklagård,
2:e suppleant för Martin Linder
Nicola Lewis,
1:e suppleant för Marina Åman
Malin Wulkan, 2:e suppleant för
Marina Åman

TCO, styrelse

Peter Hellberg, vice ordförande
Martin Linder, ledamot
Katarina Lundahl,
1:e suppleant för Peter Hellberg
Per-Erik Djärf,
2:e suppleant för Peter Hellberg
Marina Åman,
1:e suppleant för Martin Linder
Leif Nicklagård,
2:e suppleant för Martin Linder

Collectum, styrelse

Martin Wästfelt, vice ordförande
Malin Wulkan, personlig suppleant

Utöver ovanstående organisationer, där
Unionen är representerade, har Unionen
också utsedda representanter via PTK och
TCO. Dessa representationer beskrivs i
deras respektive årsredovisningar.

Internationella organisationer

UNI, Exekutivkommitté

Peter Hellberg, ledamot
Marina Åman, 1:e suppleant

UNI Europa, Exekutivkommitté

Peter Hellberg, ledamot
Marina Åman, 1:e suppleant
Vakant, val sker vid kongress 2021,
2:e suppleant

Management Committee

Peter Hellberg, ledamot

UNI Europa Professionals & Managers (P&M)

Marina Åman, ledamot

UNI Europa Women's Committee

Ann-Helene Westrup, ledamot
Marina Åman, suppleant

UNI Global Women's Committee

Ann-Helene Westrup, suppleant

UNI ICTS, styrelse

Peter Hellberg, vice ordförande

UNI Europa ICTS, styrkommitté

Peter Hellberg, ordförande

UNI Norden ICTS, styrkommitté

Peter Hellberg, ordförande

UNI Europa Handels, styrkommitté

Peter Hellberg, ledamot
Ann-Helene Westrup, suppleant

Nordiska Handels, arbetsutskott

Peter Hellberg, ledamot

IndustriALL Global, styrelse

Martin Linder, observatör
(med närvaro- och yttranderätt
genom ordförandeskapet i
Tjänstemannakommittén)

IndustriALL Global, tjänstemannakommittén

Martin Linder, ordförande

IndustriALL Europe, styrelse

Martin Linder, ledamot
Ulrika Johansson, suppleant
Marina Åman, ledamot
Vakant, val sker vid kongress 2021,
suppleant

IndustriALL Europe, tjänstemannakommittén

Marina Åman, ordförande

Industrianställda i Norden, styrelse

Martin Linder, ledamot
Ulrika Johansson, suppleant

NTF, styrelse

Martin Johansson, ledamot

Löner och arvoden 2020

Ordinarie ledamot förbundsstyrelsen

Arvode – 83 500 kr/år
(inkluderar övriga arvoden inom Unionen samt förmåner)

Suppleant förbundsstyrelsen

Arvode – 83 500 kr/år
(inkluderar övriga arvoden inom Unionen samt förmåner)

Förbundsordförande

Martin Linder
Lön – 113 000 kr/månad
(inkluderar förtroendearbets-
tid och övriga arvoden inom Unionen
samt förmåner)

1:e vice ordförande

Peter Hellberg
Lön – 96 050 kr/månad
(inkluderar förtroendearbets-
tid och övriga arvoden inom Unionen
samt förmåner)

2:e vice ordförande

Marina Åman
Lön – 90 400 kr/månad
(inkluderar förtroendearbets-
tid och övriga arvoden inom Unionen
samt förmåner)

Revisor ordinarie

Arvode – 50 100 kr/år

Revisor suppleant

Arvode – 50 100 kr/år

Valberedning ordförande

Arvode – 50 100 kr/år

Valberedning ledamot

Arvode – 40 080 kr/år

Valberedning suppleant

Arvode – 40 080 kr/år

Tillförordnad kanslichef

Per-Erik Djärf
Lön – 109 697 kr/mån

I en del externa styrelser som Unionen
har representanter i utbetalas också arvoden.
Presidiets och kanslichefens styrelsearvoden
för externa uppdrag 2020:

Ordförande Martin Linder

Alecta styrelse,
inklusive Finansutskott:
233 200 kr

1:e vice ordförande Peter Hellberg

Inga sådana uppdrag

2:e vice ordförande Marina Åman

AFA försäkring: 93 200 kr

Kanslichef

Inga sådana uppdrag

Organisationsförkortningar

ETF	Europeiska transportarbetarfederationen	UNI	Union Network International
IndustriALL, European Trade Union	Europeisk facklig federation inom industrisektorn	UNI-P&M	Professionals and Managers (Högre tjänstemän)
IndustriALL, Global Union	Internationell facklig federation inom industrisektorn	UNI-ICTS	Information, communication, technology and services industry
NTF	Nordiska transportarbetarfederationen	EWC	European Works Council
PTK	Förhandlings- och samverkansrådet PTK	TCO	Tjänstemännens centralorganisation

UNIONEN

SVERIGES STÖRSTA FACKFÖRBUND

Hos oss är alla tjänstemän i det privata arbetslivet välkomna, oavsett utbildning och befattning.

Bland våra medlemmar hittar du många chefer och dessutom både egenföretagare och studenter. Vår vision är att tillsammans skapa **framgång**, **trygghet** och **glädje** i arbetslivet.