

Förhandlingsprotokoll

Förhandlingar har förevarit mellan Unionen och Teknikarbetsgivarna respektive Tekniktjänstearbetsgivarna avseende kollektivavtal rörande fredsplikt vid utstationeringar inom EU/EES samt Schweiz.

Kollektivavtal har denna dag träffats mellan parterna. Kollektivavtalen omfattar således utstationeringar till Sverige från företag med säte i annat land inom EU/EES samt Schweiz.


Bestämmelsen § 8 i respektive bilaga 1 till avtalen innebär ingen inskränkning av förhandlingsrätten och förhandlingskyldigheten enligt 10 § Medbestämmandelagen, för det fall en utstationerad arbetstagare beviljas medlemskap i Unionen.

Parterna är överens om att gemensamt utreda om överenskommelse om att kollektivavtalen skall omfatta även utstationeringar till Sverige från företag med säte i andra länder än land inom EU/EES samt Schweiz, om utstationeringen sker inom en internationell koncern.

Före det att överenskommelse om utstationering inom internationella koncerner utanför EU/EES samt Schweiz kan träffas, måste dock parterna på respektive sida genomföra internt förankringsarbete.

Parterna skall återuppta förhandlingarna i denna fråga senast under 2017 och då avge inställning i frågan.

Stockholm den 11 september 2017



Anders Weihe

Teknikarbetsgivarna

Tekniktjänstearbetsgivarna



Niklas Hjert

Unionen

Kollektivavtal rörande fredsplikt vid vissa utstationeringar

§ 1 Detta avtal avser att reglera fredsplikt för respektive part i tvister som rör situationer där utländska företag (företag med säte i annat land än Sverige) utstationerar personal för arbete i Sverige. Avtalet omfattar utstationering inom EU/EES samt Schweiz.

§ 2 Parterna åtar sig fredsplikt i sådana tvister om det utländska företaget skall utföra arbete på uppdrag av ett medlemsföretag i Tekniktjänstearbetsgivarna och det utstationerande företaget avseende utstationeringen i Sverige tecknar kollektivavtal enligt bilaga 1.

Parterna är medvetna om att det till följd av olikheter mellan olika länders system blir nödvändigt att göra vissa sammantagna bedömningar av om villkorsnivåer motsvarar varandra.

Fredsplikten gäller avseende parterna, deras medlemmar och även i förhållande till sådant utstationerande företag som omnämns i första stycket.

I förhållande till andra utstationerande företag än de som omnämns i första stycket innebär detta kollektivavtal inte några fredspliktsinskränkningar.

§ 3 Unionen åtar sig att anmäla detta kollektivavtal med bilaga och underbilagor till Arbetsmiljöverket.

§ 4 Detta kollektivavtal löper tills vidare fr.o.m. den 11 september 2017 och kan skriftligt sägas upp med sex månaders uppsägningstid från uppsägningen. Vid uppsägning av detta avtal upphör enskilda kollektivavtal som träffats med stöd av detta enligt bestämmelsen i § 13 i de enskilda kollektivavtalen.

Stockholm 2017-09-11



Anders Weihe

Tekniktjänstearbetsgivarna



Niklas Hjert

Unionen

Kollektivavtal rörande villkor vid utstationering då arbete skall utföras på uppdrag av medlemsföretag i Tekniktjänstearbetsgivarna

§ 1 Kollektivavtalet omfattar tjänstemannaarbete som utförs vid utstationering till Sverige och som utförs på uppdrag av medlemsföretag i Tekniktjänstearbetsgivarna.

§ 2 Vid utstationeringen skall bolaget tillämpa lön och anställningsvillkor som minst motsvarar

- de ersättningsregler som följer av Tekniktjänsteavtalet Unionen 7 och 8 vad gäller ersättning,
- Arbetstidsavtal för tjänstemän vad gäller arbetstid,
- Överenskommelse om ersättning för förskjuten arbetstid och beredskapstjänst, samt
- den lägsta lön som framgår av Avtal om löner och lönebildning mellan Tekniktjänstearbetsgivarna och Unionen.

I fråga om semester och andra tvingande regler inom den s.k. hårda kärnan som inte regleras i detta avtal tillämpas svensk lag i enlighet med 5 § Utstationeringslagen.

§ 3 Med undantagande från vad som sagts i § 2 skall Arbetstidsavtal för tjänstemän 2 2:2:1 andra stycket inte tillämpas.

§ 4 I situationer där Tekniktjänsteavtalet Unionen medger att lokal överenskommelse kan träffas om annat än vad som föreskrivs i Tekniktjänsteavtalet Unionen 7 och 8, Arbetstidsavtal för tjänstemän, Överenskommelse om ersättning för förskjuten arbetstid och beredskapstjänst, samt den lägsta lön som framgår av Löneavtal mellan Tekniktjänstearbetsgivarna och Unionen, skall istället sådan överenskommelse kunna träffas mellan den enskilde tjänstemannen och bolaget. Vad gäller avvikelse från lägsta lön och ersättning för förskjuten arbetstid och beredskapstjänst skall överenskommelse om sådana avvikelser träffas mellan bolaget och Unionen och därefter mellan bolaget och den enskilde tjänstemannen.

§ 5 Bolaget skall tillse att de utstationerade arbetstagarna är omfattade av ett arbetsskadeförsäkringsskydd. Om sådan saknas eller väsentligt understiger det skydd som ges enligt TFA skall sådan försäkring tecknas med AFA.

§ 6 Det åligger bolaget att informera de utstationerade arbetstagarna om de anställningsvillkor som enligt detta avtal skall tillämpas under utstationeringen.

§ 7 Enligt 10 § Utstationeringslagen skall bolaget anmäla utstationering till Arbetsmiljöverket. Bolaget skall skicka en kopia av den anmälan till Unionen. Om bolaget avseende brott mot anmälningsskyldigheten, åläggs sanktionsavgift enligt Utstationeringslagen skall ingen ytterligare sanktion komma i fråga för kollektivavtalsbrott.

§ 8 Avseende medbestämmandelagens bestämmelser är parterna överens om att förhandlingskyldigheterna i den lagen, beträffande detta avtal, är inskränkta till att endast omfatta detta avtals rätta tillämpning. Vid undertecknandet av detta avtal skall bolaget uppge vilken person hos bolaget som Unionen skall vända sig till i fråga om förhandlingar och tillämpning av detta avtal.

§ 9 Bolaget skall på anmodan av Unionen skriftligt, på engelska eller svenska, eller på annat lämpligt vis, redovisa att man faktiskt tillämpar detta avtal.

§ 10 Om de relevanta bestämmelserna i Tekniktjänsteavtalet Unionen ändras skall dessa ändrade bestämmelser tillämpas från och med en månad efter det att ändringarna träder i kraft.

§ 11 Tecknandet av detta avtal innebär fredsplikt mellan parterna.

§ 12 Tvist med anledning av avtalet prövas enligt svensk rätt och vid svensk domstol.

§ 13 Avtalet gäller under 12 månader från och med dagen för undertecknande. I det fall bolaget därefter utstationerar arbetstagare för arbete som utförs på uppdrag av medlemsföretag i Tekniktjänstearbetsgivarna skall detta avtal träffas på nytt.

Datum/Ort

Bolag

Unionen

Bilagor:

Tekniktjänsteavtalet Unionen 7 och 8

Arbetstidsavtal för tjänstemän

Överenskommelse om ersättning för förskjuten arbetstid och beredskapstjänst

Avtal om löner och lönebildning Tekniktjänstearbetsgivarna/Unionen, vad avser lägsta lön