

UNIONEN

Från och med den 1 januari år 2008 träder Unionen in,
och ersätter Sif, som facklig part i denna överenskommelse.

PROTOKOLL

Bransch Tele

Ärende Särskild pensionsplan

Parter Alliansen Bransch Tele
Facket för service och kommunikation (SEKO)
Ledarna
Svenska Industritjänstemannaförbundet (SIF)
Sveriges Civilingenjörersförbund (CF)

Tid 1997-04-01--02, 1997-04-14--16

Plats ALMEGAs lokaler i Stockholm

Närvarande för **Styrelsen**
Lars Österman
Elisabet Aust
Ingvar Friman
Håkan Skytt

SEKO
Sören Hellström
Björn Lind

Ledarna
Ove Moberg

SIF
Bertil Blomqvist
Bo Devert
Iréne Svensson

CF
Lena Lindqvist
Göran Hamrin

§ 1 För vissa företag har hittills övergångsvis tillämpats pensionsbestämmelser enligt BOA-P i stället för enligt ITP-planen. Parterna är ense om att fortsätta denna tillämpningen i avvaktan på en ny pensionsplan/ändrad ITP-plan.

Parterna är dock härvid ense om en ändrad tillämpningen av planen i vissa fall samtidigt som texten av praktiska skäl uppdaterats. Parterna är härvid ense om den text som framgår av *bilaga*.

Protokollsanteckning

Parterna har diskuterat frågan om tryggande av pensionsutfästelser genom pensionsstiftelse och är ense om att så kan ske utifrån de förutsättningar som gäller för sådana stiftelser.

§ 2 Parterna är ense om att de särskilda bestämmelserna vid utlandstjänstgöring som gäller enligt ITP-planen har motsvarande tillämpning.

§ 3 Tvist om frågor i kollektivavtal om pensionsplanen eller fråga som rör särskild utfästelse av arbetsgivaren inom ramen för pensionsplanen skall handläggas enligt gällande förhandlingsordning. Tvist skall dock i sista hand lösas med bindande verkan av en särskild skiljenämnd.

Nämnden består av fyra ledamöter utsedda av arbetsgivarparten och fyra ledamöter utsedda av arbetstagarparten . De så utsedda ledamöterna utser gemensamt opartisk ordförande.

§ 4 Arbetstagare som den dag planen skall börja tillämpas på honom har individuell pensionsförmån eller utfästelse om sådan förmån omfattas av pensionsplanen endast om arbetstagaren och arbetsgivaren träffar överenskommelse därom. Arbetsgivaren får besluta att annan pensionsplan övergångsvis får tillämpas.

§ 5 Parterna är ense om att arbetstagare som 1997-05-01 varit sjukskrivna minst 91 dagar kvarstår på de sjukpensionsregler som gällde enligt BOA-P.

Parterna är vidare ense om att arbetstagare som fyllt 18 år men ej fyllt 28 år och som är anställda 1997-07-01 bibehåller sin rätt till kompletterande familjeskydd.

§ 6

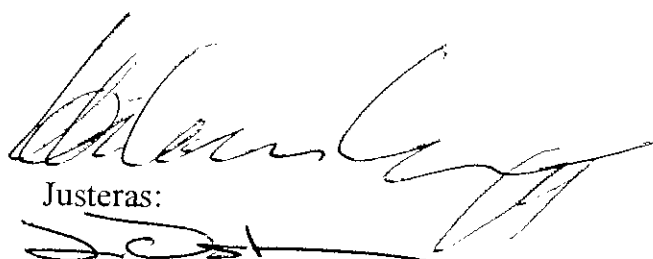
Giltighet

Dessa bestämmelser gäller fr o m 1997-07-01 och tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader, dock längst intill dess ny pensionsplan/ändrad ITP-plan börjar gälla, varvid parterna ska uppta förhandlingar med inriktning att tillämpa sådan pensionsplan.

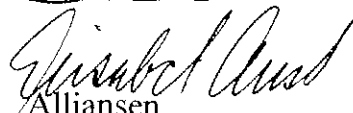
Ändringar/tillämpningar som kan komma att gälla för ITP-planen skall på samma sätt gälla för bestämmelserna i detta protokoll. Parterna ska överlägga om sådana följdändringar.

Om reglerna i det statliga pensionsavtalet PA-91 som motsvarar övergångsreglerna om pensionsålder i bilagan (bilaga 2) skulle komma att ändras, är parterna ense om att ta upp överläggningar i syfte att genomföra motsvarande ändringar.

Vid protokollet:

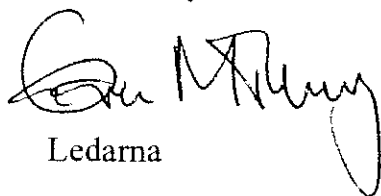


Justeras:



Alliansen

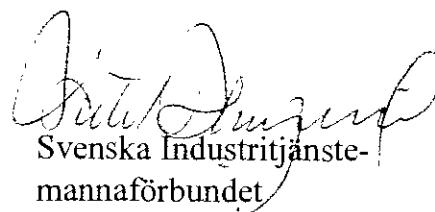
Branschstyrelse Tele



Ledarna



Facket för service och
kommunikation



Svenska Industritjänste-
mannaförbundet



Sveriges Civilingenjörsförbund

PENSIONSPLAN
för Teliakoncernen, TERACOM och Unisource

1 Kap. INLEDANDE BESTÄMMELSER

I *bilagor* återges:

1. Tilläggsplan om ålderspension före 65 år
2. Övergångsregler om pensionsålder

Anmärkning

Med basbelopp avses i denna pensionsplan detsamma som i motsvarande fall tillämpas enligt ITP-planen.

1 § Tillämpningsområde

Planen gäller för tillsvidareanställd arbetstagare hos företag - enligt arbetsgivarens närmare bestämmande - inom Teliakoncernen, hos TERACOM Svensk Rundradio AB med dotterbolag samt hos Unisource Business Networks Sverige AB.

Planen gäller dock inte för

- arbetstagare, som inte fyllt 18 år,
- arbetstagare, som vid anställningstidpunkten fyllt 65 år,
- arbetstagare, som vid anställningstidpunkten uppbär ålderspension, om inte arbetsgivaren medger att planen skall gälla, samt
- arbetstagare, som är anställd för deltidstjänstgöring, som inte uppgår till minst 40 procent av heltidstjänstgöring.

För arbetstagare, som inte är tillsvidareanställd, gäller planen med ovan angivna undantag sedan anställningen varat sex hela kalendermånader i följd

2 § Planens omfattning

Planen omfattar	Rätt till förmån gäller från månaden efter uppnådd ålder	Fribrevsrätt
Ålderspension	28 år	Ja
Sjukpension	18 år	Nej
Efterlevandepension	18 år	Ja (fr o m 28 år)
Kompletterande		
- ålderspension	28 år	Ja
- familjeskydd	28 år	Nej
Delpension	61 år	Nej

Arbetstagare, som vid den tidpunkt då han skall anslutas till planen är sjukskriven sedan minst 30 dagar, ansluts till planen från och med kalendermånaden efter den, under vilken sjukskrivningen upphör.

3 § Finansiering

Förmånerna enligt planen finansieras av arbetsgivaren.

Arbetsgivaren avgör om samtliga förmåner skall säkerställas genom pensionsförsäkring eller om ålders- och efterlevandepension skall tryggas genom skuldföring på kontot "Avsatt till pensioner" i förening med kreditförsäkring.

Arbetsgivare, som väljer att trygga pensionsförmåner enligt planen genom kontoavsättning i förening med kreditförsäkring förbinder sig att värdesäkra utgående förmåner enligt samma normer som tillämpas av försäkringsgivaren för de förmåner, vilka är säkerställda genom pensionsförsäkring.

Den kompletterande ålderspensionen (24-25 §§) säkerställs genom försäkring som administreras av Förenade Liv, Ömsesidigt Gruppförsäkringsbolag (Förenade Liv).

Ålderspensionen försäkras med i Förenade Liv samverkande försäkringsbolag. Arbetstagaren väljer vilket av de samverkande försäkringsbolagen man önskar använda.

De närmare försäkringsvillkoren meddelas av respektive försäkringsgivare.

2 Kap. PENSIONSMEDFÖRANDE LÖN

4 § Löneslag

Pensionsförmånerna beräknas utifrån en pensionsmedförande lön. I denna skall ingå följande löneförmåner.

1. Arbetstagarens aktuella fasta lön (inklusive fasta lönetillägg).
2. Under närmast föregående kalenderår utbetalda andra kontanta avlöningsförmåner, dock inte övertidsersättning eller kostnadsersättningar (skattepliktiga eller inte skattepliktiga).
3. Naturaförmåner i form av fri kost eller bostad, värderade enligt Riksskatteverkets normer.
4. Resultatberoende rörliga lönedelar (bonus, resultatlön m m) ingår i den pensionsmedförande lönen som ett genomsnitt för de senaste tre kalenderåren enligt den närmare ordning som gäller enligt ITP-planen.

Anmärkning

Redovisning av semestertillägg görs på det sätt respektive försäkringsgivare tillämpar, separat eller som en faktor av fasta lönen.

Den pensionsmedförande lönen får inte överstiga 30 gånger basbeloppet för beräkningsåret.

5 § Pensionsmedförande lön i de fall mindre än 5 år återstår till pensionsåldern

Lönehöjning för arbetstagare för vilken mindre än 60 månader återstår till pensionsåldern räknas som pensionsmedförande lönehöjning högst upp till det belopp som motsvarar 1,5 x summan av generell lönehöjning och procentuellt bestämda potter enligt vad som fastställs för ITP-planen.

När arbetstagaren för vilken mindre än 60 månader återstår till pensionsåldern får lönehöjning gäller dessutom följande vid fastställande av arbetstagarens pensionsmedförande lön

- den del av höjningen som motsvarar stegringen av nettoprisindex under perioden augusti två år före - augusti året före lönehöjningen medräknas i den pensionsmedförande lönen,
- återstoden av höjningen medräknas i den pensionsmedförande lönen med lika många 60-delar som antalet återstående månader till pensionsåldern.

6 § (utgår)

7 § Pensionsmedförande lön för arbetstagare, som uppbär delpension

För arbetstagare, som uppbär delpension, beräknas pensionsmedförande lön för de närmaste fem kalenderåren, som föregått det år då delpension började utges. Den pensionsmedförande lönen för vart och ett av de fem åren omräknas till beräkningsårets värde genom att divideras med basbeloppet för respektive år och multipliceras med basbeloppet för beräkningsåret. Medeltalet av de fem omräknade lönerna utgör den pensionsmedförande lönen för delpension.

Anmärkning

Med beräkningsår ovan avses det kalenderår då sista arbetsdagen före delpensionsfallet inträffar.

3 Kap. PENSIONSGRUNDANDE TJÄNSTETID

8 § Pensionsgrundande tjänstetid enligt denna pensionsplan

Som pensionsgrundande tjänstetid tillgodoräknas arbetstagare tid då denna pensionsplan gällt för honom, dock tidigast från månaden efter den då han uppnått 28 års ålder och längst till och med utgången av månaden innan han fyller 65 år. Pensionsgrundande tjänstetid räknas i hela kalendermånader.

Som pensionsgrundande tjänstetid räknas inte tid då arbetstagaren

- haft hel tjänstledighet för att inneha med pensionsrätt förenad anställning utanför tillämpningsområdet för denna pensionsplan eller
- haft annan hel ledighet utan lön i mer än en hel kalendermånad.

Som pensionsgrundande tjänstetid räknas dock ledighet efter 28 års ålder till följd av sjukdom, olycksfall eller arbetsskada samt ledighet under vilken arbetstagaren uppburit havandeskaps- eller föräldrapenning till den del ledigheten infallit efter 28 års ålder.

9 § Pensionsgrundande tjänstetid i tidigare anställningar

Som pensionsgrundande tjänstetid tillgodoräknas även tid i tidigare anställningar, varunder arbetstagaren intjänat pensionsrätt enligt

1. statliga eller kommunala pensionsbestämmelser,
2. ITP-planen eller
3. annan med denna plan likvärdig pensionsplan.

Om pensionsrätt intjänats i annan pensionsplan, som väsentligt skiljer sig från denna plan, skall tjänstetiden i den tidigare anställningen omräknas med hänsyn härtill.

Om arbetstagaren i tidigare anställning förvärvat rätt till minst tre STP-år skall även tid då han tillhört STP-planen tillgodoräknas som pensionsgrundande tjänstetid.

Pensionsrätt, som intjänats i tidigare anställning och för vilken tjänstetid tillgodoräknats enligt ovan, skall inräknas i den pensionsrätt arbetstagaren intjänar enligt denna plan.

Har för arbetstagare i tidigare anställning tillämpats alternativ pensionslösning avseende lönedelar överstigande 7,5 basbelopp, skall den tid under vilken alternativregeln tillämpats inte tillgodoräknas som pensionsgrundande tjänstetid med avseende på pensionsrätt på lönedelar över 7,5 basbelopp enligt denna plan och det fribrev, som intjänats enligt alternativregeln, skall inte inräknas i den pensionsrätt arbetstagaren intjänar enligt denna plan.

10 § Erforderlig tjänstetid. Tjänstetidsfaktor

Hel pension enligt denna pensionsplan utges om arbetstagaren fram till pensionsåldern beräknas uppnå en sammanlagd pensionsgrundande tjänstetid om lägst 360 månader.

Om den beräknade sammanlagda pensionsgrundande tiden understiger 360 månader, reduceras pensionsförmånerna med $1/360$ för varje felande månad.

För beräkning av förmånerna används en tjänstetidsfaktor, som utgörs av kvoten mellan tillgodoräknad pensionsgrundande tjänstetid och talet 360. Tjänstetidsfaktorn anges med fyra decimaler och får inte överstiga talet 1.

4 Kap. ÅLDERSPENSION

11 § Pensionsålder

Pensionsåldern är 65 år och uppnås vid ingången av den månad under vilken arbetstagaren fyller 65 år.

12 § Tid när ålderspension utges

Ålderspension utges från pensionsåldern till och med utgången av den månad under vilken arbetstagaren avlider.

13 § Pensions storlek

Huvudregel

Hel ålderspension från 65 år beräknas enligt nedanstående tabell:

Del av pensionsmedförande lön uttryckt i antal basbelopp	Ålderspension i procent
- 7,5 basbelopp	10
7,5 - 20 "	65
20 - 30 "	32,5

Alternativregel

Arbetstagare med pensionsmedförande lön överstigande 10 basbelopp och arbetsgivare kan träffa överenskommelse om alternativ pensionslösning enligt 26 §.

14 § Förtida respektive uppskjutet uttag av ålderspension

Arbetstagare, som avgår ur tjänst före pensionsåldern, har rätt till förtida uttag av sin per avgångsdagen intjänade rätt till ålderspension. Förtida uttag kan göras tidigast från kalendermånaden efter avgången och inte före utgången av den månad då arbetstagaren uppnått 55 års ålder.

Beräkning av den i förtid uttagna ålderspensionen sker enligt försäkringsteknisk metod.

Arbetstagare har rätt att uppskjuta uttaget av ålderspension längst intill ingången av den månad då han fyller 70 år.

Vid uppskjutet uttag uppräknas den per pensionsåldern intjänade ålderspensionen enligt försäkringsteknisk metod.

5 kap. SJUKPENSION

15 § Rätt till sjukpension

Rätt till sjukpension inträder när arbetstagaren under minst 90 kalenderdagar i följd varit arbetsoförmögen till minst 25 procent på grund av sjukdom eller olycksfall.

Om arbetsoförmågan ej förelegat i minst 90 kalenderdagar i följd men arbetstagaren under den senaste tolv månadersperioden varit sjuk vid fler tillfällen, inträder rätt till sjukpension efter det att arbetstagaren varit arbetsoförmögen i sammanlagt 105 kalenderdagar under perioden.

Sjukpension utges från dagen efter den då villkoren enligt ovan är uppfyllda, till och med sista dagen i sjukperioden. Sjukpension utges längst till och med månaden innan pensionsåldern uppnås eller, vid dödsfall dessförinnan, till och med månaden under vilken arbetstagaren avlider.

16 § Sjukpensionens storlek

Hel sjukpension vid fullständig arbetsförmåga utges med nedanstående procenttal av pensionsmedförande lön.

	Då sjukpenning utges		Då sjukbidrag eller förtidspension utges samt i övriga fall
	t o m 90:e dagen 1)	f r o m 91:a dagen 2)	
Lön, lönedelar	procent	procent	procent
intill 7,5 basbelopp	10	0	21
mellan 7,5 och 20 basbelopp	2)	2)	81
mellan 20 och 30 basbelopp	2)	2)	40,5

1) I samma sjukfall

2) Samma %-tal varmed sjukpenning utges

Om arbetsförmågan inte är fullständig nedsätts sjukpensionen i proportion till graden av arbetsförmågan.

Sjukpension utges ej under tid som ingår i sjuklöneperiod enligt lag.

Sjukpension på lönedelar intill 7,5 gånger basbeloppet utges inte under tid då rehabiliteringspenning utgår.

Sjukpension under tid då sjukbidrag eller förtidspension utges får inte (inklusive ersättningen från AFL) överstiga 95 % av den ordinarie lönen i månaden före det aktuella sjukdomsfallet.

Sjukpension skall inte reduceras på grund av felande tjänstetid.

Sjukpension på lönedelar intill 7,5 gånger basbeloppet skall minskas med livränta enligt lagen om arbetsskadeförsäkring. Vid beräkning av avdraget bortses från vad som föreskrivs om minskning av basbeloppet enligt 1 kap 6 § 3 st lagen om allmän försäkring.

6 Kap. DELPENSION

17 § Rätten till delpension

Rätt till delpension enligt denna pensionsplan tillkommer arbetstagare, som vid den tidpunkt då delpension skall börja utges har en pensionsmedförande lön, beräknad enligt 7 §, som överstiger 7,5 gånger basbeloppet.

För rätt till delpension erfordras vidare.

1. Arbetstagaren har uppnått, eller uppnår under den månad då delpensionen skall börja utges, 61 års ålder.
2. Arbetstagaren har före arbetstidsminskningen från ingången av det kalenderår då han fyllde 45 år tillgodoräknats minst 120 månaders pensiongrundande tjänstetid enligt denna pensionsplan.
3. Arbetstagaren minskar sin arbetstid i anställningen på sätt, som uppfyller villkoren i lagen (1979:84) om delpension 5 - 10 §§.
4. Arbetstagaren kvarstår efter arbetstidsminskningen i anställning inom tillämpningsområdet för denna pensionsplan.

Om arbetstagaren förlorar sin deltidsanställning efter uppsägning på grund av arbetsbrist, kvarstår dock rätten till delpension så länge arbetstagaren är anmäld till den allmänna arbetsförmedlingen och beredd att anta annat lämpligt deltidsarbete.

18 § Tid när delpension utgår

Delpension utges under den tid då villkoren enligt 17 § ovan är uppfyllda och längst till utgången av månaden innan arbetstagaren uppnår pensionsåldern.

19 § Delpensionens storlek

Underlaget för delpensionen utgörs av skillnaden mellan arbetstagarens pensionsmedförande lön, beräknad enligt 7 §, före arbetstidsminskningen och inkomsten av deltidsarbete efter arbetstidsminskningen. Inkomstbortfall motsvarande minskning av arbetstid utöver tio timmar per arbetsvecka beaktas inte. Om inkomsten av deltidsarbete understiger 7,5 gånger basbeloppet utgör dock underlaget för delpensionen skillnaden mellan pensionsmedförande lön enligt 7 § och 7,5 gånger basbeloppet.

I inkomst av deltidsarbete ingår samma avlöningsförmåner som i den pensionsmedförande lönen enligt 4 §.

Underlaget för delpension hänförs i nedanstående tabell till det basbeloppsintervall från vilket beräkningsunderlaget - pensionsmedförande lön enligt 7 § - hämtats.

Delpensionen utgör nedanstående procent av underlaget för delpension.

Underlaget hänförligt till nedanstående intervall	Delpension i procent
Mellan 7,5 och 20 basbelopp	55
Mellan 20 och 30 basbelopp	27,5

Delpension skall inte reduceras på grund av felande tjänstetid.

20 § Omräkning av delpension vid ändrade förutsättningar

Om väsentlig avvikelse under delpensionstiden sker från de förhållanden, som legat till grund för beslutet om delpension eller beräkningen av densamma, är arbetstagaren skyldig att informera arbetsgivaren härom. Delpensionen skall i sådant fall omprövas.

7 Kap. EFTERLEVANDEPENSION

21 § Rätt till efterlevandepension

Efterlevandepension grundas på den del av den pensionsmedförande lönen, som överstiger 7,5 gånger basbeloppet.

Rätt till efterlevandepension tillkommer efterlevande make och arvsberättigade barn till avliden arbetstagare, som vid dödsfallet tillhörde denna pensionsplan eller avgått med pension eller fribrev enligt planen.

Med make jämställs person, som utan att vara gift med den avlidne, stadigvarande sammanbodde med denne vid tidpunkten för dödsfallet och som tidigare varit gift med denne eller har eller har haft eller vid tidpunkten för dödsfallet väntade barn med den avlidne.

Adoption eller giftermål grundar inte pensionsrätt för efterlevande om adoptionen eller giftermålet ägt rum

- sedan arbetstagare uppnått 60 års ålder,
- när arbetstagarens arbetsförmåga var varaktigt nedsatt med minst 50 procent eller
- när arbetstagaren led av sjukdom, som inom sex månader efter adoptionen eller giftermålet ledde till hans död.

Rätten till efterlevandepension upphör

- vid den pensionsberättigades dödsfall samt
- för efterlevande make: vid ingången av nytt äktenskap
- för barn: vid 20 års ålder.

För barn, som när det fyller 20 år är fullständigt och varaktigt arbetsförmöget, bibehålls rätten till efterlevandepension så länge detta förhållande består.

22 § Tid när efterlevandepension utges

Efterlevandepension utges från och med månaden efter den då arbetstagaren avled till och med den månad under vilken rätten till pensionen upphör.

23 § Efterlevandepensionens storlek

Huvudregel

Efterlevandepensionen bestäms med utgångspunkt från ett normalbelopp, som beräknas enligt följande.

Pensionsmedförande lön beläget i basbelopps- intervallet	Normalbelopp för hel efterlevandepension i procent
7,5 - 20 basbelopp	32,5
20 - 30 basbelopp	16,25

Efterlevandepension utges med följande procenttal av normalbeloppet.

Efterlevande	Procent av normalbeloppet
Make utan barn	100
Make och ett barn	130
Make och två barn	150
Make med fler än två barn	150 plus 10 procent för varje barn utöver två
Enbart barn	
Ett barn	75
Två barn	110
Tre barn	135
Fyra barn	150
Fler än fyra barn	150 plus 10 procent för varje barn utöver fyra.

Av efterlevandepension som är gemensam för make och barn utges till maken ett belopp motsvarande 75 procent av normalbeloppet. Återstoden utges till barnet/barnen. Belopp, som är gemensamt för flera barn delas lika mellan dem.

Alternativregel

Arbetstagare med pensionsmedförande lön överstigande 10 basbelopp och arbetsgivare kan träffa överenskommelse om alternativ pensionslösning enligt 26 §.

8 Kap. KOM PLETTERANDE ÅLDERSPENSION

24 § Rätt till kompletterande ålderspension

Kompletterande ålderspension består inom ramen för avsättningen av.

1. Kompletterande ålderspension att utgå från pensionsåldern samt kompletterande familjeskydd om ett basbelopp per år i fem år.
2. Rätt att vid avgång med pension före den ordinarie pensionsåldern, dock tidigast vid uppnådda 62 års ålder, fortsätta att intjäna pensionsrätt vad beträffar ålderspension, efterlevandepension samt kompletterande ålderspension och kompletterande familjeskydd fram till den ordinarie pensionsåldern. Intjänandet baseras på de avgifter, som gällde för dessa förmåner vid avgången.

För fortsatt intjänande enligt ovan gäller att arbetstagaren skall säga upp sin anställning i pensioneringssyfte och på sätt, som föreskrivs i anställningsavtalet.

25 § Kompletterande ålderspensionens storlek och utformning

För den kompletterande ålderspensionen tillgodoräknas arbetstagaren en fortlöpande premie (teknisk avgift) om två procent av den pensionsmedförande lönen enligt 6 §. Avgiften tillgodoräknas från 28 års ålder.

Den kompletterande ålderspensionens storlek är beroende av värdet av de tillgodoräknade premierna samt av arbetstagarens val av sammansättning och tid för utbetalning av förmånerna.

Arbetstagaren kan välja att utöka det kompletterande familjeskyddet till två basbelopp per år i utbyte mot en reducerad kompletterande ålderspension eller att avstå från det kompletterande familjeskyddet och i stället få en utökad kompletterande ålderspension.

Arbetstagaren kan också välja egenpension i form av gruppension med eller utan återbetalningsskydd.

För egenpension och kompletterande familjeskydd gäller villkoren hos de försäkringsgivare, vilka administrerar försäkringarna.

Arbetstagaren kan komplettera försäkringarna genom egen inbetalning av premier.

Bestämmelserna om säkerställande av den kompletterande ålderspensionen framgår av 3 §.

9 Kap. ALTERNATIVREGEL

26 § Alternativ pensionslösning

Arbetstagare med pensionsmedföranden lön överstigande 10 basbelopp och arbetsgivare kan träffa överenskommelse om annan pensionslösning än enligt huvudregeln avseende den del av pensionsmedförande lön enligt 6 §, som överstiger 7,5 gånger basbeloppet. Pensionslösningen kan avse såväl ålderspension som efterlevandepension.

Har överenskommelse träffats om att tillämpa alternativregeln, skall denna regel tillämpas så länge anställningen hos arbetsgivaren består.

Alternativ pensionslösning får endast omfatta förmåner som uppfyller KL:s fordringar på tjänstepension.

Pensionsförmånerna får inte överstiga utrymmet för avdragsrätt för allmän pensionsplan enligt KL:s huvudregel. Total livsvarig ålderspension vid fullt intjänande får sålunda inte avses komma att överstiga nedanstående procenttal.

Del av pensionsmedförande lön	Ålderspension i procent
- 7,5 basbelopp	15
7,5 - 20 "	70
20 - 30 "	40

Totalkostnaden för alternativ pensionslösning får inte under intjänandetiden, med tillämpning av godkända försäkringstekniska grunder, beräknas överstiga totalkostnaden för förmåner enligt denna pensionsplans huvudregel.

10 Kap. FRIBREV

27 § Rätt till fribrev

Arbetstagare, som är tillförsäkrad ålders- eller efterlevandepension enligt denna pensionsplan och som lämnar anställning hos arbetsgivare, vilken är ansluten till planen, har rätt till fribrev på intill avgångstidpunkten intjänad ålders- och, i förekommande fall, efterlevandepension samt kompletterande ålderspension.

Fribreven beräknas enligt försäkringsteknisk metod.

11 Kap. GARANTIBESTÄMMELSE

28 § Garanti för utbetalning av pension

Har arbetsgivare genom kollektivavtal förbundit sig att säkerställa pensionsförmåner enligt planen genom pensionsförsäkring eller att trygga förmånerna genom kreditförsäkring, men försummat att teckna sådant försäkringsavtal, lämnas likväl ersättning som om försäkringsavtal träffats enligt villkoren i denna plan till arbetstagare, som arbetar inom det sakliga tillämpningsområdet för avtalet.

12 Kap. PENSIONSBEKED

29 § Besked om anslutning och förmåner

Arbetsgivare skall lämna arbetstagare, för vilken denna pensionsplan gäller, besked om att han omfattas av planen.

Om arbetsgivaren från försäkringsbolag eller annat organ, som administrerar pensionsåtagandena, erhåller pensionsbesked för arbetstagaren skall han snarast överlämna beskedet till denne.

13 Kap. EFTERSKYDD

30 § Rätt till efterskydd

Arbetstagare som slutar sin anställning utan att ta ut pension och som inte omfattas av annan pensionsplan har efterskydd i 3 månader.

TILLÄGGSPLAN OM ÅLDERSPENSION FÖRE 65 ÅR

1 § Lägre pensionsålder

Lägre pensionsålder än 65 år kan överenskommas mellan arbetsgivare och arbetstagare i enskilda fall.

Ålderspension före 65 år beräknas enligt nedanstående tabell.

Del av pensionsmedförande lön (enl 4-5§§ pensionsplanen) uttryckt i antal basbelopp	Ålderspension i procent
- 1 basbelopp	101,0
1 - 20 "	65,0
20 - 30 "	32,5

För pensionsunderlag intill 7,5 basbelopp får ålderspensionen inte överstiga 75 procent av underlaget.

Tjänstetidsfaktorn för pension såväl före som efter 65 år beräknas enligt reglerna i pensionsplanens 3 kap intill den överenskomna pensionsåldern.

Avgifter för kompletterande ålderspension enligt 25 § tillgodoräknas intill 65 års ålder.

Förmåner enligt ovan tryggas enligt bestämmelserna i 3 § pensionsplanen.

Övergångsregler om pensionsålder

Anmärkning

Nedanstående bestämmelser gäller endast för arbetstagare som varit anställd 1991-12-31 eller tidigare i Televerket.

För arbetstagare som är anställda i affärsverk och som vid bolagisering erbjuds och accepterar bolagsanställning och som i sin anställning enligt det tidigare pensionsavtalet hade lägre pensionsålder än 65 år och som fortsätter sådan anställning har rätt att avgå med ålderspension enligt den lägre pensionsåldern eller pensioneringsperiodens nedre gräns. En arbetstagare med lägre pensionsålder än 60 år får behålla 25 års tjänstetid enligt det tidigare gällande avtalet.

För den som avgår med pension med stöd av dessa övergångsregler beräknas pensionen före 65 år enligt nedanstående tabell multiplicerad med tjänstetidsfaktorn. Vid uttag senare än 55 eller 60 respektive 63-års månaden skall pensionen ökas för varje hel månad som uttaget senarelagts med det procenttal som följer av tabellen.

Pensionsmedförande lön (enligt 4-5 §§ pensionsplanen) uttryckt i antal basbelopp (bb)	Pensionsnivå i %	Ökning i % vid senarelagt uttag
- 20 bb	65	0,261
20 - 30 bb	32,5	0,261

Pensionsförmånerna får inte överstiga utrymmet för avdragsrätt för allmän pension enligt Kommunalskattelagens (KL) huvudregel. Total ålderspension före 65 år får sålunda inte komma att överstiga nedanstående procenttal.

Del av pensionsmedförande lön	Ålderspension i procent
- 7,5 basbelopp	75
7,5 - 20 "	70
20 - 30 "	40