

ARBETSTIDSFÖRKORTNING

Parterna har diskuterat arbetstidsfrågan och enats om att denna fråga bör hanteras av de lokala parterna inom en kostnadsram om 0,5 procent under avtalsperioden 1 maj 2007–30 april 2010.

Träffas inte överenskommelse enligt föregående stycke gäller att tjänstemannen erhåller, utöver vad som framgår av anmärkning 1 nedan, ytterligare en dags arbetstidsförkortning från och med 1 maj 2010. Arbetstidsförkortningen uppgår därefter till totalt 5 dagar (4 dagar för anställda inom företag som tillhör Målaremästarna)

Vid nyanställning av tjänsteman skall alltid värdet av den totala arbetstidsförkortningen beaktas i löneöverenskommelsen.

Ledigheten uttages i hela dagar om annan överenskommelse inte träffas mellan tjänstemannen och arbetsgivaren. Vid ledighetens förläggning bör hänsyn tas såväl till verksamhetens krav som till tjänstemannens önskemål.

Ledighet som inte uttages under aktuellt avtalsår ersätts vid årets utgång kontant med en lön per timme motsvarande mertidsersättning enligt § 6 mom 4:1.

Anmärkning

1. I avtalsöverenskommelsen 2001 respektive 2004 träffade parterna överenskommelse om arbetstidsförkortning inom en kostnadsram av 1,5 % respektive 0,5 % varför arbetstidsförkortningen fr.o.m. 2007-04-30 uppgår till ett värde av 2 %. Dessa överenskommelser gäller även fortsättningsvis om inte annan överenskommelse träffas. (för anst inom företag tillhörande Målaremästarna gäller att ingen överenskommelse träffades 2004 om arb.tidsförkortning varför kostnadsramen under ovanstående period uppgår till totalt 1,5%.)

2. Med lokala parter menas i första hand företag och fackklubb eller motsvarande. Saknas fackklubb eller motsvarande vid företaget, kan överenskommelse träffas med enskild tjänsteman.

3. Deltidsanställd tjänsteman uppbär arbetstidsförkortningsdagar i proportion till anställningsgraden.