

## ARBETSTIDSFÖRKORTNING

Parterna har diskuterat arbetstidsfrågan och enats om att denna fråga bör hanteras av de lokala parterna inom en kostnadsram om 0,5 procent för det tredje avtalsåret 1 april 2009–31 mars 2010.

Träffas inte överenskommelse enligt föregående stycke gäller att tjänstemannen erhåller, utöver vad som framgår av anmärkning 1 nedan, ytterligare en dags arbetstidsförkortning från och med avtalsårets utgång 2010.

För tjänsteman som inte arbetat heltid eller inte varit anställd hela "intjänandeåret" omräknas ledigheten i proportion härtill. Vid beräkning av arbetad tid jämförs av arbetsgivaren betald, frånvaro med arbetad tid.

Ledighet uttages efter överenskommelse mellan tjänstemannen och arbetsgivaren.

Ledighet som inte uttages under aktuellt uttagsår ersätts vid årets utgång kontant med en lön per timme motsvarande mertidsersättning enligt § 6 mom 4:1.

### Anmärkning

1. I överenskommelse 2001 och 2004 träffade parterna överenskommelse om arbetstidsfrågan. Denna överenskommelse gäller och skall fortsätta att tillämpas inom kostnadsram 2,0 procent. Om annan överenskommelse inte träffats äger tjänstemannen rätt till arbetstidsförkortning med 4 dagar per år.
2. Med lokala parter menas i första hand företag och fackklubb eller motsvarande. Saknas fackklubb eller motsvarande vid företaget, kan överenskommelse träffas med enskild tjänsteman.
3. Ledighet som inte tas ut under aktuellt avtalsår ersätts vid årets utgång med en lön per timme motsvarande mertidsersättning enligt § 6 mom 4:1.