

PROTOKOLL

Ärende: Avtal om praktikanställning (Tekniksprånget/Junior Trainee)

Parter: Föreningen Industriarbetsgivarna
Unionen
Sveriges Ingenjörer

Plats: Stockholm

Tid: 24 maj 2019

Närvarande: **Föreningen Industriarbetsgivarna**
Per Widolf
Jesper Hedin
Moon-Hee Tjeder

Unionen
Anna-Karin Mattsson
Torbjörn Olsson

Sveriges Ingenjörer
Mikael Brandt
Uno Borg

Justeras: Industriarbetsgivarna – Per Widolf
Unionen – Anna-Karin Mattson
Sveriges Ingenjörer – Uno Borg

§ 1 Mellan parterna gäller sen tidigare avtal om praktikanställning – Tekniksprånget på avtalsområdena Stål-och Metall, SVEMEK, och Gruvindustrin. Sveriges Ingenjörer och Unionen har begärt omförhandling av avtalet. Unionen har även sagt upp gällande avtal till upphörande den 28 mars 2020.

§ 2 Parterna är överens om att teckna nytt avtal, se bilaga, att omfatta samtliga av Industriarbetsgivarnas avtalsområden, Stål-och Metall, SVEMEK, Gruvindustrin, Byggnadsämnesindustrin, Buteljglasindustrin, Sågverken samt Massa- och Pappersindustrin i

enlighet med bilagor att gälla from 1 juli 2019. Avtalet ersätter tidigare gällande avtal nämnda i § 1.

§ 3 Tekniksprånget är ett initiativ som syftar till att främja industrins framtida kompetensförsörjning. Målet med Tekniksprånget är att fler ska välja att utbilda sig till ingenjörer. Genom tidig kontakt med verkligheten på ett teknikintensivt företag kan fler lockas att studera till ingenjör.

§ 4 I syfte att möjliggöra anställningar i som svara mot Tekniksprångs-initiativet, och därigenom öka intresset bland unga för kvalificerade yrken inom industrin samt motivera till högre teknisk utbildning har parterna träffat bifogade överenskommelser om särskild praktikanställning.

§ 5 Parterna är överens om att den i § 3 st. 1 angivna tidsperioden om fyra månader tjänar som utgångspunkt för anställningens längd. Verksamhetens organisering har dock företräde, vilket innebär att en något kortare eller längre period kan tillämpas. En konsekvens av att fyra månader är riktmärket är att avvikelserna dock inte kan bli allt för stora.

§ 6 Med beaktande av att det inom industrin sker en löneutveckling är parterna överens om att regelbundet se över och justera lönenivån i avtalets § 5. En harmoniserad lönenivå inom industrin är eftersträfvansvärt. Parterna är överens om att det inte utgör kollektivavtalsbrott att betala annan lön än den som är avtalad.

Vid protokollet



Moon-Hee Tjeder

Justeras:



Per Widolf



Anna-Karin Mattson



Uno Borg

Bilaga

Avtal om praktikanställning (Tekniksprånget/Junior Trainee)

Följande avtal gäller mellan Föreningen Industriarbetsgivarna och Sveriges Ingenjörer/Unionen.

§ 1 Avtalets syfte

Svensk Industri står inför stora utmaningar. Arbetet inom industrin ställer i dag högre krav på teoretisk utbildning. En betydande generationsväxling förstärker behovet av nya medarbetare med högre teknisk utbildning. För att öka intresset bland unga för ett kvalificerat arbete inom industrin behöver nya vägar prövas. Syftet med praktikanställningar enligt detta avtal är att motivera fler att påbörja ingenjörstudier.

§ 2 Avtalets tillämpningsområde

Anställning enligt detta avtal kan komma ifråga för de som avslutat det gymnasiala teknik- och naturvetenskapliga programmet eller motsvarande med godkänt resultat.

§ 3 Praktikanställningen

Praktikanställning enligt detta avtal sker för viss tid i fyra månader, men om verksamhetens så kräver får annan period tillämpas. För anställningen gäller i tillämpliga delar de allmänna villkoren i parternas Tjänstemannaavtal på respektive avtalsområde. Parterna är överens om att anställningen kan avslutas med två veckors uppsägningstid.

Anställning kan ske även om det hos arbetsgivaren finns tidigare anställda med företrädesrätt till återanställning. Parterna är således överens om att anställning enligt detta avtal inte utgör brott mot företrädesrätten.

§ 4 Arbete och handledning

Arbetet ska vara planmässigt upplagt. Praktiktiden ska ge inblick i arbetet som ingenjör och kunskap om olika arbetsmoment samt om möjligt erfarenhet från olika delar av företaget. De medverkande företagen bör på förhand ha identifierat lämpliga arbetsuppgifter för att säkerställa att praktiken blir meningsfull. Praktiken får inte användas enbart för att fylla ett arbetskraftsbehov.

Arbetsgivaren utser handledare som ansvarar för att ge varje praktikanställd instruktion och information avseende arbetsuppgifterna och arbetsplatsen.

Arbetsgivaren ska underrätta tjänstemannaklubb eller lokalavdelning om att företaget deltar i Teknisksprånget.

§ 5 Lön

Lönen för den som anställs med stöd av detta avtal ska vara lägst 15 500 kr per månad.

§ 6 Övrigt

När anställningen avslutats ska ett tjänstgöringsintyg utfärdas av företaget som innefattar uppgift om anställningstiden och de arbetsuppgifter som den anställde utfört. Intyget kan också innefatta vitsord om inte den anställde särskilt undanber sig det.

Förbundsparterna ska i förekommande fall genom råd och förhandlingar se till att fel vid tillämpningen rättas till och att avtalets syften fullföljs. Med hänsyn till avtalets syfte kan eventuella fel föranleda skadeståndsskyldighet vid klara och allvarliga fall av missbruk.

§ 7 Giltighetstid

Denna överenskommelse gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av tolv månader. Vid en uppsägning från någon av parterna kommer anställningar enligt detta avtal att vara giltiga till dess att pågående praktikarbete om fyra månader löpt ut.

24/5
Stockholm den 2019



Per Widolf

Föreningen Industriarbetsgivarna



Anna-Karin Mattsson

Unionen



Mikael Brandt

Sveriges Ingenjörer



Torbjörn Olsson

Unionen



Uno Borg

Sveriges Ingenjörer