

# FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Utskriftsdatum  
2016-09-02

Protokoll nr

Sida  
1

---

Sign

Sign

Sign

Sign

---

---

Ärende

Kollektivavtal för fotbollspelare

---

Tid

2015-09-16 - 2016-09-02

---

Plats

Arbetsgivaralliansens lokaler, Klara Södra Kyrkogata 1, Stockholm

---

Parter

Arbetsgivaralliansen Fotbollsutskottet  
Unionen

---

Protokollet justeras av

Love Lind  
Matthias Grahn

---

Närvarande

för  
Arbetsgivaralliansen

Love Lind  
Annika Eidfelt

för SEF

Ola Rydén  
Anders Nyberg

för Unionen

Matthias Grahn (från 17 augusti 2016)  
Stefan Eriksson

för SFS

Magnus Erlingmark

---

## § 1 Bakgrund

Kollektivavtalet för fotbollsspelare har historiskt ingåtts mellan Svensk Elitfotboll (SEF) och Svenska Fotboll Spelare (SFS). I samband med förhandlingarna inför ny avtalsperiod 2012 uppkom frågan om att införa vissa försäkringslösningar i avtalet. För att möjliggöra en bättre försäkringslösning är SEF och SFS överens om att Arbetsgivaralliansen respektive Unionen framöver ska vara parter på avtalet.

## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Utskriftsdatum  
2016-09-02

Protokoll nr

Sida  
2

---

Sign

Sign

Sign

Sign

---

---

### § 2 Avtal om Anställningsvillkor

Parterna träffar avtal om anställningsvillkor för perioden 2016-09-02–2019-12-31.

För tiden efter 2019-12-31 gäller avtalet med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

För föreningar som flyttas upp från division 1 till Superettan gäller dessa villkor från den dagen föreningen blir medlem i SEF.

### § 3 Antagande av vissa avtal

Arbetsgivaralliansen och Unionen antar fr.o.m. 2016-01-01 med tillämpningar enligt § 4, följande avtal på avtalsområdet i enlighet med vilka spelarna ska försäkras:

- Idrottsutövarpensionsplanen (IUP), Aa-Unionen
- Avtal om tjänstegrupplivförsäkring (TGL), Aa-PTK
- Trygghetsförsäkring Idrott (TFI), Aa-Unionen
- Omställningsavtalet, Aa-PTK
- Avtal om förhandlingsordning, Aa-PTK

*Anmärkning: Mellan Arbetsgivaralliansen och Unionen finns även avtal om förhandlingsordning och tvistelösning innebärande att tvist efter lokal och central förhandling slutligen avgörs i Arbetsdomstol. Dessutom stadgas i Svenska Fotbollsförbundets spelaravtal att tvister på tolkningen av dessa avtal endast får lösas i enlighet med Svenska Fotbollsförbundets regler om skiljenämnd. Arbetsgivaralliansen och Unionen kan komma överens att även andra tvister avgörs i skiljenämnd.*

### § 4 IUP

Fr.o.m. 2016-01-01 gäller att spelarna ska försäkras enligt vid varje tidpunkt gällande avtal om IUP (IdrottsUtövarPensionsplanen) mellan Arbetsgivaralliansen och Unionen.

Ålderspensionspremie inom IUP är under avtalsperioden 4,5 procent av den uttagna månadslönen. Understiger den uttagna lönen 10.000 kr/mån för spelare över 18 år görs ingen ålderspensionspremieinbetalning.

# FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Utskriftsdatum  
2016-09-02

Protokoll nr

Sida  
3

---

Sign

Sign

Sign

Sign

---

---

## § 5 Sjuklön vid arbetsskada

Parterna är överens om att för det fall spelaren skadar sig och blir sjukskriven som en direkt följd av fotbollsutövande ska avdrag inte göras. Med direkt följd avses matchspel eller av klubben organiserad träning.

Villkoret gäller från 2017-01-01.

## § 6 Trygghetsförsäkring Idrott

Arbetsgivaralliansen och Unionen verkar för att fotbollsspelare ska kunna anslutas till Trygghetsförsäkring vid Arbetsskada (TFA) enligt avtalet mellan Svenskt Näringsliv och LO/PTK.

Då spelarna ännu inte kommit in i TFA så har SEF i samverkan med SFS tagit fram en kompletterande försäkring. Denna ger ett utökat skydd vid längre skadefrånvaro samt i det fall Försäkringskassan inte längre utger sjukpenning.

Villkoren i denna kompletterande försäkring gäller på spelaravtal som tecknas efter 2016-10-01 och träder ikraft efter 2017-01-01.

Utgångspunkten från SEF och SFS har varit att försäkringen införs kostnadsneutralt. På befintliga avtal kan spelare och förening komma överens om att ansluta denne spelare mot att kostnaden för riskpremien kan avräknas från spelarens bruttolön.

## § 7 Samverkan

Parterna är överens om att tillsätta en samverkansgrupp för att tillsammans diskutera och utvärdera hur avtalet efterlevs och kan utvecklas.

## § 8 Kompetensutveckling

Parterna är överens om att gemensamt uppvakta TRS för att se om möjlighet finns att utveckla eller finansiera ett projekt där spelarna under sin karriär får råd och stöd kring karriärväxling.

## § 9 Information

Arbetsgivaralliansen och Unionen kommer gemensamt att informera föreningarna och spelarna om innehållet i detta avtal.

# FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Utskriftsdatum  
2016-09-02

Protokoll nr

Sida  
4

Sign

Sign

Sign

Sign

---

## § 10 Kommande förhandlingar

Parterna är överens om att uppta förhandlingar under hösten 2019 i avsikt att träffa avtal att gälla from 2020-01-01.

## § 11 Preliminärt avtal

Noteras att avtalet är preliminärt i förhållande till Unionen intill dess att det godkänts av Unionens förbundsstyrelse. Det noteras även att avtalet är preliminärt i förhållande till Arbetsgivaralliansen intill dess att det godkänts av Fotbollsutskottet.


## § 12 Förhandlingens avslutande

Förhandlingen förklaras avslutad.

Vid protokollet:

  
Love Lind  
Arbetsgivaralliansen


Justeras:

  
Matthias Grahn  
Unionen

Godkännes

  
Ola Rydén  
SEF

Godkännes

  
Magnus Erlingsmark  
SFS