



UNIONEN

Kollektivavtal för dig som arbetsgivare

Hej arbetsgivare!

Ett kollektivavtal är det enklaste sättet för dig som arbetsgivare att få schyssta villkor för din viktigaste resurs – dina anställda. Dessutom följer du spelreglerna på den svenska arbetsmarknaden, får en kvalitetsstämpel och nya marknader kan öppna upp sig.

Samarbete lönar sig alltid i längden. Det är själva grunden för det som brukar kallas den svenska modellen med kollektivavtal mellan arbetsgivare och anställda. Du som arbetsgivare får med kollektivavtal tydliga, enkla och schysta spelregler som gäller i din unika bransch, samtidigt som du får möjlighet att komma överens om anpassningar på just din arbetsplats. En flexibel modell som fokuserar på att vi samarbetar och hittar gemensamma lösningar som alla tjänar på. Kollektivavtal är därför inte bara värdefullt för dina anställda utan också för dig och din verksamhet:

ENKELHET Nyanställa? Kul, vi har koll på vad som är viktigt att reglera i anställningen så företaget behöver inte hitta på allt själv.

TYDLIGHET Skapar engagemang och hållbar tillväxt med tydliga spelregler dvs alla vet vad som gäller redan innan de tagit anställning.

STABILITET Branschanpassade kollektivavtal ger långsiktiga, stabila regler som arbetsgivarorganisationer och fackförbund i branschen själva beslutar om.

NÖJDHET Med exempelvis kollektivavtalad tjänstepensionslösning är förvaltningsavgifterna rejält prispressade vilket gynnar de anställda eftersom det blir mer över till deras pensioner.

TRYGGHET Stöd från trygghetsråd för chefer och medarbetare vid en eventuell neddragningsituation.

KVALITETSSTÄMPEL OCH NYA AFFÄRER Många som upphandlar tjänster inom offentliga sektorn och organisationsvärlden har kollektivavtal som krav av sina blivande leverantörer.

Läs mer om fördelarna med kollektivavtal och vad det kostar på [unionen.se/arbetsgivare](https://www.unionen.se/arbetsgivare)



Trygg som anställd

Med kollektivavtal på jobbet har du som anställd ett paket som tryggar dina villkor. Tjänstepension, föräldralön, årlig lönerevision, sjuklön och omställningsorganisation är exempel på några värdefulla och uppskattade delar ur kollektivavtalet. Du kan fokusera på att göra ett bra jobb – det andra är redan på plats.

Kollektivavtal är en frivillig överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare om dina rättigheter på arbetsplatsen. Finns det ett kollektivavtal där du jobbar kan du känna dig trygg med att lön, anställningsform, tjänstepension, arbetstid, semester, uppsägningstid och mycket annat är reglerat. Det tjuviga är också att villkoren i kollektivavtalen fungerar som ett golv – inte ett tak. Så om du har gjort bra ifrån dig på jobbet – och kan övertyga din chef om det – finns det inget som hindrar att du får extra mycket i lönekuvertet.



ITP. Kollektivavtalad tjänstepension ger dig mer pengar när du slutar jobba.



FÖRÄLDRALÖN. Mer pengar att röra dig med när du är föräldraledig.



SJKLÖN. Blir du långtidssjuk får du ett komplement till sjukpenningen.



INFLYTANDE. Du och dina kolleger får rätt till information och förhandling inför viktiga förändringar i verksamheten.



TRYGGHET. Du får bra anställningsvillkor som inte kan försämrans hursomhelst.



ÖVERTIDSERSÄTTNING. Extra ersättning om du jobbar över eller på udda tider.



OMSTÄLLNINGSGRUPP (t.ex. TRR). Professionellt stöd om du skulle bli uppsagd ökar dina chanser till nytt jobb.



LÖNEREVISION. Din lön ska ses över varje år.



Läs mer och räkna ut vad ditt avtal är värt på unionen.se/kollektivavtal

UNIONEN

Kollektivavtal för dig som anställd

Ditt trygghetspaket i arbetslivet.