

# Avtal om allmänna villkor och löneredvisionsfrågor vid premielön

med ändringar 1977-05-26

SAF och SIF har träffat följande överenskommelse, som SAF rekommenderar sina förbund att antaga. Har arbetsgivarförbundet förklarat sig villig antaga överenskommelsen gäller den såsom kollektivavtal mellan förbundet och SIF tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid om sex månader från vardera sidan: avtalet må dock ej uppsägas att upphöra före den 1 januari 1971.

## A. Allmänna villkor

### § 1

I den månadslön som ligger till grund för fastställande av

- rätten till särskild kompensation för övertidsarbete och därmed semesterns längd
- samt sjuklönens och havandeskapslönens storlek

skall förutom den fasta lönedelen även inräknas genomsnittlig rörlig lönedel. Detta genomsnitt beräknas på under närmast föregående kalenderår utgående premiedel. Understiger tiden för premielönetillämpningen föregående kalenderår 4 månader skall dock reglerna i § 2 tillämpas.

Sker till följd av tekniska förändringar i premielönesystemet betydande förskjutningar i förhållandet mellan fast och rörlig lönedel i premielönen skall vid beräkning av genomsnittlig rörlig lönedel enligt första stycket den rörliga delen under tid före förändringar beaktas med ett med hänsyn härtill anpassat belopp.

### § 2

Då förutsättningar saknas att beräkna ett genomsnitt av i § 1 nämnda slag avgör arbetsgivaren med vilket belopp den rörliga delen i premielönen skall ingå i månadslönen.

### § 3

Det i § 1 nämnda genomsnittet inräknas ej i månadslönen vid beräkning av

- övertidsersättning och ersättning till deltidsanställda för överskjutande timar
- restidsersättning
- lön vid permission
- tjänstledighetsavdrag och avdrag för "annan ledighet"
- ersättning vid förskjuten arbetstid, jourtid och beredskapstjänst

### § 4

Det i månadslönen inkluderade premiegenomsnittet må icke understiga den aktuella för månaden garanterade rörliga inkomsten i de fall en sådan förekommer.

## **B. Löner revisionsfrågor**

### **§ 5**

Generella lönehöjningar och i gällande löneöverenskommelse procentuellt bestämda individuella lönehöjningar beräknas dels på grundval av fast kontant lön dagen före företagets ordinarie lönervisionsdatum, dels på grundval av den under samma dag gällande genomsnittliga rörliga lönedelen beräknad på sätt som anges i § 1 ovan.

### **§ 6**

Generella lönehöjningar utlägges på den fasta lönen och/eller beräkningsgrunden för premiedelen i gällande löneöverenskommelse. Procentuellt bestämda individuella lönehöjningar fördelas individuellt enligt bestämmelserna i gällande löneöverenskommelse.

### **§ 7**

Ev garanterad premiedel höjs med den generella lönehöjningen.

- - -

Denna överenskommelse gäller mellan SAF och SIF tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid om sex månader från vardera sidan. Parterna är ense om att överenskommelsen ej får uppsägas att upphöra före den 1 januari 1971.

## Utdrag ur FÖRHANDLINGSPROTOKOLL 18 januari 1969

Parter	Svenska Arbetsgivareföreningen och Svenska Industritjänstemannaförbundet
Ärende	Rekommendationer om löner och allmänna anställningsvillkor m m
Lokal	Svenska Arbetsgivareföreningens lokaler i Stockholm
Närvarande för arbetsgivareparten	Herrar Holm (ordförande), Gisecke och Elmstedt (vid protokollet)
för tjänstemannaparten	Herrar Nilstein och Seregard

---

### § 6 Överenskommelse om premielön (bilaga 5)

- a) Parterna enades om vissa tillämpningsfrågor vid premielön enligt bifogade Överenskommelse om allmänna villkor och lönerevisionsfrågor vid premielön (bilaga 5)
- b) Med premielön förstås ett lönesystem, där utöver en fast lönedel utgår en rörlig lönedel, vars storlek direkt och på ett i förväg fastställt sätt samvarierar med det under viss period presterade arbetet. Provisions- och tantiemsystem omfattas av andra regler.