

Förhandlingsprotokoll

Ärende: Tillägg till avtal om korttidspermittering inom kollektivavtalsområdet
Samhall tjänstemannaavtal

Parter: Arbetsgivarföreningen KFO
Unionen

Tid och plats: 20 april 2020, KFO

Tilläggsavtal

§ 1 I förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd ska, under perioden den 16 mars – 31 december 2020, 8 § ha följande lydelse:

§ 8 Arbetstagare som är under uppsägningstid kan omfattas av korttidsarbete.

För arbetstagare som är under uppsägningstid och omfattas av korttidsarbete ska, i syfte att följa lagstiftarens intentioner med övergångsreglerna till lag om korttidsarbete, de regler som gäller för den ordinarie anställningen tillämpas beträffande lön och andra ersättningar. Sådana lönesänkningar som följer av 4 § ska alltså inte gälla för korttidsarbete under uppsägningstid. Detta innebär att arbetstagaren har rätt till hela den lön som följer av den ordinarie anställningen.

Anmärkning

Parterna är överens om att regler som gäller för den ordinarie anställningen avses också sådana villkor som följer av det allmänna villkorsavtalet.

§ 2 Förhandlingarna förklarades avslutade.

Stockholm den 15 april 2020

Vid protokollet


Jesper Neuhaus, KFO

Justeras


Andreas Wallén, Unionen

Förhandlingsprotokoll

Ärende: Tillägg till avtal om korttidspermittering inom kollektivavtalsområdet Industriavtal tjänstemän

Parter: Arbetsgivarföreningen KFO
Unionen

Tid och plats: 20 april 2020, KFO

Tilläggsavtal

§ 1 I förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd ska, under perioden den 16 mars – 31 december 2020, 8 § ha följande lydelse:

§ 8 Arbetstagare som är under uppsägningstid kan omfattas av korttidsarbete.

För arbetstagare som är under uppsägningstid och omfattas av korttidsarbete ska, i syfte att följa lagstiftarens intentioner med övergångsreglerna till lag om korttidsarbete, de regler som gäller för den ordinarie anställningen tillämpas beträffande lön och andra ersättningar. Sådana lönesänkningar som följer av 4 § ska alltså inte gälla för korttidsarbete under uppsägningstid. Detta innebär att arbetstagaren har rätt till hela den lön som följer av den ordinarie anställningen.

Anmärkning

Parterna är överens om att regler som gäller för den ordinarie anställningen avses också sådana villkor som följer av det allmänna villkorsavtalet.


§ 2 Förhandlingarna förklarades avslutade.

Stockholm den 15 april 2020

Vid protokollet


Jesper Neuhaus, KFO

Justeras


Andreas Wallén, Unionen

Förhandlingsprotokoll

Ärende: Tillägg till avtal om korttidspermittering inom kollektivavtalsområdet
Ideella organisationer

Parter: Arbetsgivarföreningen KFO
Unionen

Tid och plats: 20 april 2020, KFO

Tilläggsavtal

§ 1 I förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd ska, under perioden den 16 mars – 31 december 2020, 8 § ha följande lydelse:

§ 8 Arbetstagare som är under uppsägningstid kan omfattas av korttidsarbete.

För arbetstagare som är under uppsägningstid och omfattas av korttidsarbete ska, i syfte att följa lagstiftarens intentioner med övergångsreglerna till lag om korttidsarbete, de regler som gäller för den ordinarie anställningen tillämpas beträffande lön och andra ersättningar. Sådana lönesänkningar som följer av 4 § ska alltså inte gälla för korttidsarbete under uppsägningstid. Detta innebär att arbetstagaren har rätt till hela den lön som följer av den ordinarie anställningen.


Anmärkning

Parterna är överens om att regler som gäller för den ordinarie anställningen avses också sådana villkor som följer av det allmänna villkorsavtalet.


§ 2 Förhandlingarna förklarades avslutade.

Stockholm den 15 april 2020

Vid protokollet


Jesper Neuhaus, KFO

Justeras


Andreas Wallén, Unionen

Förhandlingsprotokoll

Ärende: Tillägg till avtal om korttidspermittering inom kollektivavtalsområdet
Tjänsteföretag

Parter: Arbetsgivarföreningen KFO
Unionen

Tid och plats: 20 april 2020, KFO

Tilläggsavtal

§ 1 I förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd ska, under perioden den 16 mars – 31 december 2020, 8 § ha följande lydelse:

§ 8 Arbetstagare som är under uppsägningstid kan omfattas av korttidsarbete.

För arbetstagare som är under uppsägningstid och omfattas av korttidsarbete ska, i syfte att följa lagstiftarens intentioner med övergångsreglerna till lag om korttidsarbete, de regler som gäller för den ordinarie anställningen tillämpas beträffande lön och andra ersättningar. Sådana lönesänkningar som följer av 4 § ska alltså inte gälla för korttidsarbete under uppsägningstid. Detta innebär att arbetstagaren har rätt till hela den lön som följer av den ordinarie anställningen.

Anmärkning

Parterna är överens om att regler som gäller för den ordinarie anställningen avses också sådana villkor som följer av det allmänna villkorsavtalet.

§ 2 Förhandlingarna förklarades avslutade.

Stockholm den 15 april 2020

Vid protokollet



Jesper Neuhaus, KFO

Justeras



Andreas Wallén, Unionen