

ARBETSTID (Överenskommelse för 2004-2007)

Har kortare arbetstid överenskommit lokalt enligt de centrala avtalen 1998-2000, 2001-2003 ska förkortning enligt dessa överenskommelser fortsätta tillämpas om de lokala parterna inte enats om annat.

De lokala parterna upptar för den nya avtalsperioden överläggningar om arbetstidsförkortning med upp till en dag under avtalsperioden.

Om överenskommelse om arbetstidsförkortning ej träffats, ökas procenttalet i lönebildningsavtalets punkt 4:2 med 0,5 % för år 2006.

ARBETSTIDSFÖRKORTNING (Överenskommelse för 2001-2004)

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om arbetstidsförkortning för heltidsanställd medarbetare om en dag fr o m 1 april 2002, ytterligare en dag fr o m 1 april 2003 respektive den 31 mars 2004 och för deltidsanställd medarbetare i proportion härtill. Eventuell förkortning utläggs i hela eller delar av dagar.

Överläggningarna ska ske utifrån verksamhetens krav och individens önskemål. Lokal överenskommelse förutsätts innehålla flexibilitet vad gäller arbetstidsförläggningen vid arbetsplatsen eller delar av verksamheten. Överenskommelse kan innefatta bestämmelser om annan arbetstid enligt **4:2 Lokal överenskommelse om annan arbetstid** (se avtalet om anställningsvillkor) eller i övrigt bestämmelser om flexibel förläggning av arbetstid, utökad begränsningsperiod för beräkning av ordinarie arbetstid, produktionsanpassad arbetstid t ex vid arbetstoppar, förskjuten arbetstid mm.

Träffas inte överenskommelse om arbetstidsförkortning tillförs den årliga potten 0,5% i löneavtalets punkt 4:3.

Anmärkning

Har visst år överenskommelse enligt ovan inte träffats har SIF-medlem rätt att istället för 0,5% på sin utgående lön efter eget val erhålla en ledig dag som tillförs ett arbetstidskonto eller löneökning.

ARBETSTID (Överenskommelse för 1998-2001)

Överläggningar mellan de lokala parterna upptas om arbetstidsfrågorna vid företaget. De lokala parterna kan därvid träffa överenskommelse om arbetstidsförkortning för heltidsanställd tjänsteman om en dag fr o m 1 januari 1999, ytterligare en dag fr o m den 1 januari 2000 respektive den 1 januari 2001 och för deltidsanställd tjänsteman i proportion härtill. Eventuell förkortning utläggs i hela eller delar av dagar. I dessa överläggningar kan behandlas bland annat flexibel arbetstidsförläggning utifrån verksamhetens krav och individens önskemål.

Om överenskommelse inte träffas om arbetstidsförkortning höjs månadslönen för berörd tjänsteman med 0,5 procent per lönerevisionstidpunkt respektive år.