

Arbetstidsförkortning 2004-2007

Har kortare arbetstid överenskommits lokalt enligt tidigare centrala kollektivavtal ska förkortning enligt dessa överenskommelser fortsätta att tillämpas.

De lokala parterna skall för avtalsåret 2006 göra en genomgång av arbetstidsfrågorna på arbetsplatsen och därvid analysera förutsättningarna för att träffa överenskommelse om förkortning av årsarbetstiden. Överenskommelse skall ta hänsyn både till verksamhetens behov och individernas önskemål.

Sådan överenskommelse om arbetstidsförkortning avseende avtalsåret 2006 kan ske motsvarande en dag till ett värde av 0,5 %.

Om överenskommelse om arbetstidsförkortning ej träffas ökas procenttalet i lönebildningsavtalet med 0,5 % för avtalsåret 2006.

Arbetstidsfrågan 2001 - 2004

De lokala parterna skall göra en genomgång av arbetstidsfrågorna på arbetsplatsen och därvid analysera förutsättningarna för att träffa överenskommelse om förkortning av årsarbetstiden. Överenskommelse skall ta hänsyn både till verksamhetens behov och individernas önskemål.

Om överenskommelse om arbetstidsförkortning träffas är utgångspunkten en dag motsvarande värdet 0,5% per avtalsår. De lokala parterna ska överenskomma om hur värdet ska beaktas vid förhandlingarna om löner. Vid tillämpning av punkt 3:6 i löneavtalet reducerar värdet däri angivet utrymme. Överenskommelse ska innehålla tidpunkt för ikraftträdande.

Lokal överenskommelse bör innehålla flexibilitet vad gäller arbetstidsförläggningen vid arbetsplatsen eller delar av verksamheten. Överenskommelse kan innefatta till exempel flexibel förläggning av arbetstid, utökad begränsningsperiod för beräkning av ordinarie arbetstid, produktionsanpassad arbetstid t ex vid arbetstoppar, förskjuten arbetstid m m.

Arbetstidsförkortning kan utformas som en personlig arbetstidsbank för ledighet. Ledigheten utläggs efter överenskommelse med arbetsgivaren.

Arbetstidsfrågan 1998 - 2001

De lokala parterna skall göra en genomgång av arbetstidsfrågorna på arbetsplatsen och därvid analysera förutsättningarna för att träffa överenskommelse om förkortning av årsarbetstiden. Överenskommelse skall ta hänsyn både till verksamhetens behov och individernas önskemål.

Lokal överenskommelse bör innehålla flexibilitet vad gäller arbetstidsförläggningen vid arbetsplatsen eller delar av verksamheten. Överenskommelse kan innefatta till exempel flexibel förläggning av arbetstid, utökad begränsningsperiod för beräkning av ordinarie arbetstid, produktionsanpassad arbetstid t ex vid arbetstoppar, förskjuten arbetstid m m.

Arbetsstidsförkortning utformas som en personlig arbetsstidsbank för ledighet. Ledigheten utläggs efter överenskommelse med arbetsgivaren. I det fall den anställde inte haft möjlighet att utnyttja arbetsstidsbanken fullt ut under överenskommen avräkningsperiod, kan denne välja att ta ut inestående ledighet i kontanter eller som pensionspremie.

De lokala parterna skall värdera överenskommelsen och överenskomma om hur denna ska beaktas vid förhandlingarna om löner. Parterna skall också överenskomma om tidpunkten för ikraftträdandet. Vid tillämpning av punkt 3:6 i löneavtalet reduceras däri angivet utrymme.